

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 09.09.2010

In data 26 giugno 2010 alle ore 14.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvisè.
- Per la CGIL-FP: Dal Borgo Teresa, Scattolin Marina, Chiriac Natalya, Pamio Francesco, Scarso Massimo, Terrin Seba.
- Per la CISL: Ragazzi Erica
- per la UIL-FP: Veronese Nerio, Vianello Ennio, Vianello Giovanna, Jaril Asmaa, Scarpa Fiorella

Ordine del giorno:

1. Fondo infortuni
2. Contingenti minimi di personale in caso di sciopero
3. Trattamento integrativo per maternità
4. Quarta tranche di aumento contrattuale
5. Varie ed eventuali

4. 4° TRANCHE DI AUMENTO CONTRATTUALE UNEBA

Su richiesta delle OO.SS. viene discusso prima il punto 4 dell'o.d.g. in quanto maggiormente sentito dai lavoratori.

OSMC conferma la disponibilità di erogare la cosiddetta quarta tranche, come previsto dagli accordi. Tuttavia le proiezioni di costo sulle ipotesi di aumento effettuate non possono essere sostenute a bilancio in quanto mancano i requisiti di liquidità dovuti al mancato pagamento da parte dell'AULSS del 20% delle fatture. In questa situazione OSMC riesce comunque a garantire il pagamento puntuale degli stipendi, ma non riesce a sostenere il costo di eventuali aumenti.

Le OO.SS. sono disponibili ad eventuali azioni congiunte nei confronti dell'AULLS per livelli (iniziando da una richiesta di incontro con i soggetti competenti fino ad arrivare ad un'azione di protesta se necessario), alla condizione che tali azioni, una volta sbloccata la situazione dei pagamenti, portino all'erogazione della quarta tranche.

1. FONDO INFORTUNI

Viene ripresa la discussione già avviata negli incontri precedenti e conclusasi con l'impegno delle OO.SS. a presentare una controproposta sulle modalità di gestione del fondo per integrare la penalizzazione dovuta al mancato introito del premio produzione durante l'infortunio.

Le OO.SS. espongono la loro proposta condivisa. Si apre discussione che si conclude con il seguente accordo tra le parti:

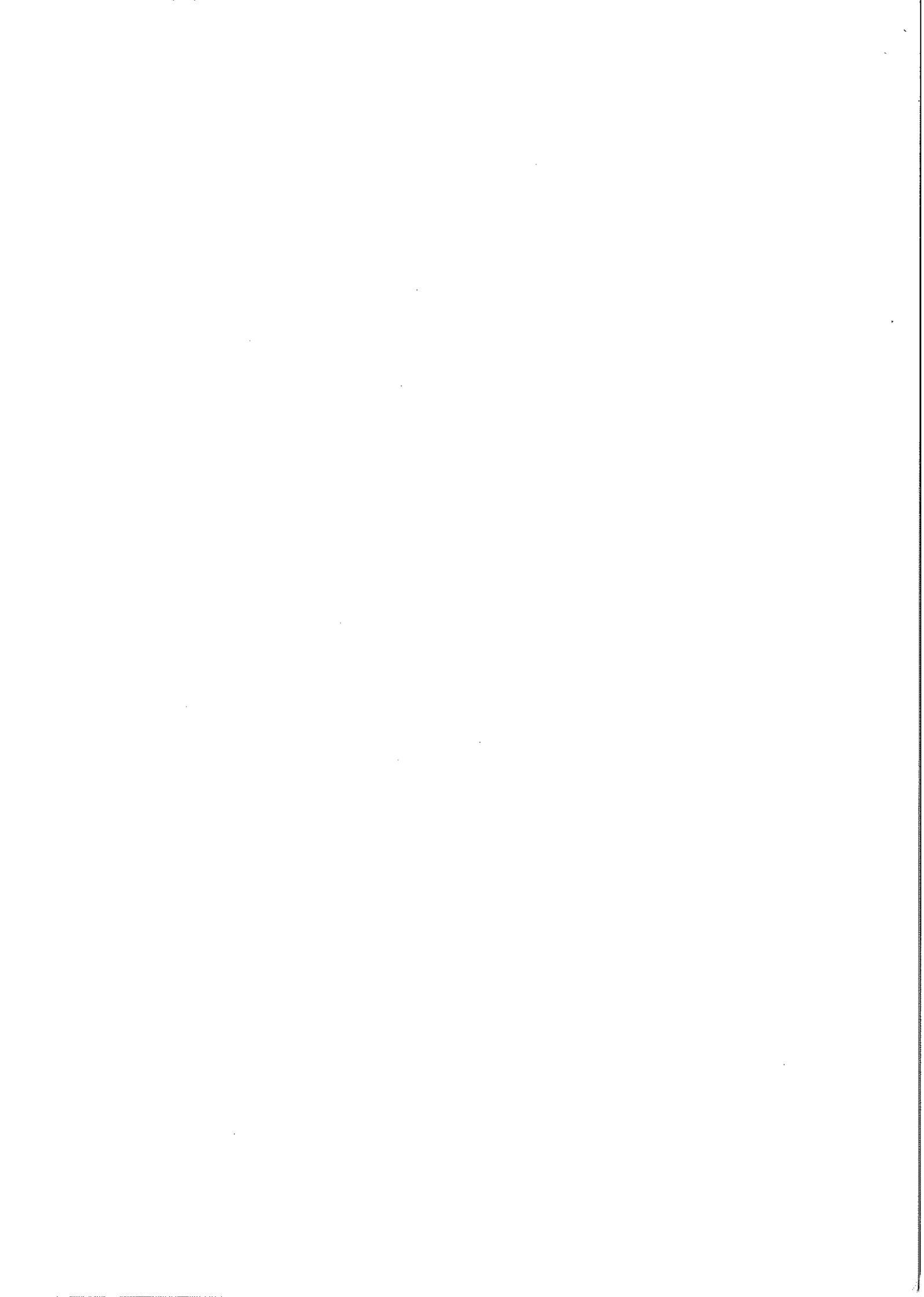
viene stanziato un fondo infortuni nella misura massima di € 5.000 (cinquemila) all'anno.

Il fondo interviene ad integrazione del mancato introito del premio produzione (si veda accordo del 29.01.2010 art. 5) per le assenze successive al 3° giorno di infortunio. La liquidazione di tale integrazione avverrà ad avvenuto rimborso (a titolo definitivo o di acconto) da parte dell'INAIL della quota di indennità di infortunio anticipata da OSMC.

Una volta esaurita la capienza annua massima di € 5.000 non verranno più erogate integrazioni.

2. CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO

OSMC illustra la proposta di accordo che definisce i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero in funzione dei quali vengono determinati i contingenti minimi di personale. Si apre ampia discussione. In particolare l'aspetto più controverso riguarda i centri diurni: entrambe le parti sono d'accordo sul fatto che non siano servizi di per sé essenziali, ma le OO.SS. non condividono la proposta di OSMC di garantire comunque il servizio in caso di sciopero.



Al termine della discussione viene siglato l'accordo sindacale n. 2/2010, da cui vengono per il momento stralciate le situazioni dei due centri diurni.

3. TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MATERNITA'

Le OO.SS. chiedono a OSMC l'integrazione dell'80% dell'indennità di maternità obbligatoria erogata dall'INPS fino al raggiungimento del 100%, istanza già presentata a più riprese dalle OO.SS. nel corso degli ultimi anni, alla quale OSMC ha sempre risposto negativamente.

OSMC sottolinea che la maggior parte delle lavoratrici usufruisce della maternità anticipata dal momento della gravidanza e fino a 7 mesi dopo il parto. Ciò da un lato incide notevolmente sul costo a carico di OSMC, dall'altro consente in molti casi alle neo mamme di rinunciare alla maternità facoltativa.

Vengono illustrati i seguenti dati relativi all'incidenza della maternità nel 2009:

Nr. casi di maternità obbligatoria all'80%	19
% dei casi sul personale femminile	5,5%
Ore di maternità obbligatoria all'80%	30.109 (4.757 giorni)
Ore lavorabili	745.616 (117.791 giorni)
% ore maternità rispetto alle ore lavorabili	4,04%
Costo totale maternità all'80% (solo ratei)	29.877

Le OO.SS. chiedono di valutare, in alternativa all'integrazione fino al 100% dell'indennità di maternità, il riconoscimento del premio produzione durante i 5 mesi di maternità obbligatoria. OSMC si riserva di valutare le proposte e di dare una risposta al prossimo incontro.

5. VARIE ED EVENTUALI

OSMC informa che a settembre è partito un nuovo corso di formazione per gli O.S.S. parzialmente finanziato dal fondo interprofessionale.

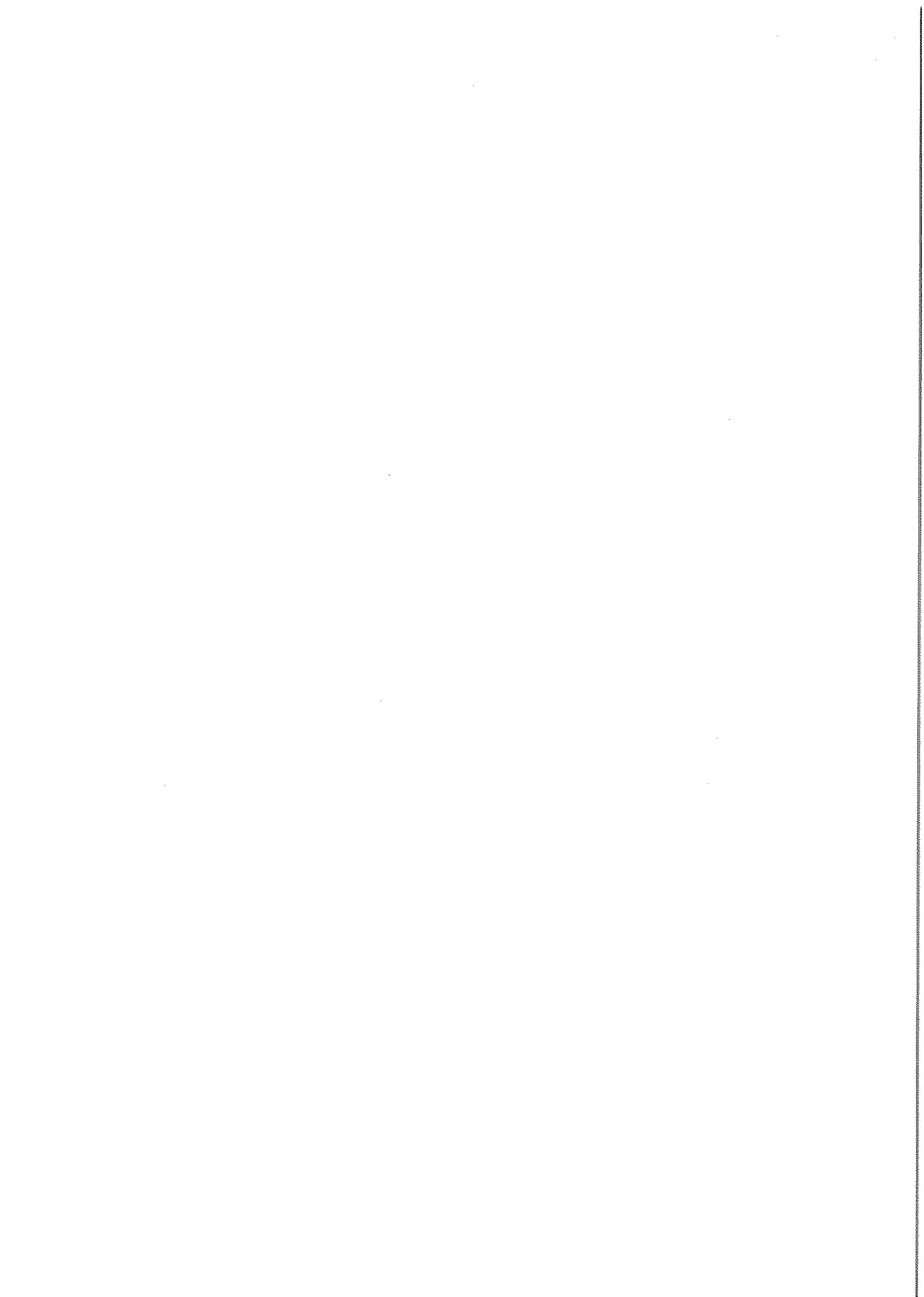
Alle ore 17.00 l'incontro si conclude.

OSMC

CGIL

CISL

UIL



Opera Santa Maria della Carità - OO.SS.

Accordo Sindacale n. 02/10 del 9 settembre 2010

Definizione dei contingenti minimi in caso di sciopero

Oggi, 9 settembre 2010, alle ore 14.30, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- Per l'Opera Santa Maria della Carità [OSMC]:
 - Alberto Fantuzzo, Responsabile del Personale
 - Alvise Cian, Ufficio Personale
- Per la CGIL-FP: Sig.ra Teresa Dal Borgo;
- Per la CISL-FP: Sig.ra Erika Ragazzi;
- Per la UIL-TuCS: Sig. Nerio Veronese;
- In rappresentanza dei lavoratori di OSMC i Sig.ri:
 - o delegati CGIL: Scattolin Marina, Chiriac Natalya, Pamio Francesco, Scarso Massimo, Terrin Seba
 - o delegati CISL: --;
 - o delegati UIL: Vianello Ennio, Vianello Giovanna, Jaril Asmaa, Scarpa Fiorella

Al termine del confronto, tra i convenuti si condivide e concorda quanto segue.

PREMESSE GENERALI

Premesso che rientra tra i fini essenziali di OSMC garantire un servizio adeguato agli Ospiti affidati alla propria responsabilità;
premessi inoltre che le parti si danno atto del reciproco impegno a porre effettivamente al centro del proprio lavoro i bisogni non solo primari degli ospiti, ma anche l'adeguata assistenza che richiede ogni singola persona in stato di necessità;
premessi infine che si ritiene particolarmente importante garantire la continuità assistenziale, il pronto intervento in caso di emergenze, il coordinamento e la supervisione delle attività;

Tutto ciò premesso le parti CONCORDANO di individuare i servizi garantiti in caso di sciopero del personale e, di conseguenza, i piani di lavoro ed i contingenti minimi del personale, secondo le modalità di seguito indicate:

AREA ANZIANI - CASE DI RIPOSO

Vengono garantiti i seguenti servizi:

- igiene personale
- idratazione e alimentazione
- accompagnamento ospiti al bagno (per gli Ospiti che ne sono in grado)
- sorveglianza
- accompagnamento esterno per ricoveri urgenti
- posturazione (se prevista dalla prescrizione medico-sanitaria)
- assistenza medico-sanitaria
- reception

Non vengono garantiti i seguenti servizi:

- alzate generalizzate
- socializzazione/animazione
- accompagnamento attività varie
- accompagnamento esterno ospiti (visite)



- fisioterapia
- logopedia
- estetista
- psicologo
- assistente sociale

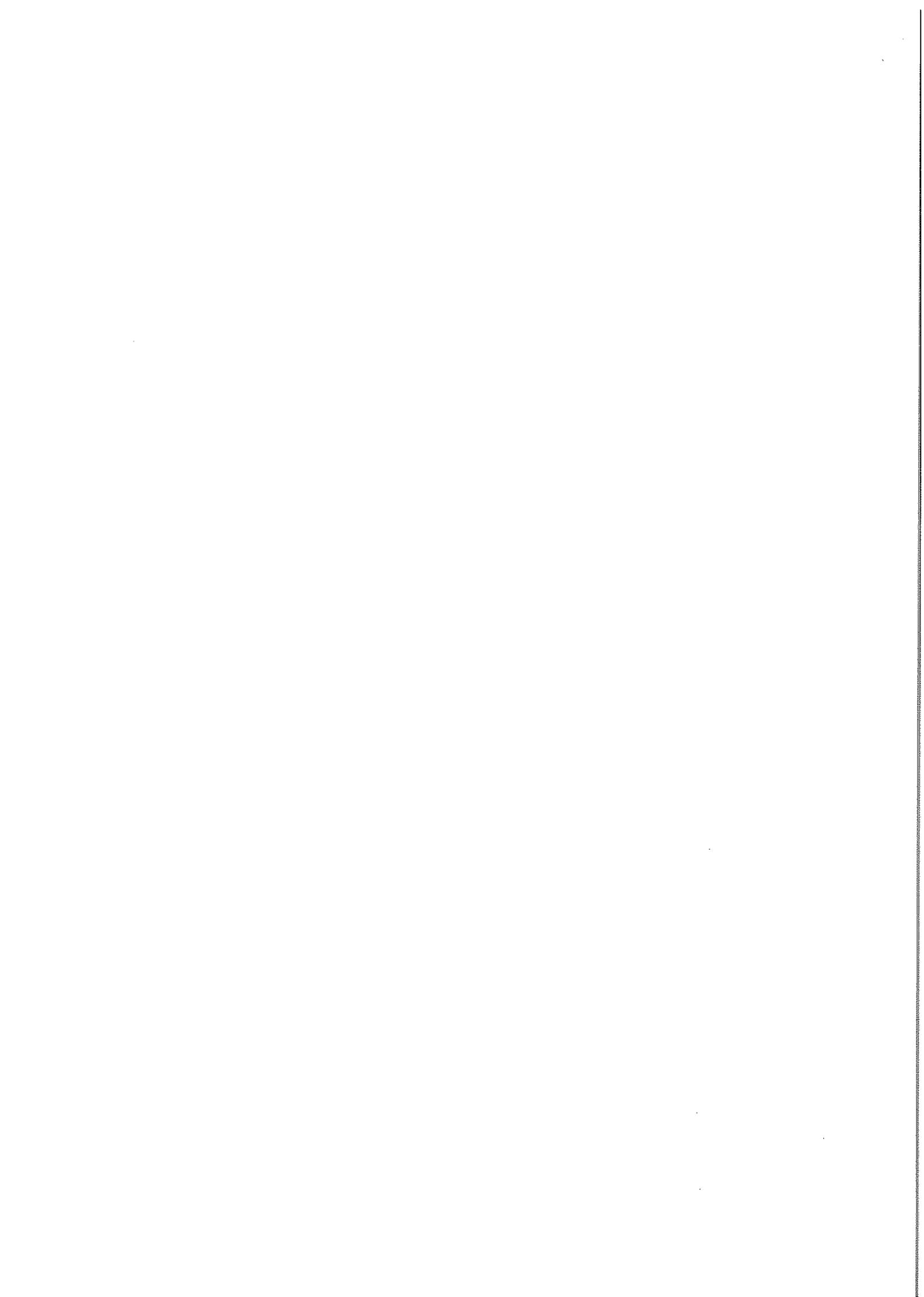
In funzione dei servizi garantiti, vengono definiti i seguenti contingenti minimi:

