

## Trattativa del 13 febbraio

Sono riprese il **13 febbraio** le trattative in ULSS 3, dopo l'incontro con la direzione strategica dello scorso 11 febbraio per il tema degli organici e riorganizzazione servizi per il quale vi rimandiamo al comunicato unitario già divulgato. Si è discusso di:

### REGOLAMENTO SU INCARICHI

abbiamo analizzato la proposta di Regolamento che ci è stato presentato, per il quale l'Azienda intende fare **un'ulteriore valutazione** in merito al personale al quale è stato assegnato l'incarico senza procedura selettiva, e per coloro che non hanno i titoli. È evidente che il mantenimento del ruolo non potrà che essere nel rispetto di queste condizioni. Attendiamo fiduciosi...

### TEMPO DI VESTIZIONE

finalmente ci viene consegnato uno schema, costruito con i coordinatori, che rappresenta la mappatura delle diverse UUOO/reparti/servizi sanitari dove l'Azienda intende applicare l'istituto, e suddivide il personale tra coloro che hanno diritto al tempo di vestizione di 10', al tempo di vestizione comprensivo del passaggio consegne di 15' oppure che possono entrare in servizio presso la propria UO/servizio/reparto nell'orario di servizio stabilito. Fermo restando che **per il personale turnista il problema non si pone** in quanto il tempo di vestizione veniva riconosciuto già da precedenti accordi nelle ex-ULSS, per il resto del personale viene concordato di definire la decorrenza dal 1.1.2019, ma di fare un'analisi del periodo pregresso nel 2018 al fine di riconoscere la decorrenza retroattiva con l'impegno di trovare una formula che permetta di riconoscere il dovuto per periodo pregresso del 2018.

### INDENNITA' ART.86

l'ex-art.44 del CCNL 1994-97, ora art.86, prevedeva la corresponsione dell'indennità di sub-intensiva presso una serie di UUOO, poi nel corso degli anni sono stati fatti accordi integrativi per estendere l'indennità specifica ad altre UUOO, ma SOLO al personale sanitario. Con l'ultimo CCNL il beneficio è stato esteso anche agli OSS, ma erroneamente l'Azienda lo ha automaticamente applicato anche agli OSS che lavorano presso i reparti oggetto di accordi integrativi. Viene definito di avviare un tavolo tecnico che cerchi di trovare una soluzione rispettosa del lavoro degli Operatori Socio Sanitari e del CCNL, tenendo presente il fondo economico a disposizione.

A margine abbiamo chiesto CONCRETE risposte rispetto alla ridicola-drammatica questione delle **CALZATURE** in dotazione al personale, in particolar modo per l'area di Chioggia, dopo le assicurazioni del giugno scorso.

Inoltre abbiamo chiesto di regolamentare la questione dei **PERMESSI** in modo uniforme vista la grande confusione che regna tra il personale, invitando l'Amministrazione a sospendere qualsiasi modifica delle regole esistenti allo stato attuale.

Abbiamo chiesto infine di sospendere qualsiasi iniziativa in merito all'avvio di **PROGETTI**, poiché al momento non sono finanziati da nessun istituto, e di dare indicazioni ai Dirigenti in merito.

Queste e tante altre notizie e informazioni nel nostro sito all'indirizzo

<http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia