



# Città di Eraclea

Provincia di Venezia

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ERACLEA – PARTE ECONOMICA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 19 dicembre 2018, presso la sede del Comune di Eraclea, Piazza Garibaldi n. 54, ha avuto luogo l'incontro tra:

i componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica:

**Presidente: Segretario Comunale d.ssa Ilaria Piattelli**

**Responsabile Area Economico – Finanziaria e Risorse Umane d.ssa Antonella Angileri**

**Responsabile Area Servizi al Cittadino –dott.ssa Eleonora Sovran**

la RSU del Comune, nelle persone di:

**sig. Cristian Mazzarotto**

**sig. Verena Lorenzon**

**sig. Alessandro Mazzon**

**sig. Michele Grandin**

i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, nelle persone di:

**per la CISL: sig. Carlo Alzetta**

**per la CGIL: sig.ra Franca Vanto**

**per la UIL: sig. Giovanni Zennaro**



# Città di Eraclea

## Provincia di Venezia

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

Atteso che, nelle more della sottoscrizione del CCI triennale, al personale dipendente sono già state erogate le indennità previste nel contratto integrativo precedente in forza del principio dell'ultra attività dei CCDI, sancito dall'articolo 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22.1.2004, che al comma 4 dispone: "I contratti collettivi decentrati integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi".

Le parti, richiamato che:

- in data 28.11.2018 è stata discussa dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale presenti un'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale sulla destinazione del Fondo risorse decentrate 2018 ed è stata sottoscritta la relativa preintesa;
- in data 11.12.2018 il Revisore Unico dei Conti del Comune di Eraclea ha espresso il proprio parere favorevole, ai sensi degli art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018, in merito all'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale sul Fondo risorse decentrate anno 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 158 del 13.12.2018 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato Integrativo Aziendale sulla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2018, come discusso e approvato in sede di preintesa in data 28.11.2018 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla componente sindacale presente.

Quanto sopra premesso, le parti sottoscrivono in via definitiva il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sulla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2018:

### Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Eraclea ed ha per oggetto la



# Città di Eraclea

## Provincia di Venezia

definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente in data 21/11/2013 (d'ora in avanti "CCDI 2013-2015").

### Articolo 2 - Costituzione Fondo risorse decentrate

1. Il fondo 2018 è stato costituito, ai sensi del vigente CCNL, per la parte stabile, con determinazione n. 619 del 27/11/2018 ed è quantificato in Euro 210.563,50, al quale vanno aggiunte risorse di parte variabile per Euro 16.233,64.

2. Al presente accordo viene allegata la tabella di costituzione (allegato A).

La composizione del Fondo rispetta:

- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007);
- il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2018 subiscono una riduzione dovuta:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.758,45
- il vincolo di finanza pubblica – pareggio di bilancio dell'esercizio 2017, ai sensi dell'art. 1 commi da 463 a 508, della L. n. 232/2016.

### Articolo 3 – Utilizzo Fondo risorse decentrate

1. Una parte delle risorse decentrate relative all'anno 2018 è già stata utilizzata sulla base del vigente CCDI 2013 – 2015 del Comune di Eraclea, sottoscritto in data 21/11/2013.

2. L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 avviene in conformità al prospetto allegato al presente atto per formare parte integrante e sostanziale (allegato B).

3. Per l'anno 2018 le indennità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 saranno erogate al personale dipendente secondo le modalità e sulla base dei presupposti determinati nel CCDI 2013 - 2015.

### Articolo 4 – Compensi per la performance individuale e organizzativa

1. Le risorse destinate a compensare la performance individuale e organizzativa saranno erogate sulla base del Sistema permanente di valutazione della Performance in vigore nell'Ente per l'anno 2018 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.04.2011 e ss.mm.ii.).

### Articolo 5 – Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013 - 2015, hanno

ne A  3    



# Città di Eraclea

## Provincia di Venezia

convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Pertanto, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di proseguire parallelamente le trattative, già avviate, per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Segretario Generale *Dott.ssa Ilaria Piattelli* - Presidente  
Responsabile Area Servizi al Cittadino *Dott.ssa Eleonora Sovran* - Componente  
Responsabile Area Finanziaria – Risorse Umane *Dott.ssa Antonella Angileri* - Componente

*Ilaria Piattelli*  
*Eleonora Sovran*  
*Antonella Angileri*

### **Delegazione trattante di parte sindacale**

*Cristian Mazzarotto* – Componente RSU

*Verena Lorenzon* – Componente RSU

*Alessandro Mazzon* – Componente RSU

*Michele Grandin* – Componente RSU

*Alzetta Carlo* – Provinciale CISL FPS

*Franca Vanto* – Territoriale CGIL FP

*Giovanni Zennaro* – Territoriale UIL FP

*Cristian Mazzarotto*  
*Verena Lorenzon*  
*Alessandro Mazzon*  
*Michele Grandin*  
*Alzetta Carlo*  
*Franca Vanto*  
*Giovanni Zennaro*

19/11/2018

ALLEGATO A)

ENTE		COMUNE DI ERACLEA					
N°	RISORSE DECENTRATE				DESCRIZIONE	2018 Euro	
	RIFERIMENTI C.C.N.L.			Art. Com.			Letf.
	C.C.N.L. 21.05.2018						
1					Unico importo consolidato anno 2017	€ 210.947,32	
					Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005 derivante da ccll 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett. a - g - j e art. 14 comma 4 / ccll 05.10.2001 art. 4 commi 1 e 2)	€ 176.471,09	
	67	1			Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 1 - integrazione 0.62 % Monte Salari 2001)	€ 7.870,93	
					Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 2 - integrazione 0.50 % Monte Salari 2001)	€ 6.347,52	
					Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 7 - integrazione 0.20 % Monte Salari 2001)	€ -	
					Incrementi CCNL 2004/2005 (art. 4 comma 1 - integrazione 0.50 % Monte Salari 2003 (< 39%))	€ 8.181,59	
					Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 8 comma 2 - integrazione 0.60 % Monte Salari 2005 (< 39%))	€ 9.818,36	
					Integrazione per aumenti contrattuali progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio (Dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22.01.2004 - n. 4 CCNL 09.05.2006 - n. 1 CCNL 31.07.2009)	€ 8.206,55	
					CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 5.948,72	
					RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. n. 75/2017 (superamento limite 2016)	€ -	
2	67	2	a		Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ -	
3	67	2	b		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 4.296,67	
4	67	2	c		R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio (compresa la quota di 13ª mensilità - anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	€ 1.077,96	
5	67	2	d		Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ -	
6	67	2	e		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile del fondo delle amministrazioni di provenienza	€ -	
7	67	2	f		Solo per le Regioni	€ -	
8	67	2	g		Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -	
9	67	2	h		Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -	
10	TOTALE RISORSE STABILI					€ 216.321,95	
11	67	3	a		Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, accordi di collaborazioni, convenzioni con soggetti pubblici e privati, entrate conto terzi o utenza)	€ -	
12	67	3	b		Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€ -	
13	67	3	c		Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ -	
					Compensi censimento ISTAT (art. 70 ter CCNL 21/05/2018)	€ -	
					Compensi recupero evasione ICI art. 59 comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ -	
					Compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ -	
					Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ -	
					Loterie	€ 400,00	
14	67	3	d		Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ -	
15	67	3	e		Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 5.769,91	
16	67	3	f		Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ -	
17	67	3/4	h		Integrazione fino all'1,2% del Monte Salari anno 1997	€ 1.000,00	
18	67	3/5	i		Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 4.500,00	
19	67	3	k		Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€ -	
20	TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 11.669,91	
21	TOTALE RISORSE DECENTRATE (STABILI + VARIABILI)					€ 227.991,86	
22	67	1			Eventuali risorse residue di cui all'art. 67 paragrafi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 4.563,73	
23	TOTALE RISORSE DECENTRATE TENDENZIALI					€ 232.555,59	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. n. 75/2017.						€ 5.758,45	
di cui per riduzioni del fondo per superamento limite 2016						€ 5.758,45	
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI						€ 226.797,14	
24	14	1			Fondo art. 31, comma 2 lett. a) CCNL 06/07/1995	€ 20.956,78	
25	14	2			CCNL Straordinario Elettorale Amministrative		
26	14	5			CCNL 01/04/1999 Censimento Generale della Popolazione		
27	14	5			Indagine ISTAT		
28	TOTALE FONDO ART. 14					€ 20.956,78	

