



# COMUNICATO n°2/2019

## Trattativa del 12 marzo

Ripreso il 12 marzo il consueto confronto con l'Amministrazione dell'ULSS 4, ecco di cosa abbiamo discusso.

### INDAGINE CLIMA AZIENDALE

proposto dall'Università Sant'Anna di Pisa, che viene fatto con cadenza biennale. Ci viene data la massima garanzia che il **questionario è assolutamente anonimo**, e una volta effettuato, viene cancellata la propria credenziale in modo tale da rendere impossibile risalire a chi l'ha compilato. Il questionario è già disponibile on-line nel portale aziendale, anche noi invitiamo tutto il personale a farlo.

siamo stati informati dell'avvio della periodica indagine sul clima aziendale,

### PERMESSI RETRIBUITI

all'art.40 possono essere chiesti dal dipendente rispettivamente per **particolari motivi familiari o personali, o per effettuare visite, esami o altre prestazioni**. Verrà data comunicazione sulle modalità di applicazione a tutti i coordinatori nell'apposita riunione mensile. Abbiamo chiesto di normare anche la questione delle **ferie solidali** previste dall'art.34, che riguarda la possibilità di un dipendente di cedere una parte delle proprie giornate di ferie ad altri dipendenti che ne abbiano bisogno. Attendiamo per il prossimo incontro, una proposta di accordo che disciplini tale argomento, fermo restando che i permessi art.37 e 40 possono essere già chiesti dal personale fin d'ora.

com'è noto il nuovo CCNL ha modificato le regole che disciplinano i permessi con l'art.37 che insieme

### VIDEOSORVEGLIANZA

vandalismo, specie all'Ospedale di San Donà, per la prossima riunione ci verrà dato conto di **dove sono già esistenti e dove verranno collocate le nuove telecamere** perché, come da norma, sulla questione è obbligatorio siglare un accordo tra le parti.

veniamo informati che a breve verrà rivisto il sistema di videosorveglianza, visti i continui episodi di

### PORTINERIE

abbiamo chiesto risposte sulla questione della gestione delle portinerie, tema affrontato ormai 2 mesi fa. **L'Azienda deve dirci se è orientata verso un appalto del servizio, o propone di continuare con personale dipendente**. Ci viene riferito che la problematica legata alle molte assenze del personale si è smorzata, nel prossimo incontro ci verrà data una risposta precisa in merito. Nel frattempo abbiamo invitato il direttore del PMO di monitorare la situazione dei turni. Attendiamo fiduciosi.

abbiamo chiesto risposte sulla questione della gestione delle portinerie,

**Sull'applicazione delle FASCE 2018 invece non ci sono novità, se non che le graduatorie già esposte sono state oggetto di qualche modifica e revisione legata a ricorsi di dipendenti, appena verranno pubblicate dimostreremo con i fatti l'iniquità del risultato dell'accordo siglato da altre Organizzazioni Sindacal, come abbiamo sempre sostenuto.**

**Vi invitiamo a visitare il nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> ricco di informazioni riguardo a news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.**

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia

San Donà, 12 marzo 2019