

Verbale di Accordo

In data 4 ottobre 2007 alle ore 15.00 si sono incontrati presso la Residenza per Anziani "Centro Nazaret" sita in Via Castellana 69 per la Cooperativa CORDIS il Presidente Polesel Luigi e il Consigliere di Gestione Eddi Chinellato con delega al personale, per la UIL FPL il Sig. Polo Pietro, per la Cgil Sig.ra Teresa Dal Borgo, per la Cisl Sig.ra Erica Ragazzi e delegati sindacali UIL Andrea Busetto e Scaglione Filippo, al fine di esaminare e trovare eventuale accordo sulle richieste avanzate.

Dopo ampia e approfondita discussione, a seguito di alcuni incontri intercorsi tra le parti nei mesi di giugno e settembre 2007, sulla base delle ipotesi presentate dal Sindacato e delle bozze di accordo elaborate di concerto con i delegati sindacali si è convenuto quanto segue:

La Cooperativa CORDIS si rende disponibile ad un accordo il cui obiettivo è quello di garantire ed incrementare la qualità del servizio, incentivando la presenza e la responsabilizzazione del personale e creando condizioni di arricchimento professionale e miglioramenti retributivi, presso le strutture di S. Maria del Rosario e Centro Nazaret.

Si conviene pertanto quanto segue:

1. Di istituire un premio annuale "Una Tantum" di Euro 341,00 per il personale inquadrato nel 3° e 4° e 5° livello inserito a tempo pieno e di Euro 170,50 per il personale inserito a tempo parziale inquadrato al 3° 4° e 5° livello sia verticale che orizzontale.
2. Tale premio verrà calcolato in base ai giorni lavorati e come riferimento si calcola che i giorni lavorati in un anno dovranno essere almeno 255. Relativamente ai soci inquadrati "a tempo parziale", si è convenuto di calcolare percentualmente l'ammontare del premio previsto tenuto conto proporzionalmente dell'orario di lavoro previsto rispetto al tempo pieno. Saranno considerate giornate lavorate anche i percorsi formativi professionalizzanti effettuati in struttura, i permessi sindacali, le licenze matrimoniali, i permessi usufruiti ex lege 104/92 (per sé stessi e per i figli), l'astensione obbligatoria per maternità, l'infortunio a condizione che l'evento si sia verificato nonostante il rispetto di tutte le norme di sicurezza previste dalla legge 626; non saranno considerati giorni lavorati ai fini dell'erogazione del premio: le malattie, la maternità facoltativa, le ferie, le assenze ingiustificate, i periodi di aspettativa non retribuita.
3. CORDIS S.C.S. si impegna a corrispondere il premio entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione del diritto all'erogazione.
4. Il premio verrà corrisposto a tutto il personale in servizio alla data di erogazione e con almeno sei mesi di collaborazione (riferita all'anno solare precedente) con CORDIS S.C.S..

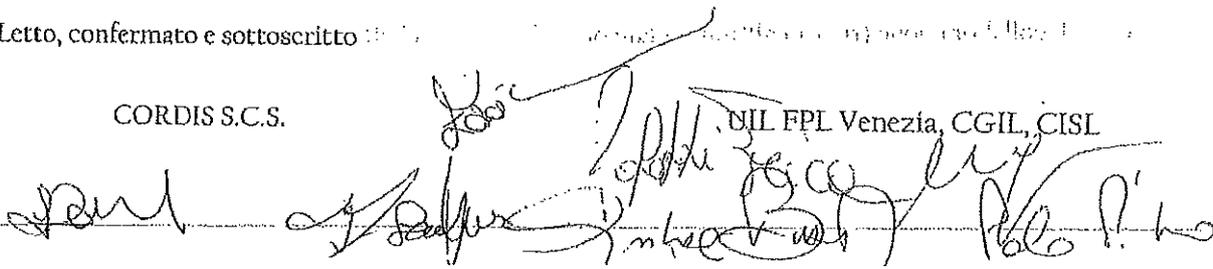
5. Per i soci assunti dal 1° del mese di Luglio dell'anno oggetto del premio, lo stesso sarà corrisposto (in dodicesimi) unitamente al premio maturato l'anno successivo e con la scadenza prevista per quest'ultimo secondo quanto previsto dall'articolo 4 del presente accordo.
6. Si conviene che non verrà retribuito il premio a coloro che hanno superato i 23 gg di malattia.
7. Si conviene che per ogni giorno di assenza per i casi previsti all'art.2, dal premio verranno detratti 15.5 €. per un tempo pieno e 7, 00 per un tempo parziale fino a totale esaurimento del premio. Il residuo derivante dell'ammontare complessivo dell'assenza per malattia e dei casi previsti dell'art. 6 e 7, sarà destinato ad un fondo La cui ripartizione a beneficio dei soci verrà concordata in un successivo incontro.
8. L'erogazione del premio non sarà utile ai fini di nessun istituto retributivo contrattuale, quale, a puro titolo di esempio, Tredicesima, TFR, scatti.....ecc. A tale erogazione comunque si applica il regime contributivo previsto dalla normativa in essere.
9. CORDIS S.C.S. propone inoltre l'istituzione della "Pronta disponibilità" intendendo con questa espressione la possibilità per il socio di essere richiamato in servizio non usufruendo del giorno di riposo previsto. In tal caso, la Cooperativa, oltre al pagamento delle ore lavorate con le modalità in essere e previste dal CCNL, si impegna a corrispondere Euro 20,00 per ciascuna giornata di pronta disponibilità, a titolo di indennità. Rimane da definire il "quorum" di soci ai quali verrà richiesta la disponibilità e redatto conseguentemente, dalla commissione istituita, un protocollo da approvare nel prossimo incontro sindacale, che diventerà parte integrante del presente accordo. Dieci giorni prima dell'inizio del mese lavorativo, verrà redatta una lista di soci ai quali potrà essere richiesta la "Pronta disponibilità".
10. Relativamente ai corsi di formazione abilitanti al conseguimento di un titolo professionale dei quali CORDIS S.C.S. intenda farsi carico dell'intero ammontare del costo di partecipazione di ciascun proprio socio/lavoratore, le parti convengono la sussistenza per il partecipante del vincolo di collaborazione alle dipendenze di CORDIS S.C.S. per almeno due anni dal momento del conseguimento del titolo. In caso di interruzione del rapporto di lavoro entro i due anni, il costo di partecipazione del corso verrà trattenuto dall'ultima busta paga erogata.
11. CORDIS S.C.S. si impegna inoltre alla formazione "permanente" per tutti i soci, a partire dall'autunno prossimo, organizzando mensilmente, in collaborazione con l'azienda SCA, delle giornate formative con varie tematiche, secondo un piano formativo che verrà predisposto periodicamente.
12. Tale accordo sostituisce qualsiasi accordo precedente avente ad oggetto la stessa materia, sottoscritto anche dalla Cooperativa Promozione e lavoro dalla quale la Cooperativa CORDIS ha assorbito parte del personale.

Zelarino, 4 ottobre 2007

Letto, confermato e sottoscritto

CORDIS S.C.S.

NIL FPL Venezia, CGIL, CISL





Mestre 04/10/2007

COMUNICATO

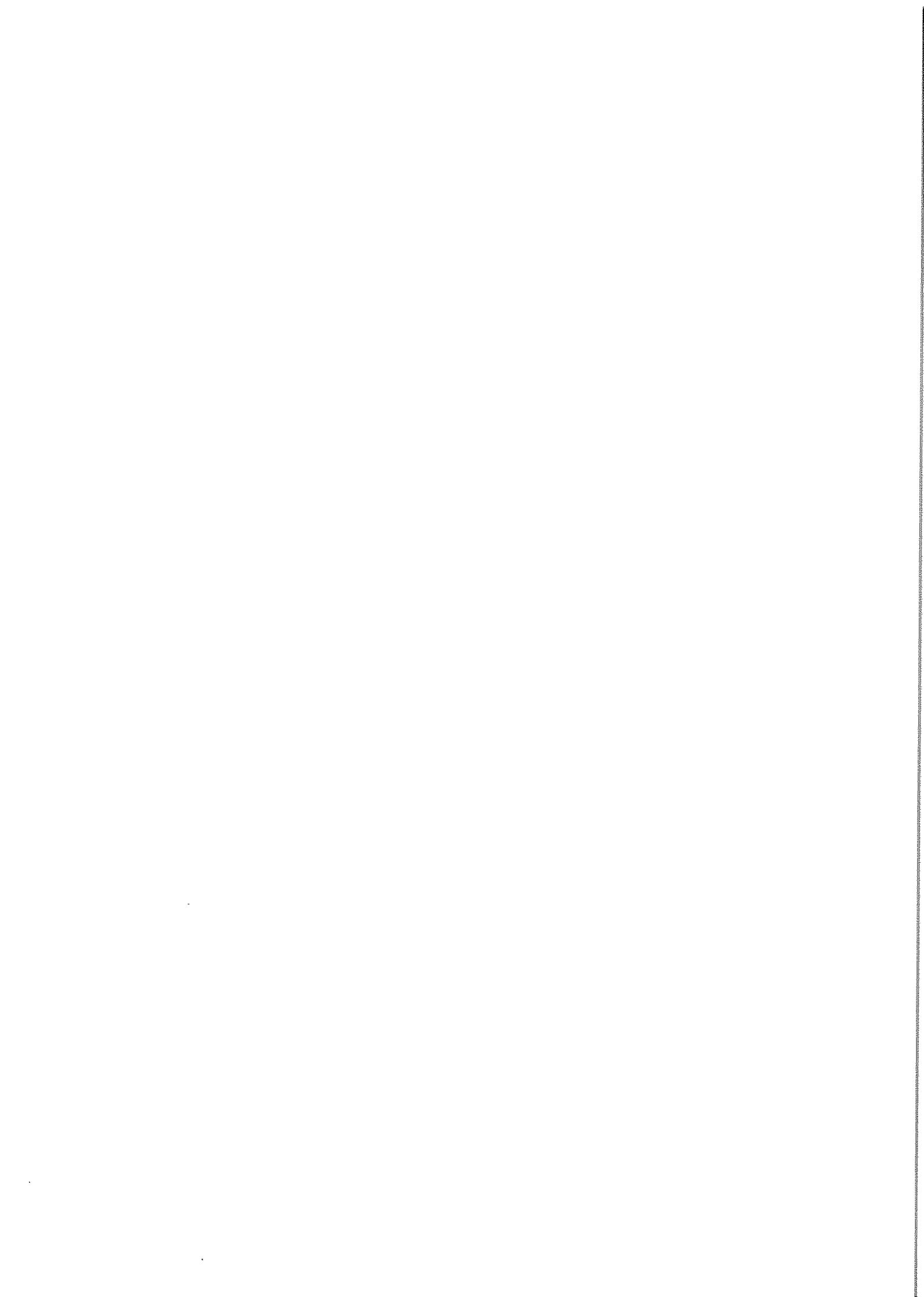
Gentili Colleghe/i.

Nella giornata di Venerdì 05 Ottobre u.s., si e' svolto un'incontro tra le parti Sindacali **UIL, Cisl, Cgil**, la direzione **C.O.R.D.I.S** nella persona del Presidente **Dott. Polese**.

In questo incontro e' stato raggiunto un "accordo", il quale si puo' definire molto buono per quanto riguarda il " Premio presenza una tantum", la pronta disponibilita', la formazione titolo professionale e la formazione professionale permanente.

Vi alleghiamo copia di questo accordo in modo che tutti Voi, possiate prenderne visione ed esserne partecipi anche con il presupposto di: idee e buoni suggerimenti che siano a vantaggio di tutti alle prossime trattative.

Un abbraccio dal Vs. Comitato Sindacale





Metropolitana di Venezia

Via Ca' Marcello 10 - 30172 - Mestre

Tel 041 5491203 Fax 041 5491206

e-mail fp.venezia@veneto.cgil.it www.fp.venezia.cgil.it

NEWS

Il 13 settembre si è tenuto un nuovo incontro tra le Organizzazioni Sindacali e Cooperativa Cordis durante il quale si sono definiti i seguenti punti:

CORSO O.S.S.: partirà in data 27 settembre, il costo è interamente a carico della Cooperativa, che richiede, però, almeno due anni di permanenza in Cordis a conclusione del corso. In caso contrario, la lavoratrice/il lavoratore dovrà restituire l'importo del corso.

PREMIO PRESENZA 2007: verrà erogato nel mese di MARZO 2008 (busta paga di APRILE) con le stesse modalità del 2006 (cioè in maniera forfettaria) con questi parametri: tempo pieno 341 euro, tempo parziale 18 ore 170,50. per le altre tipologie di part-time si provvederà a riproporzionare le cifre indicate.

NOVITA':

le giornate di assenza per maternità obbligatoria sono considerate giornate di presenza, in attesa di trovare soluzioni più favorevoli per il prossimo anno. (CGIL ha chiesto il pagamento della maternità obbligatoria al 100% anziché all'80%).

Per il premio 2008 la Cooperativa propone nuovi criteri legati non solo alla presenza ma anche all'anzianità, alla formazione, alla valutazione, TALE PERCORSO È TUTTO DA COSTRUIRE.

Quanto su descritto verrà siglato nel prossimo incontro previsto il 2 OTTOBRE, nel quale si inizierà a discutere anche gli istituti della "Banca delle Ore", della "disponibilità" e dei rientri.

Per ulteriori informazioni, rivolgeti alla CGIL.

Marina ci ha chiesto un periodo di pausa per motivi familiari ma potete far riferimento a

NATALIA CHIRIAC cell. 3488020303

CARO RIERO,

QUESTO COMUNICATO È STATO
AFFISSO IERI ANANTI, CIOÈ MERCOLEDÌ 17 MARZO

COME VEDI, È UNA COSA IN CUI RISULTA
GIÀ TUTTO VECCIO, V. STO CASO, SI FA
RIFERIMENTO A DELLE COSE CHE DEVO

NO SUCCEEDERE CIOÈ UN ACCORDO GIÀ

FIRMATO -

PUOI PRENDERE POSIZIONE CON I

NS. COLLEGHI SU QUESTO?

IO E FILIPPO ABBIAMO GIÀ CONSE

FNATO DA SUBITO L'ALLEGATO QUI
ACCLUSO -

GRAZIE, ABBAACCIO

