

Gentile utente,

a seguito di recenti delibere della Regione Veneto, indipendenti dalla nostra volontà, siamo costretti a limitare le prestazioni convenzionate con il Servizio Sanitario Regionale, fornite dal nostro Ospedale (con la ricetta rossa).

In particolare la DGR 311 del 15 marzo 2011, dice: *"i dati disponibili hanno evidenziato una media regionale di prestazioni ambulatoriali per abitante superiore a quanto effettivamente necessario per garantire il fabbisogno di salute nel rispetto dei predetti canoni di efficienza ed appropriatezza. In tale quadro di riferimento, che costituisce la base della nuova programmazione regionale per la specialistica ambulatoriale, basata su numero standard di prestazioni per abitante il dato certo è costituito dal fatto che la garanzia dei livelli essenziali di assistenza agli assistiti veneti non comporta la necessità di una maggiore offerta di prestazioni".*

In conseguenza a tali deliberazioni, una serie di prestazioni non potranno più essere erogate in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Regionale, ivi comprese prestazioni che ci troveremo costretti a disdire pur essendo già state prenotate sulla base di disposizioni dell'Azienda ULSS 12 impartite ancora nel mese di settembre 2010.

Al fine di ovviare a tali inconvenienti, abbiamo richiesto all'Azienda ULSS 12, come previsto tra l'altro dalla stessa delibera regionale 311/11, di poter eseguire prestazioni aggiuntive, rispetto ai budget assegnati, con uno sconto del 25% ma, purtroppo, la proposta non è stata accettata.

Tali limitazioni riguarderanno tutta la specialistica ambulatoriale (Radiologia, Laboratorio Analisi, Riabilitazione, Cardiologia, Oculistica...) e corrisponderà per l'appunto alla limitazione delle attività o alla trasformazione delle stesse in regime privato (a pagamento), per il quale sarà nostro impegno garantire quanto più possibile tariffe contenute, al fine di consentire comunque al maggior numero di utenti la possibilità di accedere ai servizi offerti.

Ci scusiamo per i disagi che si andranno a creare, e che cercheremo comunque di limitare il più possibile.

Ringraziandola per averci sinora preferiti, porgiamo distinti saluti.

Mestre, 25 maggio 2011

La Direzione



OSPEDALE CLASSIFICATO

«VILLA SALUS»

30174 MESTRE VENEZIA - Via Terraglio, 114

Tel. 041 290 64 11 - Fax 041 290 65 99

www.ospedalevillasalus.it

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Prot. 65-11/DA

Mestre, li 27 maggio 2011

Alla c.a.
OO.SS. Aziendali
CGIL, CISL, UIL

Oggetto: deliberazioni regionali e provvedimenti conseguenti

Si fa seguito all'informativa sindacale del 25 maggio u.s., per la formalizzazione dei provvedimenti resi necessari dalla negativa situazione economica dell'Ospedale a causa delle recenti deliberazioni regionali.

In particolare ci si riferisce alla DGR 3473 del 30 dicembre 2010 che elimina il finanziamento della terapia intensiva e alle DGR 311 e 312 del 15 marzo 2011 che abbattano considerevolmente l'incremento finanziario riconosciuto negli anni precedenti a copertura degli incrementi contrattuali. In particolare per quanto riguarda l'assistenza ospedaliera la percentuali di incremento è stata ridotta dal 17% al 5%.

L'effetto combinato delle delibere è quantificabile in una diminuzione di risorse per l'Ospedale di circa 5,5 milioni su base annua. Viene peraltro precisato che è istituito un tavolo regionale per la revisione dei DRG che potrà solo parzialmente attenuare l'entità dei tagli, anche se, dai dati ad oggi disponibili, non risulta che l'incremento medio dei DRG per la nostra struttura, non sarà di molto superiore rispetto al 5% già in vigore. Come previsto dalla delibera regionale, è stato proposto all'Azienda ULSS 12, l'acquisto di pacchetti aggiuntivi di prestazioni ambulatoriali scontate del 25%; tuttavia l'Azienda non ha ritenuto di procedere all'acquisto di tali prestazioni aggiuntive.

Da ultimo si sottolinea un passaggio molto delicato della DGR 312 del 15 marzo 2011 che così recita: *"per quanto riguarda l'Azienda Ulss 12 Veneziana si deve tenere in considerazione che è stato attivato, a partire dal mese di luglio dell'anno 2008, il nuovo complesso ospedaliero, denominato "All'Angelo", nel territorio mestrino. Rispetto alla vecchia struttura, in quella nuova, l'Azienda è in grado di ampliare e diversificare l'offerta di prestazioni sanitarie e di raggiungere un livello di gestione ottimale di efficienza con un aumento di attività. A tale scopo, è stato anche effettuato un incontro con l'Azienda Ulss 12 per un'analisi in merito alla redistribuzione dell'offerta sanitaria nel territorio di competenza. Il criterio di riferimento per la determinazione della revisione dell'apporto dell'erogatore privato in tale territorio è collegato a quello della riduzione del numero dei ricoveri indispensabili al conseguimento del tasso di ospedalizzazione pari a 150 per mille abitanti. Per quanto riguarda le Aziende Ulss 18 di Rovigo e Ulss 19 di Adria sono pervenute delle proposte da parte dei rispettivi Direttori generali (documenti agli atti della Direzione Attuazione Programmazione Sanitaria) mirate all'ottimizzazione dell'offerta ospedaliera delle strutture pubbliche ed a consentire l'uso corretto ed efficiente delle risorse assegnate.*

In generale, l'offerta delle prestazioni sanitarie nei territori sopra riportati risulta essere disallineata con i parametri previsti nel Nuovo patto per la salute per gli anni 2010/2012.

Pertanto, considerato:

- l'esigenza del rispetto degli obblighi assunti con il Nuovo Patto per la salute per gli anni 2010/2012

M/V

Congregazione delle Mantellate Serve di Pistoia

Ente ecclesiastico giuridicamente riconosciuto con R.D. 12 gennaio 1933 - C.F. e P. I. 00336090477



OSPEDALE CLASSIFICATO

«VILLA SALUS»

30174 MESTRE VENEZIA - Via Terraglio, 114

Tel. 041 290 64 11 - Fax 041 290 65 99

www.ospedalevillasalus.it

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Prot. 65-11/DA

- il rispetto degli obiettivi regionali posti, relativamente al raggiungimento del tasso di ospedalizzazione
 - il rispetto del principio di efficienza, dal quale consegue il pieno e ottimale utilizzo della capacità produttiva delle strutture pubbliche esistenti e nuove, dotate di tecnologie all'avanguardia
 - che l'entità delle risorse pubbliche investite nella realizzazione delle nuove strutture esige che le stesse siano utilizzate prioritariamente
- l'Amministrazione regionale si impegna a rivedere, con successivo provvedimento, l'offerta delle prestazioni sanitarie attraverso una ridefinizione delle schede di dotazione ospedaliera degli erogatori pubblici e privati accreditati delle Aziende Ulss 12 Veneziana, Ulss 18 di Rovigo, Ulss 19 di Adria e Ulss 22 di Bussolengo".*

Tutto ciò premesso, si rende necessario adottare le seguenti azioni:

1. L'Amministrazione provvederà alla sospensione temporanea unilaterale degli accordi sul premio della produttività in attesa di eventuali modifiche significativamente migliorative delle disposizioni regionali: pertanto, a partire dal mese di giugno (cedolino paga di giugno), verranno disapplicati i relativi accordi e non verranno più erogate le quote in acconto del premio di produttività 2011. Per quanto riguarda il saldo del premio produttività 2010, si procederà alla erogazione dello stesso in importi di pari ammontare sulle mensilità di giugno, luglio, agosto. Ai fini del saldo 2010 restano in vigore i criteri utilizzati nel 2009 e precisamente: rapporto tra ricavi e costi del personale nei vari reparti o aree di attività; restano altresì inalterati i pesi delle fasce di produttività utilizzate nel 2009.
2. Disapplicazione immediata dell'accordo del 1 marzo 2005 per quanto riguarda la parte inerente il punto 2) ECM e permessi studio; pertanto viene abolito:
 - a. "il riconoscimento di n. 3 giorni retribuiti per la frequenza dei corsi per il raggiungimento dei crediti formativi previsti dall'ECM, compresi quelli interni"
 - b. "il riconoscimento al personale di laboratorio e di radiologia che frequentano corsi esterni il contributo sino ad euro 150 per la frequenza di corsi esterni"

Verranno valutate possibilità di produrre eventi formativi con riconoscimento ECM con modalità formativa sul campo.

3. Fatte salve le disposizioni di legge e del ccnl, l'Amministrazione potrà decidere l'articolazione dei periodi di ferie in funzione delle esigenze organizzative e produttive con particolare riferimento ai periodi di calo delle attività per eventuale supero dei budget assegnati dalla Regione e/o contrattati con l'Azienda ULSS 12. L'accordo del 5.2.1992 viene pertanto disapplicato per le parti non compatibili con quanto descritto.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Mauro Vitacca)

M/V