

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 12 Febbraio 2019, in Venezia, presso la Casa di Riposo Monumento ai Caduti in Guerra Via S. Francesco, 11, 30027 San Donà di Piave VE, si sono incontrate:

- la Cooperativa Socioculturale S.C.S. rappresentata dal Dott. Paolo Dalla Bella, in qualità di Legale Rappresentante;
- la delegazione sindacale composta dalla CGIL FP di Venezia rappresentata dalla Sig.ra Scattolin Italia e dalla delegata Sig.ra Majda El Yakout e dalla CISL FP di Venezia rappresentata dal Sig. Dario De Rossi;

Premesso che:

- a) I lavoratori e la Cooperativa che prestano attività presso la Casa di Riposo Monumento ai Caduti in Guerra di San Donà di Piave sono continuamente richiamati in servizio per sostituzioni di personale con assenza improvvisa;
- b) L'organizzazione sindacale ha richiesto un riconoscimento, vista la piena disponibilità di variazione di turni e di rientri dei lavoratori;
- c) Le parti intendono sottoscrivere un accordo per migliorare le condizioni economiche dei lavoratori impiegati nel suddetto servizio.

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti

concordano quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo sindacale;
- 2) fermo quanto precede, La Cooperativa Socioculturale S.C.S. si impegna a valutare durante l'anno 2019 un aumento dell'orario di lavoro per i lavoratori a part-time, facendo un monitoraggio delle ore effettivamente lavorate, per un massimo di 36 ore settimanali sempre compatibilmente con la turnistica di servizio nel rispetto delle norme contrattuali;
- 3) la Cooperativa si è già attivata per trasformare alcuni rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ed in futuro andrà ad analizzare, in base alle norme previste dalla legge, la possibilità di stabilizzare anche altri lavoratori compatibilmente con le esigenze di servizio;
- 4) mensilmente saranno accantonate in banca ore un massimo di 10 ore, le restanti in eccedenza verranno liquidate mensilmente come ore di lavoro straordinario o supplementare. A fine anno, con la mensilità di Dicembre, verranno erogate le ore residue di banca ore con le maggiorazioni dovute;
- 5) dal 1 febbraio 2019 la Cooperativa Socioculturale S.C.S. riconoscerà un'indennità lorda di pronta disponibilità ogni qualvolta chiamerà i lavoratori per sopperire ad eventuali assenze non programmabili anticipatamente. Tale indennità sarà pari a € 12,50 lordi in caso di chiamate nell'arco della giornata e di € 6,00 lordi in caso di chiamate effettuate dal giorno prima;

- 6) ai Referenti di nucleo inoltre sarà riconosciuta un'indennità di funzione mensile pari a € 60,00 lordi;
- 7) la Cooperativa si rende disponibile a definire un importo massimo da erogare come premialità annua, anche attraverso ticket compliments, sulla base delle presenze effettive dei lavoratori. Per i lavoratori a tempo pieno si prevede un importo massimo di € 180,00 a persona costo azienda. Tale importo subirà una riduzione del 25% dal terzo evento di malattia verificatosi nell'anno per il lavoratore, del 50% dal quarto evento di malattia, del 75% dal quinto evento fino al completo annullamento del premio con il sesto evento di malattia. Le somme di premialità, risparmiate per effetto degli eventi di assenza, verranno redistribuite tra i lavoratori aventi diritto al 100%
- 8) a sostegno dei dipendenti, la Cooperativa farà una prima formazione generale ai lavoratori per spiegare la lettura del cedolino paga e metterà a disposizione in struttura per due ore mensili un referente per eventuali spiegazioni, richieste o chiarimenti in merito.

Il presente accordo avrà validità dal 1 febbraio 2019 e verrà tacitamente rinnovato di anno in anno, salvo disdetta da parte di una delle parti che dovrà essere effettuata un mese prima del 31 dicembre di ogni anno.

Venezia, li 12.02.2019

Cooperativa Socioculturale S.C.S.

Il Presidente Dott. Paolo Dalla Bella

CGIL FP

Sig.ra Italia Scattolin

Delegata Sig.ra Majda El Yakout

CISL FP

Sig. Dario De Rossi