

**Premio produttività
Documento dell'Amministrazione di Villa Salus presentata alle OO.SS.
12 maggio 2009**

Premessa

Nell'incontro del 20.03.2009, lo OO.SS. hanno sottoposto all'Amministrazione la proposta di modificare i criteri di distribuzione della quota a saldo del premio produttività 2008.

In particolare le OO.SS. hanno proposto di applicare, fermo restando tutto il resto, un peso doppio ai giorni di presenza per i dipendenti assunti dopo il 30.06.05.

Analisi e controproposta:

L'accoglimento eventuale di tale proposta, non esclude quindi l'applicabilità degli altri criteri attualmente in vigore che si basano, oltre che sulla presenza del personale, anche sulla redditività dei reparti/servizi, misurata come variazione, rispetto all'anno precedente, della differenza tra ricavi e costi del personale non medico.

Nell'ipotesi di raggiungimento su tutti i reparti e servizi della fascia di produttività D (massimo risultato), i valori medi risulterebbero i seguenti:

laureati non medici, tecnici sanitari, terapisti, inf. professionali	Prima 30.06.05	nr dipendenti	170
		PREMIO MAX	1.883,55
		PREMIO MEDIO	1.555,84
		PREMIO MIN	271,56
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	64
		PREMIO MAX	1.483,71
		PREMIO MEDIO	691,67
		PREMIO MIN	0,00
amministrativi	Prima 30.06.05	nr dipendenti	45
		PREMIO MAX	957,98
		PREMIO MEDIO	823,73
		PREMIO MIN	304,05
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	7
		PREMIO MAX	927,60
		PREMIO MEDIO	630,75
		PREMIO MIN	127,84
ausiliari - operai	Prima 30.06.05	nr dipendenti	84
		PREMIO MAX	779,17
		PREMIO MEDIO	702,70
		PREMIO MIN	229,50
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	27
		PREMIO MAX	528,07
		PREMIO MEDIO	365,45
		PREMIO MIN	48,93

Si ritiene che tale ipotesi tenda a livellare ulteriormente l'erogazione del premio, dato che, allo stato attuale, l'acconto ai "vecchi assunti" viene corrisposto in misura fissa.

Infatti, sempre ipotizzando il raggiungimento su tutti i reparti e servizi della fascia di produttività D (massimo risultato), e la valorizzazione effettiva delle giornate di presenza del personale, i valori medi risulterebbero i seguenti:

laureati non medici, tecnici sanitari, terapisti, inf. professionali	Prima 30.06.05	nr dipendenti	170
		PREMIO MAX	1.992,95
		PREMIO MEDIO	1.649,33
		PREMIO MIN	285,04
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	64
		PREMIO MAX	895,66
		PREMIO MEDIO	417,66
		PREMIO MIN	0,00
amministrativi	Prima 30.06.05	nr dipendenti	45
		PREMIO MAX	1.053,81
		PREMIO MEDIO	901,57
		PREMIO MIN	324,27
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	7
		PREMIO MAX	559,97
		PREMIO MEDIO	380,76
		PREMIO MIN	77,24
ausiliari - operai	Prima 30.06.05	nr dipendenti	84
		PREMIO MAX	837,91
		PREMIO MEDIO	750,67
		PREMIO MIN	242,93
	Dopo 30.06.05	nr dipendenti	27
		PREMIO MAX	317,56
		PREMIO MEDIO	232,69
		PREMIO MIN	28,33

Nonostante quanto sopra evidenziato, l'Amministrazione ritiene di poter acconsentire, in via sperimentale e solo per l'erogazione del saldo 2008, alla proposta avanzata dalle OO.SS. con il contestuale accoglimento delle ulteriori modifiche di seguito descritte.

Si ritiene necessario articolare differentemente la modalità di distribuzione del premio complessivo non più sulla base della precedente classificazione del personale (laureati non medici, tecnici sanitari, terapisti, inf. Professionali/amministrativi/ ausiliari - operai), ma sulla base dei livelli di inquadramento con i seguenti pesi:

- Fascia 1: LIVELLI A-B-C 25%
- Fascia 2: LIVELLO D 35%
- Fascia 3: LIVELLO E 40%

Nell'applicazione di quanto sopra, le fasce di produttività risultano le seguenti:

AREA	Scostamento %	FASCIA
area chirurgica	2,38%	B
area medica	6,53%	C
area riabilitativa	-4,59%	A
area ost-gin-inf	7,21%	C
poliambulatori	64,70%	D
laboratorio analisi	30,77%	D
radiodiagnostica	4,84%	B
complessivo	4,95%	B

Pertanto, applicando l'insieme dei seguenti coefficienti:

	A	B	C	D
	0,180	0,320	0,480	0,600
	0,140	0,280	0,420	0,540
	0,100	0,200	0,300	0,400

Classe	Procentuali		
	Acchi	dec/100	base
A	< 0%	10%	0,40
B	0 - 5%	20%	0,80
C	> 5% - 10%	30%	1,20
D	> 10%	40%	1,60

Si ottengono i seguenti risultati:

desc classe	successivo 30/06/2005	Dati		
		ACCONTO	SALDO	TOTALE
E	NO	5.439,94	2.984,45	8.424,39
	SI	0,00	1.380,58	1.380,58
E Totale		5.439,94	4.365,03	9.804,97
D	NO	185.889,31	69.079,12	254.968,43
	SI	0,00	30.397,16	30.397,16
D Totale		185.889,31	99.476,28	285.365,59
A-B-C	NO	56.289,22	47.901,02	104.190,24
	SI	0,00	20.329,64	20.329,64
A-B-C Totale		56.289,22	68.230,66	124.519,88
Totale complessivo		247.618,47	172.071,97	419.690,44

desc classe	successivo 30/06/2005	Dati	
		Totale	
E	NO	nr dipendenti	5
		PREMIO MAX	1.880,12
	PREMIO MEDIO	1.684,88	
	PREMIO MIN	1.425,62	
SI	nr dipendenti	1	
		PREMIO MAX	1.380,58
	PREMIO MEDIO	1.380,58	
	PREMIO MIN	1.380,58	
D	NO	nr dipendenti	173
		PREMIO MAX	2.055,58
		PREMIO MEDIO	1.473,81
		PREMIO MIN	274,80
	SI	nr dipendenti	63
		PREMIO MAX	1.551,56
		PREMIO MEDIO	482,49
		PREMIO MIN	0,00
A-B-C	NO	nr dipendenti	121
		PREMIO MAX	1.320,89
		PREMIO MEDIO	861,08
		PREMIO MIN	268,27
	SI	nr dipendenti	34
		PREMIO MAX	1.223,62
		PREMIO MEDIO	597,93
		PREMIO MIN	36,84

Validità dei criteri

1. Salvo quanto specificato al successivo punto 2) se quanto sopra proposto sarà sottoscritto dalle parti, tali criteri rimarranno invariati, come la quota del fondo (complessivamente pari ad euro 419.690,44), fino alla definizione di un nuovo sistema da applicare sempre e comunque a partire dall'anno successivo rispetto alla data di definizione dell'accordo.
2. L'Amministrazione si riserva comunque, previo confronto con le OO.SS., di valutare se applicare o meno, anche per il prossimo anno e, nel caso, per gli anni successivi, un peso doppio per i giorni di presenza per i dipendenti assunti dopo il 30.06.05.
3. Si ribadisce che, in caso di mancato accordo, i criteri da applicarsi per la distribuzione del saldo 2008 sono quelli definiti nell'accordo del 16.09.2005, con il fondo invariato (419.690,44) e così per gli anni a seguire. Pertanto, anche in questo caso, a meno di una eventuale disapplicazione degli attuali accordi, l'adozione di nuovi criteri potrà essere attuata solo a partire dall'anno successivo rispetto a quello in cui vengono concordati quelli nuovi.

Mestre, 12 maggio 2009

L'Amministrazione