

Verbale di riunione sindacale del 10 marzo 2008

Il giorno 10 marzo 2008 alle ore 15.30, in seguito a convocazione, si è tenuta la riunione tra l'amministrazione dell'Ospedale Classificato Villa Salus e le OO.SS. Aziendali e Territoriali per discutere il seguente O.d.G.:

1. presentazione del nuovo Direttore Sanitario
2. premio produttività
3. rapporti con la ULSS 12 Veneziana
4. dispositivi di sorveglianza

Sono presenti:

Amministrazione	OO.SS. Aziendali	OO.SS. Territoriali
<ul style="list-style-type: none"> • Dr. M. Forte • Dr. M. Vitacca • Dott.ssa L. Conzut • M. Boscolo 	<ul style="list-style-type: none"> • CGIL: sig. P.Scroccaro, sig. D.Miele • CISL: sig. C.Trevisan, sig. C.Colledan • UIL: sig.ra T.Andriollo, sig.ra C.Pezzile, sig. A.Pin 	<ul style="list-style-type: none"> • CGIL sig. P. Lublato • CISL sig. P. Pancera • UIL sig. P. Polo

In apertura si procede alla reciproca presentazione del nuovo Direttore Sanitario, dr. Massimo Forte, della sig.ra Clara Pezzile, nuova Rappresentante Aziendale UIL, e delle Delegazioni Sindacali Aziendali e Territoriali.

Passando al secondo punto dell'ordine del giorno il Dr. Vitacca presenta alle OO.SS la proposta che viene allegata al presente verbale e che ne costituisce parte integrante. Ne segue discussione: i rappresentanti sindacali territoriali pur ponendo una serie di osservazioni sulle nuove modalità proposte dall'Amministrazione di erogazione del premio di produttività, ritengono il documento una positiva base di partenza anche se lo stesso va approfondito.

Nel corso della discussione la Dott.ssa Conzut fornisce i dati relativi alle ore e alle iniziative formative che sono state sostenute durante l'anno 2007.

Le OO.SS. presenteranno pertanto le loro osservazioni e proposte, in merito al documento presentato dall'Amministrazione.

Passando al terzo punto dell'ordine del giorno, il Dr. Forte e il Dr. Vitacca illustrano lo stato dei rapporti con la ULSS 12 e le problematiche esistenti a livello regionale. L'Amministrazione raccoglie la sollecitazione avanzata dalle OO.SS. di mantenere, ogniqualvolta dovessero esserci fatti rilevanti e concreti, costantemente aggiornato il personale e le rappresentanze sindacali su possibili sviluppi in merito ad eventuali rapporti di collaborazione con il Nuovo Ospedale di Mestre.

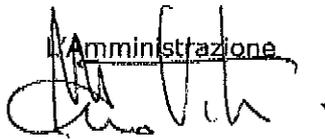
Circa il quarto punto dell'Ordine del giorno l'Amministrazione riferisce degli incresciosi episodi legati a furti ed atti vandalici che più volte si sono ripetuti in particolare presso gli spogliatoi maschili, il corridoio della sala operatoria e il corridoio che porta alla mensa e ai locali delle cucine. L'Amministrazione propone di predisporre in tali locali (corridoio adiacente gli spogliatoi maschili, il corridoio della sala operatoria e il corridoio che porta alla mensa e ai locali delle cucine) dispositivi di video-registrazione e video-sorveglianza in modo tale da consentire, al loro ripetersi, di poter corredare l'eventuale denuncia all'autorità giudiziaria del necessario materiale per lo svolgimento delle indagini del caso, sottolineando che tale iniziativa non è quindi finalizzata al controllo delle attività dei lavoratori.

Le OO.SS. acconsentono a condizione che il tutto sia effettuato nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori) e della L. 675/96 (legge sulla privacy) e successive modificazioni ed integrazioni, esponendo i dovuti avvisi al pubblico e ai dipendenti.

In chiusura viene concordata la data del 28.03.2008 ore 14.30 per il prossimo incontro, quale momento per la chiusura della trattativa sul tema di cui al punto 2 dell'OdG sopra scritto.

Mestre, 10 marzo 2008

Letto, approvato e sottoscritto.

Amministrazione


Le OO.SS.

CGIL FP
UIL FPL

Nota a verbale CGIL-CISL-UIL

Le rappresentanze sindacali territoriali CGIL-CISL-UIL ritengono necessario e opportuno dare avvio, sulla base di quanto disposto dal CCNL vigente e in assenza di linee di indirizzo a livello regionale, all'istituto delle progressioni di carriera sulla base di criteri condivisi, e ciò al fine di riconoscere al personale l'apporto dato e di qualificarne le prestazioni, nel tentativo anche di limitare il più possibile il loro esodo verso altre strutture, non ultima l'ULSS 12.


CGIL FP
UIL FPL