

VERBALE DI ACCORDO SULL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL BLOCCO OPERATORIO DELL'OSPEDALE DELL'ANGELO

Il giorno 31 maggio 2019, alle ore 10.00, presso la sede legale, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Comparto sull'assetto organizzativo del blocco operatorio dell'Ospedale dell'Angelo e sulle iniziative intraprese dall'Azienda.

Preso atto che, a fine di migliorare il modello organizzativo e gestionale del B.O.

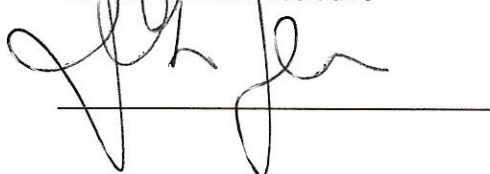
- È stato attivato, ed in data 30 maggio u.s. si è tenuto il primo incontro, un gruppo di lavoro multidisciplinare finalizzato all'analisi dell'organizzazione esistente allo scopo di individuare ed intraprendere azioni di miglioramento. Inizialmente il gruppo di lavoro, coordinato dalla DMPO in collaborazione con il Servizio delle Professioni, è composto dal personale infermieristico del blocco operatorio; è prevista la progressiva implementazione del gruppo con il personale medico coinvolto nelle attività del blocco medesimo;
- La DMPO in collaborazione con il Servizio delle Professioni ha attivato un monitoraggio quotidiano dell'inizio delle sedute operatorie, al fine di attivare eventuali correttivi volti al miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo delle sale;
- E' stato attivato un costante monitoraggio per la valutazione dell'appropriatezza dell'apertura delle sale operatorie in urgenza, con particolare riferimento alla giornata del sabato, allo scopo di migliorare l'appropriatezza delle chiamate in pronta disponibilità;
- Viene garantita la presenza, in sede di valutazione settimanale della programmazione operatoria, della DMPO, dell'anestesista di riferimento per le sale operatorie e dei coordinatori infermieristici, al fine di garantire la coerenza della programmazione con la disponibilità di "tempo-sale operatorie";
- Quanto alla gestione delle urgenze, è in corso la valutazione dell'attuale assetto organizzativo e dell'impatto delle urgenze in particolar modo nei prefestivi e festivi sull'attività complessiva;
- Nell'immediato l'Azienda garantisce il turn over di infermieri e OSS;

Le parti concordano che, effettuata tale analisi, qualora le azioni intraprese non fossero sufficienti, a parità di risorse, al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento sopra indicati, si procederà all'implementazione extra turn-over dell'organico del comparto, previa acquisizione delle autorizzazioni previste.

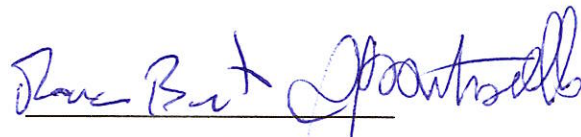
L'Azienda si impegna a convocare le OO.SS. per una prima verifica delle azioni individuate ed intraprese non oltre il mese di settembre 2019.

Mestre, 31.5.2019

Dott. Fabio Perina
Direttore Amministrativo



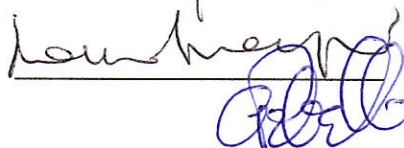
FP CGIL




CISL FP



UIL FPL



Dott. Michele Tessarin
Direttore Sanitario



FSI USAE




FIALS

Dott. Francesca Rossi
Direttore FF UOC Professioni Sanitarie

NURSING UP

RSU



Giampaolo Le Galles

Dott. Danilo Corrà
Direttore UOC Gestione Risorse Umane

