

VERBALE ACCORDO SINDACALE

Il giorno 31 gennaio 2012 alle ore 14.30, presso la sede dell'Ospedale Classificato Villa Salus di Mestre-Venezia – Via Terraglio 114 – ha avuto luogo l'incontro

TRA

l'Ospedale Classificato Villa Salus di Mestre-Venezia, rappresentato da:
Teresa Vitale Di Maio (Suor Giuseppina) – Direttore Generale
Massimo Forte – Direttore Sanitario

E

le OO.SS. Aziendali, rappresentate dai Sigg:
CGIL: Scroccaro Paolo, Galante Cristina
CISL: Trevisan Claudio, Colledan Claudio
UIL: Scardicchio Ennio, Pezzile Clara

Premesso:

- che l'art. 33 comma 12 della Legge 183/2011 (Legge di stabilità 2012) ha prorogato per il 2012 quanto previsto dall'art. 53 D.L. 78/2010 e dall'art. 1 comma 47 L. 220/2010,
- che il Ministero del Lavoro e l'Agenzia delle Entrate, con circolare n.3/2011 consente, al fine di rendere operative le misure previste nel combinato disposto di cui al punto precedente, la stipulazione di appositi accordi territoriali quadro o aziendali che disciplinino la materia.

Tutto ciò premesso le parti, al fine di consentire al personale della Struttura di poter usufruire per l'anno 2012 dei benefici di cui al disposto normativo in premessa, convengono di prorogare alla data del 31/12/2012 l'accordo aziendale sottoscritto il 23/06/2011, applicando il regime ai seguenti istituti:

- lavoro supplementare da parte dei lavoratori part-time (art. 21 comma 8 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part-time (art. 21 comma 12 del ccnl);
- somme erogate per periodi di ferie (art. 30 del ccnl) eccedenti rispetto alle quattro settimane di cui all'art. 10 d.lgs. 66/2003, eventualmente monetizzate previo accordo tra la Struttura e il singolo lavoratore;
- lavoro supplementare e straordinario (art. 59 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- lavoro notturno e festivo (art. 61 lett. c del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- indennità per il servizio di pronta disponibilità (art. 60 del ccnl);
- indennità di turno (art. 61 lett. d n. 1 e 5);
- premio incentivazione (art. 65 del ccnl);
- indennità di coordinamento (art. 62 del ccnl) purché correlata ad incrementi di produttività ed efficienza organizzativa;
- ore straordinarie pagate a conguaglio di cui all'accordo con le OO.SS. del 11 aprile 1994.

Ulteriori o nuove disposizioni in materia previdenziale/fiscale che dovessero intervenire successivamente alla data della firma del presente accordo, saranno oggetto di confronto tra le parti.

Mestre, 31 gennaio 2012
Letto approvato e sottoscritto.

L'AMMINISTRAZIONE

Teresa Vitale Di Maio
Massimo Forte

Le OO.SS.

CGI
UIL
CISL