



Venezia, Palazzo Molin - 15 Luglio 2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

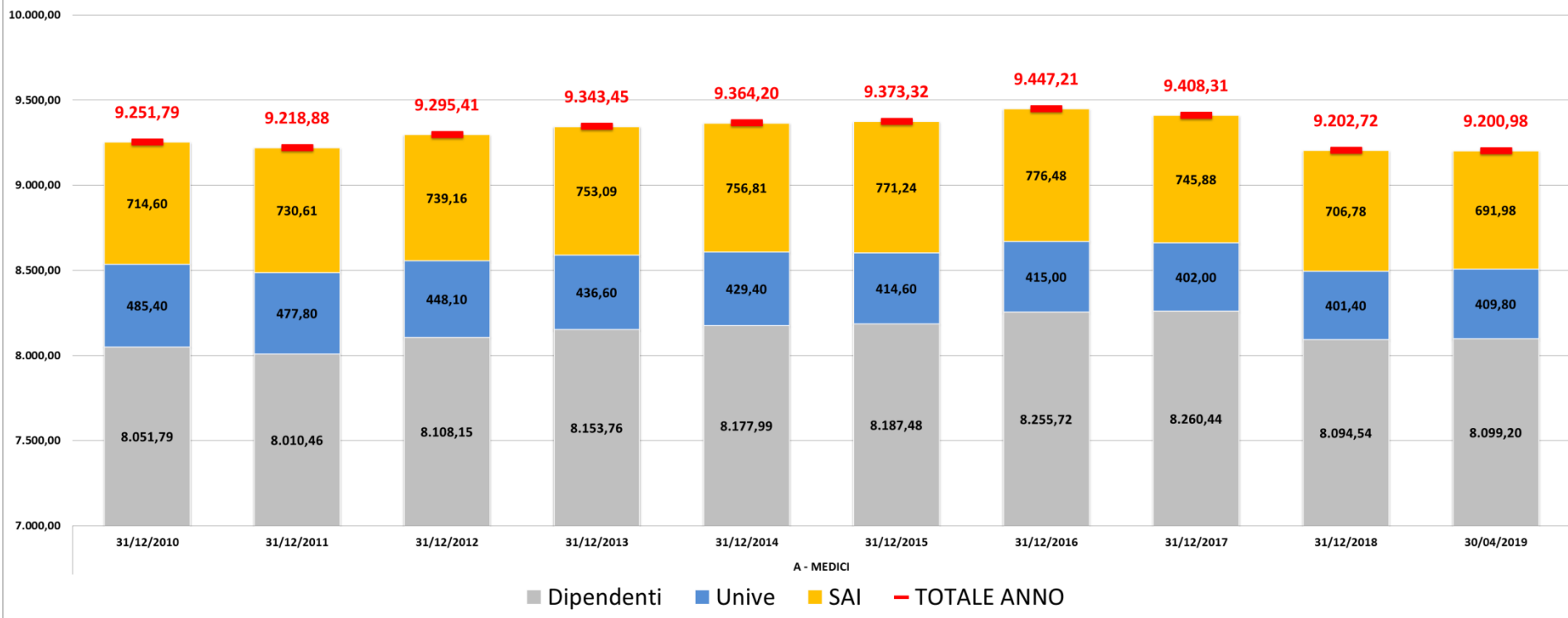
REGIONE DEL VENETO	31/12/2010	31/12/2011	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	30/04/2019
A - Dirigenza	11.023,23	10.997,41	11.065,55	11.098,02	11.127,97	11.147,59	11.206,44	11.131,61	10.870,10	10.865,89
A - MEDICI	9.251,79	9.218,88	9.295,41	9.343,45	9.364,20	9.373,32	9.447,21	9.408,31	9.202,72	9.200,98
B - VETERINARI	358,18	352,18	348,18	353,07	349,12	352,28	351,34	346,15	337,94	338,65
C - DIRIGENZA SANITARIA	1.060,21	1.078,61	1.076,22	1.083,16	1.072,00	1.070,95	1.059,86	1.041,40	1.033,11	1.034,93
D - DIRIGENZA PTA	337,42	334,10	335,10	308,71	336,02	344,41	342,41	330,12	290,70	285,70
B - Comparto	47.234,67	47.019,92	46.891,86	46.944,39	46.845,12	46.611,45	46.672,69	46.352,10	46.312,67	46.692,17
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI	23.334,20	23.274,14	23.275,05	23.242,80	23.217,67	23.107,62	23.150,97	23.147,28	23.473,66	23.635,97
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE	851,50	854,31	849,37	856,53	847,74	822,65	838,54	820,29	788,07	849,57
G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE	2.033,24	2.018,16	2.019,86	2.031,50	2.010,86	2.031,14	2.031,38	2.034,46	2.028,65	2.067,31
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA	2.655,13	2.657,63	2.667,71	2.712,49	2.720,29	2.756,33	2.801,57	2.840,42	2.831,92	2.848,82
I - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - ASSISTENZIALE	156,17	153,25	158,26	162,26	161,59	162,42	164,59	170,79	177,35	182,52
L - OPERATORE DI INTERESSE SANITARIO	7,50	7,50	7,50	7,50	6,50	6,50	5,50	5,83	5,83	5,83
M - ARTE AUSILIARIA	147,40	139,40	128,37	126,46	118,56	104,32	94,66	85,13	73,89	72,06
N - COMPARTO OSS/OTAA	7.057,60	7.156,42	7.255,82	7.300,50	7.391,53	7.563,72	7.793,73	7.856,01	7.974,83	8.061,88
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA	4.787,67	4.656,93	4.493,77	4.436,59	4.353,35	4.177,49	4.024,54	3.823,78	3.566,68	3.564,78
P - COMPARTO PROFESSIONALE	20,00	18,50	15,00	13,00	13,00	10,00	7,00	5,50	4,50	6,50
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO	6.184,27	6.083,68	6.021,16	6.054,77	6.004,04	5.869,26	5.760,22	5.562,60	5.387,27	5.396,92
Totale complessivo	56.914,77	56.649,47	56.601,23	56.685,05	56.618,14	56.402,11	56.509,04	56.150,08	55.884,12	56.261,98

Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

A - MEDICI

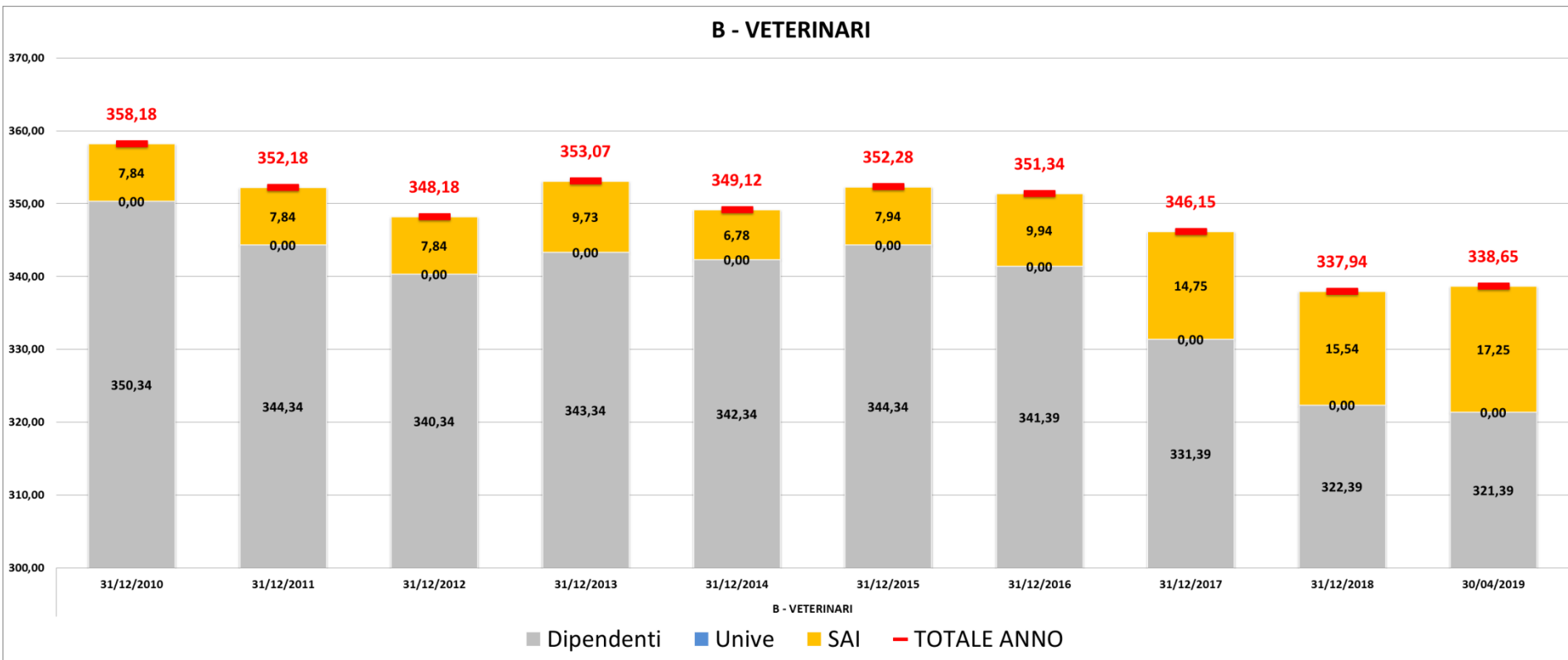


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

B - VETERINARI

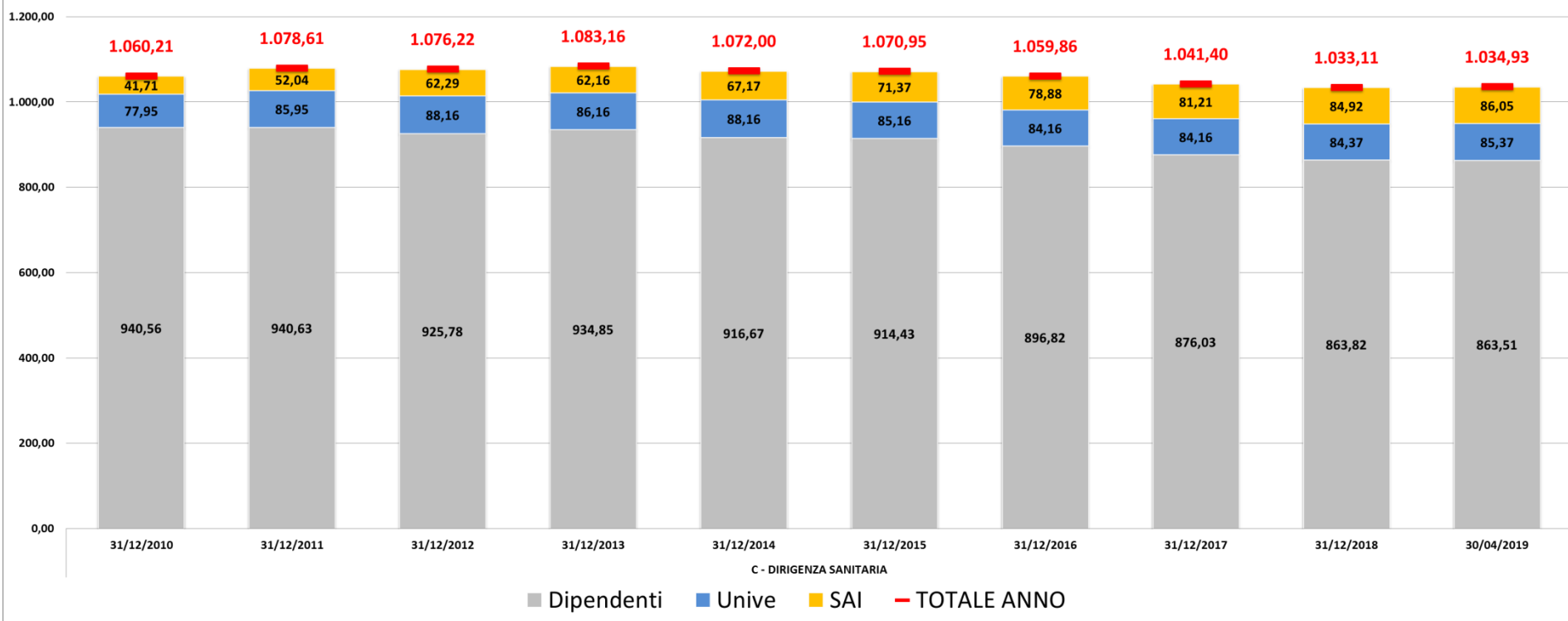


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

C - DIRIGENZA SANITARIA

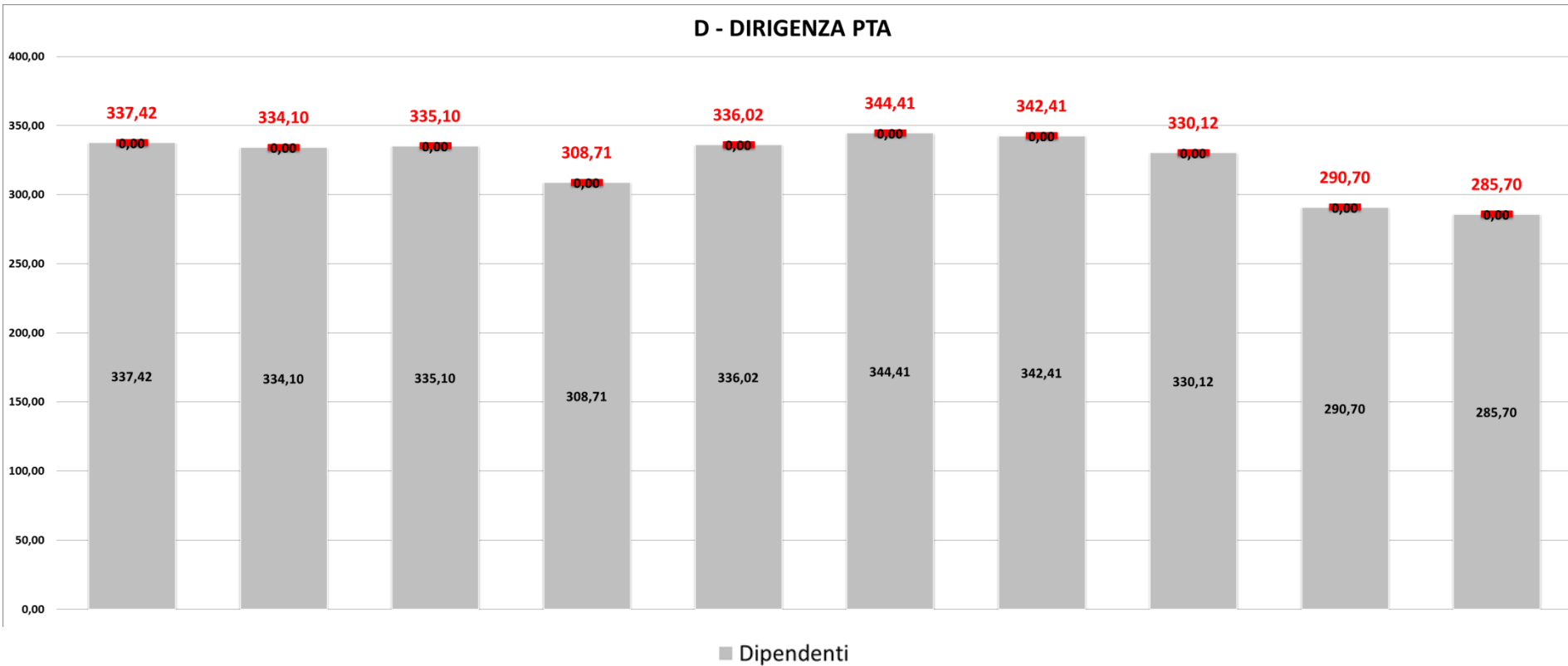


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

D - DIRIGENZA PTA

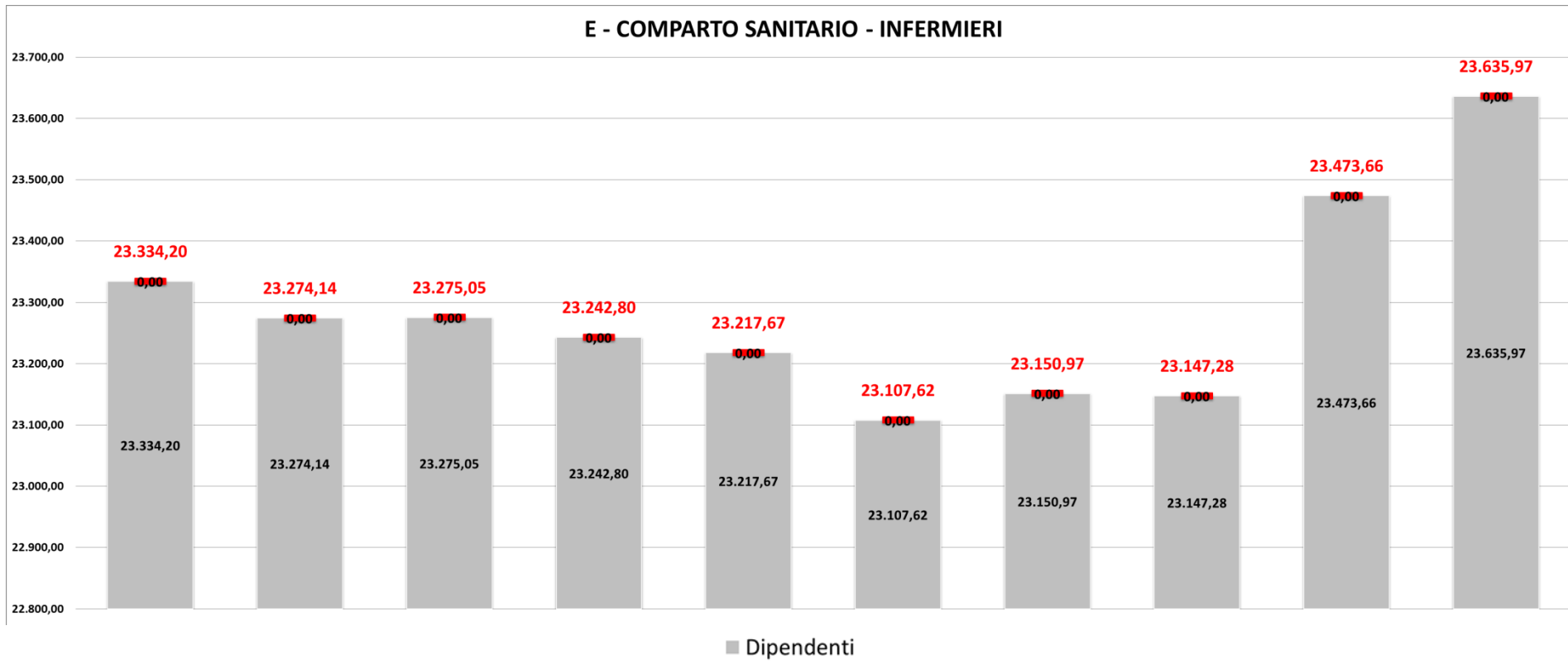


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI

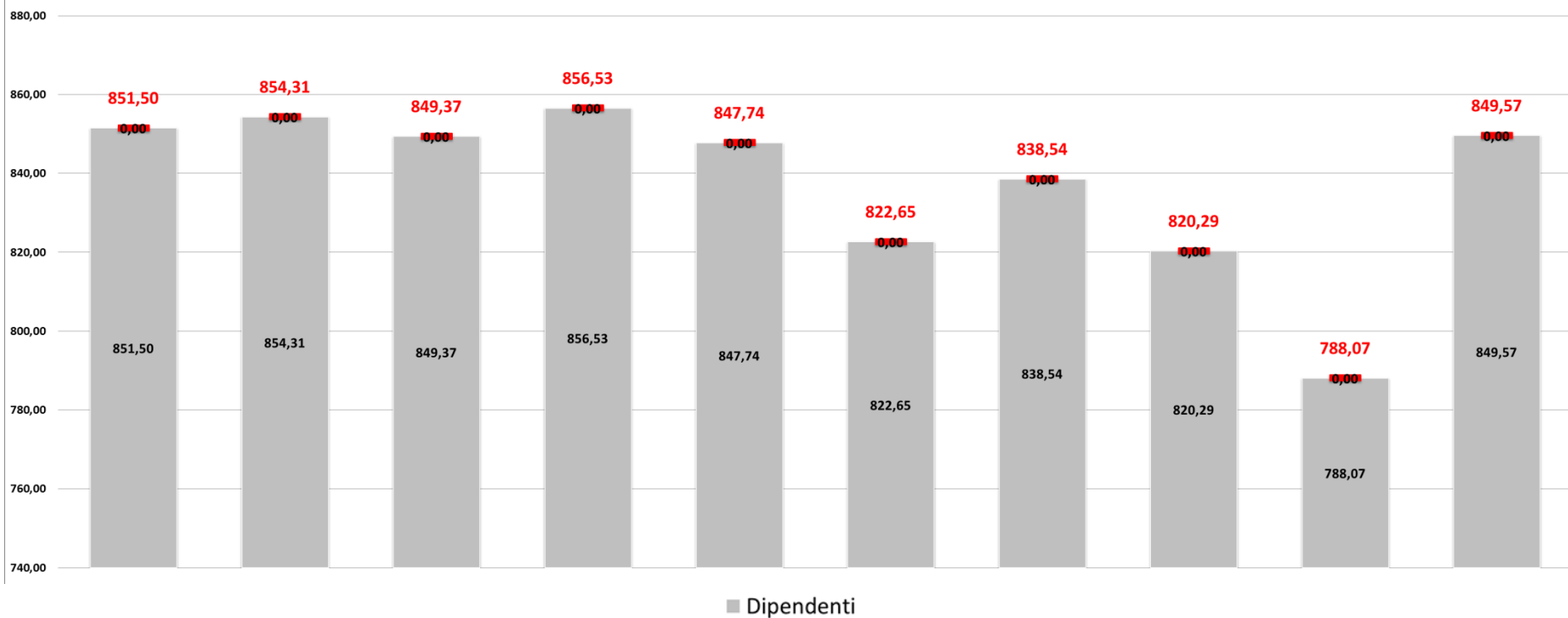


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE

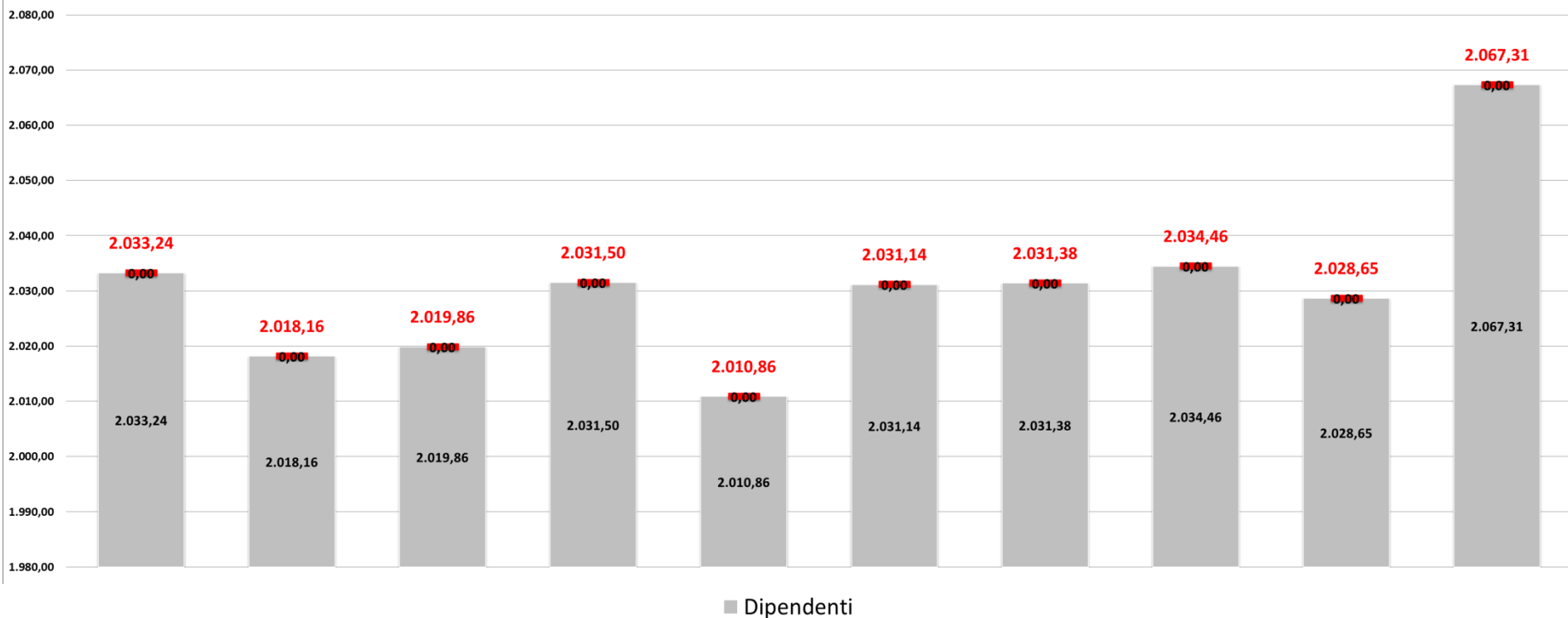


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE

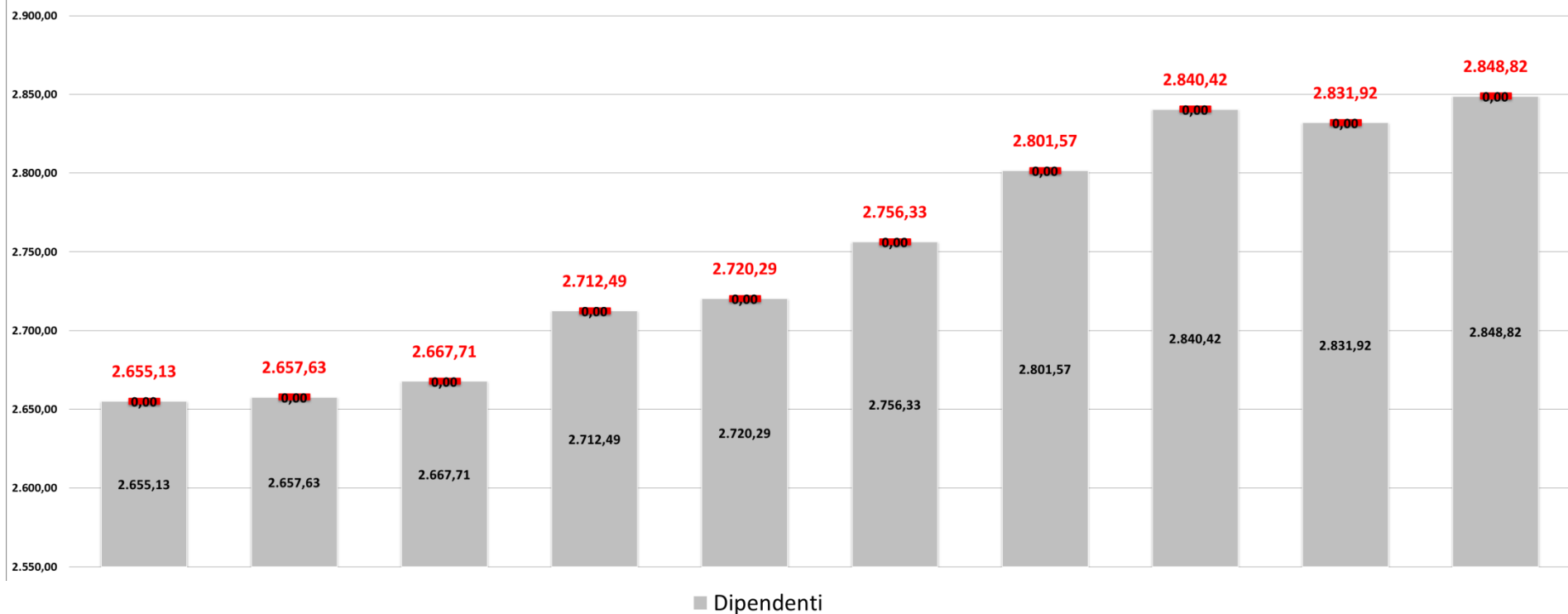


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA

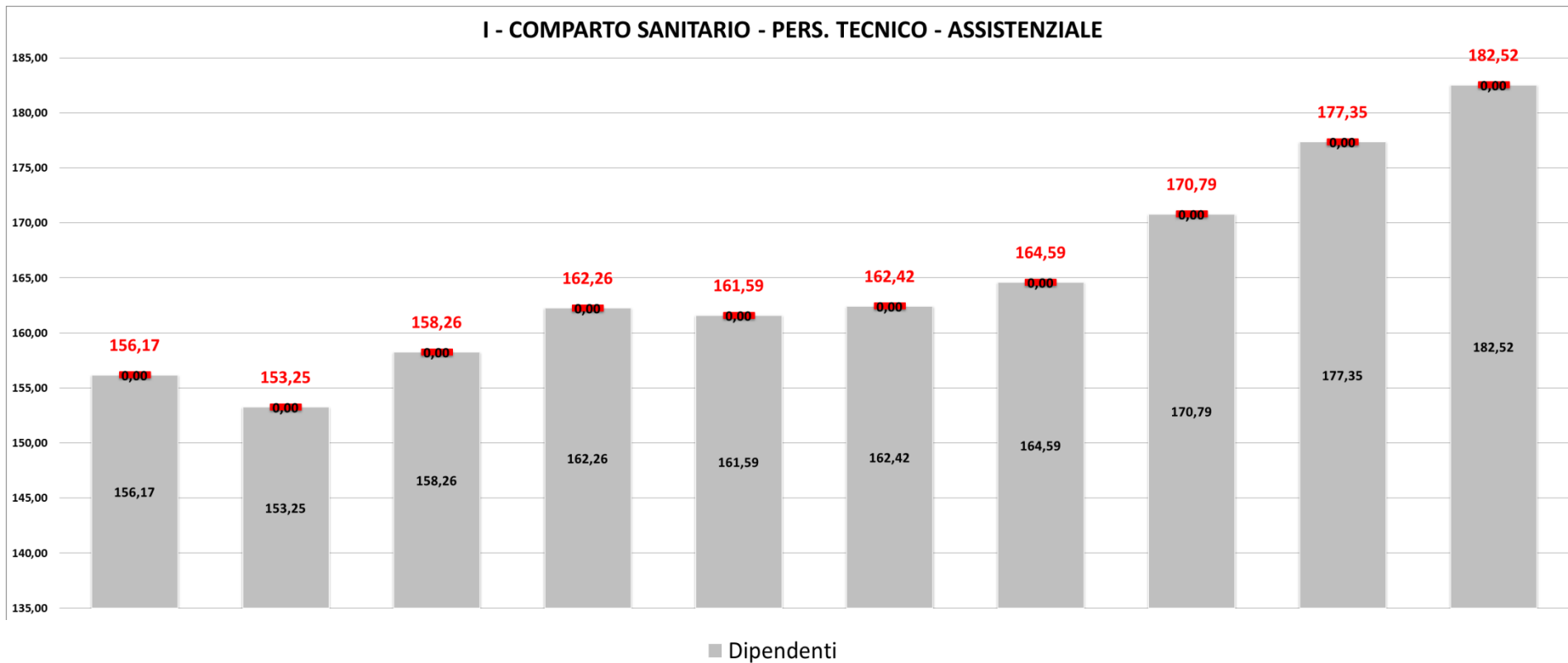


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

I - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - ASSISTENZIALE

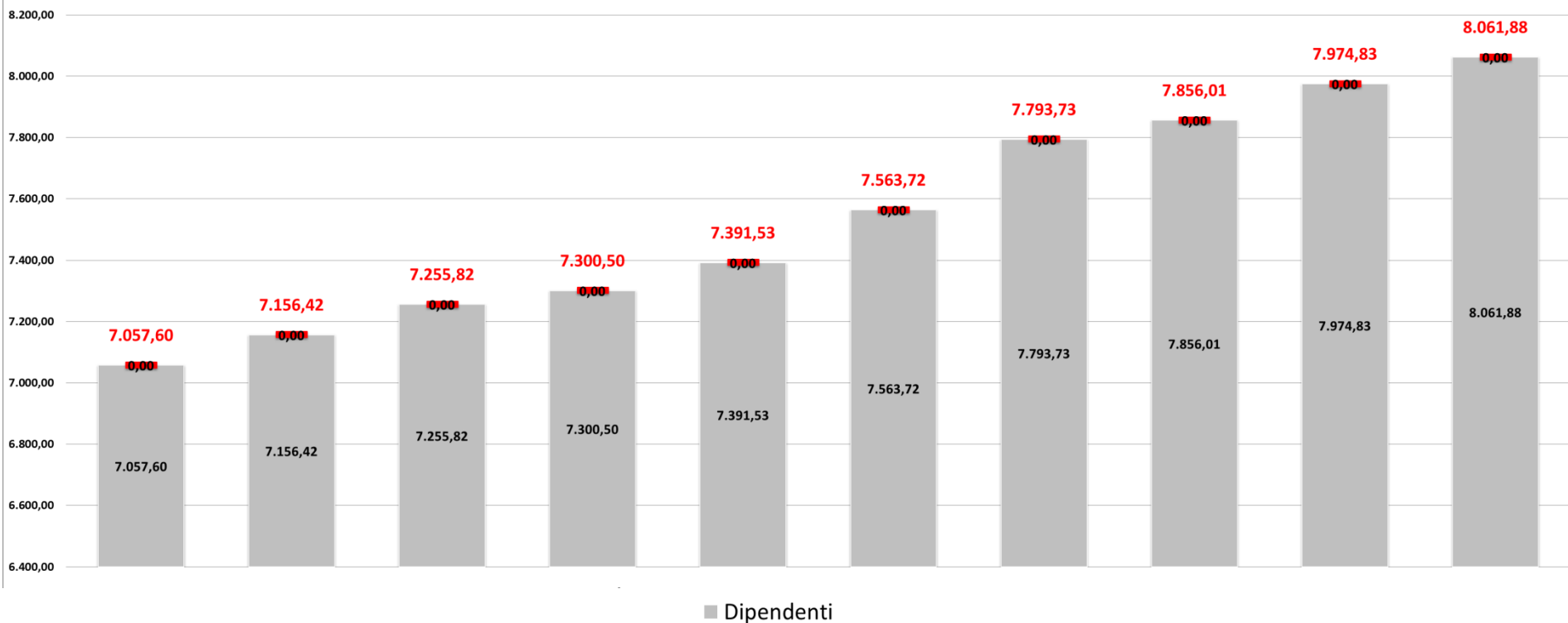


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

N - COMPARTO OSS/OTAA

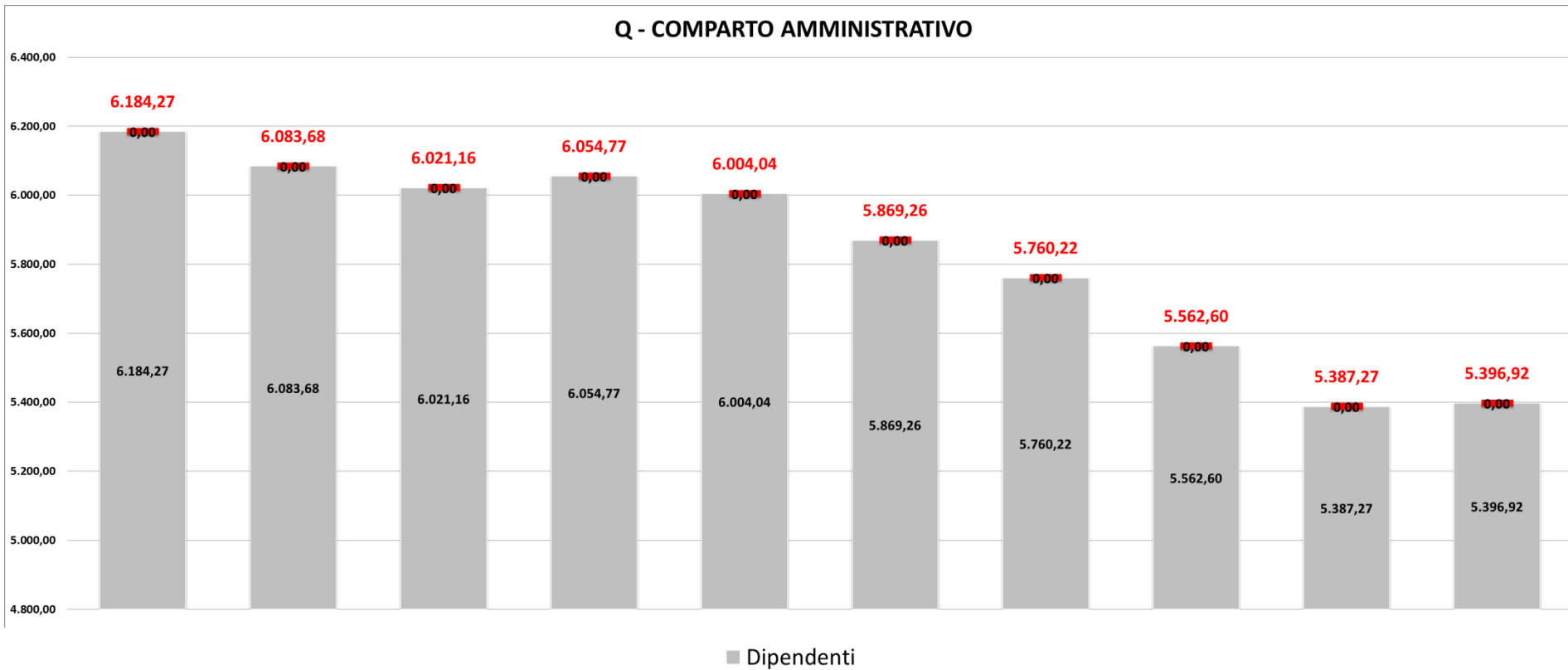


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Personale Enti SSR Periodo 2010 - 2019

Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO

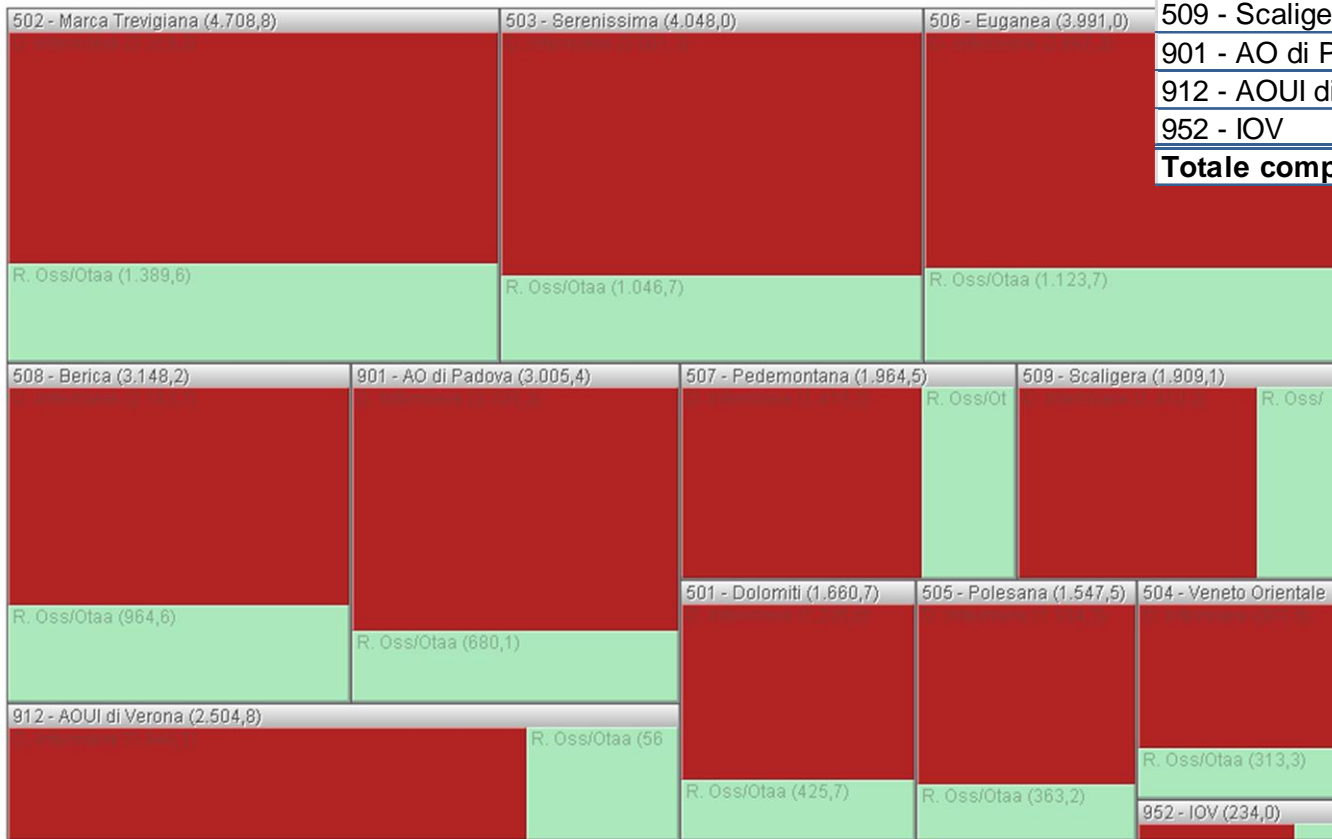


Dati HR SIGMA INFORMATICA GPI - FTE al 31/12 anni 2010-2018 e al 30/04/2019



Skill Mix – Infermieri/OSS

Dipendenti	Gruppo profili	
Nuova azienda	D. Infermiere	R. Oss/Otaa
501 - Dolomiti	74,36%	25,64%
502 - Marca Trevigiana	70,49%	29,51%
503 - Serenissima	74,14%	25,86%
504 - Veneto Orientale	74,21%	25,79%
505 - Polesana	76,53%	23,47%
506 - Euganea	71,84%	28,16%
507 - Pedemontana	72,25%	27,75%
508 - Berica	69,36%	30,64%
509 - Scaligera	73,86%	26,14%
901 - AO di Padova	77,37%	22,63%
912 - AOUI di Verona	77,45%	22,55%
952 - IOV	77,21%	22,79%
Totale complessivo	73,38%	26,62%





Autorizzazioni 2018 – Personale Dirigenza

Autorizzati		Motivo assunzi					Totale
Ruolo	Profilo	EXTRA	STABILIZZ	SUPPLENZA	TURN OVER		
DIRIGENZA MEDICA	MEDICO	293	4	217	1.034	1.548	
	ODONTOIATRA						
	VETERINARIO	4		3	32	39	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	6		1	7	14	
DIRIGENZA PROFESSIONALE	ARCHITETTO	1				1	
	AVVOCATO	1				1	
	INGEGNERE	2		1	3	6	
DIRIGENZA SANITARIA	BIOLOGO	6			7	13	
	CHIMICO						
	DIRIGENTE PROF. SANITARIE	18			1	19	
	FARMACISTA	10	5	5	12	32	
	FISICO	4			4	8	
	PSICOLOGO	3	6	2	35	46	
DIRIGENZA TECNICA	ANALISTA	5			1	6	
Totale		353	15	229	1.136	1.733	



Autorizzazioni 2018 – Personale Comparto

Autorizzati		Motivo assunzi.					Totale
Ruolo	Profilo	EXTRA	STABILIZZ	SUPPLENZA	TURN OVER		
COMPARTO SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	4		9	59	72	
	DIETISTA	7	1	3	11	22	
	EDUCATORE PROFESSIONALE	8			23	31	
	FISIOTERAPISTA	10		37	82	129	
	IGIENISTA DENTALE	1				1	
	INFERMIERE	345		248	1.100	1.693	
	INFERMIERE PEDIATRICO	1			7	8	
	LOGOPEDISTA	3		13	25	41	
	MASSAGGIATORE NON VEDENTE				1	1	
	ORTOTTISTA			4	9	13	
	OSTETRICA	19		40	100	159	
	TECNICO AUDIOMETRISTA			1	3	4	
	TECNICO FISIOPAT./PERF.CARDIO	2		1	6	9	
	TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	18	1	21	126	166	
	TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA	3	1	3	7	14	
	TECNICO PREV.AMB.LUOGHI LAV.	42		5	39	86	
	TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	39		16	73	128	
	TERAP.NEURO/PSICOM./ETA' EV.	2	1	2	1	6	
	TERAPISTA OCCUPAZIONALE	1				1	
COMPARTO AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	34	5	1	66	106	
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO		3		3	6	
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ES.	1				1	
	COLLAB. AMM. PROFESS. ESP.				2	2	
	COLLAB. AMM. PROFESSIONALE	28	3	2	38	71	
COMPARTO PROFESSIONALE	ASSISTENTE RELIGIOSO	1				1	
COMPARTO TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE	2		6	25	33	
	ASSISTENTE TECNICO	3	1	1	4	9	
	COLLAB. TECNICO PROFESS.ESP.						
	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	10	2	2	21	35	
	OPERATORE SOCIO SANITARIO	250	1	80	528	859	
	OPERATORE TEC. SPECIALIZ.	11		5	28	44	
	OPERATORE TEC. SPECIALIZ.ESP.				4	4	
	OPERATORE TECNICO	2	1	1	17	21	
PROGRAMMATORE	1				1		
Totale		848	20	501	2.408	3.777	



Autorizzazioni 2019 – Personale Dirigenza

Autorizzati		Motivo assunzi						
Ruolo	Profilo	EXTRA	STABILIZZ	SUPPLENZA	TURN OVER	Totale		
DIRIGENZA MEDICA	MEDICO	107	2	109	625	843		
	ODONTOIATRA	1				1		
	VETERINARIO	12	2	2	32	48		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4			2	6		
DIRIGENZA PROFESSIONALE	ARCHITETTO				1	1		
	INGEGNERE	1		1	5	7		
DIRIGENZA SANITARIA	BIOLOGO	8			3	11		
	CHIMICO							
	DIRIGENTE PROF. SANITARIE	24				24		
	FARMACISTA	8		4	14	26		
	FISICO	1			1	2		
	PSICOLOGO	7		10	5	24	46	
DIRIGENZA TECNICA	ANALISTA	1			1	2		
Totale		174	14	121	708	1.017		



Autorizzazioni 2019 – Personale Comparto

Autorizzati		Motivo assunzi						
Ruolo	Profilo	EXTRA	STABILIZZ	SUPPLENZA	TURN OVER	Totale		
COMPARTO SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	9		2	26	37		
	DIETISTA	4			3	7		
	EDUCATORE PROFESSIONALE	4	2	2	13	21		
	FISIOTERAPISTA	13		18	29	60		
	INFERMIERE	318		163	621	1.102		
	INFERMIERE PEDIATRICO							
	LOGOPEDISTA	2		4	19	25		
	ORTOTTISTA	3		1	6	10		
	OSTETRICA	22	1	25	65	113		
	TEC. ED.E RIAB.PSIC/PSICOSOC.				2	2		
	TECNICO AUDIOMETRISTA			1	1	2		
	TECNICO FISIOPAT./PERF.CARDIO	2				2		
	TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	13		20	79	112		
	TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA	3		2	3	8		
	TECNICO PREV.AMB.LUOGHI LAV.	20		3	44	67		
	TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	18		12	45	75		
	TERAP.NEURO/PSICOM./ETA' EV.				4	4		
	TERAPISTA OCCUPAZIONALE	1				1		
	COMPARTO AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10			101	111	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO		2		1		3		
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ES.				1	1	2		
COLLAB. AMM. PROFESS. ESP.					1	1		
COLLAB. AMM. PROFESSIONALE		12	2		69	83		
COMPARTO TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE	25		1	21	47		
	ASSISTENTE TECNICO		1	1	3	5		
	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	11	4		15	30		
	OPERATORE SOCIO SANITARIO	259	9	41	369	678		
	OPERATORE TEC. SPECIALIZ.	11		2	19	32		
	OPERATORE TEC. SPECIALIZ.ESP.	6			1	7		
	OPERATORE TECNICO				4	4		
PROGRAMMATORE			1	1	2			
Totale		768	19	301	1.565	2.653		



Autorizzazioni Extra Turn Over 2019

Ruolo	Autorizzati
DIRIGENZA MEDICA	120
COMPARTO SANITARIO	432
COMPARTO AMMINISTRATIVO	24
COMPARTO TECNICO	312
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	4
DIRIGENZA PROFESSIONALE	1
DIRIGENZA SANITARIA	48
DIRIGENZA TECNICA	1
Totale	942

Ruolo	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea
DIRIGENZA MEDICA	7	15	24	5	4	11
COMPARTO SANITARIO	31	57	90	12	2	87
COMPARTO AMMINISTRATIVO	1	2	4	4		2
COMPARTO TECNICO	18	32	48		7	75
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	2					
DIRIGENZA PROFESSIONALE						
DIRIGENZA SANITARIA	2	1	8		3	13
DIRIGENZA TECNICA						
Totale	61	107	174	21	16	188

Ruolo	507 - Pedemontana	508 - Berica	509 - Scaligera	AOPD	AOUIVR	IRCCS Iov
DIRIGENZA MEDICA	4	10	21	7	9	3
COMPARTO SANITARIO	6	59	61	8	5	14
COMPARTO AMMINISTRATIVO	2		2	2	3	2
COMPARTO TECNICO	6	26	77	14		9
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA		2				
DIRIGENZA PROFESSIONALE				1		
DIRIGENZA SANITARIA	1	6	2	3	6	3
DIRIGENZA TECNICA				1		
Totale	19	103	163	36	23	31



MODALITA' DI GESTIONE DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE – Azienda Zero

- ✓ **Procedure concorsuali aggregate**
- ✓ **Presenza in carico graduale delle procedure**
- ✓ **Fasi procedurali aziendali:**
 - **rilevazione fabbisogno**
 - **richiesta autorizzazioni all'Area Sanità e Sociale**
 - **in carenza di graduatorie (proprie o di altre aziende)****l'Azienda richiede l'indizione del concorso (gli adempimenti preliminari restano a carico delle singole aziende)**



CONCORSI E AVVISI ESPLETATI DIRIGENZA

- ✓ **Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza (uno espletato nel mese di ottobre 2018 – uno a febbraio 2019)**
- ✓ **Anestesia e rianimazione (uno espletato a ottobre 2018-uno a febbraio 2019)**
- ✓ **Pediatria**
- ✓ **Ortopedia e traumatologia**
- ✓ **Gastroenterologia**
- ✓ **Ginecologia e ostetricia**
- ✓ **Medicina del lavoro**
- ✓ **Patologia clinica**
- ✓ **Chirurgia vascolare**
- ✓ **Malattie dell'apparato respiratorio**
- ✓ **Chirurgia maxillo-facciale**
- ✓ **Oftalmologia**
- ✓ **Medicina legale**
- ✓ **Medicina interna**
- ✓ **Igiene, epidemiologia e sanità pubblica**
- ✓ **Radiodiagnostica**
- ✓ **Medicina trasfusionale**
- ✓ **Dermatologia**
- ✓ **Neurologia**
- ✓ **Psichiatria**
- ✓ **Chirurgia generale**



CONCORSI E AVVISI ESPLETATI

COMPARTO

- ✓ Collaboratore professionale sanitario – tecnico della neurofisiopatologia
- ✓ Collaboratore professionale sanitario – tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
- ✓ Collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione
- ✓ Collaboratore professionale sanitario – Assistente sanitario
- ✓ Avviso per collaboratore professionale sanitario – infermiere



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina ematologia**

indetto per:

Azienda Ulss n. 8 Berica

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 9 Scaligera

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina urologia**

indetto per:

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Azienda Ulss n. 6 Euganea

Azienda Ulss n. 9 Scaligera

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina cardiocirurgia pediatrica con profilo specifico**

indetto per l' Azienda Ospedaliera di Padova

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina chirurgia generale con profilo specifico**

indetto per l' Azienda Ospedaliera di Padova

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina chirurgia toracica con profilo specifico**

indetto per l' Azienda Ospedaliera di Padova



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina medicina fisica e riabilitazione con profilo specifico**

indetto per l' Azienda Ospedaliera di Padova

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina neurologia con profilo specifico**

indetto per l' Azienda Ospedaliera di Padova

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina ortopedia per attività di chirurgia della mano**

indetto per l' Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina oncologia**

indetto per :

Azienda Ulss n. 2 Marca trevigiana

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina cardiologia**

indetto per :

Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 9 Scaligera

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina cardiologia con esperienza attività interentistica**

indetto per :

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 8 Berica

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina malattie metaboliche**

indetto per :

Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 6 Euganea

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente veterinario – Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione e trasporto alimenti origine animale**

indetto per : Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 9 Scaligera

- **Concorso pubblico per Dirigente veterinario – Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche**

indetto per : Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**

indetto per : Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 2 Marca trevigiana

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 6 Euganea

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 8 Berica

Azienda Ulss n. 9 Scaligera



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina anestesia e rianimazione indetto per :**

Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 2 Marca trevigiana

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 6 Euganea

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 8 Berica

Azienda Ulss n. 9 Scaligera

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

Istituto Oncologico Veneto



CONCORSI IN FASE DI ESPLETAMENTO

COMPARTO

- **Operatore socio sanitario**
- **Collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico**
- **Collaboratore professionale sanitario - infermiere**



CONCORSI PUBBLICATI

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina oftalmologia per attività di chirurgia e gestione post operatoria del glaucoma**

indetto per :

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina ostetricia e ginecologia per attività di uroginecologia e neuromodulazione sacrale**

indetto per :

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina pediatria per pronto soccorso**

indetto per :

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina neuroradiologia**

indetto per :

Azienda Ulss n. 8 Berica

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona



CONCORSI PUBBLICATI

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina ginecologia e ostetricia**

Indetto per:

Azienda Ulss n. 1 Dolomiti

Azienda Ulss n. 2 Marca trevigiana

Azienda Ulss n. 3 Serenissima

Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale

Azienda Ulss n. 5 Polesana

Azienda Ulss n. 6 Euganea

Azienda Ulss n. 7 Pedemontana

Azienda Ulss n. 8 Berica

Azienda Ospedaliera di Padova

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona



CONCORSI IN FASE DI PUBBLICAZIONE

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina otorinolaringoiatria**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina pediatria**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina ortopedia e traumatologia**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina gastroenterologia**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina neuropsichiatria infantile**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina direzione medica di presidio ospedaliero**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina geriatria**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina nefrologia**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina pediatria per UOC malattie metaboliche ereditarie**
- **Concorso pubblico per Dirigente Veterinario – sanità animale**



CONCORSI IN FASE DI INDIZIONE

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina gastroenterologia – attività specifica «inquadramento diagnostico, indicazioni terapeutiche e gestione follow up di pazienti affetti da malattie pancreatiche, sia di tipo infiammatorio che neoplastico**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina patologia clinica**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina pediatria per fibrosi cistica**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina medicina fisica e riabilitazione**
- **Concorso pubblico per Dirigente Fisico – disciplina fisica sanitaria**



CONCORSI IN FASE DI INDIZIONE

COMPARTO

- **Collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di radiologia medica**
- **Collaboratore professionale sanitario – ostetrica**
- **Collaboratore professionale sanitario - fisioterapista**



CONCORSI IN ATTESA DI ADEMPIMENTI PRELIMINARI DA PARTE DELLE AZIENDE

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente delle professioni sanitarie area scienze infermieristiche e ostetriche**
- **Concorso pubblico per Dirigente delle professioni sanitarie area prevenzione**
- **Concorso pubblico per Dirigente delle professioni sanitarie area riabilitazione**
- **Concorso pubblico per Dirigente delle professioni sanitarie area diagnostica di laboratorio e per immagini**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina anatomia patologica**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina biochimica clinica**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina medicina nucleare**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina malattie infettive**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina radioterapia**
- **Concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina neurologia**



CONCORSI IN ATTESA DI ADEMPIMENTI PRELIMINARI DA PARTE DELLE AZIENDE

DIRIGENZA

- **Concorso pubblico per Dirigente medico – disciplina allergologia specifica asma center**
- **Concorso pubblico per Dirigente medico – disciplina ematologia per officina farmaceutica**
- **Concorso pubblico per Dirigente medico – disciplina medicina interna per attività di medicina per l'ipertensione**
- **Concorso pubblico per Dirigente medico – disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza emergenze cardiovascolari avanzate...**
- **Concorso pubblico per Dirigente medico – disciplina cardiocirurgia – chirurgia mininvasiva endoscopica polivalvolare e coronarica, chirurgia ibrida coronarica...**
- **Concorso pubblico per Dirigente amministrativo**



CONCORSI IN ATTESA DI ADEMPIMENTI PRELIMINARI DA PARTE DELLE AZIENDE

COMPARTO

- **Collaboratore professionale sanitario – audiometrista**
- **Collaboratore professionale sanitario – logopedista**
- **Collaboratore professionale sanitario – dietista**

- **Igienista dentale – conoscenza del paziente disabile odontostomatologico e corrette metodiche di trattamento delle stesse**



PROCEDURE IN FASE DI AVVIO



MODALITÀ OPERATIVE

Rilevazione del fabbisogno: ogni azienda deve chiedere ed ottenere, dall'Area Sanità e Sociale, le autorizzazioni ad assumere;

Autorizzazioni: al ricevimento delle autorizzazioni ad assumere le aziende devono verificare se sono in possesso della relativa graduatoria valida e, in carenza, verificare la possibilità di utilizzo di graduatorie valide presso le altre Aziende della Regione;

Richiesta di indizione del concorso: in carenza di graduatorie, le aziende si determineranno per l'avvio della procedura selettiva da richiedere ad Azienda Zero, previo espletamento delle procedure di esubero ex art. 34-bis e di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.

Possono verificarsi due ipotesi:

Procedura richiesta da un'unica azienda: in tal caso la procedura sarà avviata solo sulla base della dichiarazione dell'esito negativo di entrambi gli adempimenti preliminari richiamati;

Procedura richiesta da una pluralità di aziende: la procedura sarà avviata anche se le aziende coinvolte hanno avviato ma non ancora completato gli adempimenti preliminari, purché sia presente almeno un'azienda che abbia già esitato negativamente gli stessi.

L'avvio condizionato sarà possibile solo nel caso in cui le aziende siano in grado di conoscere l'esito delle procedure di mobilità entro la data di scadenza del concorso, poiché Azienda Zero deve rendere noto ai candidati l'avverarsi o meno della condizione al momento della pubblicazione della convocazione alle prove d'esame.



Personale enti SSR di cui è prevista cessazione nel 2019

ANNO	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemontana	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	TOTALE
2015	133	328	284	60	108	237	137	180	205	107	179	10	1968
2016	145	259	205	46	79	146	111	148	144	77	110	2	1472
2017	122	340	255	74	24	236	105	157	218	89	153	5	1778
2019	135	224	220	44	67	200	116	114	123	46	80	6	1375

Dati 2015 – 2016 – 2017 Tabella 5 Conto Annuale

Dati 2019 HR Sigma Informatica GPI - Scadenario cessazioni per qualifica periodo 01/01/2019 - 31/12/2019

Estrazione al 28/05/2019

.... Per causale di cessazione

Scadenza Cessazione Quota 100

	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemontana	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	Totale complessivo
Scadenza Cessazione (Pens. quota 100)	26	57	51	15	32	51	19	28	43	7	35	5	369
A - MEDICI	2	8	6		6	6	4	8	7		2		49
B - VETERINARI					2	1	2						5
C - DIRIGENZA SANITARIA	1	3	1		1	4		7	3		1		21
D - DIRIGENZA PTA			2		1	2			2				7
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI	5	16	8	1	7	11	2	3	5	3	5	2	68
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE	2	2	2	2	1			1	3				13
G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE	1	6	4	1		1	2	1	3				19
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA	3	1	2	2	5	3	1	1	2	1	5	1	27
I - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - ASSISTENZIALE			1		1						1		3
N - COMPARTO OSS/OTAA	1	9	5		2	3	3	1	3		3		30
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA	5	6	14	3	2	8	2	3	5	2	8	2	60
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO	6	6	6	6	4	12	3	3	10	1	10		67

Dati HR Sigma Informatica GPI - Scadenario cessazioni per qualifica periodo 01/01/2019 - 31/12/2019

Estrazione al 28/05/2019



Personale enti SSR di cui è prevista cessazione nel 2019

Scadenza Cessazione Pensione Anticipata

	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemontana	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	Totale complessivo
Scadenza Cessazione (Pen. anticipata)	69	113	94	22	26	95	61	67	31	27	30		635
A - MEDICI	8	19	10	3	3	12	4	7	3	2	1		72
B - VETERINARI						1	4						5
C - DIRIGENZA SANITARIA	1	4	1			3		1	1				11
D - DIRIGENZA PTA	1	2				2							5
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI	22	43	51	8	9	30	23	21	13	14	8		242
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE	1	2	3	2		4	1	2	2				17
G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE	6	2	5	2	1	3	3	1	1	2	3		29
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA	1	3	3	2	2	2	6	2	1	1			23
I - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - ASSISTENZIALE							1						1
M - ARTE AUSILIARIA	1		1		1			1					4
N - COMPARTO OSS/OTAA	7	11	6	1	2	17	6	14	3	3	7		77
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA	14	9	6	3	5	15	6	8	3	1	4		74
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO	7	18	8	1	3	6	7	10	4	4	7		75

Scadenza Cessazione Limiti Età

	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemontana	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	Totale complessivo
Scadenza Cessazione (Pens. limiti età)	20	23	26	7	7	24	3	13	13	5	12	1	154
A - MEDICI	9	2	12	1	1	6	2	5	2	3	4	1	48
B - VETERINARI		1	1			2	1		2				7
C - DIRIGENZA SANITARIA	1	1		1		2		4	1	1	1		12
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI		4	4	1	1	3		2			2		17
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE		1	1	1									3
G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE		2		1		2							5
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA	1	4			2						1		8
M - ARTE AUSILIARIA		1											1
N - COMPARTO OSS/OTAA	4	6	1	2	1	3			3				20
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA	3	1	4		1	2			2				13
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO	2		3		1	4		2	3	1	4		20

Dati HR Sigma Informatica GPI - Scadenario cessazioni per qualifica periodo 01/01/2019 - 31/12/2019

Estrazione al 28/05/2019



Personale enti SSR di cui è prevista cessazione nel 2019

Scadenza Cessazione Opzione Donna

	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemonta na	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	Totale complessivo
Scadenza Cessazione (Pens. opz. donna)	5	9	8		2	7	4		6	7	3		51
A - MEDICI		1	1		1				1	1			5
C - DIRIGENZA SANITARIA						1			1				2
D - DIRIGENZA PTA									1				1
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI	2	4	1			3	1			2	1		14
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE	1												1
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA						1	1				2		4
I - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - ASSISTENZIALE			1										1
N - COMPARTO OSS/OTAA		1	3				1		1	1			7
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA		2					1						3
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO	2	1	2		1	2			2	3			13

Scadenza Cessazione Altro

	501 - Dolomiti	502 - Marca Trevigiana	503 - Serenissima	504 - Veneto Orientale	505 - Polesana	506 - Euganea	507 - Pedemonta na	508 - Berica	509 - Scaligera	901 - AO di Padova	912 - AOUI di Verona	952 - IOV	Totale complessivo
Scadenza cessazione (pensionam.e altro)	15	22	41			23	29	6	30				166
A - MEDICI	6	3	14			5	8		10				46
B - VETERINARI									1				1
C - DIRIGENZA SANITARIA		2	1				1						4
D - DIRIGENZA PTA							1						1
E - COMPARTO SANITARIO - INFERMIERI	5	5	13			11	10	3	10				57
F - COMPARTO SANITARIO - PERS. PREVENZIONE		1	3										4
G - COMPARTO SANITARIO - PERS. RIABILITAZIONE	3	3				1	1						8
H - COMPARTO SANITARIO - PERS. TECNICO - DIAGNOSTICA	1	2	3			2	1		2				11
N - COMPARTO OSS/OTAA		4	4			2	2	3					15
O - COMPARTO TECNICO - DIVERSO OSS/OTAA			1			2	2		5				10
Q - COMPARTO AMMINISTRATIVO		2	2				3		2				9

Dati HR Sigma Informatica GPI - Scadenario cessazioni per qualifica periodo 01/01/2019 - 31/12/2019
Estrazione al 28/05/2019



