

Medici esterni per i turni al 118

La carenza di organico ha costretto l'Usl 3 ad appaltare alle coop alcuni servizi
Mancano medici, infermieri e oss: concorsi insufficienti e incombe Quota 100
Il dg Dal Ben: «Regole da cambiare, la speranza è l'autonomia» ALLE PAGINE 2 E 3

Turni di guardia a personale esterno per sostituire i medici mancanti

Organici ridotti all'osso, concorsi non coprono tutti i posti
Dal Ben: «Regole da cambiare, la speranza è l'autonomia»

Simone Bianchi

MESTRE. Medici di Pronto soccorso, anestesisti rianimatori e pediatri: sono queste alcune delle figure specialistiche di cui è maggiormente carente la Usl 3 Serenissima. Un quadro non certo rasserenante, quello che si profila in questo inizio d'anno, dove l'azienda diretta da Giuseppe Dal Ben è alle prese, come tutte le altre aziende ospedaliere in Veneto e in Italia, con la necessità di integrare le piante organiche tra i medici, ma anche infermieri, operatori socio sanitari e negli altri servizi, compresi quelli territoriali e amministrativi.

INUMERI

Attualmente sono 7.400 i dipendenti della Usl 3 Serenissima che comprende i servizi sanitari territoriali e gli ospedali di Venezia, Mestre, Chioggia, Dolo e Mirano. Un piccolo esercito che quotidianamente sovrintende alla salute dei cittadini. La realtà

dei fatti parla al 30 gennaio di una carenza di 128 medici mentre 973 sono in servizio, di 46 infermieri rispetto ai 3.227 al lavoro, e di 53 operatori socio sanitari rispetto ai 1.046 in pianta organica. La Regione ha autorizzato all'assunzione per garantire il turn over, ma l'azienda non riesce a trovare i sostituti, specie in ambito medico. Nel primo mese del 2019 sono stati assunti ad esempio 40 medici a tempo indeterminato e due a tempo determinato, ma complessivamente in tutti i ruoli mancano ancora 279 persone, contro le 432 al primo gennaio.

LACRITICA

La situazione attuale che ha spinto le aziende sanitarie a fare il punto della situazione ed elaborare strategie per far fronte alla carenza di personale nei vari servizi. «È un tema spinoso e importante», sottolinea il direttore genera-

le Giuseppe Dal Ben. «Reperire medici non è facile. A fronte di tante autorizzazioni all'assunzione da parte della Regione, mancano gli specialisti, e come le altre aziende pure la nostra fatica su questo fronte».

L'ITER

Questo è particolarmente complesso. Dopo l'uscita di una persona dalla pianta organica (per licenziamento, pensionamento o trasferimento), la Usl deve fare una richiesta alla Regione, e la finestra c'è ogni tre mesi. L'avvio delle procedure di reclutamento prevede la richiesta delle graduatorie ad altre aziende sanitarie, l'avviso di mobilità (30 giorni), un secondo avviso di mobilità (60





giorni) quindi l'avvio della procedura di concorso. Se la figura cercata viene trovata in una delle fasi sopracitate, l'iter si conclude, ma in certi casi la ricerca e l'attesa può durare anche dei mesi. Va poi ricordato che dal 4 ottobre scorso la procedura di concorso per i dirigenti medici è passata di competenza all'Azienda Zero, mentre per il restante personale di comparto le competenze sono suddivise con l'azienda sanitaria che deve assumere.

I PIÙ RICERCATI

A livello medico la carenza è attestata attualmente al 5 per cento del totale. Le figure più difficili da trovare sul mercato sono medici di Pronto soccorso, anestesisti riani-

matori, pediatri, oncologi, psichiatri e chirurghi. Delle 128 posizioni vacanti nella Usl 3 in ambito medico, una quindicina sono state coperte con affidamenti esterni per i turni di guardia al dipartimento chirurgico e medico di Chioggia, alla centrale del 118 di Mestre, nelle pediatrie di Venezia e Chioggia, nell'ostetricia-ginecologia di Dolo e Mirano e nell'anestesia di Venezia. Poi ci sono una quarantina di liberi professionisti che collaborano. Ne deriva che mancano del tutto almeno una settantina di medici.

QUOTA 100

Oggi scadranno i termini per le richieste, ma da una stima

dell'Usl 3 sarebbero 200 i dipendenti che potrebbero chiedere il pensionamento già dal prossimo agosto.

SOLUZIONI

«La situazione ci preoccupa ed è la dimostrazione che le scelte del passato non hanno giovato», osserva il direttore generale Dal Ben. «Mi spiego: va cambiato qualcosa nell'accesso agli studi universitari e nella fase di specializzazione. Una volta ci si laureava, si faceva l'esame di Stato e iscriveva all'Ordine, e si entrava in ospedale specializzandosi. Ora non abbiamo gente specializzata da inserire. Vanno cambiate le regole di base. La speranza è che

l'autonomia veneta, in materia sanitaria, possa permettere alcune modifiche per sopperire alle carenze di personale che abbiamo». —

«La situazione preoccupa, le scelte del passato non hanno giovato»

I medici mancanti negli organici dell'Usl 3 Serenissima, su un totale di 973 figure. Per tutte queste figure è stata ottenuta l'autorizzazione della Regione per procedere alle selezioni e alle assunzioni.

46

Gli infermieri, rispetto ai 3.227 presenti al lavoro, che mancano nell'organico della Usl Serenissima.

128

I medici mancanti

53

Gli operatori socio sanitari mancanti rispetto ai 1.046 in pianta organica.

64

I medici mancanti sul territorio della Usl del Veneto orientale. Per tutti questi posti sono state ottenute le autorizzazioni regionali per poter procedere alle selezioni.

200

I lavoratori della sanità nell'Usl Serenissima che avrebbero i requisiti per richiedere il pensionamento secondo la norma di Quota 100.

80

Sono i lavoratori che hanno maturato i requisiti per Quota 100 nell'Azienda Usl del Veneto Orientale. In teoria potrebbero uscire dall'organico entro quest'anno, liberando ulteriori posti destinati ad essere dunque coperti con nuove selezioni.



ALTRI AFFIDAMENTI

Altri affidamenti	Sede
Turni guardia dipartimento chirurgico e medico	Ospedale Chioggia
Turni guardia	Centrale 118
Turni guardia per pediatria	Ospedale Venezia
Turni guardia per pediatria	Ospedale Chioggia
Turni guardia ostetricia ginecologia	Ospedale Dolo-Mirano
Turni guardia anestesia	Ospedale Venezia

La tabella dell'Usl 3 che indica quali turni ha affidato a medici esterni

