

Ecco il resoconto della trattativa del **13 marzo** scorso le trattative in ULSS 3, mentre prosegue, non senza difficoltà il tavolo sugli organici:

REGOLAMENTO SU INCARICHI

restano da definire ancora alcuni dettagli per quanto riguarda la fase di prima applicazione per quanto riguarda le **posizioni di coordinamento ex-legge 43/2006** a garanzia del personale che oggi esercita il ruolo, ma anche di coloro che, in possesso dei titoli, vorrebbero diventare coordinatori, naturalmente nel rispetto delle norme. Una volta approvato il regolamento si potrà procedere alla pubblicazione dei bandi per la copertura dei posti per gli incarichi in ambito amministrativo (le ex-PO), in coerenza con le modifiche introdotte dall'Atto Aziendale. Ci auguriamo di definire il Regolamento e firmare l'accordo nella prossima trattativa.

RICONOSCIMENTO FERIE

finalmente dovrebbe essere risolta la questione relativa al riconoscimento delle ferie per il personale personale trasferito da altri enti o neoassunto, ma che abbia già maturato l'anzianità dei 3 anni presso altre Pubbliche Amministrazioni, nei prossimi giorni **daremo istruzioni** per agevolare le richieste dei dipendenti in questa situazione.

PERMESSI

ci viene presentato uno schema riassuntivo che l'azienda intende pubblicare sul portale aziendale, relativo all'utilizzo dei permessi a vario titolo (a proprio carico, per visite, per donne vittime di violenza, per motivi personali, per applicazione legge 104, etc..), ma che conterrà anche altre informazioni relative all'orario di lavoro, alle ferie, al riposo giornaliero e settimanale e quant'altro. Insomma, un vademecum per chiarire come devono essere fatte le richieste e qual'è la modulistica da utilizzare. Nel frattempo verrà utilizzata la modalità consueta.

FASCE 2018

per quanto riguarda l'applicazione delle progressioni economiche 2018, le graduatorie devono ancora essere ultimate, sono state leggermente modificate dai ricorsi presentati da qualche Lavoratore. L'impegno è quello di chiudere a breve per pagare entro la mensilità di maggio. Dovremmo tuttavia intervenire sul Regolamento in vigore per definire dei correttivi per le fasce del 2019.

Nessuna risposta invece sulla questione delle **CALZATURE**, un tema sicuramente banale, ma che sta assumendo contorni grotteschi. Non escludiamo a breve iniziative pittoresche.....

Abbiamo infine fatto rilevare la problematica legata ai nuovi **BUONI PASTO** praticamente utilizzabili in pochissimi esercizi commerciali, ci è stato risposto che provvederanno ad una verifica e ci verrà data risposta nel prossimo incontro.

Rinviata invece la delicata discussione sull'applicazione dell'**INDENNITÀ ART.86**.

Queste e tante altre notizie e informazioni nel nostro sito all'indirizzo

<http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

Mestre, 12 marzo 2019