

## ACCORDO AZIENDALE

Oggi 10 aprile 2013, presso la sede dell' ANFFAS di Venezia-Onlus in Venezia Castello 620 R

TRA

**Anffas di Venezia -Onlus** nella persona della presidente Luana Ballarin Baratto, assistita dal dott. Pierpaolo Santc consulente del lavoro;

E

UIL F.P.L. rappresentata dal sig. Pietro Polo

**Premesso**

che **Anffas di Venezia onlus** applica a tutto il personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 21/09/2012 tra l'ANFFAS ONLUS Nazionale e le Federazioni Nazionali di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL ,

che la legge 228/2012 ha stanziato nuove risorse per la detassazione delle parti di retribuzione finalizzate ad incentivare la produttività;

che si intende addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10 % per l'anno 2013;

che tali somme devono essere erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti aziendali o territoriali;

**si ritiene**

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori dipendenti delle strutture **Anffas di Venezia onlus**, al fine di garantire un ottimale livello di cura e assistenza agli utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, l' Associazione propone con riferimento agli indicatori di produttività, qualità ed efficienza, un premio come meglio specificato nell' allegato a questo accordo;

che per la determinazione di tale incentivo premiante, considerato il settore di attività specifico, la qualità, la produttività e la competitività del servizio si perseguono assicurandone la continuità, il mantenimento nel tempo dello standard qualitativo, garantendo la tempestività e l'efficacia dell'intervento a fronte di esigenze e difficoltà emergenti ed adottando nell'organizzazione del lavoro forme di flessibilità capaci di far fronte alle variabilità delle esigenze nelle diverse realtà con fungibilità delle mansioni e competenze e la flessibilità degli orari e della loro distribuzione oltre alla programmazione delle ferie strettamente legata alla garanzia del servizio ;

**Convengono**

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra **ad insindacabile parere di ANFFAS di Venezia onlus**, potrebbero beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione dal **01/01/2013** dell'imposta sostitutiva del 10 %, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, in base alle regole di determinazione individuate dalla Sede Nazionale della Associazione;

- Lavoro straordinario feriale, festivo e/o notturno e relative indennità collegato a innovazioni o a strutturazioni organizzative legate ai criteri di efficacia ed efficienza;
- Lavoro straordinario feriale, festivo e/o notturno e relative indennità collegato a carenze di organico;
- Premi obiettivo aziendali. (Vedi Progetto Premiante);

Letto, concordato e sottoscritto

UIL FPL *Roberto* ..... *Luca Bellini Serati* .....  
ANFFAS di Venezia ONLUS.....

Venezia, 10 aprile 2013