

## Verbale di riunione sindacale del 12 giugno 2009

Il giorno 12 giugno 2009 alle ore 16.00, in seguito a convocazione, si è tenuta la riunione tra l'amministrazione dell'Ospedale Classificato Villa Salus e le OO.SS. Aziendali e Territoriali per discutere il seguente O.d.G.:

1. premio produttività

Sono presenti:

Amministrazione	OO.SS. Aziendali	OO.SS. Territoriali
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. M. Forte</li> <li>• Dr. M. Vitacca</li> <li>• Dott.ssa L. Conzut</li> <li>• M. Boscolo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL: D. MIELE</li> <li>• CISL: C. TREVISAN</li> <li>• UIL:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL P.LUBIATO</li> <li>• CISL R.PANCERA, E. RAGAZZI</li> <li>• UIL P. POLO</li> </ul>

Nell'incontro del 20/03/2009, le OO.SS. hanno sottoposto all'Amministrazione la proposta di modificare i criteri di distribuzione della quota a saldo del premio produttività 2008, in particolare hanno proposto di applicare, fermo restando tutto il resto, un peso doppio ai giorni di presenza per i dipendenti assunti dopo il 30/06/2005. In tal senso l'Amministrazione ha elaborato un documento che ha presentato alle OO.SS. in data 12/05/2009 (allegato 1).

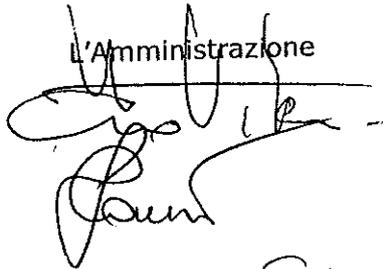
Le OO.SS., presa visione della proposta all'uopo formulata dall'Amministrazione, considerato il tempo in cui avviene la discussione e la complessità degli argomenti oggetto del dibattito, convengono assieme all'Amministrazione di utilizzare i criteri dello scorso anno, considerando quale obiettivo raggiunto la fascia di produttività massima per tutti i dipendenti.

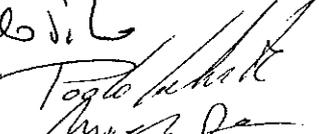
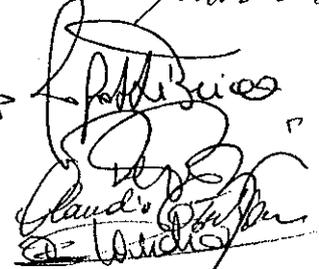
L'Amministrazione ribadendo che tale sistema snatura il concetto di produttività, nel mostrare la propria volontà affinché tale istituto trovi comunque attuazione, concede di considerare in via eccezionale l'obiettivo raggiunto di fascia di produttività massima per tutti. La concessione è da intendersi in via del tutto eccezionale per il saldo 2008 e vincola la quota del fondo (419.690,44 Euro) che resterà invariata anche per gli anni successivi che vedranno, per la distribuzione del premio, l'applicazione dei criteri di cui all'accordo del 16/09/2005, fino a definizione di un nuovo sistema che sarà applicato dall'anno successivo la data di sottoscrizione dell'intesa.

A tal fine l'Amministrazione provvede seduta stante a produrre alle OO.SS. una bozza di lavoro (allegato 2), quale proposito per l'avvio della discussione in merito, restando di disponibile a valutare eventuali proposte delle OO.SS. per un eventuale accordo ponte in funzione dell'erogazione del premio 2009 che abbia l'obiettivo di equilibrare più possibile il trattamento fra tutto il personale.

Mestre, 12 giugno 2009

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Amministrazione  
  
 M. Boscolo

Le OO.SS.  
 UIL FPL Polo di L  
 CGIL FPUE Togliatti  
  
 CISL FP  
 CM FP  
  
 TREVISAN