

# COMUNICATO UIL FPL n°8/2018

## Trattativa del 12 novembre



Nell'incontro odierno abbiamo discusso specificatamente del:

**REGOLAMENTO PER INCARICHI** ci è stata presentata la bozza del nuovo Regolamento a parziale modifica di quello esistente già siglato il 21 febbraio scorso (<http://www.uilfplvenezia.it/wp-content/uploads/2018/04/20180221-Pre-intesa-attribuzione-incarichi-di-coordinamento.pdf>), che recepisce le modifiche introdotte dal nuovo CCNL. Nella sostanza cambia poco, ovvero viene disciplinata la modalità per il conferimento degli incarichi di organizzazione e professionali anche per il personale tecnico ed amministrativo che derivano dalle vecchie PO e che comunque, **al contrario dei coordinamenti del ruolo sanitario esistenti, dovranno essere comunque tutti rimessi a bando** in quanto azzerate al 31.12. Il nuovo impianto proposto dall'Azienda invece, prevede un notevole incremento della spesa rispetto all'esistente, sarà da verificare la sostenibilità economica della richiesta considerato che le risorse devono finanziare anche agli altri istituti ovvero produttività, fasce, straordinario, etc... La discussione è stata quindi rinviata al prossimo incontro.

**PROGRESSIONI 2018** in queste settimane sarà ultimata la procedura di valutazione delle schede per l'applicazione delle fasce, che interessa più di 2954 Lavoratori. Abbiamo rilevato delle incongruenze rispetto all'accordo siglato a novembre scorso, relative ai giorni di presenza dell'anno necessari per entrare in graduatoria. Come UIL, ai fini dell'anzianità di servizio, abbiamo evidenziato che l'art. 30 e segg. del D.Lgs 165/2001 prevede che *per il solo personale oggetto di mobilità* il rapporto di lavoro mantiene gli stessi contenuti e ne consegue che l'anzianità da considerare per la progressione è quella fin'ora maturata, tuttavia l'Azienda è perentoria nel valorizzare la fidelizzazione e pertanto verrà considerata la sola anzianità maturata nelle Aziende confluite in ULSS 3 Serenissima.

A margine siamo stati informati che:

- con la mensilità di novembre verrà corrisposta l'indennità prevista dall'accordo del 20 dicembre 2017 (<http://www.uilfplvenezia.it/wp-content/uploads/2018/06/20171220-Pre-intesa-straordinario-turnistica-pronta-disponibilita.pdf>) per il personale che ha lavorato in **PRONTA DISPONIBILITÀ**, che non era stata corrisposta da giugno scorso.
- inoltre **dal 15 novembre e fino al 15 dicembre**, verrà pubblicato uno specifico bando per la **DIVERSA ASSEGNAZIONE** all'interno della stessa Area (Venezia/Mestre/Dolo/Mirano-Noale/Chioggia) azzerando pertanto quelle esistenti già presentate fino ad ora.
- ci è stato poi comunicato che è in fase di definizione la rilevazione del personale che ha diritto al riconoscimento del **TEMPO DI VESTIZIONE**, e che dovrebbe essere definita un'apposita legenda dove verrà esplicitato, dandone debita informazione al personale e in particolar modo ai Coordinatori, le caratteristiche della propria situazione personale in base al turno di riferimento specifico effettuato.
- sulla questione della **MENSA** è stato chiesto che venisse applicato il Regolamento dell'ULSS incorporante in tutto il territorio, e che darebbe la possibilità al personale smontante dal turno (ex ULSS 14) di accedervi. A breve avremo una risposta anche su quest'argomento.

**RICORDIAMO CHE NELLE PROSSIME SETTIMANE SI SVOLGERANNO LE ASSEMBLEE UNITARIE CON TUTTI I LAVORATORI PER EVIDENZIARE LA QUESTIONE DELLA CARENZA DI ORGANICO, ORMAI DRAMMATICA IN TUTTO IL TERRITORIO.**

Queste e tante altre notizie e informazioni nel nostro sito all'indirizzo

<http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia

Mestre, 12 novembre 2018