

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 27 marzo 2014, presso il Comune di Musile di Piave (VE),

la Cooperativa Promozione Lavoro con sede in San Bonifacio (VR), rappresentata dal Responsabile di Area, sig. Trevisiol Giuliano e della Sig.ra Silvestrin Tamara

e

la UIL Fpl, rappresentata dal sig. Pietro Polo in rappresentanza delle lavoratrici,

presenti le lavoratrici interessate al passaggio

si ritrovano per procedere al passaggio diretto dei lavoratori risultanti operanti all'interno del Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Musile di Piave (VE) alla data del 30 marzo 2014, secondo quanto previsto dall'Art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali.

Premesso

- che la Coop. Promozione Lavoro è risultata affidataria da parte del Comune di Musile di Piave della gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Musile di Piave (VE), con avvio del servizio previsto per il 1 aprile 2014;
- che il servizio era precedentemente gestito dalla Cooperativa Socioculturale di Mestre-Venezia;
- che la Cooperativa Socioculturale ha inviato elenco dei lavoratori in servizio presso i suddetti servizi;

tutto quanto sopra premesso, si è convenuto quanto segue:

1. la Coop. Promozione Lavoro si impegna ad assumere, previa verifica del possesso dei titoli abilitanti e della idoneità sanitaria alla mansione, come ~~con~~ lavoratori a far data dal 1 aprile 2014 con passaggio diretto tutti i lavoratori di Coop. Socioculturale con contratto a tempo indeterminato attualmente in servizio presso il Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Musile di Piave (VE) e a onorare fino alla naturale scadenza i contratti a tempo determinato, mantenendo il livello di inquadramento contrattuale e gli scatti di anzianità risultanti dalle ultime 3 buste paghe dei lavoratori; *Trevisiol*
RP
2. su proposta dei lavoratori e della Rappresentanza sindacale, la Coop. Promozione Lavoro garantisce ai lavoratori assorbiti un monte ore contrattuale pari a quello mediamente svolto da ogni singolo lavoratore nell'ultimo periodo;
3. le parti si impegnano a verificare entro due mesi dalla data della sottoscrizione del presente accordo l'effettiva corrispondenza delle ore contrattuali di ogni singolo lavoratore con le esigenze di servizio, sulla base delle 135 ore medie settimanali complessive previste da appalto, e fin d'ora si danno reciproca disponibilità ai cambiamenti, in aumento o diminuzione, che si rendessero necessari;
4. i lavoratori oggetto del presente accordo e le condizioni del passaggio diretto sono riassunte nella seguente tabella:

COGNOME E NOME	LIVELLO CCNL	DURATA CONTRATTO	SCATTI MATURATI	MONTE ORE SETTIMANALE
DAVANZO VALERIA MARIA	C1	Tempo indeterminato	5	36
ZANATTA ANNALISA	C1	Tempo indeterminato	3	36
GORGHETTO MONIA	C1	Tempo indeterminato	1	30
HERNANDEZ RAIGOSA YENNY LORENA	C1	Tempo indeterminato	0	30
BAICEANU CORINA	C1	Tempo determ. fino al 30/06/2014	0	12

Visto, letto, sottoscritto

In rappresentanza di
Cooperativa Promozione Lavoro

Cooperativa Sociale di Solidarietà
PROMOZIONE LAVORO
Via Cimitero, 15 - ☎ 043-6100446
37047 SAN BONIFACIO (Verona)
Partita I.V.A.: 0184326 023 1
Albo Società Cooperative N° A133611

In rappresentanza dei lavoratori

Polo

5. la coop. Promozione Lavoro proporrà a tutti i lavoratori l'assunzione come soci-lavoratori della Cooperativa

Trevisiol