

# COMUNICATO UIL FPL n°9/2018

Ecco quanto discusso nella

## Trattativa del 13 novembre



### PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE

ci viene presentato il resoconto dei **risparmi del 2017** derivanti dai piani di razionalizzazione già certificati dalla Regione, che sono destinati per il 50% al personale del comparto, come definito dall'accordo dell'11 luglio 2017 firmato proprio con la Regione. Tali risorse, pari a circa 200.000€ tuttavia risultano non ancora utilizzabili e verranno accantonate nel fondo della produttività.

### MENSA

qualche giorno fa ci è stata inviata la proposta del nuovo **Regolamento** sulla mensa, che di fatto **limita la fruizione per il personale**. Per questo motivo abbiamo chiesto di congelare ogni provvedimento e di avviare il dovuto confronto con le OOSS, che è previsto per il prossimo incontro.

### INCARICHI DI FUNZIONE

abbiamo poi discusso della proposta di Regolamento sull'assegnazione degli incarichi, che recepisce le modifiche introdotte dal nuovo CCNL e disciplinerà la modalità per il conferimento degli incarichi di organizzazione e professionali anche per il personale tecnico ed amministrativo al quale finora poteva venire assegnata solo la PO.

Abbiamo chiesto che **ci venga fornito al più presto l'impianto che l'Azienda intende adottare**, sia per i "vecchi coordinamenti" che per le "vecchie PO", con eventuale proposta di revisione della pesatura economica e abbiamo ribadito che al momento non debbano essere fatte variazioni sull'impianto economico esistente, fino alla definizione dei nuovi criteri. Per questo motivo è stato chiesto **l'immediato ritiro di una delibera approvata di recente** che prevede l'incremento della pesatura della parte variabile del coordinamento.

### FASCE 2018

è stato poi definitivamente siglato anche dall'RSU, l'accordo per le fasce per il quale abbiamo ribadito la nostra contrarietà in quanto fortemente iniquo e penalizzante per i dipendenti **che da più tempo attendono un passaggio di fascia**. Suddividere graduatorie per ruolo, categoria e fascia, con poche risorse disponibili, amplificherà ancor di più l'effetto del 2017 con conseguenze maggiori soprattutto per il personale sanitario. La nostra proposta, prevedeva una graduatoria unica, per **dare la precedenza al personale che da più tempo non beneficia di una progressione**. Nelle assemblee in programma a

- JESOLO	Sala Riunioni	<b><u>5 dicembre ore 14.00-15.00</u></b>
- SAN DONÀ	Uffici Centrali	<b><u>6 dicembre ore 12.00-13.00</u></b>
- SAN DONÀ	Ospedale Aula Girardi	<b><u>6 dicembre ore 14.00-16.00</u></b>
- PORTOGRUARO	Distretto Aula De Salvia	<b><u>7 dicembre ore 14.00-16.00</u></b>

ci auguriamo di poter spiegare le motivazioni della nostra proposta al personale.

Vi ricordiamo che nel nostro sito internet all'indirizzo <http://www.ulfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> potete trovare news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile.

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia