

COMUNE DI DOLO

Provincia di Venezia

✉ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

🌐 www.comune.dolo.ve.it e-mail urp@comune.dolo.ve.it

Servizio Personale

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

Premessa:

- con delibera di Giunta Comunale n. 186 del 4.07.2018 è stata nominata la nuova delegazione trattante di parte pubblica;
- con la medesima delibera sono stati approvati gli indirizzi relativi alla contrattazione decentrata integrativa in favore della delegazione trattante di parte pubblica;
- con delibera di Giunta Comunale n. 287 del 21.11.2018 sono stati integrati i suddetti indirizzi dando atto, in particolare, della necessità di provvedere alla stipula di un accordo ponte, per il 2018, con il carattere di ultrattività rispetto a quanto definito nel CCDI previgente.
- con determinazione 1404 del 29.11.2018 è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2018, pari in parte stabile a € 172.730,56 e in parte variabile a € 46.539,07;
- con deliberazione n. 304 del 14.12.2018 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate al personale non dirigente per l'anno 2018.

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire a un accordo sulla distribuzione del fondo per il salario accessorio 2018, fatto salvo quanto già regolamentato dalle disposizioni legislative, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – PRESUPPOSTO - Clausola di ultrattività

1. In condivisione dell'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2014 – 2017, si conviene sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 – 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, costituito il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse sarà definita, in attuazione della clausola di ultrattività, secondo le previsioni contenute nel contratto sottoscritto il 16.10.2014, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 12/2/2018, si conviene altresì di avviare entro il mese di novembre le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019 – 2021.
4. Per quanto concerne il sistema di valutazione delle P.O., si applicherà, in regime di ultrattività, il sistema vigente, in applicazione della metodologia di pesatura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 29.03.2016.

Art. 2 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio per l'anno 2018 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi - ai sensi e per gli effetti del vigente CCDI del Comune di Dolo, al quale integralmente si rimanda - in conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Art. 3 – Indennità varie

Le seguenti indennità previste dal vigente CCNL, vengono erogate, sulla base dei criteri definiti negli art. 16,17,18 e 19 del CCDI del Comune di Dolo:

- a) Indennità di rischio (*art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 e art. 37 CCNL 14.9.2000*);
- b) Indennità di maneggio valori (*art. 36 CCNL 14.09.2000*);

- c) Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f), CCNL 1.04.1999 e 7 comma 1 CCNL 9.5.2006);
- d) Compenso per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. i), CCNL 1.04.1999 e 36 comma 2 CCNL 22.1.2004).

Qualsiasi altra indennità è da ritenersi disapplicata.

Articolo 4 – Compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio

Le attività che prevedono l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio per l'anno 2018 consistono nell'attività di gestione segreteria IV SEC (cfr. DPR. 223/1967 e successive modifiche nonché designazione del Sindaco in data 7/03/2005) e sono stimate complessivi € 800,00.

Art. 5 – Risorse destinate alla performance

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e organizzativa verranno erogate esclusivamente sulla base del sistema di valutazione vigente nell'anno 2018.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

L'utilizzo della quota di fondo destinata alla performance individuale e organizzativa si declina secondo quanto già concordato fra le parti nel vigente CCDI, al quale si rimanda integralmente.

Tale quota viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto del premio (cfr. metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Dolo approvato con delibera di G.C. n. 224 del 3/10/2006, alla quale si rimanda integralmente).

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa, stimate in € 39.047,02 nell'allegato A) al presente accordo, verranno incrementate delle eventuali somme residue accertate a consuntivo dopo aver erogato gli emolumenti corrispondenti ai seguenti istituti contrattuali:

- a) progressioni economiche orizzontali già in essere;
- b) indennità di comparto (già art. 33 CCNL 22.01.2004);
- c) indennità per l'ex personale educativo dell'asilo nido (già art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 22.01.2004 e art. 6 CCNL 5.10.2001);
- d) indennità per particolari figure professionali Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Elettorale, URP (già art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 1.04.1999 e art. 36 comma 2 CCNL 22.1.2004).
- e) indennità di rischio (già art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 e art. 37 CCNL 14.9.2000);
- f) indennità di maneggio valori (già art. 36 CCNL 14.09.2000);
- g) indennità per particolari responsabilità (già art. 17, comma 2 lett. i), CCNL 1.04.1999 e 36 comma 2 CCNL 22.1.2004).

Articolo 6 – Ulteriori risorse variabili (già articolo 15 comma 5 CCNL 1.4.1990)

Le ulteriori risorse variabili per l'anno 2018 destinate a istituti incentivanti il personale dipendente da finanziare (cfr. articolo 67 comma 5 lett. B) nuovo CCNL 21.05.2018 - risorse in componente variabile per alimentazione fondo risorse decentrate per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti negli strumenti di programmazione) ammontano a € 18.000,00, come da indirizzi espressi dalla Giunta Comunale nella deliberazione n. 186 del 4.07.2018, integrata con deliberazione n. 287 del 21.11.2018. Le stesse saranno così ripartite:

- per il 40% (euro 8.000,00) **nell'ambito di ciascun settore, alla luce della riorganizzazione dell'intera struttura nonché dell'attivazione dei nuovi Uffici del Giudice di Pace, Sportello Emergenza post tornado, come definita da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 21.08.2018;**
- per il 60% (euro 10.000,00) su determinazione della Giunta e sulla base dei seguenti criteri:
 1. livello di strategicità degli obiettivi;
 2. livello di coinvolgimento nel processo di riorganizzazione dell'ente;
 3. livello di effettivo raggiungimento degli incrementi occupazionali previsti dal PFP con riguardo al Settore.

Articolo 7 – Norma finale

Il presente atto, prima della sottoscrizione definitiva, verrà trasmesso all'organo di revisione dell'Ente ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e, successivamente, alla Giunta Comunale.

L.C.S. in data 19.12.2018

PARTE PUBBLICA: Presidente Fabio Olivi <i>Segretario Comunale</i>	PARTE SINDACALE: R.S.U. Enrica Nardo, Luca Nalon, Emmanuela Padovan
Componente Ilaria Morelli <i>Responsabile Servizio Personale</i>	TERRITORIALI Giancarlo Da Lio Simone Naletto Giovanni Zennaro C.G.I.L. C.I.S.L. U.I.L.

FONDO RISORSE DECENTRATE: DESTINAZIONE RISORSE 2018

FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	+ 101.744,41
INDENNITA' DI COMPARTO	+ 23.142,99
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO	+ 2.602,88
PARTE STABILE	127.490,28
INDENNITA' RISCHIO	+ 1.158,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	+ 600,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (sostituti)	+ 2.833,33
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (coordinamento)	+ 4.000,00
INDENNITA' PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI	+ 1.625,00
DESTINAZIONI STABILI	10.216,33
TOTALE STABILE GIA' DESTINATO	137.706,61
DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA'	+35.023,95
TOTALE FONDO STABILE 2018	172.730,56
RISPARMI STRAORDINARIO 2017 (produttività)	+4.023,07
Attività segreteria IV SEC.	+ 800,00
PARTE VARIABILE A BILANCIO - OBIETTIVI	+18.000,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE	+23.716,00
DESTINAZIONI VARIABILI	46.539,07
SOMME A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	219.269,63