

VERBALE DI ACCORDO

per il passaggio di gestione del Servizio "Servizio di assistenza domiciliare e assistente sociale" periodo-
01/02/2018- 31/12/2019 - Comune di Martellago (VE)
dalla uscente Cooperativa Sociale Socio Culturale
alla subentrante Cooperativa Sociale CODESS SOCIALE.

In data 29 gennaio 2018, presso la sede legale di Codess Sociale in Padova si sono incontrati:

per la Coop. Sociale CODESS SOCIALE	Marco Ranzato - Responsabile Area Gestionale su delega del Responsabile Area Risorse Umane
per la CGIL - FP Metropolitana di Venezia	Giancarlo Da Lio
per la UIL FPL - Venezia - Veneto	Pietro Polo

per l'esame congiunto relativo al cambio di gestione del personale assistenziale operante presso il Servizio di assistenza domiciliare e assistente sociale 01/02/2018 - 31/12/2019 secondo quanto previsto dall'art 37 CCNL Cooperative Sociali

Premesso:

- Che presso il Servizio di assistenza domiciliare e assistente sociale è attualmente gestito dall'ATI Cooperativa Codess Sociale - Cooperativa Socio Culturale su mandato del Comune di Martellago (VE)
- Che a seguito di Appalto indetto dal Comune di Martellago (VE) il Servizio di assistenza domiciliare e assistente sociale è stato aggiudicato alla Cooperativa Sociale Codess Sociale che subentrerà nella gestione a partire dal 1 febbraio 2018

Le parti dopo approfondita discussione concordano:

1. che la Cooperativa CODESS SOCIALE, a seguito del cambio di gestione del personale con la Cooperativa Socio Culturale, procederà a proporre a tutte/i le/i lavoratrici/ori di cui all'allegato A, secondo quanto previsto dall'art. 11 del Capitolato di Appalto, l'assunzione con passaggio diretto senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con decorrenza dal 1 febbraio 2018 purché in possesso dei titoli di studio richiesti dalla normativa regionale di riferimento e dal capitolato per l'espletamento della mansione loro assegnata. I lavoratori assenti per disposizioni di legge o contrattuali saranno assunti alle medesime condizioni allo scadere del periodo dell'evento: sarà loro cura comunicare con preavviso di 15 giorni la data di rientro in servizio.
2. che per tutte/i le/i lavoratrici/ori di cui all'allegato A rimarranno invariate le qualifiche, i livelli di inquadramento, e per quanto riguarda le condizioni economiche, saranno garantite quelle previste dal vigente CCNL delle Cooperative Sociali e successivo rinnovo, oltre gli accordi integrativi regionali, nonché la contribuzione sulla retribuzione di fatto; saranno inoltre garantiti gli scatti di anzianità maturati e maturandi,
3. che saranno verificati gli orari settimanali contrattuali in base alle ore settimanali previste all'art. 4 del Capitolato di Appalto. Qualora ci sia discrepanza tra gli orari settimanali contrattuali attuali del personale interessato al passaggio e il monte ore previsto da Capitolato, si adeguerà il monte ore contrattuale del personale al monte ore previsto dal Capitolato di gara,



4. Nel rispetto del requisito di mutualità prevalente di cui all'art 2514 c.c., ai lavoratori interessati dal presente cambio di gestione e passaggio di personale verrà offerto la possibilità di associarsi con una rateizzazione complessiva mensile pari a non oltre 10 euro, come condizione di miglior favore rispetto all'attuale delibera in vigore e valida per tutti i lavoratori e lavoratrici assunti dalla Cooperativa
5. La Cooperativa per il perfezionamento dell'assunzione si riserva di verificare il possesso dei titoli di studio richiesti dalla normativa regionale di riferimento ed eventuali equipollenze previste dal capitolato per l'espletamento della mansione loro assegnata.
6. La Cooperativa ha ricevuto deroga da parte della Committenza in merito alla posizione della Sig.ra Masiero Annalisa, la quale non possiede la qualifica di operatore socio sanitario prevista dal capitolato. La medesima verrà assunta con livello B1, mantenendo tuttavia la medesima retribuzione, compensata da un superminimo assorbibile.

Le parti concordano di incontrarsi entro sei mesi al fine di verificare l'applicazione del presente accordo.

Il presente accordo è composto di n.3-- pagine di cui—n.1 allegati

Letto firmato e sottoscritto

per la Coop. Sociale CODESS SOCIALE

Marco Ranzato - Responsabile Area Gestionale

Mario Ranzato

per la CGIL - FP Metropolitana di Venezia

per la UIL FPL - Venezia - Veneto

Polo Pilo

NOTA A VERBALE CGIL FP - UIL FPL CHIEDONO CHE IL SUPERMINIMO DI MASIERO ANNALISA SIA CONSIDERATO NON ASSORBIBILE NELLO SPIRITO ED IN OTTEMPERANZA ALL'ART. 37 CCNL COOP

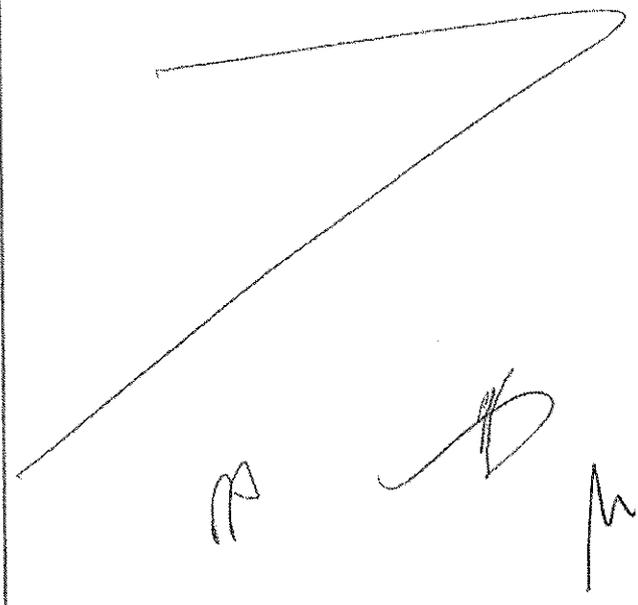
UIL FPL

Polo Pilo
[Signature]

ALLEGATO A - VERBALE DI ACCORDO

per il passaggio di gestione del Servizio "Servizio di assistenza domiciliare e assistente sociale" periodo
01/02/2018 - 31/12/2019 - Comune di Martellago (VE)

Cognome Nome	Mansione	Livello	Durata	Ore settimanali	
BELLEY MANUELA	Op.Soc.San.	C1	tempo indeterminato	36	
DEGASPERI ORNELLA	Op.Soc.San.	C1	tempo indeterminato	36	
FODDE GIUSEPPINA	Op.Soc.San.	C1	tempo indeterminato	36	
MASIERO ANNALISA	Operatore non qualificato	B1	tempo indeterminato	36	



A large handwritten signature is written across the lower half of the page. Below the signature, there are several smaller, less distinct handwritten marks or scribbles.