

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi martedì 30 luglio 2002, presso la Casa di Riposo "Santa Maria dei Battuti di Noale"

- 8 AGO. 2002

t r a

la CRAS Società Cooperativa Sociale a r.l., rappresentata dalla Dott.ssa Nicoletta Lando,

e

la Uil fpl, rappresentata dal sig. Pietro Polo

presente una rappresentanza dei lavoratori

premessi:

- che si è reso necessario attribuire agli addetti al servizio di accudienza ed assistenza che operano presso la Casa di Riposo per Anziani "Santa Maria dei Battuti" di Noale, un aumento di retribuzione, a causa del difficilissimo reperimento sul mercato di siffatti operatori e ai conseguenti continui recessi dal rapporto e che per tutto il personale dipendente della Cooperativa che opera presso la Casa di Riposo per Anziani "Santa Maria dei Battuti" di Noale si vuole istituire un premio di partecipazione;

tutto quanto sopra premesso, si è convenuto quanto segue:

Per tutto il personale dipendente in forza alla data di stipula del presente accordo, in conformità con quanto previsto dal protocollo interconfederale 23 luglio 1993 e dai dettati contrattuali, a decorrere dal 01/07/2002 viene istituito un premio di partecipazione variabile a contenuto economico legato a parametri di presenza, tale premio sarà denominato **premio di partecipazione**.

### PREMIO DI PARTECIPAZIONE

E' costituito da una quota calcolata sulla presenza individuale. Il premio interessa tutto il personale che opera presso la Casa di Riposo per Anziani "Santa Maria dei Battuti", l'importo massimo maturabile è fissato in:

- € 360 lorde annue per il personale inquadrato al 1° livello;
- € 410 lorde annue per il personale inquadrato al 2° livello;
- € 450 lorde annue per il personale inquadrato al 3° livello;
- € 470 lorde annue per il personale inquadrato al 4° livello;
- € 516 lorde annue per il personale inquadrato al 5° e 6° livello;

e sarà corrisposto con la seguente taratura di quote a presenza basandosi sul periodo dal 01 gennaio 2002 al 31 dicembre 2002:

- 100% della quota se la prestazione annua è pari o superiore al 90 % delle ore lavorabili dell'anno;
- 70% della quota se la presenza annua è tra l'80 % e l' 89 % delle ore lavorabili nell'anno;
- 50% della quota se la presenza annua è tra il 70 % e il 79 % delle ore lavorabili dell'anno.

Le ore valide al raggiungimento della quota presenza sono:

- le ore ordinarie effettivamente prestate;
- le ore non prestate per infortuni sul lavoro;
- le ore di assemblea sindacale retribuita;
- i permessi sindacali;
- i permessi per donatori di sangue;
- le ferie festività e permessi retribuiti;

B P

- il ricovero ospedaliero.

Il premio verrà corrisposto in due tranches e precisamente la 1^ tranche, pari a 8 dodicesimi dell'importo, con la retribuzione del mese di agosto, la 2^ tranche, pari a 4 dodicesimi dell'importo, con la retribuzione del mese di dicembre, conguagliando eventuali differenze e sarà proporzionato in caso di lavoro a tempo parziale e rapporti di lavoro iniziati o terminati durante il periodo di riferimento annuale.

Con l'ultima tranche nel mese di dicembre, verrà effettuato il conguaglio rapportato alle effettive presenze e verrà recuperato quanto versato in più o integrato quanto versato in meno con la 1^ tranche.

L'importo del premio di partecipazione è variabile e non predeterminabile e non è utile ai fini di alcun istituto legale e contrattuale compreso il TFR.

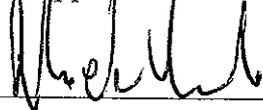
Il premio sarà applicato secondo le modalità previste dal protocollo d'intesa del 23.07.1993 ed attuato dal D. LO. del 28.03.1996 n. 166 art. 5 e successive integrazioni e modificazioni.

Il presente accordo è valido per tutto il personale dipendente in forza presso la Casa di Riposo per Anziani "Santa Maria dei Battuti", al 9 luglio 2002, e per i nuovi assunti avrà validità solo all'atto del rinnovo dell'appalto e dell'eventuale accordo stesso.

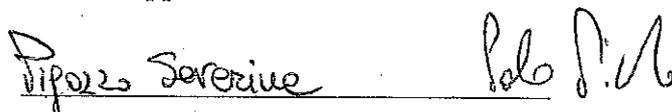
Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2002 ed eventuali contrattazioni a livello territoriale, ~~previste dal C.C.N.L. delle Cooperative Sociali, assorbiranno gli importi del suddetto premio di partecipazione.~~

Le parti si impegnano sin d'ora a ritrovarsi alla fine dell'anno per verificare le eventuali assenze dei dipendenti che hanno dato luogo al mancato pagamento del premio di partecipazione ~~e concordare criteri di~~  
~~RIBASCRIZIONE di eventuali economie.~~

In rappresentanza della CRAS



In rappresentanza dei lavoratori



Si fa presente che alla data della firma del presente accordo, il personale in forza è il seguente:

6° livello n. 3

5° livello n. 1

4° livello + Pizzo e Silvestri n. 16

3° livello - Pizzo e Silvestri n. 14

2° livello n. 4

1° livello n. 5

per un totale di n. 43 operatori.

470

495