In merito al fondo risorse decentrate costituzione, le parti con cadenza di applicare l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018

Integrazione del fondo risorse decentrate costituzione, le parti con cadenza di applicare l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018

Integrazione del fondo risorse decentrate costituzione, le parti con cadenza di applicare l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018

Integrazione del fondo risorse decentrate costituzione, le parti con cadenza di applicare l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018

7

R/1/12/2018

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

ALLEGATO B)

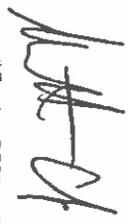
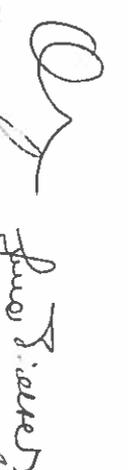
<b>ENTE</b>		<b>Preventivo</b>
<b>Comune</b>		

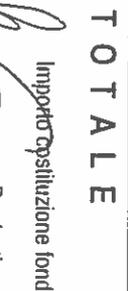
**ERACLEA**

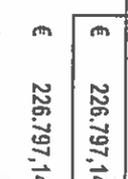
**Tabella Sinottica Riassuntiva**

**2018**

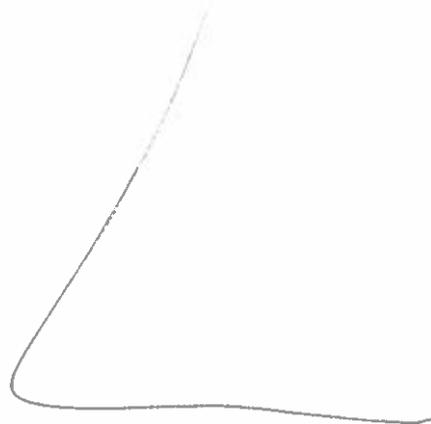
C.C.N.L. 21.05.2018			Importo Euro		
art.	comma	lettera			
68	1		Fondo per le progressioni economiche orizzontali in godimento al 31.12.2018	€ 107.800,00	
		a	Fondo per l'indennità di Comparto	€ 27.100,00	
		b	Fondo per i premi correlati alla performance organizzativa	€ 57.147,14	
		c	Fondo per i premi correlati alla performance individuale	€ 4.500,00	
		d	Fondo per le indennità condizioni di lavoro ( rischio - disagio - maneggio valori)	€ 3.950,00	
		e	Fondo per l'indennità di turno	€ 23.500,00	
		f	Fondo per l'indennità di reperibilità	€ -	
		g	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)	€ -	
		h	Fondo per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 70 quinquies comma 2 lett. a CCNL 21.05.2018)	€ 300/annui x n. 3 persone anagrafe	€ 900,00
		i	Fondo per indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018) vicecomandante	€ 1.500,00	
69	1	j	Fondo per l'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	€ -	
		g	Fondo per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge correlate alla utilizzazione delle risorse art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21.05.2018)	€ 400,00	
		h	Fondo per compensi ai messi notificatori correlate alla utilizzazione delle risorse art. 67, comma 3, lettera f), CCNL 21.05.2018)	€ -	
		i	Fondo per le nuove progressioni economiche orizzontali	€ -	
			Fondo per la differenziazione del premio individuale	€ -	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 226.797,14</b>		



Comune di Eraclea DESTINAZIONE FONDO  
 Importo costituzione fondo € 226.797,14  
 Da destinare € -





**CITTA' DI ERACLEA**  
Provincia di Venezia

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, comma 4, e 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 28.11.2018 Contratto 19.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Ilaria Piattelli Componenti: Responsabile Area Economico-Finanziaria -Risorse Umane dott.ssa Angileri Antonella e Responsabile Area Servizi al Cittadino dott.ssa Sovran Eleonora (Deliberazione di Giunta Comunale n. 66/2018 – Nomina della delegazione trattante di parte pubblica). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali – Dipendenti del Comune di Eraclea
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Accordo sull'utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti (Organo di controllo interno) in data 11.12.2018.  Il Revisore, vista la documentazione trasmessa in data 10.12.2018, non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione PEG 2018 approvato dalla Giunta Comunale in data 15/03/2018 con deliberazione n. 28.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. n. 33/2013, con deliberazione di G.C. n. 47 del 26.04.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8, lettera a) dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance per l'anno 2018 sarà validata al termine dell'esercizio da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**
**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;

- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;

- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;

- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

Atteso che, nelle more della sottoscrizione del CCI triennale, al personale dipendente sono già state erogate le indennità previste nel contratto integrativo precedente in forza del principio dell'ultra attività dei CCDI, sancito dall'articolo 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22.1.2004, che al comma 4 dispone: "I contratti collettivi decentrati integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi".

L'ipotesi di accordo per l'anno 2018 è costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali previste dal nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del CCDI parte normativa triennio 2013/2015, sottoscritto definitivamente in data 21.11.2013.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, ai sensi del vigente CCNL effettuata dall'Amministrazione con determinazione reg. gen. n. 619 del 27.11.2018.

Tabella analitica della costituzione del fondo:

RIFERIMENTI C.C.N.L.			DESCRIZIONE	2018
C.C.N.L. 21.05.2018				Euro
Art.	co	lett.		
67	1		<b>Unico importo consolidato anno 2017</b>	<b>€ 210.947,32</b>
			Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005 derivante da ccnl 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.a - g - j e art. 14 comma 4 / ccnl 05.10.2001 art. 4 commi 1 e 2 )	€ 176.471,09
			Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 1 - Integrazione 0,62 % Monte Salari 2001)	€ 7.870,93
			Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 2 - Integrazione 0,50 % Monte Salari 2001)	€ 6.347,52
			Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 32 comma 7 - Integrazione 0,20 % Monte Salari 2001)	€ -
			Incrementi CCNL 2004/2005 (art. 4 coma 1 - Integrazione 0,50 % Monte Salari 2003 (< 39%))	€ 8.181,59
			Incrementi CCNL 2006/2009 ( art. 8 comma 2 - Integrazione 0,60 % Monte Salari 2005 (< 39%))	€ 9.818,36
			Integrazione per aumenti contrattuali progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio (Dichiarazioni congiunte n. 14 CCNL 22.01.2004. - n. 4 CCNL 09.05.2006 - n. 1 CCNL 31.07.2009)	€ 8.206,55
			CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 5.948,72
	RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. n. 75/2017 (superamento limite 2016)	€ -		

67	2	a	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€	-	
67	2	b	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€	4.296,67	
67	2	c	R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio (compresa la quota di 13 <sup>a</sup> mensilità - anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	€	1.077,96	
67	2	d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€	-	
67	2	e	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€	-	
67	2	f	<i>Solo per le Regioni</i>	€	-	
67	2	g	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€	-	
67	2	h	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€	-	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>€ 216.321,95</b>	
67	3	a	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, accordi di collaborazioni, convenzioni con soggetti pubblici e privati, entrate conto terzi o utenza)	€	-	
67	3	b	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€	-	
67	3	c	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	Compensi censimento ISTAT (art. 70 ter CCNL 21/05/2018)	€	-
				Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€	-
				Compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€	-
				Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€	-
			Lotterie	€	400,00	
67	3	d	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€	-	
67	3	e	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€	5.769,91	
67	3	f	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€	-	
67	3	h	Integrazione fino all'1,2% del Monte Salari anno 1997	€	1.000,00	
67	3	i	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€	4.500,00	
				5		
67	3	k	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€	-	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>€ 11.669,91</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE (STABILI + VARIABILI)</b>					<b>€ 227.991,86</b>	

68	1	Eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 4.563,73
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE TENDENZIALI</b>			<b>€ 232.555,59</b>
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. n. 75/2017:</b>			<b>€ 5.758,45</b>
<i>di cui per riduzione del fondo per superamento limite 2016</i>			<b>€ 5.758,45</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>			<b>€ 226.797,14</b>

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 – progressioni economiche orizzontali storiche	107.800,00
Art. 68 comma 1, CCNL 21.05.2018 – indennità di comparto	27.100,00
Art. 68 comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	57.147,14
Art. 68 comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	4.500,00
Art. 68 comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 – indennità condizioni di lavoro	3.950,00
Art. 68 comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 – indennità di turno	23.500,00
Art. 68 comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	===
Art. 68 comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 68 comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 – indennità di funzione	1.500,00
Art. 68 comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018 – indennità di servizio esterno	===
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (incentivi funzioni tecniche, avvocatura, ecc.)	400,00
Art. 68 comma 2, lett. j) CCNL 21.05.2018 – nuove progressioni economiche orizzontali	===
Art. 69 comma 1, CCNL 21.05.2018 – differenziazione del premio individuale	===
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	===
<b>Totale</b>	<b>226.797,14</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione del premio incentivante è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il Sistema di Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.04.2011 e ss.mm.ii.).

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Con la deliberazione n. 140 del 22.11.2018, la Giunta Comunale, nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018, non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di performance e di qualità viene effettuato dall'Organismo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. La finalità dell'Amministrazione è quella di migliorare la performance dell'Ente, rendendola misurabile e trasparente, agendo prioritariamente sull'organizzazione interna e sul personale in una logica di valorizzazione del merito individuale e di gruppo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====





**CITTA' DI ERACLEA**  
Provincia di Venezia

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, comma 4, e 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.  
Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, è stato quantificato con determinazione reg. gen. n. 619 del 27.11.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	216.321.95
Risorse variabili	10.463.73
Riassegnazione salario accessorio anno precedente	5.769.91
<b>Totale risorse tendenziali</b>	<b>232.555.59</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 210.947,32 (unico importo consolidato anno 2017).

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	==
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	4.296.67
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	1.077.96

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. d)	==
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. e)	==
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g)	==
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. h)	==

In relazione alle cessazioni del personale dal servizio relativa all'anno 2017, in applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21/05/2018, le risorse stabili vengono integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam riferiti a n. 1 dipendente cessato dal servizio, a far data dal 01.01.2018.

L'importo iscritto nel fondo, pertanto, viene incrementato di € 1.077,96..

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / entrate conto terzi o utenza	==
Art. 67, comma 3, lett. b) economie da piani di razionalizzazione – art. 16 comi 4 e 5 D.L. n. 98/2011	==
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	400,00
Art. 67, comma 3, lett. d) frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	==
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	5.769,91
Art. 67, comma 3, lett. f) rimborsi spese notificazioni	==
Art. 67, commi 3, lett. h) e 4 integrazione fino a 1,2% monte salari anno 1997	1.000,00
Art. 67, commi 3 lett. i) e 5 lett. b) obiettivi definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	4.500,00
Art. 67, comma 3, lett. k) integrazione a seguito trasferimento di personale	==
Art. 68, comma 1. Somme non utilizzate l'anno precedente	4.563,73

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Si precisa:

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lettera e) le risorse riferite all'anno 2018 sono costituite dai seguenti importi:

- Recupero evasione ICI € 0,00
- Lotterie € 400,00
- Incentivi per funzioni tecniche € 0,00
- Compensi censimento ISTAT € 0,00
- Compensi per condono edilizio € 0,00

Per un importo complessivo di € 400,00.

In merito si specifica che:

- il fondo per il recupero evasione ICI non viene previsto in quanto l'anno 2016 è stato l'ultimo anno in cui si poteva fare attività di accertamento riferita all'anno 2011 (ultimo anno di applicazione dell'imposta ICI);
- il fondo diretto ad incentivare le funzioni tecniche svolte dai dipendenti, secondo quanto disciplinato dall'art. 115 del D. Lgs. n. 50/2016, non viene previsto.

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario:

Nel 2017 ci sono stati risparmi sull'applicazione della disciplina dello straordinario pari ad € 5.769,91.

- CCNL 21/05/2018 art. 67, commi 3, lett. h) e 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.265.873,35, per una possibilità di incremento massima di € 15.190,48 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.000,00, pari allo 0,08%, verificata la relativa capacità di spesa nel bilancio 2018.

- CCNL 21/05/2018 Art. 67, commi 3, lett. i) e 5, lett. b) obiettivi definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione

Viene finanziato per l'importo di € 4.500,00 il "Progetto sicurezza estate 2018" dell'Area Vigilanza finanziato con risorse di cui all'art. 208 comma 5 bis del D. Lgs. n. 285/1992, obiettivo contenuto nel PEG/Performance 2018/2020 – G.C. n. 127/2018.

- CCNL 21/05/2018 Art. 68, comma 1 somme non utilizzate l'anno precedente:

Accertato che alla data del 27.11.2018 risultano economie del fondo risorse decentrate anni 2014/2015 e 2017 pari ad € 5.300,01:

- Indennità per specifiche responsabilità anni 2014/2015 € 4.000,00
- Indennità di turno anno 2017 € 387,99
- Indennità di rischio anno 2017 € 684,55
- Maneggio valori anno 2017 € 227,47

Dato atto che i risparmi derivanti dall'applicazione della decurtazione del salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia del lavoratore, ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008 – L. n. 133/2008, ammontano ad € 736,28.

La somma da riassegnare al fondo risorse decentrate anno 2018, depurata dei risparmi a fronte dei primi 10 giorni di malattia del dipendente ex art. 71 L. n. 133/2008, è pari pertanto ad € 4.563,73.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Preso atto che l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011/2014;

Si rileva, pertanto, che la quota di decurtazione operata negli anni 2011/2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio, consolidata a partire dall'anno 2015 è pari ad € 5.948,72;

A partire dal 2017, inoltre, l'articolo 23, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1 e 2, e 17, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" dispone che:

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."

Dato atto pertanto che la riduzione da apportare al Fondo per le risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come da allegato prospetto A), è la seguente:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.758,45;

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016 parte fissa)	5.758,45
Totale riduzioni di parte stabile	5.758,45
<b>Parte variabile</b>	
Art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016 parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>5.758,45</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	216.321,95
Risorse variabili	16.233,64
Totale fondo tendenziale	232.555,59
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.758,45
Decurtazione risorse variabili	---
Totale decurtazioni fondo tendenziale	5.758,45
<b>C) Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	210.563,50
Risorse variabili	16.233,64
<b>Totale Fondo</b>	<b>226.797,14</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo viene di seguito specificata.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 134.900,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.01.2004)	27.100,00
Progressioni economiche orizzontali	107.800,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	==
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==
Altro	==
<b>Totale</b>	<b>134.900,00</b>

Le somme suddette hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto si riferiscono a istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa: indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali storiche.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non sono state destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

Con la deliberazione n. 140 del 22.11.2018, la Giunta Comunale nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

Come da deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 22.11.2018 "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa" sono state destinate risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67, commi 3 lett. i) e 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 per il "Progetto sicurezza estate 2018" obiettivo n. 3 del PEG/Performance 2018 /2020 dell'Area Vigilanza, di cui alla G.C. n. 127/2018, finanziato con risorse di cui all'art. 208 comma 5 bis del D. Lgs. n. 285/1992 come da art. 56-quater del C.C.N.L. 21/05/2018.

E' stata, inoltre, prevista l'integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'importo di € 1.000,00, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 22.1.2018.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.215,14 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	23.500,00
Indennità condizioni di lavoro ( rischio - disagio - maneggio valori)	3.950,00
Indennità di reperibilità	==
Indennità specifiche responsabilità di cui art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	==
Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale di cui art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	900,00
Indennità di funzione di cui art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018	1.500,00
Indennità di servizio esterno di cui art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	==
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018	400,00
Premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018	57.147,14
Premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018	4.500,00
Altro	==

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	134.900,00
Somme regolate dal contratto	91.897,14
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	226.797,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 210.563,50 (al netto delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche) ammontano a € 134.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte dei premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Non sono state destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

Con la deliberazione n. 140 del 22.11.2018, la Giunta Comunale nelle direttive formulate alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 non ha previsto di destinare le risorse disponibili del fondo stesso a nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedenteTabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Risorse fisse	216.321,95	210.947,32	5.374,63
Risorse variabili	11.669,91	6.400,00	5.269,91
Decurtazioni	5.758,45	5.190,49	-567,96
Residui anni precedenti	4.563,73	4.558,31	5,42
Totale	226.797,14	216.715,14	10.082,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Non regolate dal decentrato	134.900,00	132.500,00	2.400,00
Regolate dal decentrato	91.897,14	84.215,14	7.682,00
Ancora da regolare	==	==	==
Totale	226.797,14	216.715,14	10.082,00

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione esercizi finanziari 2018/2020 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 21.12.2017

- nel capitolo 0110101 0140 "Compenso incentivante Produttività Generale" per € 158.400,00;
- nel capitolo 0110110 0150 "FPV - Compenso incentivante Produttività Generale" per € 68.397,14;
- nei capitoli di bilancio al macroaggregato 1 – Redditi da lavoro dipendente - per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Si precisa che ai sensi del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" - Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 – punto 5.2, la spesa riguardante il fondo risorse decentrate è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

La verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Visto il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 che recita:

*"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

Si precisa che le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2018 subiscono una riduzione complessiva pari ad € 5.758,45 dovuta:

- per superamento limite fondo anno 2016 - € 5.758,45;

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del fondo trova piena copertura negli atti di programmazione finanziaria dell'Ente e risulta compatibile nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento, anche nell'anno 2018, dell'obiettivo di riduzione della spesa del personale, previsto dal comma 557, dell'art. 1, della L. n. 296/2006.

La copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio esercizi finanziari 2018/2020 dell'Amministrazione è la seguente:

- nel capitolo 0110101 0140 "Compenso incentivante Produttività Generale" per € 158.400,00;
- nel capitolo 0110110 0150 "FPV - Compenso incentivante Produttività Generale" per € 68.397,14;
- nei capitoli di bilancio al macroaggregato 1 – Redditi da lavoro dipendente - per gli oneri riflessi e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

ALLEGATO A) VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2016	2015
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	148.731,33	
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	22.400,04	
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.091,13	
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.818,36	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	-	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2009-09)	8.206,55	216.896,04
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	767,97	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 15, C. 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	11.880,66	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE IN MISURA INTERA (ART. 67 C. 2 LET. C CCNL 2016-18)	1.077,96	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001 (ART. 67 C. 2 LET. D CCNL 2016-18)	-	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C. 2 LET. H CCNL 2016-18)	-	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>		
	11.690,49	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
	5.758,45	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
	5.948,72	5.948,72
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite</b>		<b>206.266,83</b>
	<b>199.256,83</b>	
<b>Risorse stabili NON soggette al limite</b>		
INCREMENTO DI Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2015) (ART. 67 C. 2 LET. A CCNL 2016-18)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIALE DAL 2015 (ART. 67 C. 2 LET. B CCNL 2016-18)	4.296,67	
INCREMENTO/DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C. 2 LET. E CCNL 2016-18)	-	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO DAL 2015 (ART. 67 C. 2 LET. G CCNL 2016-18)	-	
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>		<b>4.296,67</b>
	-	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>210.563,50</b>
	<b>199.256,83</b>	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 C. 3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-	-
RECUPERO EVASIONE IC (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 062/1996, ART. 59 C. 1, lett. P), D.LGS. 448/1997 ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-2018)	7.500,00	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE compensi ISTAT, condoni edilizi (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-2018)	900,00	400,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15 C. 1 lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE, ART. 67 C. 3 LETT. I) CCNL 2016-2018)	3.000,00	4.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2, CCNL 1998-2001 ART. 67 C. 3 LETT. H) CCNL 2016-2018)	1.500,00	1.000,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54, CCNL 14/9/2000, ART. 67 C. 3 LETT. F) CCNL 2016-2018)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000, ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-2018)	-	-
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE IN MISURA FRAZIONATA (ART. 67 C. 3 LET. D CCNL 2016-18)	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		<b>5.900,00</b>
	<b>12.900,00</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17 C. 5, CCNL 1998-2001, ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	391,36	4.563,73
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14 C. 4, CCNL 1998-2001, ART. 67 C. 3 LETT. E) CCNL 2016-2018)	8.374,82	5.769,91
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15 C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/2006)	9.878,96	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-2018)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000, ART. 67 C. 3 lett. C) CCNL 2016-2018)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STATECC - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67, C. 3, lett. A) CCNL 2016-2018)	-	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K) CCNL 1998-2001, ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011, ART. 67 COMMA 3, lett. C) CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO/DECREMENTO PER PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C. 3 LET. K CCNL 2016-18)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>10.333,64</b>
	<b>18.645,14</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>16.239,64</b>
	<b>31.645,14</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>226.797,14</b>
	<b>230.801,97</b>	
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>212.166,83</b>
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	64.985,00	64.975,00
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>277.141,83</b>
	<b>277.141,83</b>	

