



APPLICAZIONE ACCORDO INCARICHI DI FUNZIONE: UN'OCCASIONE PERSA

Con la pubblicazione della **DDG n°623 del 28 giugno** scorso, l'Azienda ha dato corso a quanto concordato con l'accordo del 12 febbraio, che ha ridefinito l'impianto degli incarichi di funzione, comprensivi delle ex-posizioni organizzative e coordinamenti, coerentemente con quanto previsto dalle nuove norme contrattuali. Pur molto criticato, abbiamo sempre pensato che la rivisitazione del meccanismo di assegnazione degli incarichi prevista dal nuovo CCNL, potesse rappresentare un'opportunità, non tanto un limite, e nel disegnare il nuovo regolamento, abbiamo cercato di fare una serie di proposte per dare un reale valore agli incarichi che l'Azienda avrebbe definito, fermo restando il principio che **i coordinatori con i requisiti NON AVREBBERO dovuto fare alcuna nuova selezione**. La possibilità di incrementare l'indennità prevista per UUOO di particolare complessità fino a 4.500€ annui, è nata infatti da una nostra proposta, che l'Azienda, pur potendo, non ha voluto applicare.

Ci saremmo quindi auspicati che, nella definizione dell'impianto, relativamente agli ex coordinamenti, l'Azienda avesse tenuto conto di questo. Invece, come evidenziato dall'allegato 2 della stessa DDG, abbiamo verificato che pur essendo stata incrementata per molte posizioni l'indennità prevedendo la quota di 3.200€, il punteggio assegnato sia più o meno uniforme per moltissimi ruoli. Insomma, una specie di *appiattimento* che non condividiamo, perché **crediamo che la complessità di alcune UUOO sia decisamente diversa da altre**. Rileviamo anche come **non siano state valorizzate**, non tanto in termini di indennità economica, quanto rispetto alla pesatura che viene costruita attraverso gli items della dimensione organizzativa, dislocazione su più sedi, livello di interazione con altre strutture, integrazione di più figure e livello di accentrato-decentramento decisionale, **unità operative afferenti alle aree dei dipartimenti**, mentre per quelle che insistono nell'area della direzione sanitaria e delle professioni sanitarie sia prevista la pesatura di 22,50 ovvero SUPERIORE a qualsiasi altra UUOO!

Non si tratta solo di aspetti economici sia chiaro, ma crediamo che l'Azienda avrebbe potuto significativamente **valorizzare** se non altro in termini di punteggio, **anche i coordinatori che hanno enormi responsabilità** e lavorano nei Pronti Soccorso, Rianimazioni, Sale Operatorie e altri ambiti delicati. Non solo per chi gestisce le attività *fuori dalla corsia*. Per quello parliamo di occasione persa. E lo ribadiremo anche al tavolo delle trattative, cercando di fare in modo che tale pesatura venga rivisitata in futuro.

Per leggere l'accordo vai alla pagina <http://www.uilfplvenezia.it/wp-content/uploads/2019/02/20190212-Accordo-Regolamento-incarichi.pdf>

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia UIL FPL

Segreteria Aziendale
ULSS 4 Veneto Orientale

Mestre, 25 luglio 2019