

## VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 11.01.2013

In data 11 gennaio 2013 alle ore 09.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise;
- Per la CGIL-FP: Scattolin Italia, Pamio Francesco, Chiriak Natalia;
- Per la CISL: Tonetto;
- per la UIL-TuCS: Pietro Polo, Veronese Nerio, Vianello Ennio, Jaril Asmaa, Scarpa Fiorella, Martins Darlene Lucia, Rampazzo Giorgia.

Prima di discutere gli argomenti all'odg, Fantuzzo aggiorna i presenti sull'andamento della situazione economica-gestionale, analizzando i dati del bilancio 2012 non ancora definitivo: risulta un aumento del 1° margine del 20%, sul quale tuttavia continuano a pesare gli oneri finanziari (sia per i mutui in corso, sia per il mancato pagamento delle fatture da parte dell'Aulss) che incidono sulla parte bassa del bilancio, con un peso tale per cui il bilancio si chiuderà in perdita. I motivi di un così buon risultato del 1° margine sono anzitutto la riduzione dei costi, senza tuttavia aver tagliato sui servizi e senza riduzioni di personale.

Il costo del personale diretto, infatti, non è diminuito e alcune posizioni sono state stabilizzate (6 liberi professionisti sono stati assunti come dipendenti a tempo indeterminato).

Sono stati invece ridotti i costi dei servizi esterni (appalti e forniture) e delle consulenze. Non è stato fatto ricorso a lavoro interinale. Sono stati migliorati alcuni controlli di gestione che hanno comportato una riduzione dei costi. Infine un'operazione importante è stata la riduzione del saldo ferie (per il 2013 è stato dato l'obiettivo di smaltire tutte le ferie del 2013 più il 20% del saldo dell'anno precedente).

In sostanza è stata fatta una sorta di spending review, senza penalizzare i servizi e senza far gravare i costi sulle famiglie (come invece avviene in altre realtà).

Alcuni dati suddivisi per struttura:

Sono in passivo le strutture Emmaus e Zorzetto. L'Emmaus, peraltro, ha limitato il passivo rispetto agli anni precedenti, nonostante una riduzione dei ricavi (a causa di un tasso di occupazione molto basso), grazie alla virtuosità del coordinatore.

Il Fatima è in attivo (mentre di solito era in costante passivo) grazie a nuovi ingressi di utenti.

Vengono poi forniti alcuni dati sul personale. Nel 2012 ci sono state:

50 assunzioni (di cui 5 a tempo indeterminato)

50 cessazioni (di cui 10 dimissioni)

26 trasformazioni a tempo indeterminato

A fine 2012 sono state definite le piante organica di ogni struttura, che verranno sottoposte all'approvazione del c.d.a.

### **1. FUSIONE PER INCORPORAZIONE COMUNITA' PER MINORI "FONDAZIONE MATERDOMINI - CTB" - COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE E INFORMATIVA GENERALE SULL'OPERAZIONE**

Fantuzzo presenta il CTB: si tratta di un centro anti abuso per bambini, a Marghera, di proprietà della Curia, composto da 2 comunità. Nel 2011 il Patriarca Scola da incarico a Don Corrado Cannizzaro di entrare nel c.d.a., con l'incarico di sistemare i conti e valutarne l'ingresso in Opera. Il personale è composto da 24 dipendenti (2 impiegati, 5 psicologhe, 17 educatori).

Prima dell'arrivo di Don Corrado, c'erano difficoltà di bilancio.

Alcune attività sono state centralizzate (gestione personale, gestione acquisti), ciò ha permesso di realizzare delle economie (per esempio nella gestione delle emergenze).

E' stato accentrato anche il coordinamento dell'area minori. I ritorni da parte del personale sono positivi. Dopo queste operazioni il bilancio dovrebbe chiudersi in positivo.

Vengono spiegati quindi i dettagli della fusione:

CTB è una onlus, mentre Opera non lo è.

Dopo il parere di esperti consulenti, per permettere la fusione è stato quindi necessario la costituzione di un ramo onlus dell'Opera. Questa soluzione, peraltro, consente di mantenere lo stato di onlus, nonché di mantenere il nome che è riconosciuto con una certa credibilità e spendibilità.

La prefettura ha appena autorizzato la fusione, che pertanto avverrà dal 1° febbraio 2012.

Tra i vari adempimenti, occorre che l'Opera informi le parti sindacali.

Viene quindi consegnata alle OO.SS. una raccomandata a mano relativa alla fusione.

Fantuzzo informa che le OO.SS. hanno 10 giorni di tempo per fare un verbale di ricognizione.

