

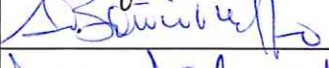
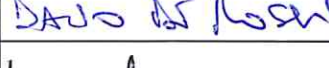
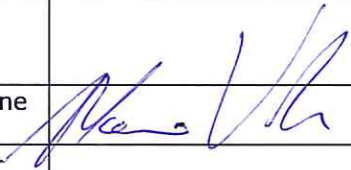
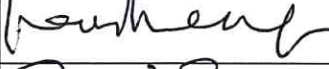
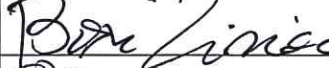
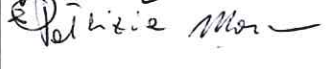



## PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

#### Progressioni economiche orizzontali – utilizzo delle risorse.

L'anno 2018, il giorno 11 del mese di dicembre alle ore 15.00, nella sala riunioni della sede direzionale dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 4 "Veneto Orientale", ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I., Nursing Up) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica, nella composizione di seguito riportata:

Delegazione di parte pubblica	Firme	Delegazione di parte sindacale	Firme
direttore generale Carlo Bramezza		R.S.U. Renata Talon	
direttore amministrativo Michela Conte		C.G.I.L. – F.P. Antonio Battistuzzo	
direttore sanitario Maria Grazia Carraro		C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi	
direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi		U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin		FIALS Tiziano Bassi	
Direttore della funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco		F.S.I. USAE Roberto Tosi	
direttore del distretto unico socio sanitario Giuseppe Bazzo		NURSING UP Guerrino Silvestrini	
direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi		STELLINA PISCATELLI	
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Paola Casson			

Con verbale d'accordo sottoscritto il 13 novembre 2018, qui integralmente richiamato, le parti hanno convenuto di disciplinare i criteri per la definizione delle procedure relative alle progressioni economiche orizzontali. Tali criteri sono improntati al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché al riconoscimento dell'esperienza professionale maturata. Al fine di dare applicazione al predetto accordo del 13.11.2018, le parti

sottoscrivono il presente verbale d'accordo col quale vengono quantificate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2018, nelle modalità sotto riportate:

impegnato per FASCE RETRIBUTIVE 1 GENNAIO/31 MARZO 2018	€ 685.429,83
impegnato per FASCE RETRIBUTIVE 1 APRILE/31 DICEMBRE 2018	€ 2.338.512,11
impegnato per ASSEGNO AD PERSONAM 1 GENNAIO/31 MARZO 2018	€ 39,00
QUOTE INDISPONIBILI PER FINANZIAMENTO RIQUALIFICAZIONI EX ARTT. 18 19 ccnl 19/4/2004:	
a) personale con funzioni di coordinamento	€ 146.003,89
b) nuovi profili art. 18	€ 168.653,94
c) sviluppo professionale art. 19	€ 178.609,35
al netto quote rese disponibili x effetto cessazioni riqualificati	€ - 135.771,16
risorse stabili fondo produttività collettiva consolidato 2017	€ 2.283.047,41
risorse trasferite da ULSS 3 produttività 2017 personale Cavallino Treporti	€ 29.655,00
totale impegnato al 1° gennaio 2018	€ 5.694.179,37
fondo anno 2018 (comprensivo dell'importo relativo alla rivalorizzazione fasce retributive in essere al 1° gennaio 2018)	€ 5.870.692,63
<b>DISPONIBILITA' AL 1° GENNAIO 2018</b>	<b>€ 176.513,26</b>

Tali risorse sono state determinate sulla base dei nuovi fondi contrattuali, in fase di determinazione e tenuto conto delle norme vigenti in materia. Le parti concordano che, in caso di approvazione di nuove norme che dovessero consentire di destinare ulteriori risorse ad incremento dei fondi, è destinato al finanziamento delle predette progressioni anche l'importo di 26.307,72 euro, corrispondente ai ratei RIA del personale cessato nel corso del 2017.