

Opera Santa Maria della Carità – OO.SS.

Accordo Sindacale n. 01/11 del 15 marzo 2011

Oggi, 15 marzo 2011, alle ore 10.00, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- Per l'Opera Santa Maria della Carità [OSMC]:
 - Alberto Fantuzzo, Responsabile del Personale
 - Alvise Cian e Gabriele De Anna, Ufficio Personale
- Per la CGIL-FP: Sig.ra Teresa Dal Borgo, Vanin Ercole;
- Per la CISL-FP: Sig.ra Erica Ragazzi;
- Per laUIL-TuCS: Sig. Pietro Polo, Panciera Roberto;
- In rappresentanza dei lavoratori di OSMC i Sig.ri:
 - o delegati CGIL: Scattolin Marina, Chiriac Natalya, Pamio Francesco, Pellegrino Nicola;
 - o delegati CISL: --;
 - o delegati UIL: Vianello Ennio, Scarpa Fiorella

Al termine del confronto, tra i convenuti si condivide e concorda quanto segue.

1 PREMESSE GENERALI

- a) Richiamati gli accordi sindacali del 18/12/2008, del 29/09/2009, del 29/01/2010;
- b) Richiamate tutte le premesse dei suddetti accordi, ed in particolare l'obiettivo della piena sostenibilità economica e finanziaria, finalizzata al mantenimento delle attività a beneficio degli Ospiti e del personale stesso tramite il mantenimento dei livelli occupazionali e la regolarità della retribuzione;
- c) Considerato che nelle varie operazioni susseguitesesi dalla fine del 2008 l'Opera ha sempre salvaguardato per il proprio personale il principio della non penalizzazione rispetto alla situazione contrattuale di provenienza, ed intende continuare a salvaguardare tale principio;
- d) Ricordato infine che i suddetti accordi sono stati ispirati all'esigenza, più volte sollecitata dalle OO.SS., di un'omogeneizzazione delle condizioni contrattuali e retributive;

Tutto ciò premesso, con il presente accordo sindacale si condivide e concorda quanto segue:

2 PREMIO PRODUZIONE

Richiamate le premesse generali, e ricordato inoltre che:

- a) l'accordo sindacale del 29/01/2010 ha istituito per l'anno 2010, per alcune figure professionali, un Premio Produzione commisurato all'effettiva presenza in servizio, i cui importi, definiti per tutto il 2010, per gli anni successivi sarebbero stati rivisti in base agli obiettivi, ai risultati di bilancio, e al costo del lavoro.

Si condivide e concorda quanto segue:

1. Per il personale che percepisce il Premio Produzione, a partire dal mese di aprile 2011, e per tutto l'anno 2011, il valore del Premio Produzione viene rideterminato con le modalità definite dalla seguente tabella:

Situazione fino a marzo 2011		Situazione da aprile 2011			
Importo Premio Produzione		Importo Premio Produzione	Importo aggiuntivo all'Indennità di Perequazione		
Mensile (x 12 mesi):	€ 100,00	Mensile (x 12 mesi):	€ 75,00	Mensile (x 14 mesi):	€ 21,43
Annuo:	€ 1.200,00	Annuo:	€ 900,00	Annuo:	€ 300,02
Mensile (x 12 mesi):	€ 50,00	Mensile (x 12 mesi):	€ 25,00	Mensile (x 14 mesi):	€ 21,43
Annuo:	€ 600,00	Annuo:	€ 300,00	Annuo:	€ 300,02

2. Gli importi delle trattenute del premio produzione vengono riproporzionati, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

Importo massimo erogabile – mensile	75,00	25,00
1° giorno di assenza	- € 15,00	- € 7,50
2° giorno di assenza consecutivo	- € 15,00	- € 7,50
3° giorno di assenza consecutivo	- € 15,00	- € 7,50
4° giorno consecutivo e successivi	-1,50	-0,75
Assenze speciali	- 3,75	- 1,87

3. A partire dal 2012 gli importi potranno essere ridefiniti in base agli obiettivi, ai risultati di bilancio, e al costo del lavoro.

