

Rieccoci con il consueto riassunto di quanto discusso nella

## Trattativa del 9 aprile

### STAGIONE ESTIVA

come ogni anno veniamo informati delle determinazioni dell'Azienda in merito all'avvio della stagione estiva, che sostanzialmente non presenta grandi variazioni rispetto agli anni precedenti. Dopo l'acquisizione del litorale del Cavallino nel 2018, l'ASL 4 è diventato il primo territorio in termini di presenze di tutta Italia con 22 milioni di turisti all'anno, e l'esperienza dell'anno scorso ha consentito di mettere alcuni correttivi. Come sempre è prevista l'**assunzione straordinaria di personale dedicato stimato in 70-80 unità** (interpreti, personale sanitario, OSS, medici, etc...) così come il potenziamento di attività prestata con personale dipendente a **progetto**, che è **sempre su base volontaria**. In merito alla possibilità di garantire l'indennità di terapia intensiva al personale che presterà **servizio presso i PPI** l'Azienda ha risposto che la remunerazione oraria dell'attività progettuale è omnicomprensiva. Ne prendiamo atto, ma **prevediamo una riduzione di disponibilità del personale**.

### RIORGANIZZAZIONE ADI

com'è noto la DGR 1075/2017 ha dato indicazioni che definiscono una modifica nell'assetto delle attività di ADI, a partire dall'esternalizzazione dei prelievi, la presenza 7 su 7 (già garantita), l'orario 7-21 (al momento 7-19), la contattabilità per tutta la settimana, l'avvio di un processo di riorganizzazione della COT e altre caratteristiche di collegamento con MGI. In sintesi gran parte delle indicazioni della DGR sono già applicate. Siamo stati informati che non viene previsto l'incremento di personale una volta che saranno esternalizzati i prelievi, poiché il recupero di risorse personale consentirà la piena applicazione della DGR suddetta. Nel merito ci verrà anticipato un proposta operativa con i tempi e le procedure di avvio della riorganizzazione sulla quale presenteremo le nostre osservazioni. La nostra richiesta è, almeno, quella di non programmare attività esterna nella fascia oraria 19-21, nell'attesa di una verifica dell'efficacia di questo nuovo modello orario con la Regione Veneto.

### PORTINERIE

attualmente la gestione è diretta in tutti i 3 presidi tranne a San Donà dove la notte è garantita dalla ditta esterna. Al momento l'organico è di 9 unità, la proposta dell'Azienda è quella di **esternalizzare il centralino e tenere in gestione diretta solo la portineria** recuperando 4 unità da ricollocare, poiché è impensabile che la Regione autorizzi l'assunzione di ulteriore personale. Ci chiediamo perché non si approfitti di questa scelta per finalmente unificare i centralini, poiché ci sembra folle che a distanza di tantissimi anni esistano ancora 3 servizi distinti. Abbiamo anche chiesto perché non si è ipotizzato a tenere in gestione il centralino, che può essere collocato in qualsiasi posto, ed appaltare le portinerie. A breve ci confronteremo con i lavoratori.

**Slitta invece a maggio il pagamento delle FASCE 2018 dopo la verifica degli ultimi ricorsi. Siamo convinti che molti Lavoratori resteranno delusi nel verificare l'iniquità del risultato dell'accordo che, come noto, non abbiamo sottoscritto.**

A margine abbiamo invitato l'Amministrazione a smorzare qualsiasi ipotesi di riorganizzazione unilaterale che ci viene riferito, stiano avviando in qualche unità operativa (emodinamica-utic e recupero e riabilitazione funzionale n.d.r.), ricordando che le norme contrattuali prevedono l'informazione preventiva alle OOSS.

**Vi invitiamo infine a visitare il nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> ricco di informazioni riguardo a news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.**

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia