

Opera S. Maria della Carità

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE
n. 01/09 del 18 marzo 2009

Oggi 18 marzo 2009, alle ore 10.00, presso la Sede amministrativa dell'Opera S. Maria della Carità [OSMC], sita in S. Marco 1830 – 30124 Venezia, si sono incontrati:

- per OSMC: il Presidente Don Corrado Cannizzaro, e il Responsabile socio-sanitario dott. Luigi Polese;
- per la CGIL-FP: la sig.ra Teresa Dal Borgo;
- per la CISL-FP: la sig.ra Erica Ragazzi;
- per la UIL-TuCS: il sig. Boscaro Luigino, Pietro Polo;
- in rappresentanza dei lavoratori di OSMC sig.ri:
 - o delegati CGIL FP: Marina Scattolin, Francesco Pamio, Massimo Scarso, Nicola Pellegrino, Seba Terrin;
 - o delegati UIL FPL: Giovanna Vianello, Michela Vianello, Ennio Vianello;

Premesso che il presente atto va collocato negli accordi quadro siglati in data 5 e 12 dicembre 2008, tra i convenuti si condivide e concorda quanto segue.

1. Modalità di convocazione e definizione del tavolo delle trattative.

Per quanto riguarda la definizione delle modalità di convocazione del tavolo delle trattative vanno rispettate le seguenti regole:

- a) tutte e singole le richieste di convocazione dovranno essere formulate per iscritto e indirizzate – anche via fax – unicamente e direttamente al Presidente di OSMC, presso la Sede amministrativa.
- b) il Presidente di OSMC, in accordo con le oo.ss., definirà la data e la sede dell'incontro, nonché l'odg e la durata massima dell'incontro stesso;
- c) il tavolo delle trattative è da considerarsi unico per tutta l'azienda OSMC; a tale tavolo prendono parte:
 - il Presidente di OSMC e/o un suo delegato;
 - i tre delegati delle rispettive sigle sindacali;
 - i rappresentanti sindacali di tutta OSMC nel suo insieme, nel numero massimo di 15:
 - i. 3 per S. Maria del Mare (struttura complessa)
 - ii. 3 per S. Maria del Rosario (struttura complessa)
 - iii. 3 per il Centro Nazaret (struttura complessa)
 - iv. 3 per Casa Nicopeja (struttura di media complessità)
 - v. 3 per Comunità Fatima, Comunità Emmaus, Centro Zorretto (strutture semplici).
 - uno o più addetti dell'Ufficio personale di OSMC.
- d) qualora il Presidente lo ritenesse opportuno, anche su suggerimento e comunque con l'approvazione delle OO.SS., è possibile istituire eccezionalmente un tavolo ad hoc per le problematiche di una singola struttura; a tale tavolo particolare prendono parte:
 - il Presidente di OSMC e/o un suo delegato;
 - i tre delegati delle rispettive sigle sindacali;
 - i rappresentanti sindacali della struttura, nel numero stabilito al punto precedente;
 - uno o più addetti dell'Ufficio personale di OSMC.
- e) Qualora ci fossero delle situazioni di particolare necessità e a seconda del tema trattato, le OO.SS., nel predisporre la convocazione dell'incontro, potranno di volta in volta proporre di estendere l'invito ad altri dipendenti o loro consulenti.

- f) Il Presidente, se impossibilitato a partecipare personalmente alle trattative, nominerà di volta in volta un suo delegato, specificando contestualmente l'ampiezza e i limiti della delega conferita.
- g) Il nominativo dei 15 rappresentanti sindacali, nonché la durata del loro incarico, sarà comunicata al Presidente di OSMC prima della prossima riunione sindacale, la quale non potrà essere convocata in assenza della comunicazione di cui sopra.

2. Adempimenti per la sicurezza.

In ottemperanza a quanto richiesto dal D.Lgs. 81/08 OSMC comunica che entro il prossimo mese di aprile e comunque non oltre i termini di legge stabiliti con successive proroghe, saranno definitivamente varati i provvedimenti relativi a:

- nomina del RSPP;
- nomina del medico competente;
- documento di Valutazione dei rischi.

OSMC comunica altresì che oltre la parte documentale, nell'interesse primario dei propri dipendenti e in vista della massima sicurezza nello svolgimento del loro lavoro, si sta attivando il Sistema di Gestione della Sicurezza, affinché tutta l'attività di OSMC sia continuamente monitorata dal punto di vista della sicurezza e possano essere presi tempestivamente tutti i provvedimenti ad essa necessari.

A tal fine si concorda che:

- a) tutti i dipendenti garantiscono da subito la massima collaborazione e scrupolosità nell'attenersi alle indicazioni relative alla sicurezza provenienti dal Datore di lavoro, dal RSPP ovvero dai diversi Preposti;
- b) tutti i dipendenti garantiscono la massima collaborazione per sottoporsi alle visite mediche ritenute necessarie dal medico competente e previste dal protocollo di sorveglianza sanitaria;
- c) tutti i dipendenti garantiscono la disponibilità a prendere parte agli eventi formativi in materia di sicurezza secondo il calendario che verrà reso pubblico a suo tempo;
- d) tutti i dipendenti, consapevoli della loro personale responsabilità in materia, garantiscono l'uso corretto e costante dei DPI prescritti dal Datore di lavoro su indicazione del RSPP ovvero del medico competente;
- e) i dipendenti chiamati a far parte delle squadre di primo soccorso e anti incendio, nominati dal Datore di lavoro, garantiscono la loro disponibilità a seguire gli appositi corsi di formazione;
- f) le OO.SS. si impegnano a indicare con comunicazione scritta al Datore di lavoro entro il termine massimo del prossimo 30 aprile i nominativi dei 3 RLS eletti secondo le procedure previste dall'Allegato 4 del CCNL Uneba, i quali, secondo la natura propria del loro incarico, collaboreranno con il RSPP per la gestione della sicurezza.

3. Definizione contingenti minimi per le strutture complesse.

Premesso che rientra tra i fini essenziali di OSMC garantire un servizio adeguato agli ospiti affidati alla propria responsabilità; premesso inoltre che le parti si danno atto del reciproco impegno a porre effettivamente al centro del proprio lavoro i bisogni non solo primari degli ospiti, ma anche l'adeguata assistenza che richiede ogni singola persona in stato di necessità, si concorda di stabilire i contingenti minimi per le strutture complesse così come da schema allegato (allegato 1).

Tale determinazione è da considerarsi *ad experimentum* fino al 31 dicembre 2009, dopodiché si provvederà a una verifica di quanto nel frattempo avvenuto e alla ridefinizione – se necessario – della stessa tabella.

Le parti si danno atto che i contingenti minimi per le strutture di media complessità (Casa Nicopeja) e semplici (Comunità Fatima, Comunità Emmaus, Centro Bellinato-Zorzetto) saranno definiti nel prossimo incontro sindacale.

In seguito alla discussione, si concorda che OSMC nel prossimo incontro fornirà alle OO.SS. i contingenti minimi in caso di sciopero suddivisi per nuclei e partendo dagli standard attualmente applicati.

4. Monitoraggio applicazione contratto Uneba e accordi sindacali del dicembre 2008.

In ottemperanza a quanto concordato il 5 e 18 dicembre 2008, si provvede a una prima verifica delle modalità di applicazione del CCNL Uneba nonché degli stessi accordi appena citati. Dalla verifica emerge quanto segue.

- a) OSMC ha provveduto a liquidare gli stipendi entro le date pattuite, nonostante alcune difficoltà di comunicazione unicamente nel primo mese;
- b) la liquidazione del tfr è avvenuta in tempi decisamente ragionevoli, fatte salve le quote di diretta competenza dell'Inps, per le quali è già in corso il relativo iter burocratico. In tale operazione OSMC ha favorito i propri dipendenti facendosi carico in prima persona di inoltrare le singole richieste agli enti competenti.
- c) A partire dalla legittima richiesta di gran parte dei dipendenti – anche non iscritti a organizzazioni sindacali – di comprendere maggiormente la composizione della propria busta paga secondo i criteri concordati per il 2009, gli addetti dell'Ufficio personale di OSMC si recheranno, dopo l'emissione degli stipendi di marzo, in tutte e singole le strutture per illustrare tale documento e rispondere alle eventuali domande di chiarimento. Tali incontri si svolgeranno secondo il seguente calendario:

Mercoledì	15 aprile	Ore 10.00	Comunità Emmaus
Giovedì	16 aprile	Ore 14.15	Residenza S.M. del Rosario
Venerdì	17 aprile	Ore 11.00	Comunità Fatima
Venerdì	17 aprile	Ore 14.15	Centro Nazaret
Lunedì	20 aprile	Ore 13.30	Casa dell'Ospitalità S.M. del Mare
Martedì	21 aprile	Ore 15.30	Centro Modulare Bellinato - Zorzetto
Mercoledì	22 aprile	Ore 14.30	Casa Nicopeja

- d) OSMC ha ritenuto di differire la consegna del nuovo contratto per i seguenti motivi:
 - a. privilegiare la corretta erogazione degli stipendi e di quant'altro dovuto;
 - b. avere a disposizione il testo del CCNL Uneba nella sua forma siglata, con imprevedibile ritardo, il 23 febbraio u.s.;
 - c. valorizzare il momento della sottoscrizione e della consegna individualizzata, trattandosi di atto particolarmente significativo nella gestione del rapporto di OSMC con il proprio personale;

tutto ciò considerato si è scelto quindi di consegnare il modulo individuale di assunzione (contratto individuale) unitamente al testo del CCNL Uneba siglato in data 23 febbraio 2009 in occasione degli incontri calendarizzati nel precedente punto 4.c.

- e) Premesso che finora OSMC ha dato applicazione al CCNL Uneba, premesso inoltre che il tempo finora trascorso è insufficiente per fare delle considerazioni valutative di merito e quindi per prendere delle decisioni consapevoli e sostenibili, Le parti convenute concordano di rinviare alla prossima riunione sindacale la trattazione dei seguenti temi:
 - a. Banca ore;
 - b. Straordinari;
 - c. Aumenti previsti con il rinnovo del contratto;
 - d. Regolamento per formazione e diritto allo studio.

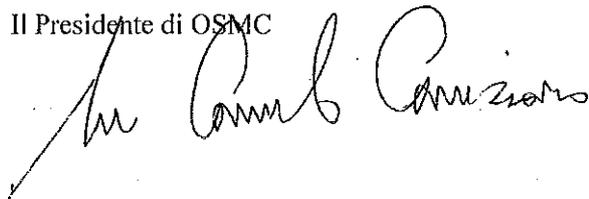
5. Varie ed eventuali.

- a) I rappresentanti sindacali all'unanimità esprimono ringraziamento ed apprezzamento per il lavoro svolto dai sig. Alvise Cian e Gabriele Deanna dell'Ufficio del personale di OSMC.
- b) La sig.ra Dal Borgo chiede chiarimenti su voci che le sono state riportate relativamente all'assorbimento da parte di OSMC di educatori e manutentori attualmente soci lavoratori della Cooperativa Volontà di Sapere;
- c) Il sig. Polo segnala ~~una~~ un'assenza di rapporti sindacali con la Cooperativa Volontà di Sapere; richiede inoltre la possibilità di conoscere i criteri aziendali in ordine alla mobilità tra strutture;

- d) Il Sig. Scarso Massimo della comunità Emmaus chiede chiarimenti in ordine alla ridefinizione della turnistica nel rispetto del CCNL applicato e nella salvaguardia delle peculiarità proprie del servizio offerto dalla comunità Emmaus; sollecita inoltre un incontro a breve termine;

Il Presidente di OSMC, preso atto e nota delle istanze emerse, dopo una prima verbale discussione si riserva di rispondere puntualmente nel merito in successivi incontri. In particolare ringraziando le OO.SS. e i delegati per la disponibilità manifestata in questo delicato periodo di passaggio, si augura che nel futuro possa sempre più consolidarsi quella fattiva collaborazione che da sempre ha contraddistinto i rapporti tra OSMC e i propri dipendenti.

Il Presidente di OSMC

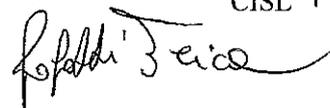
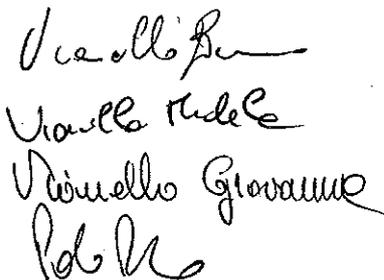
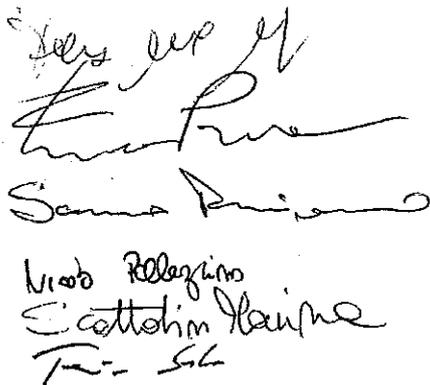


Per le OO.SS.

CGIL FP

UIL FPL

CISL FP



Venezia, 18 marzo 2009