3 QUARTA TRANCHE DI AUMENTO UNEBA PER IL PERIODO 2006-2009

Richiamate le premesse generali, e ricordato inoltre che:

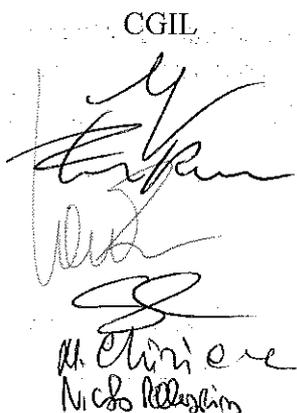
- con l'accordo del 18/12/2008 si era concordato che, in considerazione del fatto che i ccnl di provenienza Agidae e Cooperative Sociali erano appena stati rinnovati, mentre il ccnl di nuova applicazione Uneba era in fase di imminente rinnovo, con il prossimo aumento del ccnl Uneba l'Indennità di Perequazione sarebbe stata assorbita. Si era concordato inoltre che una volta rinnovato il ccnl Uneba, le parti si sarebbero incontrate nuovamente per riconsiderare gli eventuali aumenti – non cumulabili e non totalmente assorbibili - con riferimento agli aumenti previsti dai contratti di provenienza.
- Il 23/02/2009 è stata rinnovata la parte economica del ccnl Uneba, e con l'accordo del 29/09/2009 si era concordato di riconoscere una parte degli aumenti previsti da tale rinnovo. Gli aumenti sono stati riconosciuti, in 3 *tranche*, in misura tale da garantire almeno lo stesso trattamento economico previsto per gli aumenti già programmati dei contratti di provenienza (Agidae e Cooperative Sociali).
- Per la parte di aumento del ccnl Uneba del 23/02/2009 che è stata assorbita dall'Indennità di Perequazione (cosiddetta quarta *tranche*), si è rimandato a successive analisi, in relazione all'andamento del consuntivo 2009, e successivamente all'andamento degli esercizi successivi.
- Considerato che la situazione economica e finanziaria continua a rimanere pesante anche per la crisi che coinvolge il settore socio-sanitario a livello regionale, nonché per le pesanti perdite, stimate in circa 1 milione di euro, subite con i recenti eventi che hanno colpito Villa Elena e che, peraltro, hanno ritardato l'avvio di nuove attività.

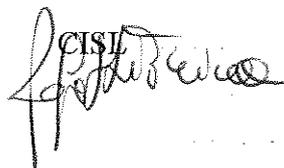
Si condivide e concorda quanto segue:

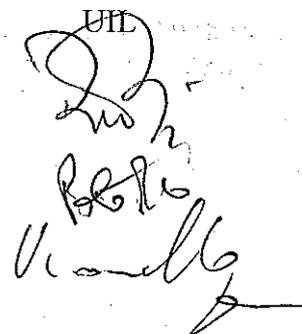


1. A decorrere dal mese di aprile 2011 si provvede all'allineamento della paga base Uneba ai valori previsti dal vigente ccnl¹. L'aumento verrà assorbito dall'Indennità di Perequazione, ove presente.

OSMC


CGIL

M. Criniere
Nicola Redaelli

CISL


UIL


Nota 1:

OSMC ribadisce che in relazione al presente accordo nessuna posizione retributiva verrà penalizzata.

Nota 2:

Le parti sindacali auspicano e chiedono che in caso di futuri aumenti contrattuali l'Opera faccia quanto possibile per creare le condizioni per un'erogazione integrale.

OSMC condivide l'auspicio e si impegna ad operare in tal senso, convocando le parti sindacali per concordare tempi e modalità di erogazione di eventuali futuri aumenti.

¹ Tale allineamento verrà realizzato aumentando il valore della voce "Min.tabel." al valore previsto dal ccnl Uneba (esempio: per il livello 4° super la voce "Min.tabel." verrà aumentato da 1.221,86 euro a 1.277,86 euro) e contestualmente verrà eliminata la voce "Fut.aument"

