

ACCORDO

Il giorno 24 settembre 1996 alle ore 16, dopo vari incontri precedenti, presso la Sede della "CASA DI CURA SILENO E ANNA RIZZOLA S.p.A." sono presenti:

per la CASA DI CURA il Presidente del Consiglio di Amministrazione dr. Riccardo Dus e il dr. Antonino Bado

per le OO.SS. CGIL CISL e UIL i sig.ri De Zordi Vettore, Polo Pietro e Michele Talon

nonchè i rappresentanti sindacali aziendali sig.ri

Bolzano Olga, Noveschi Ivano, Casarieu Adelino

Le parti dichiarano di avere raggiunto un accordo sui punti oggetto della richiesta 15/4/96 (piattaforma per la contrattazione decentrata - art. 6 CCNL 29/11/95) e sulle altre richieste e/o questioni proposte nei precedenti incontri e pertanto stabiliscono quanto segue:

- a) Gli orari dei dipendenti inseriti in tre turni giornalieri verranno formulati con il criterio del turno c.d. "A sei" con equilibrata rotazione di tutti gli interessati e di tutte le figure professionali
- b) L'indennità professionale prevista dall'art. 45 n. 3 - £. 8.500 per ogni giorno di presenza per il personale operante su tre turni - e art. 45 n. 14 - £. 3.500 per quello operante su due turni - verrà erogata a tutti i dipendenti che nel corso del mese verranno inseriti nei detti turni.

Al restante personale non inserito nei turni non verrà corrisposta la detta indennità neppure se, per motivi contingenti, ad esempio malattia - infortunio - emergenza, episodicamente - 1 - 2 volte max al mese - presterà servizio in periodo della giornata - mattino pomeriggio o notte - diverso da quello previsto per il mese di competenza e, in ogni caso, se la variazione è avvenuta su richiesta dell'interessato

- c) I criteri di liquidazione dell'indennità sub b) avranno decorrenza dall'1/8/1996.

Poichè per il passato, dall'1/12/95 al 31/7/96, possono essersi verificati nel caso concreto situazioni che hanno comportato difficoltà nella interpretazione della norma contrattuale, si stabilisce che le suddette indennità non corrisposte ad alcuni dipendenti che in ipotesi hanno operato per alcuni giorni su due o tre turni pur non avendo raggiunto la c.d. "effettiva rotazione" nell'arco del mese con sostanziale equilibrio dei turni, vengano corri-

sposte, a richiesta dell'interessato e previo controllo in contraddittorio con il medesimo:

personale operante su tre turni:

£. 8.500 per ogni presenza notturna

personale operante su due turni

£. 3.500 per ogni presenza pomeridiana

Ciò a sanatoria del passato.

Quanto sopra non interesserà il personale che, assegnato ad orario giornaliero, ha prestato la propria attività per una o due volte in orario diverso e, in ogni caso, se la modifica è stata concessa su richiesta dell'interessato

d) La Casa di Cura si impegna a rendere noto l'orario di servizio mensile entro il 25 del mese precedente

e) In caso di sciopero viene stabilito come segue il numero minimo di dipendenti necessari per garantire il servizio: giorno:

per turno e per reparto

n. 2 infermieri professionali

n. 1 infermiere generico o n. 1 ausiliario

notte:

invariato rispetto alle normali presenze

il tutto salvo le prerogative della Direzione Sanitaria per garantire la continuità dell'assistenza

f) Le assemblee verranno preferibilmente indette tra le ore 13 e le ore 15 e dovrà essere garantita la presenza minima prevista per i casi di sciopero e sempre fatte salve le prerogative della Direzione Sanitaria

g) Premio di incentivazione art. 46

Viene stabilita l'applicazione integrale della norma stabilita dall'art. 46 CCNL 29/11/95 con decorrenza 1° luglio 1996 con esclusione di qualsiasi diversa interpretazione o applicazione a casi singoli di deroghe.

Le parti si danno atto che eventuale diversa interpretazione e conseguente esecuzione della precedente normativa sino al 30/6/96 deve intendersi errata e le parti rinunciano espressamente a richiedere rispettivamente il pagamento o la restituzione di eventuali somme

h) La Casa di Cura Sileno e Anna Rizzola con notevole sforzo economico e presenza costante ed interessamento della proprietà e degli organi sociali, nel corso degli ultimi anni, ha rinnovato le strutture ed i servizi raggiungendo un buon grado di funzionalità

A ciò ha contribuito anche il personale dipendente.

L'anno in corso, segna il raggiungimento del 50° anno di

attività della Casa di Cura.

Per tale motivo la Direzione ritiene di erogare una somma "una tantum" da suddividere in parti uguali tra tutti i dipendenti e precisamente:

£. 20.000.000 immediatamente e contestualmente alla retribuzione relativa al settembre 1996

£. 10.000.000 ad approvazione da parte della Regione della c.d. "scheda" relativa alla Casa di Cura a condizione che non vengano variati in diminuzione i posti letto per gli acuti

S. Donà 24/09/1996

Amministratore
Antonio Ruffini

CIL SANITÀ Polo Pich
Assoc. Meridiana
CIL FP De Zurelli

Olga Balzano
M. L. M. M. M.
Cassio Adorno