

Rieccoci con il consueto riassunto di quanto discusso nella

## Trattativa dell'11 giugno

### MAGAZZINI AZIENDALI

per esigenze di servizio per la distribuzione dei farmaci depositati presso il laboratorio, per i notturni e festivi. La proposta è motivata dalla necessità di evitare che vi siano perdite di farmaci nel caso di rotture dei frigoriferi, con costi economici importanti. Pur comprendendo le motivazioni dell'Azienda, manifestiamo la nostra perplessità, considerato anche il numero di chiamate nel corso dell'anno, e chiediamo di trovare altre soluzioni, magari avviando progetti dedicati con le risorse appositamente finanziate o estendendo l'appalto con la SIRAM. Nel prossimo incontro ci verrà dato conto dei costi di questa operazione e verrà presa una decisione.

L'Azienda ci rappresenta la necessità di attivare la **pronta disponibilità per il personale tecnico** afferenti al magazzino

### LABORATORIO E SIT

come segnalato dalla nostra organizzazione, ci viene dato conto della situazione del Sit e dei Laboratori, che è diventata molto critica a causa di pensionamenti e mobilità. Ci viene riferito che si sta già provvedendo alla loro **sostituzione attraverso lo scorrimento della graduatoria** del personale TSLB di questa ULSS per cui la situazione si sta normalizzando. Abbiamo chiesto garanzie all'Azienda nel contenere entro le norme contrattuali il numero delle PD mensili, e nello svolgimento delle ferie estive programmate, ci viene anche riferito che sarà anticipata alle 14 la chiusura dell'attività a Portogruaro.

### SPISAL

viene rinviato l'argomento relativamente all'organizzazione delle attività dei Tecnici della Prevenzione, in particolar modo per il servizio di PD. L'Azienda ci comunica di aver provveduto all'assunzione di 2 nuovi TdP, il personale tuttavia ci ha segnalato la difficoltà legata alla specifica competenza degli operatori per l'entrata in PD nelle diverse attività del SIAN, SISP, SPISAL e Servizio Veterinario. Nel merito, ci aggiorneremo al prossimo incontro.

### INDENNITA' ART.86

rispetto a questo argomento, che prevede la corresponsione dell'indennità per l'assistenza infermieristica e alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura, ci viene riferito che, una volta effettuata l'ultima analisi per definire gli aventi diritto, verrà erogata l'indennità ai coordinatori interessati, con la corresponsione degli **arretrati dalla firma del nuovo CCNL** ovvero da maggio 2018. **Ci viene infine riferito che nei prossimi giorni verrà pubblicata la delibera e successivamente, in tempi che ci auguriamo veloci, i bandi per l'assegnazione dei nuovi incarichi di funzione che sostituiscono le vecchie posizioni organizzative e coordinamenti.**

### WELFARE AZIENDALE

ci viene infine illustrata la proposta di welfare aziendale in collaborazione con Poste Italiane, per garantire una **copertura assicurativa** per infortuni gravi, malattie degenerative o legate all'età, oppure in caso di diagnosi per malattie gravi. La proposta è interessante, l'ipotesi è di finanziare parte dell'assicurazione con il fondo dell'art.81, con una piccola quota a carico del dipendente. Tuttavia, essendo l'argomento nuovo e molto e complicato necessità di ulteriori approfondimenti. È evidente che le condizioni offerte sono garantite solamente se è coinvolto tutto il personale ovvero 2400 dipendenti circa.

**Viene confermato il pagamento delle **FASCE 2018** con la mensilità di giugno e con dati alla mano, dimostreremo quanto questo accordo risulterà penalizzante per i Lavoratori.**

Visitate il nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> ricco di informazioni riguardo a news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia

San Donà, 11 giugno 2019