Piani di Razionalizzazione e riqualificazione della spesa

Risparmi anno 2017 – dati Consuntivo

TABELLA RISPARMI ANNO 2017 PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE RIPARTITI PER AZIENDA

AZIENDA	RISPARMI ANNO 2017	50% RISPARMI ANNO 2017	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO (PROTOCOLLO D'INTESA 24_11_2016 - DGR 1969/06_12_2016)	QUOTA "PERSA" PER AZIENDA RISPETTO RISPARMIO TOTALE	QUOTA "RESIDUA"	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 60% QUOTA RESIDUA (PROTOCOLLO D'INTESA 11_07_2017 - DGR 1251/08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 20% QUOTA RESIDUA (PROTOCOLLO D'INTESA 20_07_2017 - DGR 1251/08_08_2017)	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 50% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 50% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 08_10_2017)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000 * D	F = E - C	F = E - C	G = 60% di F	H = 20% di F	I = C - E - G - H	I	L
501 - Dolomiti	€ 452.559,75	€ 226.279,88	3,61%	€ 162.441,43	-€ 63.838,45	€ 63.838,45	€ 38.303,07	€ 12.767,69	€ 12.767,69	€ 6.383,84	€ 6.383,84
502 - Marca Trevigiana	€ 2.477.928,13	€ 1.238.964,07	19,77%	€ 889.425,51	-€ 349.538,56	€ 349.538,56	€ 209.723,14	€ 69.907,71	€ 69.907,71	€ 34.953,86	€ 34.953,86
503 - Serenissima	€ 2.773.497,59	€ 1.386.748,80	22,12%	€ 995.516,97	-€ 391.231,83	€ 391.231,83	€ 234.739,10	€ 78.246,37	€ 78.246,37	€ 39.123,18	€ 39.123,18
505 - Polesana	€ 78.822,40	€ 39.411,20	0,63%	€ 28.292,45	€ 11.118,75	€ 11.118,75	€ 6.671,25	€ 2.223,75	€ 2.223,75	€ 1.111,88	€ 1.111,88
506 - Euganea	€ 912.069,00	€ 456.034,50	7,28%	€ 327.377,30	-€ 128.657,20	€ 128.657,20	€ 77.194,32	€ 25.731,44	€ 25.731,44	€ 12.865,72	€ 12.865,72
507 - Pedemontana	€ 638.903,80	€ 319.451,90	5,10%	€ 229.327,61	€ 90.124,29	€ 90.124,29	€ 54.074,57	€ 18.024,86	€ 18.024,86	€ 9.012,43	€ 9.012,43
508 - Berica	€ 3.662.881,00	€ 1.831.440,50	29,22%	€ 1.314.751,53	-€ 516.688,97	€ 516.688,97	€ 310.013,38	€ 103.337,79	€ 103.337,79	€ 51.668,90	€ 51.668,90
509 - Scaligera	€ 1.540.281,00	€ 770.140,50	12,29%	€ 552.867,21	-€ 217.273,29	€ 217.273,29	€ -	€ 43.454,66	€ 173.818,63	€ 21.727,33	€ 21.727,33
TOTALE ULLS	€ 12.536.942,67	€ 6.268.471,34	100,00%	€ 4.500.000,00	-€ 1.768.471,34	€ 1.768.471,34	€ 930.718,83	€ 353.694,27	€ 484.058,24	€ 176.847,13	€ 176.847,13
AZIENDA	RISPARMI ANNO 2017	50% RISPARMI ANNO 2017	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA PER AZIENDA SU TOT € 4.500.000	QUOTA "PERSA" PER AZIENDA RISPETTO RISPARMIO TOTALE	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA DOPO DISTRIBUZIONE € 4.500.000	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 70% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 11_07_2017 - DGR 1251/08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 10% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 20_07_2017 - DGR 1251/08_08_2017)	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 40% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 60% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000 * D	F = E - C	F = E - C	G = 70% di C	H = 10% di C	I = C - G - H	I	L
504 - Veneto Orientale	€ 539.931,85	€ 269.965,93			-€ 269.965,93		€ 188.976,15	€ 26.996,59	€ 53.993,19	€ 21.597,27	€ 32.395,91
901 - AO di Padova	€ 1.697.490,00	€ 848.745,00			-€ 848.745,00		€ 594.121,50	€ 84.874,50	€ 169.749,00	€ 67.899,60	€ 101.849,40
912 - AOUI di Verona	€ 295.781,02	€ 147.890,51			-€ 147.890,51		€ 103.523,36	€ 14.789,05	€ 29.578,10	€ 11.831,24	€ 17.746,86
952 - IOV	€ -	€ -									
	€ 2.533.202,87	€ 1.266.601,44	0,00%	€ -	-€ 1.266.601,44	€ -	€ 886.621,00	€ 126.660,14	€ 253.320,29	€ 101.328,11	€ 151.992,17
999 - Regione	€ 15.070.145,54	€ 7.535.072,77	100,00%	€ 4.500.000,00	-€ 3.035.072,77	€ 1.768.471,34	€ 1.817.339,83	€ 480.354,41	€ 737.378,53	€ 278.175,25	€ 328.839,31
							€ 130.363,97				



Piani di Razionalizzazione e riqualificazione della spesa

Risparmi anno 2018 – dati Preventivo

TABELLA RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE RIPARTITI PER AZIENDA - Piani 2018_2020

AZIENDA	RISPARMI ANNO 2019	50% RISPARMI ANNO 2019	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA PER AZIENDA SU TOT € 4.500.000	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA DOPO DISTRIBUZIONE € 4.500.000	QUOTA PER COMPARTO 60%	QUOTA DIRIGENZA 20%	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA COMPARTO (50% QUOTA RESIDUA)	QUOTA DIRIGENZA (50% QUOTA RESIDUA)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000 * D	F = E - C	G = 60% di F	H = 20% di F	I = C - E - G - H	I	L
501 - Dolomiti	€ 607.308,00	€ 303.654,00	5,04%	€ 226.583,71	€ 77.070,29	€ 46.242,17	€ 15.414,06	€ 15.414,06	€ 7.707,03	€ 7.707,03
502 - Marca Trevigiana	€ 4.395.593,00	€ 2.197.796,50	36,44%	€ 1.639.974,76	€ 557.821,74	€ 334.693,05	€ 111.564,35	€ 111.564,35	€ 55.782,17	€ 55.782,17
503 - Serenissima	€ 1.654.379,52	€ 827.189,76	13,72%	€ 617.241,10	€ 209.948,66	€ 125.969,20	€ 41.989,73	€ 41.989,73	€ 20.994,87	€ 20.994,87
505 - Polesana	€ 321.099,33	€ 160.549,67	2,66%	€ 119.800,63	€ 40.749,04	€ 24.449,42	€ 8.149,81	€ 8.149,81	€ 4.074,90	€ 4.074,90
506 - Euganea	€ 1.817.266,00	€ 908.633,00	15,07%	€ 678.013,27	€ 230.619,73	€ 138.371,84	€ 46.123,95	€ 46.123,95	€ 23.061,97	€ 23.061,97
507 - Pedemontana	€ 762.249,15	€ 381.124,58	6,32%	€ 284.391,52	€ 96.733,06	€ 58.039,83	€ 19.346,61	€ 19.346,61	€ 9.673,31	€ 9.673,31
508 - Berica	€ 1.871.329,00	€ 935.664,50	15,52%	€ 698.183,91	€ 237.480,59	€ 142.488,35	€ 47.496,12	€ 47.496,12	€ 23.748,06	€ 23.748,06
509 - Scaligera	€ 632.040,00	€ 316.020,00	5,24%	€ 235.811,11	€ 80.208,89	€ -	€ 16.041,78	€ 64.167,12	€ 8.020,89	€ 8.020,89
TOTALE ULSS	€ 12.061.264,00	€ 6.030.632,00	100,00%	€ 4.500.000,00	€ 1.530.632,00	€ 870.253,86	€ 306.126,40	€ 354.251,74	€ 153.063,20	€ 153.063,20
AZIENDA	RISPARMI ANNO 2019	50% RISPARMI ANNO 2019	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA PER AZIENDA SU TOT € 4.500.000	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA DOPO DISTRIBUZIONE € 4.500.000	QUOTA PER COMPARTO 70%	QUOTA DIRIGENZA 10%	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA COMPARTO (40% QUOTA RESIDUA)	QUOTA DIRIGENZA (60% QUOTA RESIDUA)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000 * D	F = E - C	G = 70% di C	H = 10% di C	I = C - G - H	I	L
504 - Veneto Orientale	€ 1.737.385,13	€ 868.692,57				€ 608.084,80	€ 86.869,26	€ 173.738,51	€ 69.495,41	€ 104.243,11
901 - AO di Padova	€ 2.008.028,18	€ 1.004.014,09				€ 702.809,86	€ 100.401,41	€ 200.802,82	€ 80.321,13	€ 120.481,69
912 - AOU di Verona	€ 818.669,17	€ 409.334,59				€ 286.534,21	€ 40.933,46	€ 81.866,92	€ 32.746,77	€ 49.120,15
952 - IOV	€ 328.300,00	€ 164.150,00				€ 114.905,00	€ 16.415,00	€ 32.830,00	€ 13.132,00	€ 19.698,00
	€ 4.892.382,48	€ 2.446.191,24	0,00%			€ 1.712.333,87	€ 244.619,12	€ 489.238,25	€ 195.695,30	€ 293.542,95
999 - Regione	€ 16.953.646,48	€ 8.476.823,24	100,00%	€ 4.500.000,00	€ 1.530.632,00	€ 2.582.587,73	€ 550.745,52	€ 843.489,98	€ 348.758,50	€ 446.606,15



Piani di Razionalizzazione e riqualificazione della spesa

Risparmi anno 2019 – dati Preventivo

TABELLA RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE RIPARTITI PER AZIENDA - Piani 2019_2021

AZIENDA	RISPARMI ANNO 2019	50% RISPARMI ANNO 2019	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA PER AZIENDA SU TOT € 4.500.000	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA DOPO DISTRIBUZIONE € 4.500.000	QUOTA PER COMPARTO 60%	QUOTA DIRIGENZA 20%	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA COMPARTO (50% QUOTA RESIDUA)	QUOTA DIRIGENZA (50% QUOTA RESIDUA)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000*D	F = E - C	G = 60% di F	H = 20% di F	I = C - E - G - H	I	L
501 - Dolomiti	€ 449.500,00	€ 224.750,00	3,68%	€ 165.490,50	€ 591.259,50	€ 35.556,70	€ 11.851,90	€ 11.851,90	€ 5.925,95	€ 5.925,95
502 - Marca Trevigiana	€ 3.772.603,00	€ 1.886.301,50	30,87%	€ 1.388.943,20	€ 497.358,30	€ 298.414,98	€ 99.471,66	€ 99.471,66	€ 49.735,83	€ 49.735,83
503 - Serenissima	€ 2.775.434,02	€ 1.387.717,01	22,71%	€ 1.021.819,74	€ 365.897,27	€ 219.538,36	€ 73.179,45	€ 73.179,45	€ 36.589,73	€ 36.589,73
505 - Polesana	€ 200.000,00	€ 100.000,00	1,64%	€ 73.633,15	€ 26.366,85	€ 15.820,11	€ 5.273,37	€ 5.273,37	€ 2.636,69	€ 2.636,69
506 - Euganea	€ 1.488.401,00	€ 744.200,50	12,18%	€ 547.978,27	€ 196.222,23	€ 117.733,34	€ 39.244,45	€ 39.244,45	€ 19.622,22	€ 19.622,22
507 - Pedemontana	€ 520.381,80	€ 260.190,90	4,26%	€ 191.586,75	€ 68.604,15	€ 41.162,49	€ 13.720,83	€ 13.720,83	€ 6.860,41	€ 6.860,41
508 - Berica	€ 1.294.954,00	€ 647.477,00	10,59%	€ 476.757,71	€ 170.719,29	€ 102.431,58	€ 34.143,86	€ 34.143,86	€ 17.071,93	€ 17.071,93
509 - Scaligera	€ 1.721.481,92	€ 860.740,96	14,08%	€ 633.790,68	€ 226.950,28	€ -	€ 45.390,06	€ 181.560,23	€ 22.695,03	€ 22.695,03
TOTALE ULSS	€ 12.222.755,74	€ 6.111.377,87	100,00%	€ 4.500.000,00	€ 1.611.377,87	€ 830.656,55	€ 322.275,57	€ 458.445,74	€ 161.137,79	€ 161.137,79
AZIENDA	RISPARMI ANNO 2019	50% RISPARMI ANNO 2019	% RISPARMI PER AZIENDA SU TOTALE RISPARMI € 4.500.000	QUOTA PER AZIENDA SU TOT € 4.500.000	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA DOPO DISTRIBUZIONE € 4.500.000	QUOTA PER COMPARTO 70%	QUOTA DIRIGENZA 10%	QUOTA "RESIDUA" PER AZIENDA	QUOTA COMPARTO (40% QUOTA RESIDUA)	QUOTA DIRIGENZA (60% QUOTA RESIDUA)
A	B	C = B/2	D = RISP AZ. SU TOT RISPARMI	E = € 4.500.000*D	F = E - C	G = 70% di C	H = 10% di C	I = C - G - H	I	L
504 - Veneto Orientale	€ -	€ -	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
901 - AO di Padova	€ 1.986.894,00	€ 993.447,00	-	€ -	€ -	€ 695.412,90	€ 99.344,70	€ 198.689,40	€ 79.475,76	€ 119.213,64
912 - AOU di Verona	€ 1.124.093,13	€ 562.046,57	-	€ -	€ -	€ 393.432,60	€ 56.204,66	€ 112.409,31	€ 44.963,73	€ 67.445,59
952 - IOV	€ -	€ -	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ 3.110.987,13	€ 1.555.493,57	0,00%	€ -	€ -	€ 1.088.845,50	€ 155.549,36	€ 311.098,71	€ 124.439,49	€ 186.659,23
999 - Regione	€ 15.333.742,87	€ 7.666.871,44	100,00%	€ 4.500.000,00	€ 1.611.377,87	€ 1.919.502,05	€ 477.824,93	€ 769.544,46	€ 285.577,27	€ 347.797,01



Monitoraggio – (Indagine congiunturale trimestrale)



Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico

Istruzioni per le rilevazioni

Monitoraggio 2019
(Indagine congiunturale trimestrale)

Relazione allegata al conto annuale 2018
(Consuntivo attività)

Il monitoraggio trimestrale costituisce lo strumento per anticipare i risultati del conto annuale sull'andamento della consistenza del personale. Per l'anno 2019 partecipano al monitoraggio le seguenti tipologie di enti:

....

Aziende Sanitarie ed Ospedaliere;
Istituti di Ricoveri e Cura a Carattere Scientifico;

....

La rilevazione relativa al 2019, che comporta l'invio con cadenza trimestrale dei dati mensili, segue lo schema già adottato per l'anno 2018.

La rilevazione fa parte del Programma Statistico Nazionale e considera le seguenti variabili rilevate con il dettaglio della "macrocategoria" di personale (dirigenti, non dirigenti, medici, etc.):

- **consistenza del personale a tempo indeterminato in servizio alla fine del mese**
- **personale a tempo indeterminato assunto nel mese**
- **personale a tempo indeterminato cessato nel mese**
- **personale a tempo determinato in servizio nel mese**
- **ore lavorate nel mese**





Ore Lavorate

Misura l'input fisico del fattore di produzione lavoro del personale a tempo indeterminato ed è pertanto legata allo svolgimento effettivo delle attività caratterizzanti la prestazione lavorativa.

Con riferimento a ciascuna macrocategoria, sono rilevate le ore complessivamente lavorate nel mese dal personale dipendente e dal personale comandato, distaccato o in convenzione da altre Istituzioni, mentre non vanno rilevate le ore lavorate dal proprio personale che svolge attività presso altri Enti.

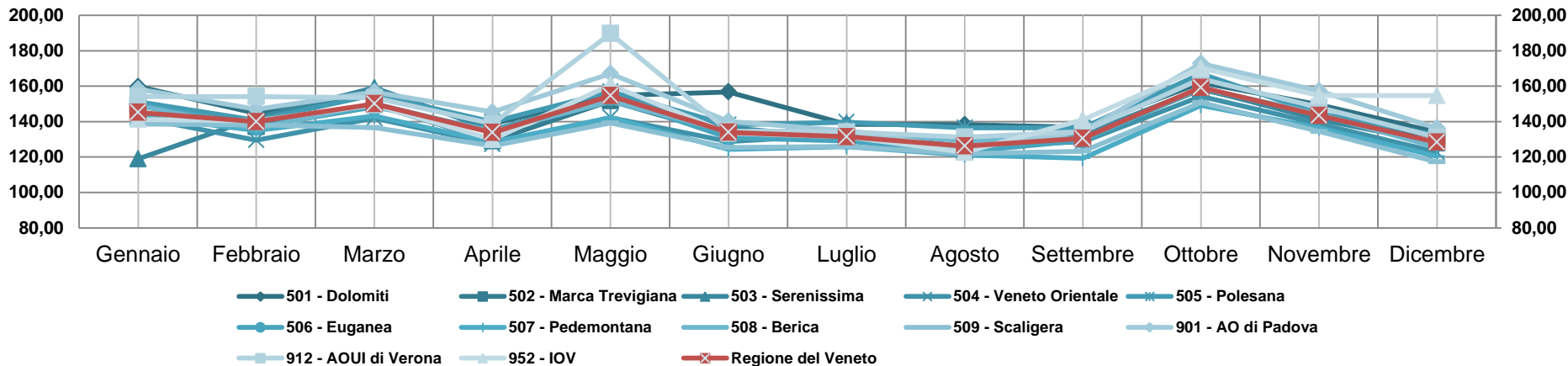
Incluse nelle ore Lavorate	Escluse nelle ore Lavorate
Lavoro Ordinario	Congedo (maternità, parentale, malattia figli, handicap ecc..)
Formazione/Aggiornamento promossa o a favore dall'Amministrazione	Malattia (compreso infortunio, causa servizio, legge 104 ecc..)
Straordinario	Permessi retribuiti e non retribuiti (lutto, matrimonio, permesso studio da 150 ore, donazione sangue, esami/concorsi, allattamento, commissioni ecc
Recupero permesso breve	Aspettativa
Servizio fuori sede	Assemblea
Missione	Sciopero
Comando /Distacco/Convenzione "in"	Comando /Distacco/Convenzione "out"
Accertamento/visite/permesso ex legge 626	Permesso sindacale RSU/distacco sindacale
Trattativa sindacale (come componenti della delegazione trattante di parte pubblica)	Riposo compensativo
Telelavoro e Smart Working	Riposo giornaliero maternità
Servizio festivo	Riposo handicap
Attività per assicurare il corretto svolgimento delle elezioni (predisposizione seggi, materiale ecc)	Mandato elettorale
	Servizio ai seggi (con incarico di scrutatore, segretario, presidente e rappresentante di seggio)

PERSONALE UNIVERSITARIO: Sono rilevate le ore lavorate del personale universitario, che non viene invece rilevato nei campi relativi ai presenti alla fine del mese