Trascorso tale periodo con il silenzio delle parti l'operazione di fusione si intende avvenuta.

Con questa operazione Opera stabilizza 24 posti di lavoro e inoltre sviluppa la mission dell'Opera (che appunto era partita con la tutela dei bambini).

Fantuzzo chiede alle OO.SS. che se ci sono preoccupazioni a caldo è opportuno parlarne subito. Le OO.SS. ritengono che l'operazione sia positiva, a condizione che non vi sia la perdita di diritti acquisiti (anche se questa preoccupazione trova già risposta nella lettera informativa appena consegnata).

La lettera informativa appena consegnata viene controfirmata da tutte le OO.SS. a titolo di ricevuta.

## **2. S. MARIA DEL ROSARIO – AGGIORNAMENTI SULLA SITUAZIONE E SUI CONTATTI IN CORSO**

Fantuzzo ripercorre brevemente la storia di S. M. Rosario: la struttura è stata acquisita nel 2000. Nel 2007 il c.d.a. presieduto da Mons. Senigaglia vendette la struttura a Materlim Italcliniche (l'attuale Presidente Don Cannizzaro entrò in OSMC 2 mesi dopo come Vicepresidente e poi, da agosto 2008, come Presidente).

La scelta della vendita è stata una ferita per il nuovo c.d.a., tanto che sono stati fatti diversi tentativi per riacquistarlo.

Verificata l'impossibilità di rientrarne in possesso, la preoccupazione di OSMC è stata quella di garantire e tutelare il personale. In questo senso Materlim ha collaborato e in un incontro avvenuto il 7 novembre u.s. ha dichiarato, durante una riunione con i familiari, che nessuno perderà il posto di lavoro.

OSMC ha chiesto formalmente un incontro congiunto con le OO.SS.: la nuova proprietà in un primo momento ha acconsentito, ma successivamente ha dato risposta negativa.

OSMC insisterà, senza sottrarsi ai propri doveri nei confronti delle OO.SS.

Nella prossima settimana ci saranno 5 incontri con le equipe da parte di Materlim (sarà presente il direttore di Anni Sereni di Scorzè, e il direttore del Rosario). Motivo degli incontri è la verifica dei requisiti per l'accreditamento (in particolare del possesso dei titoli abilitanti) in quanto OSMC non può passare questi dati a terzi, a tutela della privacy.

OSMC è riuscita ad ottenere perlomeno che a questi incontri partecipi anche Fantuzzo.

Successivamente Materlim invierà ai lavoratori una lettera con la proposta del nuovo contratto.

Concluso l'intervento di Fantuzzo si apre ampia e accesa discussione dalla quale risultano queste osservazioni delle OO.SS.:

in generale emergono preoccupazione e perplessità. Non c'è serenità che il passaggio non sia così indolore. Potrebbe esserci qualche esubero e potrebbero affidarsi a cooperative esterne. Non è vero che tutti i posti di lavoro sono garantiti perché durante il periodo di prova la nuova proprietà potrebbe licenziare. L'esperienza precedente di subentro di Materlim nella casa di riposo di Scorzè non lascia certo pensare serenamente.

Non si comprende la fretta di fare questi incontri con il personale, nè il motivo del rifiuto di incontrare le OO.SS. Si riscontra un atteggiamento di arroganza di Materlim.

Dato questo quadro, le OO.SS. sono profondamente contrarie a partire senza un incontro preventivo con le OO.SS. per capire i progetti e dal quale ne esca un verbale di presa incarico. Cercheranno quindi di ostacolare questi incontri con i lavoratori.

Le OO.SS. chiederanno, anche sfruttando il rapporto con OSMC, che il passaggio avvenga senza soluzione di continuità e senza penalizzazioni.

Chiedono inoltre a OSMC di farsi parte attiva nell'aiutare questo passaggio con le OO.SS. Da questo punto di vista si prende atto positivamente del tentativo già fatto da OSMC di un incontro congiunto con le OO.SS. Ritengono che OSMC abbia l'autorità per far sospendere questi incontri, essendo essa ancora titolare della gestione dell'attività e della responsabilità del personale.

Chiedono in particolare a OSMC quanti lavoratori passeranno e quali sono le professionalità richieste.

Le OO.SS. comunicano l'intenzione a coinvolgere l'Aulss 12.

Evidenziano il problema del rischio di liberarsi, durante questo periodo, di figure "scomode" tramite trasferimenti di personale al Rosario.

