

COMUNICATO UIL FPL n°10/2018

Trattativa dell'11 dicembre



Con le assemblee delle settimane scorse, è stato licenziato l'accordo sulle **FASCE 2018** non sottoscritto dalla UIL ed FSI, e si è chiusa la spinosa questione delle progressioni orizzontali, che lascerà sicuramente strascichi importanti per questo e per gli anni a venire. **A marzo**, quando presumibilmente verranno erogate le fasce, siamo sicuri che **molti comprenderanno l'iniquità dell'intesa sottoscritta**, e qualcuno cambierà idea..... Alla ripresa delle trattative nell'incontro di oggi abbiamo discusso di

INDENNITÀ DI TURNO

la scelta di applicare pedissequamente la norma dell'art.86 del nuovo CCNL ha determinato un pesante ricaduta sul personale turnista, nonostante in questa ULSS ci fossero accordi migliorativi nella distribuzione delle indennità. Nel merito abbiamo chiesto che **venga ridiscussa e concordata un'ipotesi che non sia penalizzante per il personale**, e l'Azienda si è presa il tempo necessario per fare le opportune valutazioni. Se necessario verrà convocato un apposito tavolo tecnico e comunque l'argomento sarà nuovamente discusso e possibilmente definito nel prossimo incontro a gennaio.

INCARICHI DI FUNZIONE

ci viene riproposto il Regolamento sull'assegnazione degli incarichi, con qualche piccola modifica rispetto alla proposta precedente. Viene proposto un meccanismo diverso per il conferimento di incarichi di organizzazione (ex-legge 43/2006 - coordinamento) con la previsione di una quota economica massima che potrà arrivare fino a 3.200€ all'anno e che **abbiamo chiesto possa essere incrementata per le UO con alta complessità**, mentre per gli incarichi di funzione (le ex-PO per intenderci) viene definita una pesatura economica che può teoricamente arrivare fino ai 12.000€. Ci sono tuttavia ancora delle modifiche da fare, ma crediamo che l'impianto con le pesature possa essere approvato nel prossimo incontro a gennaio.

FORMAZIONE

ci viene presentato il nuovo regolamento sulla formazione, molto articolato e preciso, che disciplina le diverse possibilità per accedervi (residenziale RES, a distanza FAD, sul campo FSC), etc...), costi, procedure, criteri per l'individuazione dei docenti, etc... Viene anche allegato il Nuovo Piano Formativo Aziendale 2019 composto da 133 corsi complessivi, che è disponibile e potete scaricare anche dal nostro sito.

MENSA

sono state fatte alcune osservazioni rispetto alla proposta di Regolamento presentatoci che limita moltissimo la platea dei beneficiari, abbiamo concordato di **estenderne il beneficio anche al personale turnista che effettua orario 6-13 o 7-14**, oltre al personale giornaliero che effettua il rientro. Verrà gradualmente informatizzata la procedura per l'accesso che consentirà la verifica di eventuali abusi, e non sarà più necessario acquistare il blocchetto preventivamente.



Ricordiamo che nelle prossime settimane sono in distribuzione l'agenda e il gadget di fine anno a tutti i nostri iscritti. Auguriamo a Voi tutti e alle Vostre famiglie i migliori auguri di buone festività e di uno splendido 2019.

Queste e altre notizie nel nostro sito internet all'indirizzo <http://www.ulfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> dove sono reperibili news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia