

Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità.
Disposizioni transitorie

Il giorno 17 ottobre 2018 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.S.S. dell'area Comparto.

Premesso che

- in data 4.4.2018 è stato firmato il Contratto Collettivo dell'Azienda Ulss 3 Serenissima il quale, all'allegato 5, comprende il regolamento che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto della sanità;
- ai fini dell'applicazione del regolamento è necessaria la definizione della mappatura dei posti in quota numerica per ogni profilo disponibili a livello aziendale, che possono essere ricoperti da personale part time;
- l'art. 2 del regolamento prevede che in prima applicazione la mappatura sarà formalizzata entro il 31.12.2018;
- successivamente alla definizione della mappatura saranno avviate le procedure di pubblicazione degli avvisi finalizzate alla costituzione delle nuove graduatorie;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL area comparto che ha comportato la necessità di revisione della regolamentazione di alcuni istituti già concordati tra le parti, allungando, di fatto, i tempi inizialmente previsti per l'attivazione degli Avvisi Interni necessari al conferimento dei nuovi posti aziendali di part-time;
- risultano, infine, ancora parzialmente inutilizzate alcune graduatorie di posti part-time precedentemente approvate;
- nelle more della definizione della nuova Mappatura Aziendale dei posti part-time e dell'effettuazione dei nuovi Avvisi Interni per l'attribuzione dei posti part-time appare opportuno:
 - procedere, ove possibile, all'attivazione di nuovi contratti di part-time attingendo dalle graduatorie ancora in vigore (salvo eventuali posizioni non attivate per esigenze organizzative aziendali), applicando ai nuovi contratti part-time a tempo determinato la durata di anni 4 non rinnovabili, come previsto dal Regolamento Aziendale vigente – sottoscritto in data 7.02.2018 - ancorché il precedente regolamento aziendale sulla base del quale erano state formulate le graduatorie delle ex Aziende ULSS prevedesse condizioni diverse.
 - prorogare i contratti part-time in scadenza (fatte salve le garanzie di rinnovo del contratto part-time previste per i dipendenti allo scadere del triennio, in presenza del mantenimento del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto, di cui al Regolamento aziendale di riferimento) da qui sino alla formulazione delle nuove graduatorie, a seguito espletamento dei nuovi avvisi interni, per anni uno (**dalla scadenza di ogni singolo contratto**) al fine di consentire al personale la continuità del rapporto part-time sino al momento della concreta possibilità di partecipare ai nuovi Avvisi Interni.

Tutto ciò premesso, le parti, in deroga a quanto previsto dal vigente Regolamento che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità, nelle more della definizione della nuova Mappatura aziendale dei posti part-time e dell'espletamento dei nuovi Avvisi Interni


Bambini



























CONCORDANO QUANTO SEGUE

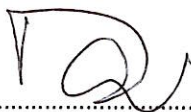
1. Di procedere, ove possibile, all'attivazione di nuovi contratti di part-time attingendo dalle graduatorie ancora in vigore (salvo eventuali posizioni non attivate per esigenze organizzative aziendali), applicando ai nuovi contratti part-time a tempo determinato la durata di anni 4 non rinnovabili, come previsto dal Regolamento Aziendale vigente – sottoscritto in data 7.02.2018 - ancorché il precedente regolamento aziendale sulla base del quale erano state formulate le graduatorie delle ex Aziende ULSS prevedesse condizioni diverse
2. Di procedere alla proroga dei contratti part-time in scadenza (fatte salve le garanzie di rinnovo del contratto part-time previste per i dipendenti allo scadere del triennio, in presenza del mantenimento del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto, di cui al Regolamento aziendale di riferimento) da qui sino alla formulazione delle nuove graduatorie a seguito espletamento dei nuovi avvisi interni, **per anni uno (dalla scadenza di ogni singolo contratto)** al fine di consentire al personale interessato la continuità del rapporto part-time sino al momento della concreta possibilità di partecipare ai nuovi Avvisi Interni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, 17.10.2018

Per l'Azienda

per le OO.SS.



FSI - USAE Job U
CGIL - FP non BL
CISL FP Doro D. S. Valter Sano
UIL FPL Loushey (M.C.)

RSU

Peterio Coculet / Prof. Dr.
Toulo Sen
Gian de Erika
Boris Agostini
Mónica Gallo