Infine segnalano che se non ci sarà collaborazione le OO.SS. non sono disponibili alle assunzioni in mobilità (con benefici solo per l'azienda subentrante).

Opera comprende le preoccupazioni espresse dalle OO.SS. e prende atto della condizione tassativa di sospendere gli incontri. Fa presente di aver già chiesto a Materlim i dati del personale, ma al momento non è pervenuta risposta.

A conclusione dell'argomento, le OO.SS. informano che scriveranno unitariamente una lettera a OSMC e per conoscenza a Materlim, per formalizzare la richiesta di sospensione degli incontri con i lavoratori senza aver prima sentito le OO.SS.

### **3. REGOLAMENTO DEL PERSONALE**

Fantuzzo informa che il c.d.a. ha approvato il regolamento del personale. Prossimamente verrà fatta la presentazione in un apposito tavolo tecnico.

### **4. DPI – PROPOSTA PER ACQUISTO CALZATURE**

Nel corso degli incontri precedenti era stata data la possibilità ai lavoratori di comprarsi gli zoccoli, purché conformi ai requisiti di legge e di colore (bianco o del colore della banda della divisa), rimborsando il valore che OSMC sostiene per l'acquisto degli zoccoli in dotazione, vale a dire € 14,94 + iva.

Le OO.SS. lamentano che l'importo rimborsato è decisamente basso (probabilmente Opera ottiene prezzi così bassi perché acquista in grandi quantità) e ha proposto di alzare il valore di rimborso a € 35.

OSMC conferma che l'importo rimane quello di € 14,94 + iva, dando semmai la disponibilità convenzionarsi con una sanitaria per ottenere degli sconti.

Le OO.SS. suggeriscono una soluzione alternativa, vale a dire di far testare una gamma di prodotti ad un campione di dipendenti.

In conclusione ci si accorda che:

- entro il 31/1/2013 le parti costituiranno la commissione per l'approvazione del DPI, per testare nr. 5 paia di zoccoli
- va definito come gestire il rimborso del costo degli zoccoli del personale che ha già acquistato gli zoccoli

### **5. VARIE ED EVENTUALI**

#### **Formazione ECM**

Le OO.SS. chiedono come l'OSMC intende affrontare la questione della formazione ECM. Per esempio propongono che si potrebbero catalizzare le richieste formative e reperire un provider.

OSMC, premettendo che la formazione ECM è un obbligo ma di fatto, al momento, non esiste alcuna sanzione in caso di mancata formazione., risponde che in tema di formazione ha attuato questi interventi:

- ha attivato un censimento della situazione ECM per tutte le figure con obbligo

- è stato fatto un piano triennale della formazione
- ha attivato dei corsi finanziati da Fonder
- ha intenzione di utilizzare il ramo onlus per fare formazione accreditata ECM
- il riconoscimento dei corsi ECM avviene secondo il ccnl, cioè viene riconosciuto il 50% delle ore di assenza che coincidono con l'orario del corso ECM.

#### **Rinnovo nomine delegazione trattante**

OSMC segnala che va messo ordine alla questione delle accessibilità sindacali. In particolare:

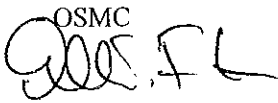
- vanno aggiornate le nomine del personale autorizzato a partecipare al tavolo di trattativa con OSMC (come definito dall'accordo sindacale del 18/03/2009).
- vanno nominati i delegati delle RSA che, viene ricordato, sono 2 per ogni sigla sindacale per tutta l'azienda

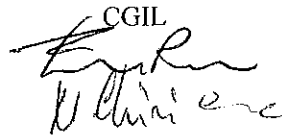
#### **Servizio per l'accoglienza di donne senza fissa dimora**

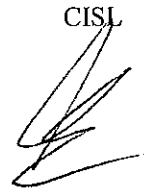
Fantuzzo informa che OSMC sta facendo partire un servizio di accoglienza notturno destinato a donne senza fissa dimora, presso l'ex comunità Fatima in via Castellana 69. Il servizio non viene rimborsato, pertanto viene svolto da volontari con il compito di presidiare la casa dalle 20.00 alle 8.00, cioè durante la presenza delle persona accolte. Si sta cercando la collaborazione di volontari, anche tramite associazioni di volontariato del territorio. Si segnala quindi che c'è la possibilità, per chi fosse interessato, di dare la propria disponibilità a svolgere qualche notte di volontariato.

Viene fissata la data del prossimo incontro al 26/02/2013.

Alle ore 13.00 l'incontro si conclude.

OSMC  


CGIL  


CISL  


UIL  