SANTA MARIA DEL ROSARIO

figura professionale	contingenti minimi	
Infermieri professionali	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. part-time (orario 07.00-10.00)	4	
O.S.S.	8 per turno mattina 8 per turno pomeriggio 4 per turno notte	
Coordinatori	5 per turno giornaliero	

CENTRO NAZARET - CASA DI RIPOSO

figura professionale	contingenti minimi	
Infermieri professionali	3 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. ALBINONI	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. VIVALDI "A"	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. VIVALDI "B" + GALUPPI "B"	3 per turno mattina 3 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. GALUPPI "A"	3 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
O.S.S. GABRIELLI + RSD	3 per turno mattina 3 per turno pomeriggio 1 per turno notte	
Coordinatori di nucleo	5 per turno giornaliero	



CENTRO NAZARET - NUCLEO BACH - S.A.P.A.

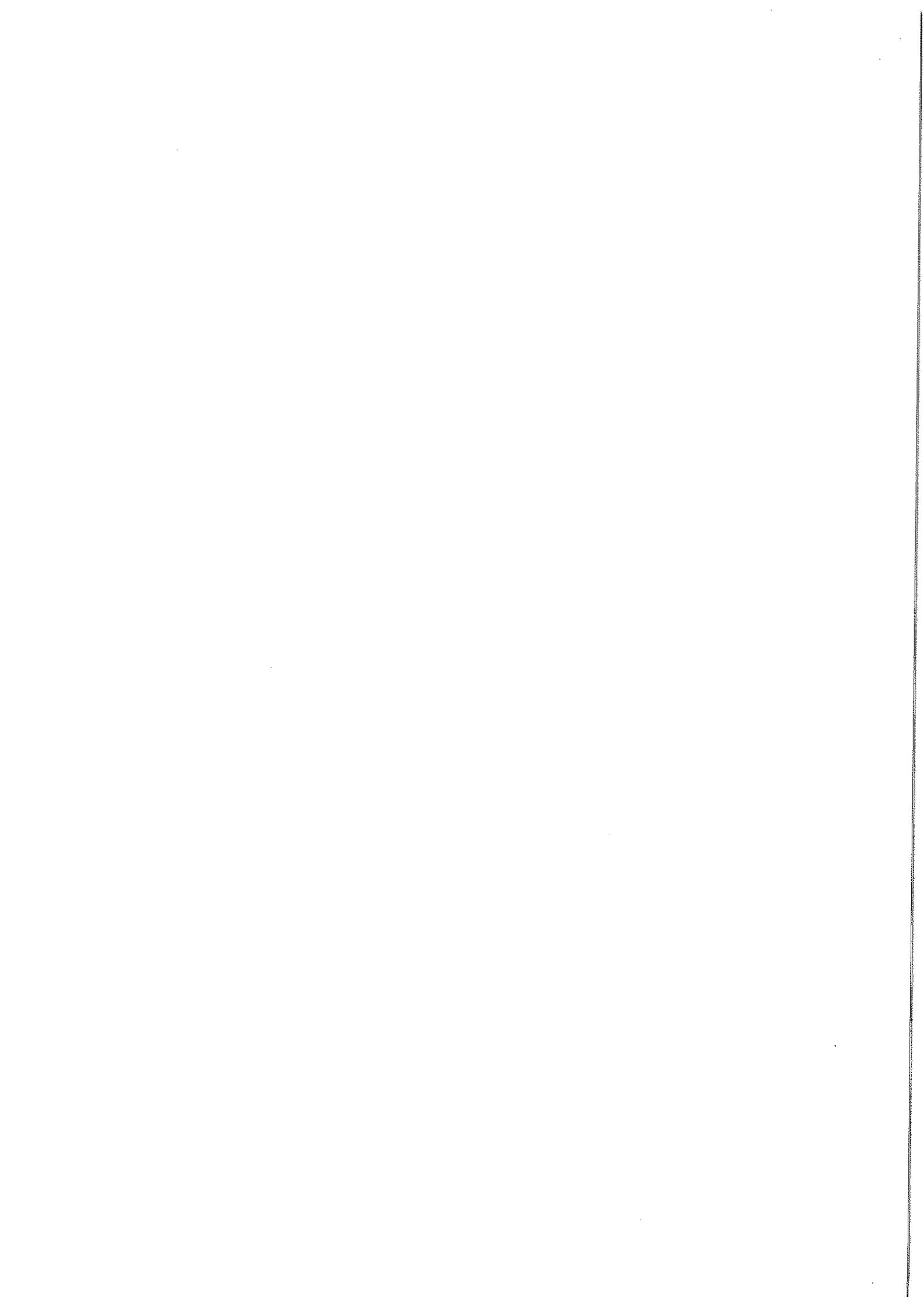
figura professionale	contingenti minimi
O.S.S.	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte

CENTRO NAZARET - NUCLEO STRAUSS - HOSPICE

figura professionale	contingenti minimi
Infermieri professionali	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S.	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio 1 per turno notte

CASA DELL'OSPITALITA' SANTA MARIA DEL MARE

figura professionale	contingenti minimi
Infermieri professionali	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S. REPARTO GIALLO	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S. REPARTO AZZURRO	2 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S. REPARTO SABBIA	3 per turno mattina 2 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S. REPARTO PIOPPI	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio
O.S.S. REPARTO VERDE	2 per turno mattina 1 per turno pomeriggio 1 per turno notte
O.S.S. REPARTO GABBIANO	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio 1 per turno notte



AREA DISABILITA' E SALUTE MENTALE

Vengono garantiti i seguenti servizi:

- igiene personale e accompagnamento al bagno
- idratazione e alimentazione
- supervisione e sorveglianza ospiti
- accompagnamento esterno per ricoveri urgenti
- scambio consegne operatori
- somministrazione farmaci

Non vengono garantiti i seguenti servizi:

- apertura dei centri diurni
- attività esterne
- attività educative e laboratori
- lavanderia indumenti ospiti
- riordino armadi e locali
- riunioni di équipe

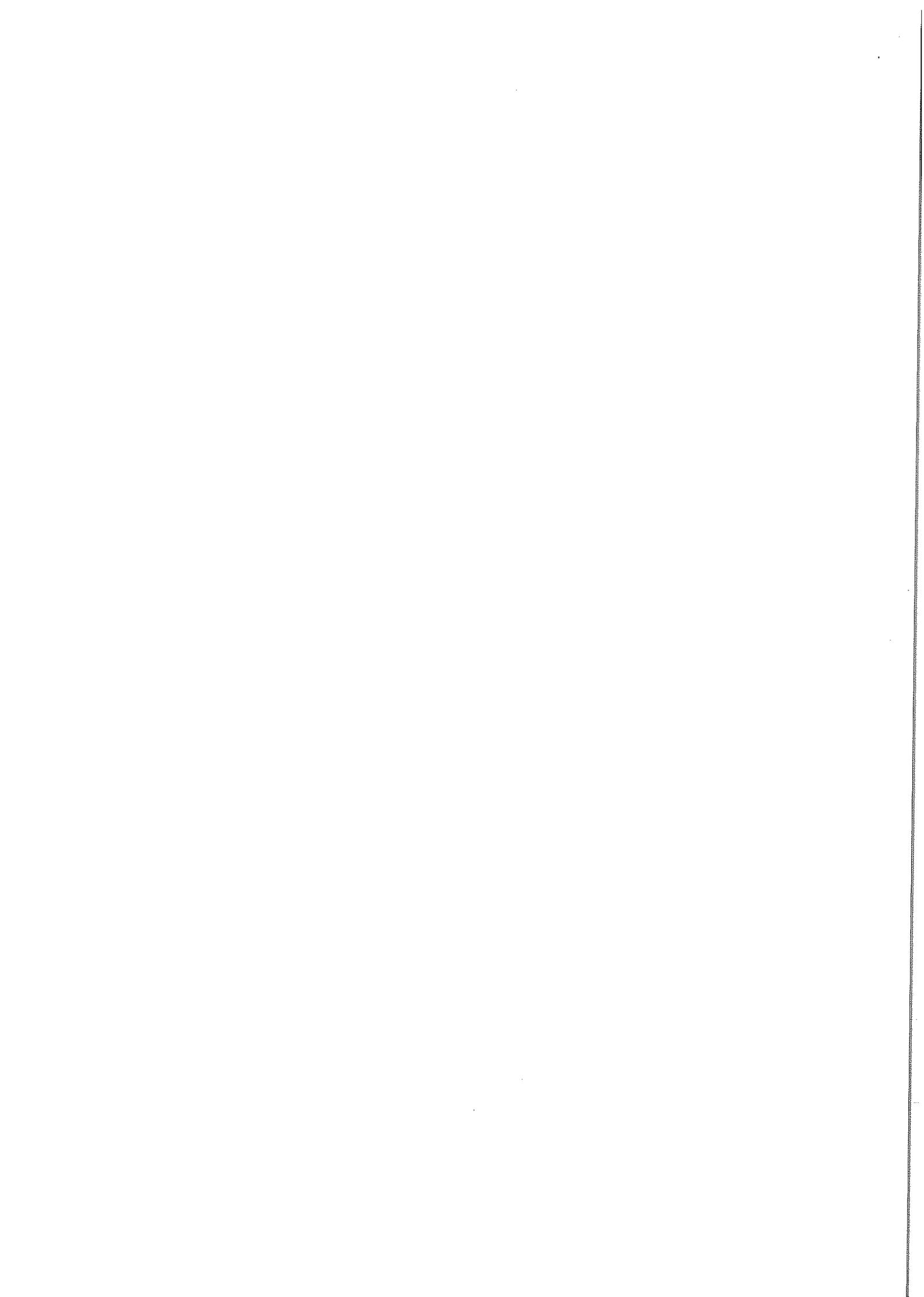
In funzione dei servizi garantiti, vengono definiti i seguenti contingenti minimi:

COMUNITA' DISABILI "NICOPEJA 1 E 2"

figura professionale	contingenti minimi
Coordinatori di nucleo	1 per turno giornaliero
O.S.S.	3 nelle fasce orarie 8.00-10.00 e 12.00-14.00 2 nella fascia oraria 10.00-12.00 2 nella fascia 14.00-18.30 3 nella fascia 18.30-20.30 1 per turno notte

COMUNITA' PSICHIATRICHE "CORMORANO" E "AIRONE"

figura professionale	contingenti minimi
OSS	3 per turno mattina 3 per turno mattina 2 per turno mattina



AREA TOSSICODIPENDENZE

Vengono garantiti i seguenti servizi:

- Presidio e sorveglianza struttura durante le attività della giornata
- Somministrazione e monitoraggio terapie
- Attività terapeutiche
- Accompagnamenti per emergenze

Non vengono garantiti i seguenti servizi:

- Attività ludico ricreative (laboratori e lavori)
- Accompagnamenti non dovuti ad emergenze

In funzione dei servizi garantiti vengono definiti i contingenti minimi:

COMUNITA' EMMAUS

figura professionale	contingenti minimi
Infermiere generico	1 per turno 08.00-10.00
Coordinatore	1 per turno giornaliero
O.S.S.	1 per turno mattina 1 per turno giornaliero 1 per turno pomeriggio 2 per sorveglianza nott.

AREA MINORI

Vengono garantiti i seguenti servizi:

- Presidio e sorveglianza
- Pulizie
- Somministrazione pasti
- Accompagnamenti a scuola e per emergenze
- Somministrazione e monitoraggio eventuali terapie
- Accompagnamenti per attività terapeutiche d'emergenza
- Visite protette

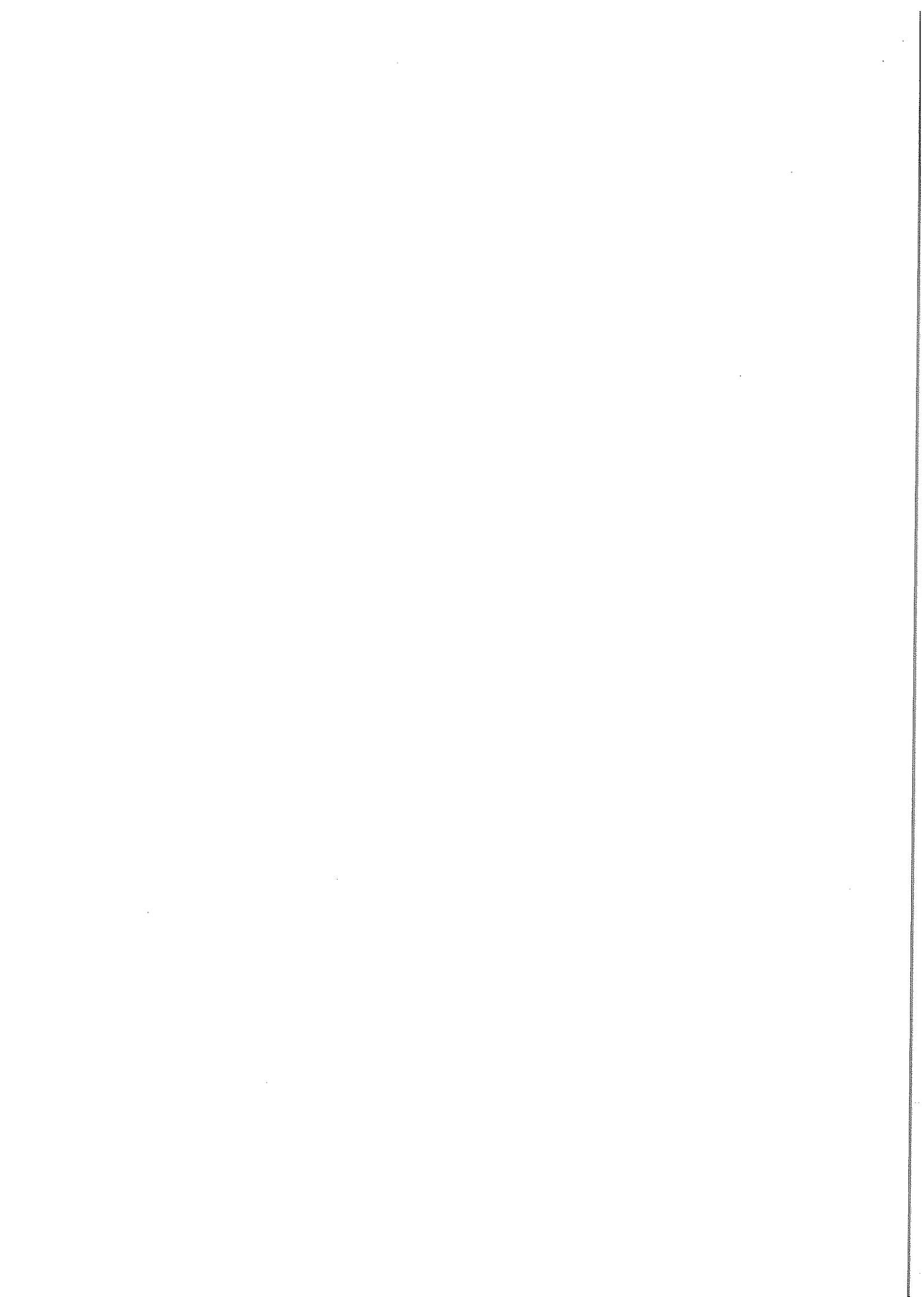
Non vengono garantiti:

- Attività ludico ricreative
- Accompagnamenti per accompagnamento facoltative (sport, hobby, ecc.)

In funzione dei servizi garantiti vengono definiti i contingenti minimi:

COMUNITA' FATIMA

figura professionale	contingenti minimi
Addetta alle pulizie e servizi polivalenti	1 per turno giornaliero
Coordinatore	1 per turno giornaliero
Educatore	1 per turno 12.00-18.00 1 per turno 14.00-22.00 1 per turno 18.00-09.00



AREA SERVIZI GENERALI

Vengono garantiti i seguenti servizi:

- Trasporti per accompagnamenti a scuola dei bambini della Comunità Fatima
- Trasporto medicinali e sacche sangue
- Trasporti per emergenze
- Reception e centralino presso le case di riposo
- Servizi amministrativi di accoglienza ospiti presso case di riposo
- Interventi di manutenzione in caso di emergenze

In funzione dei servizi garantiti vengono definiti i contingenti minimi:

figura professionale	contingenti minimi	
Autisti	1 per turno giornaliero	
Impiegati amm.vi addetti all'accoglienza ospiti	1 per S.Maria Rosario 1 per Centro Nazaret 1 per Casa Ospitalità	
Addetto ai servizi di reception Centro Nazaret	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio	
Addetto ai servizi di reception S.Maria del Rosario	1 per turno mattina 1 per turno pomeriggio	
Addetto ai servizi di reception Casa dell'Ospitalità	1 per turno diurno	

CRITERI PER LA SCELTA DE PERSONALE DA PRECETTARE.

Nel caso in cui il personale da precettare sia numericamente inferiore al personale potenzialmente in turno, la scelta del personale da precettare sarà di competenza del coordinatore di struttura che opererà in applicazione dei seguenti principi:

- salvaguardia dell'equilibrio dell'equipe in relazione alle peculiarità del servizio (con particolare riferimento all'esperienza lavorativa), al fine di assicurare un'adeguata qualità del servizio e, di conseguenza, la sicurezza degli Ospiti.
- equilibrata rotazione, ove possibile.

OSMC

CGIL

CISL

UIL