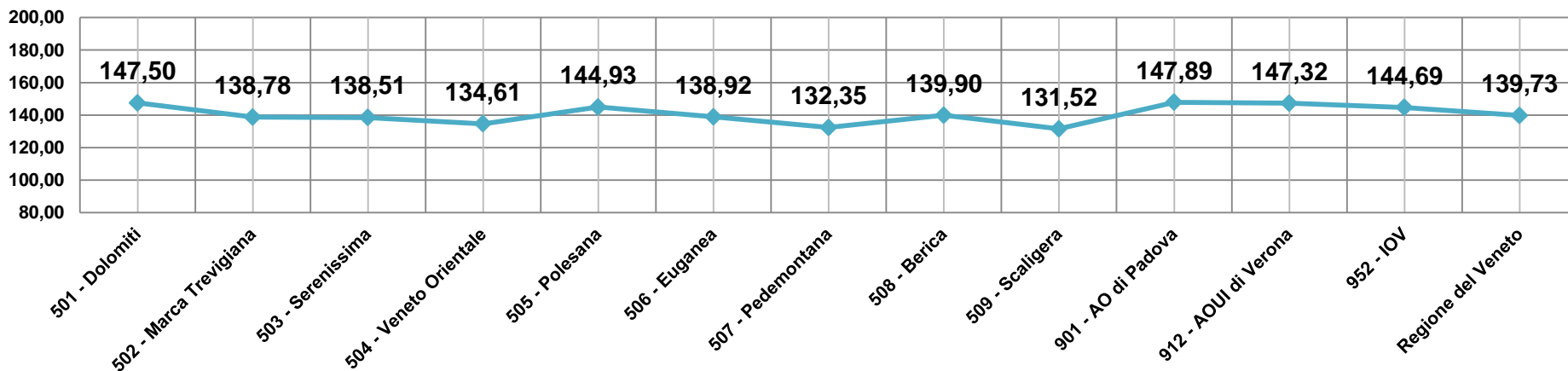


Ore Lavorate – DIRIGENTI MEDICI

Media Ore Lavorate Mensili - MEDICI



Media Ore Lavorate Anno - MEDICI

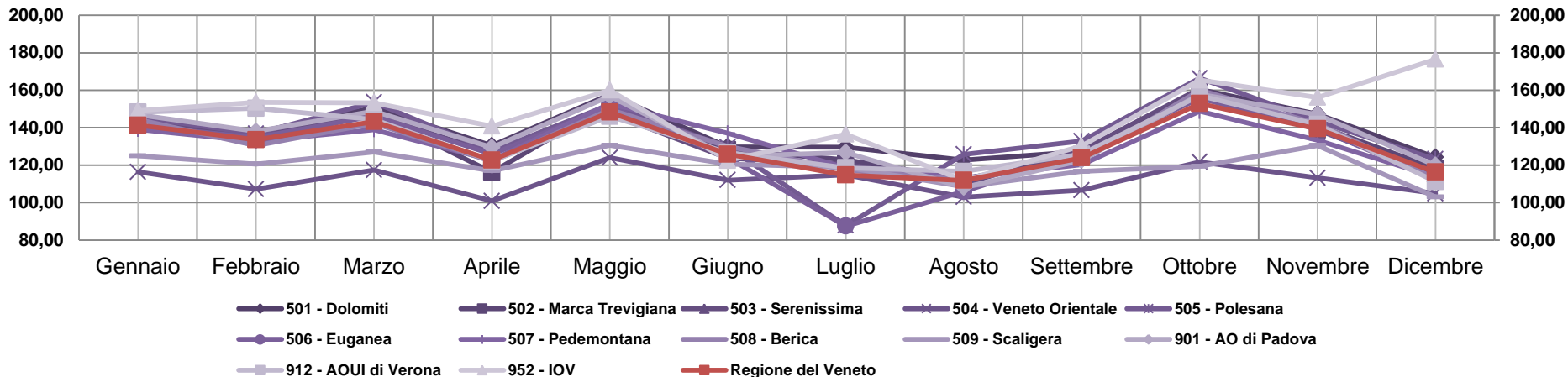


Fonte dati: Monitoraggio Trimestrale 2019 – <http://www.sico.tesoro.it/>

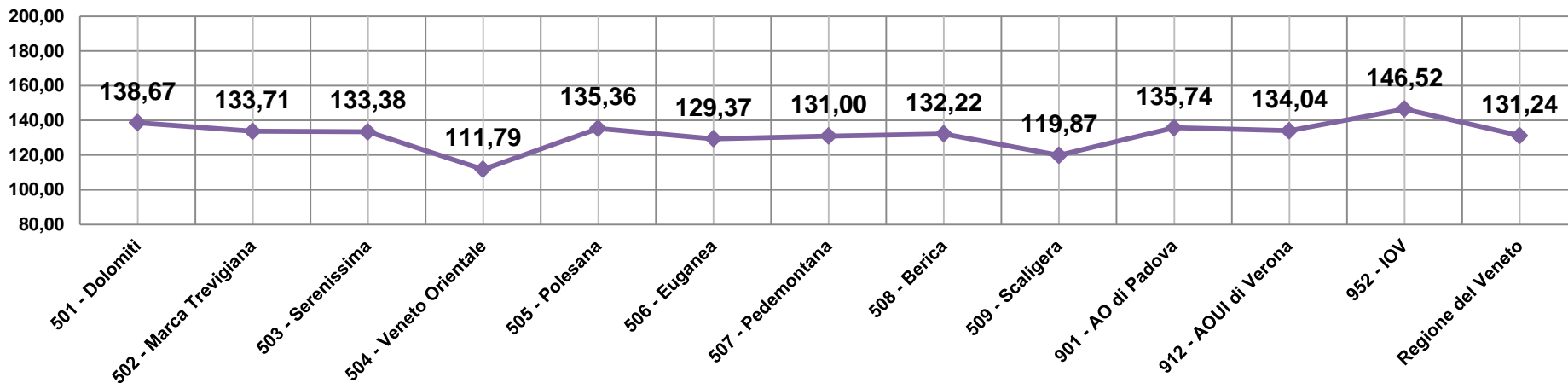


Ore Lavorate – DIRIGENTI NON MEDICI

Media Ore Lavorate Mensili - DIRIGENTI NON MEDICI



Media Ore Lavorate Anno - DIRIGENTI NON MEDICI

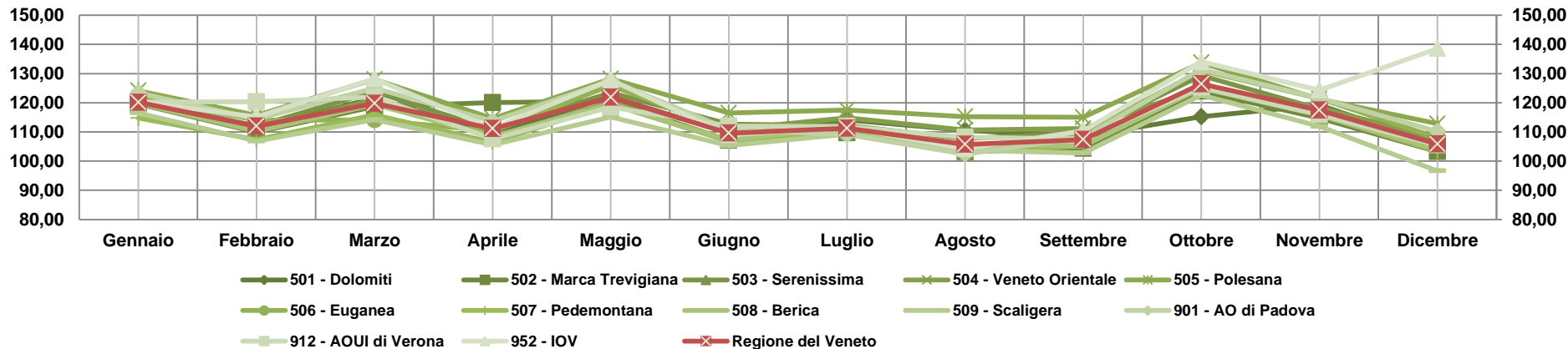


Fonte dati: Monitoraggio Trimestrale 2019 – <http://www.sico.tesoro.it/>

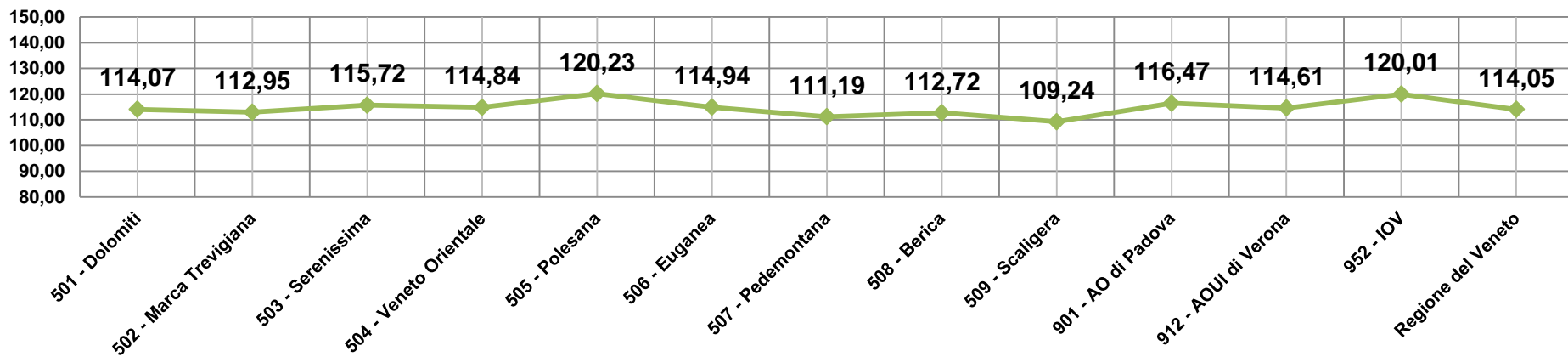


Ore Lavorate - PERSONALE NON DIRIGENTE

Media Ore Lavorate su Mese - PERSONALE NON DIRIGENTE



Media Ore Lavorate Mensili - PERSONALE NON DIRIGENTE



Fonte dati: Monitoraggio Trimestrale 2019 – <http://www.sico.tesoro.it/>



Andamento giornate Ferie triennio 2015 - 2017

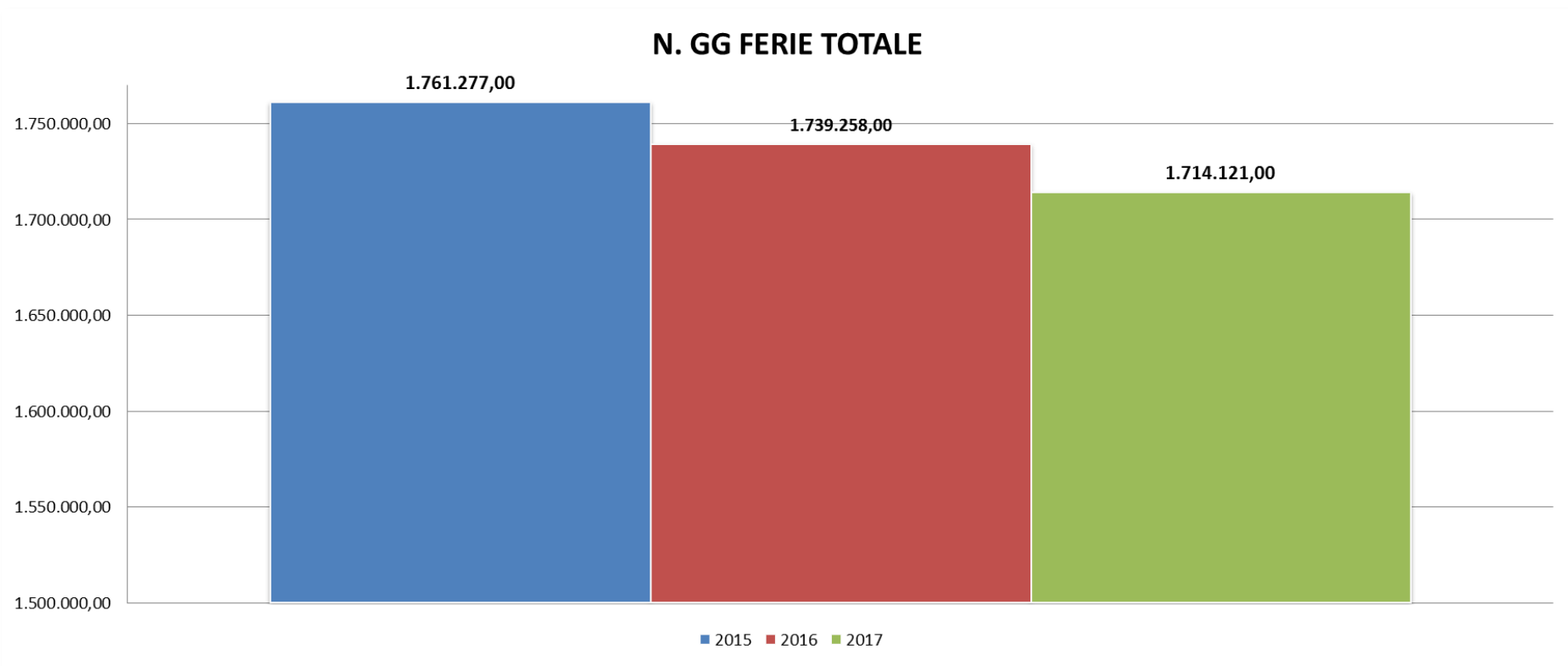


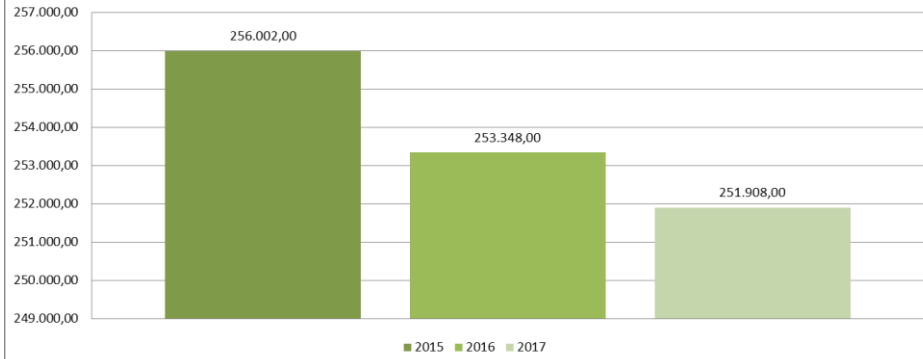
Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno Codice F00 - Ferie

Sono conteggiati i giorni effettivamente goduti nell'anno di rilevazione anche se si riferiscono ad anni precedenti, inclusi i giorni per festività soppresse.



Andamento giornate Ferie triennio 2015 - 2017

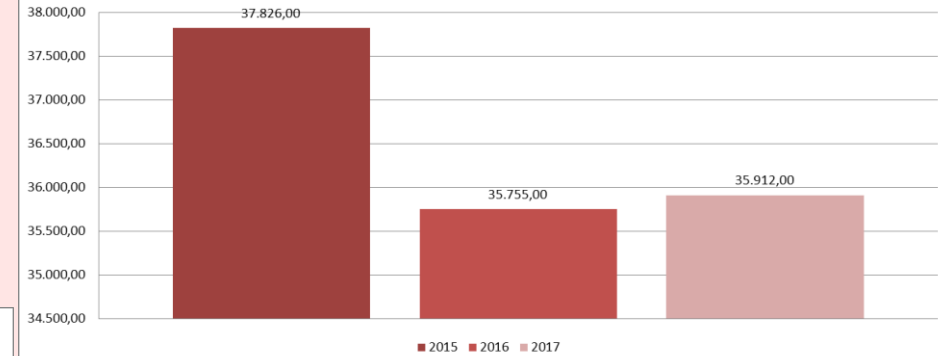
MEDICI



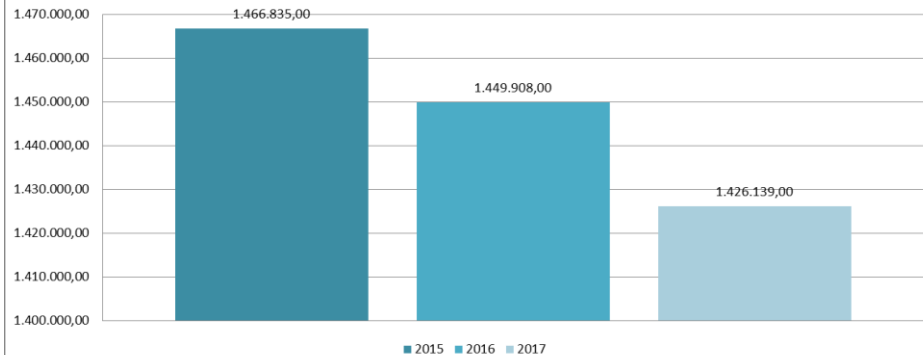
RIE TOTALE



DIRIGENTI NON MEDICI



PERSONALE NON DIRIGENTE





Vincolo di Spesa per il Personale

DECRETO-LEGGE 30 aprile 2019, n. 35

**«Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria
e altre misure urgenti in materia sanitaria.»**



Vincolo di Spesa per il Personale

Addio al vincolo che inchiodava la spesa per il personale del Servizio sanitario nazionale ai livelli 2004 meno l'1,4%: dopo un confronto con la ministra della Salute Giulia Grillo, un'Intesa Stato-Regioni dà il via libera oggi allo sblocco del "tetto", che blindava le assunzioni. Un articolo in 4 commi [...] prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti Ssn «di ciascuna Regione e Provincia autonoma di Trento e Bolzano <...> non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo tecnico di verifica degli adempimenti». Se superiore, non può superare in ogni caso il valore la spesa previsto dalla legge Finanziaria per il 2010 (il livello 2004, appunto, che era stato individuato all'art. 17 comma 3 del D.l. 98/2011 convertito con modificazioni dalla Legge 111/2011).

L'incremento è agganciato all'aumento del Fondo sanitario nazionale: +5% ogni anno. L'importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale. Dal 2021 però l'incremento del 5% sarà subordinato «all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti Ssn». Non solo: sulla base di accordi con Salute e Mef, le Regioni potranno incrementare ulteriormente i limiti di spesa per il personale esattamente della cifra che saranno state in grado di risparmiare con la «riduzione strutturale» degli esborsi per i servizi sanitari esternalizzati.

[...]

Spesa personale Ssn, addio al vincolo 2004: si passa alla soglia 2018. Incrementi agganciati all'aumento del Fsn e ai risparmi sulle esternalizzazioni- di Barbara Gobbi- Il Sole 24 Ore – Sanità – 19 Marzo 2019



Vincolo di Spesa per il Personale

1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento e' subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.



Vincolo di Spesa per il Personale

- ✓ **Obiettivo Regionale e non più Aziendale**
- ✓ **Nuovo limite è il valore della spesa 2018 o, se superiore, il valore della spesa 2004-1,4%**
- ✓ **I Fondi possono essere adeguati al fine di mantenere costante il valore pro capite dello stipendio accessorio**
- ✓ **Il nuovo limite di spesa può essere aumentato del 5% della variazione del Fondo Sanitario Nazionale**



Vincolo di Spesa per il Personale

- ✓ Fino alla fine dell'anno 2019 non saranno disponibili i dati certificati del 2018
- ✓ Quale valore del Fondo Sanitario per il calcolo del 5%
- ✓ L'importo relativo all'incremento dei Fondi contrattuali (deroga all'art. 23 c. 2) è compreso nell'aumento del 5%
- ✓ Il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 è da intendersi aziendale o regionale?
- ✓ Le tabelle del conto annuale non sono comunque disponibili prima del mese di luglio, per cui diventa impossibile procedere con la costituzione dei fondi aziendali almeno fino a quando non si disponga dei dati di confronto rispetto al 31/12/2018;
- ✓ Se non si determina una metodologia condivisa per la definizione dei fabbisogni di personale, le Regioni perdono anche l'eventuale aumento del 5% dal 2021?





Vincolo di Spesa per il Personale

2. Ai fini del comma 1, la spesa e' considerata, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e di personale che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni. La predetta spesa e' considerata al netto degli oneri derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro successivi all'anno 2004, per personale a carico di finanziamenti comunitari o privati e relativi alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502.

3. Le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, previo accordo da definirsi con il Ministero della salute ed il Ministero dell'economia e delle finanze, possono ulteriormente incrementare i limiti di spesa di cui al comma 1, di un ammontare non superiore alla riduzione strutturale della spesa già sostenuta per servizi sanitari esternalizzati prima dell'entrata in vigore del presente decreto.