

# COMUNICATO UIL FPL n°7/2018

## Trattativa del 17 ottobre



Ecco la sintesi di quanto discusso nell'incontro odierno:

### PO E INCARICHI DI FUNZIONE

l'Azienda sta aspettando indicazioni della Regione in merito, ma abbiamo sostenuto che non può dare vincoli rigidi con indicazioni difformi dal CCNL che ribadisce l'autonomia delle Aziende nel definire un impianto per gli incarichi. Ci viene chiesto un differimento della proroga delle ex PO e coordinamenti al 31.12.2018, abbiamo posto che come condizione ci venga comunque fornita quanto prima la nuova ipotesi per discutere anche di aspetti economici. **Per la UIL resta inteso che non debbano andare a bando le attuali posizioni dei coordinatori**, posizione che sosterranno anche in sede di contrattazione regionale. E' stato sottoscritto un accordo che ne specifica i termini e decorrenze.

### PART-TIME

esistono diverse situazioni nei territori, part-time a tempo indeterminato dovuti alla non-applicazione della legge Brunetta del 2010 e part-time per i quali viene previsto il rinnovo di 3 anni a condizione che abbiano ancora i requisiti. In attesa di un **nuovo bando che prevedibilmente verrà pubblicato entro metà 2019**, i nuovi contratti che verranno sottoscritti d'ora in poi, scorrendo le graduatorie esistenti, avranno decorrenza di 4 anni non rinnovabili automaticamente, fermo restando che potranno partecipare ai nuovi bandi. I part-time in scadenza verranno invece prorogati per un anno, comunque nelle more di attivazione dei nuovi bandi, per consentire a coloro che scade di partecipare al bando successivo senza soluzione di continuità.

### SPISAL

il Dirigente del Servizio riassume lo stato dell'arte specificando che verrà adottata un'organizzazione che prevede 2 Tecnici della Prevenzione e un Medico in turno. Tale meccanismo consentirà di definire un orario uniforme tra il personale senza sforare nel numero delle pronte disponibili pro-capite come ora succede. La speranza è che venga rispettato l'impegno della Regione di assumere ulteriori tecnici per migliorare il servizio di vigilanza e ispezione nel territorio, l'Azienda Zero sta già effettuando il concorso. Viene sostanzialmente applicato il modello dell'Azienda incorporante. Abbiamo chiesto di monitorare la situazione a 6 mesi per verificare l'impatto della nuova organizzazione.

### ORGANICI

abbiamo unitariamente chiesto una serie di dati per conoscere la situazione degli organici, **siamo molto preoccupati per la pesantissima carenza di Operatori Socio Sanitari**, per i quali manca una graduatoria di concorso utile e non conosciamo i tempi per l'avvio di un nuovo concorso, per gli infermieri, la cui graduatoria è ormai esaurita, ma anche per altre figure professionali. E stiamo ancora aspettando la pubblicazione della graduatoria per OSS a tempo determinato...

### PROGRESSIONI 2018

la procedura verrà fatta completamente per via telematica, coinvolge 2954 lavoratori complessivi e partirà nei prossimi giorni. Ricordiamo l'importanza di procedere alla formulazione delle graduatorie entro l'anno, indipendentemente da quante risorse assegnare all'istituto.

Ci viene confermato infine, che con la mensilità di ottobre verrà liquidato il **SALDO DELLA PRODUTTIVITÀ 2017** con le quote di cui alla tabella allegata. Troverai molte altre notizie e informazioni nel nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>

	quota a saldo
<b>A</b>	€ 288,00
<b>B</b>	€ 288,00
<b>Bs</b>	€ 321,00
<b>C</b>	€ 348,00
<b>D</b>	€ 390,00
<b>Ds</b>	€ 441,00

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia