

ACCORDO QUADRO SINDACALE OSMC - CORDIS

In data odierna, alle ore 8.45, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- per l'Opera Santa Maria della Carità il Presidente Don Corrado Cannizzaro,
- per la Cooperativa Cordis il Presidente Luigi Polesel,
- per la CGIL-FP la sig.ra Teresa Dal Borgo
- per la CISL-FP la sig.ra Erica Ragazzi
- per la UIL-TuCS il sig. Boscaro Luigino, Pietro Polo
- in rappresentanza dei lavoratori dell'Opera Santa Maria della Carità i sig.ri: Vianello Ennio, Pellegrino Nicola, Terrin Seba, Scarso Massimo
- in rappresentanza dei lavoratori della Cooperativa Cordis i sig.ri: Scattolin Marina, Chiriak Natalia, Favaretto Loredana, Festari Isabella

Premesso che

- a) in data 05/12/2008 è stato siglato un accordo sindacale che è da considerarsi parte integrante del presente accordo;
- b) l'Opera S. Maria della Carità [OSMC], attiva da più di 50 anni nel settore socio-assistenziale con risultati riconosciuti e assai apprezzati, intende dare una prospettiva di maggior stabilità alle proprie attività e al personale che le consente di raggiungere i propri fini statutari;
- c) Nello specifico OSMC si trova in una contingenza del tutto particolare contrassegnata da una forte esposizione economica e finanziaria e da una situazione di bilancio che dev'essere consolidata e che non permette nell'immediato di recepire integralmente ulteriori oneri aggiuntivi.
- d) il Consiglio di Amministrazione di OSMC in data 11.12.2008, nell'ottica di voler assicurare, anche nel contesto globale e locale di crisi economica e finanziaria, una futura sostenibilità ai servizi già attivati, ha deliberato:
 - di applicare dal 01/01/2009 il CCNL UNEBA per regolare i rapporti con il proprio personale;
 - di avvalersi per i servizi socio-assistenziali diretti agli Ospiti soltanto di personale assunto alle proprie dirette dipendenze;
 - di non rinnovare il contratto di servizio con Cordis;
 - di essere disponibile ad assorbire tutto il personale della Cooperativa Cordis, mantenendone la stessa tipologia di rapporto di lavoro, e garantendone la medesima Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) percepita fino al 31/12/2008;
- e) il Consiglio di Gestione della Cooperativa Cordis ha manifestato un sostanziale parere favorevole all'intera operazione, dato l'inevitabile vantaggio di stabilità che ne deriva per tutto il proprio personale.

si condivide e concorda quanto segue:

1. le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Dal 01/01/2009 OSMC assume il personale in forza a Cordis al 31/12/2008, alle medesime condizioni contrattuali di provenienza, e contestualmente applicherà per tutto il proprio personale dipendente il CCNL UNEBA.

3. Nell'ottica di una omogeneizzazione delle condizioni contrattuali e retributive – come peraltro più volte sollecitata dalle OO.SS. – il presente accordo annulla e sostituisce tutti e singoli i precedenti accordi applicati da OSMC e/o da Cordis, fatta eccezione per quanto alla premessa a).

4. Tutto il personale interessato verrà riclassificato secondo i livelli previsti dal CCNL UNEBA, tenendo conto:

- delle attività effettivamente svolte;
- dei titoli in possesso validi ai fini delle attività di cui sopra;
- di particolari situazioni specificatamente certificate.

5. Al fine di consentire un adeguato periodo di monitoraggio di tutto il passaggio, il trattamento economico di tutto il personale – sia proveniente da ccnl Agidae che da ccnl Cooperative Sociali – rimane fissato per tutto il corso del 2009 all'importo della R.A.L. percepita fino al 31/12/2008, senza alcuna riduzione e senza alcuna modifica (con riserva per quanto riguarda il successivo punto 7.c), secondo le modalità provvisorie definite nel tavolo tecnico svoltosi, come da accordi, il 15 dicembre u.s. e descritte al successivo punto 7.

6. Lungo il corso del 2009, verrà istituito un tavolo di confronto permanente che si riunirà almeno 3 volte a partire dal 1 marzo 2009, su convocazione di OSMC, per definire con precisione le modalità di passaggio e di riconoscimento delle diverse voci (indennità, premi, superminimi...) presenti nei contratti di provenienza, al fine di giungere a una chiara semplificazione delle stesse, e a una composizione della busta paga che dal 1 gennaio 2010 preveda unicamente:

- paga base
- anzianità
- indennità di mansione (se prevista)
- premio presenza giornaliero
- ad personam eventuale

A tale tavolo sarà definito anche fino a che punto saranno da ritenersi assorbibili le singole voci. Eventuali effetti migliorativi, di qualsiasi tipo e valore, derivanti da contrattazioni aziendali di secondo livello, verranno applicati dal 01/01/2010 o successivamente, a partire da criteri di sostenibilità economica, gradualità e tempi di applicazione stabiliti per ciascuno di essi.

7. Nel periodo di transizione (ossia tutto il 2009) per il personale in forza al 31/12/2008 il passaggio avverrà secondo le seguenti modalità:

a) Trattamento economico del personale proveniente dal ccnl Agidae:

Il nuovo trattamento economico sarà costituito dalle seguenti voci:

- Paga Base prevista per il livello di classificazione
- Indennità di Presenza Giornaliera, solo se prevista al 31/12/2008. L'importo dell'Indennità di Presenza è il medesimo di quello previsto al 31/12/2008.
- Eventuali indennità di mansione.
- Indennità di Perequazione di importo tale da portare la R.A.L. percepita secondo la classificazione con il ccnl UNEBA, allo stesso importo della R.A.L. percepita con il ccnl di provenienza. Nel conteggio delle suddette R.A.L. vengono considerate anche le maggiorazioni stimate per il lavoro festivo/domenicale e notturno, nonché viene quantificato il valore delle maggiori ore lavorabili previste dal ccnl UNEBA rispetto al ccnl AGIDAE (pari a 10,68 ore annue).

- b) **Trattamento economico del personale proveniente dal ccnl Cooperative Sociali:**
Il nuovo trattamento economico sarà costituito dalle seguenti voci:
- Paga Base prevista per il livello di classificazione
 - Indennità di Presenza Giornaliera, solo per chi svolge la mansione di operatore addetto all'assistenza. L'importo sarà di 5,00 euro per gli operatori con titolo di O.S.S., e di 2,76 euro per gli operatori senza titolo
 - Eventuali indennità di mansione
 - Indennità di Perequazione di importo tale da portare la R.A.L. percepita secondo la classificazione con il ccnl UNEBA, allo stesso importo della R.A.L. percepita con il ccnl di provenienza. Nel conteggio delle suddette R.A.L. vengono considerate anche le maggiorazioni per il lavoro festivo/domenicale e notturno, nonché viene quantificato il valore delle minori ore lavorabili previste dal ccnl UNEBA rispetto al ccnl COOPERATIVE SOCIALI (pari a 31,66 ore annue).
- c) Considerato che i ccnl di provenienza sono appena stati rinnovati, mentre il ccnl UNEBA è in fase di imminente rinnovo, con il prossimo aumento contrattuale del ccnl UNEBA verrà assorbita l'Indennità di Perequazione o altre indennità indicate nei precedenti sottopunti a) e b), nonché da eventuali altri superminimi o ad personam.
Una volta rinnovato il ccnl UNEBA, le parti si incontreranno nuovamente per riconsiderare gli eventuali aumenti – non cumulabili e non totalmente assorbibili – e comunque entro il 30 settembre 2009, con riferimento agli aumenti previsti dai contratti di provenienza.
- d) Viene riconosciuta al personale l'anzianità aziendale prevista con il contratto di provenienza.
- e) Nel caso in cui la R.A.L. determinata secondo il ccnl UNEBA dovesse essere superiore a quella percepita con il ccnl di provenienza, l'eccedenza verrà assorbita dagli eventuali Superminimi, Ad Personam o Premi Forfetari (o altre indennità simili) ove previsti.
- f) Per l'anno 2009 il rateo di 14a verrà spalmato almeno nei primi sei mesi e poi sarà oggetto di specifica definizione nel tavolo tecnico

8. Eventuali casi particolari verranno affrontati singolarmente.

9. A partire dal 2009 lo stipendio verrà liquidato entro il giorno 10, se lavorativo (dal lunedì a venerdì) o il primo giorno lavorativo immediatamente precedente. Per il personale proveniente da contratto Agidae per i mesi di febbraio e marzo verrà erogato un acconto pari a € 500,00 per il personale a tempo pieno e € 300,00 per il personale a tempo parziale o in maternità facoltativa.

10. Ai nuovi assunti verrà applicato il contratto nazionale e gli accordi regionali attualmente previsti. OSMC si impegna altresì a definire di concerto con le OO.SS. eventuali accordi di secondo livello, tenendo ferma come premessa l'ottica di sostenibilità economica e omogeneità di trattamento, secondo quanto stabilito al precedente punto 6.

11. Data l'estrema complessità della situazione gestionale ed organizzativa della Comunità Emmaus – così come segnalatoci in più occasioni dai lavoratori e dai delegati sindacali –

OSMC si impegna ad un incontro specifico entro il mese di gennaio al fine di verificare puntualmente lo stato attuale e prospettare soluzioni, sempre nell'ottica di omogeneità all'interno di OSMC, da riportare al tavolo di confronto di cui al precedente punto 7.

Zelarino, 18 dicembre 2008

Letto, firmato e sottoscritto,

CGIL

CISL

UIL

OSMC

CORDIS

Torre *Luigi* *Federico* *Federico* *Carlo* *Carlo* *Stefano*
Torres *Federico* *Ugo* *Carlo* *Stefano*
Sam

Nicola Pellegrino
Scottoni
[Signature]
N. Chiarini

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 5 dicembre 2008 alle ore 16.30 si sono incontrati presso il centro servizi Centro Nazaret di Zelarino, per la Fondazione di Religione Opera Santa Maria della Carità il Responsabile socio sanitario con delega ai rapporti sindacali dott. Luigi Polesel, il Vicepresidente cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. sig. Mario Capovilla, il consulente della C.O.R.D.I.S. Dott. Massimo Tremante, in rappresentanza dell'Opera Santa Maria della Carità il rag. Alvise Cian e sig. Gabriele De Anna, per la CGIL FP la sig.ra Teresa Dal Borgo, la sig.ra Chiriak Natalia, il sig. Terrin Seba, sig. Nicola Pellegrino e sig. Massimo Scarso, per la CISL FP la sig.ra Erica Ragazzi e la sig.ra Favaretto Loredana, per la UIL FPL il sig. Polo Pietro, la sig.ra Festari Isabella, il sig. Boscaro Luigino, sig. Vianello Ennio e la sig.ra Marmi Maria Teresa.

Il dott. Luigi Polesel illustra ai presenti la bozza di ipotesi accordo quadro O.S.M.C. - OO.SS.

Il sig. Alvise Cian risponde dettagliatamente ai presenti, ove possibile a proposito dei contenuti tecnici dell'ipotesi di accordo (in allegato al presente verbale) tra la Fondazione di Religione Opera Santa Maria della Carità, la Cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. e le Organizzazioni Sindacali, per il passaggio dei soci lavoratori della Cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. con contratto C.C.N.L. alle dipendenze della Fondazione O.S.M.C. con contratto U.N.E.B.A. e il cambiamento di contratto dei dipendenti O.S.M.C. dal contratto A.G.I.D.A.E. a U.N.E.B.A.

Premesso che la Fondazione si impegna a non penalizzare nessun dipendente nel passaggio.

Le OO.SS. esprimono parere favorevole al medesimo passaggio, previo istituzione di una commissione tecnica, coordinata dal rag. Alvise Cian, che insieme ai rappresentanti designati dalle OO.SS. avrà il compito di redigere un documento sinottico utile all'individuazione delle modalità di passaggio, che verranno definite in apposita trattativa.

Le persone che compongono il tavolo tecnico sono le seguenti: rag. Alvise Cian, sig. Gabriele De Anna, sig. Boscaro Luigino, sig. Vianello Ennio, sig. Terrin Seba, sig. Scarso Massimo, sig. Nicola Pellegrino, sig.ra Favaretto Loredana, sig.ra Festari Isabella e sig.ra Chiriak Natalia.

Il primo incontro è fissato per lunedì 15 dicembre 2008 alle ore 09:30 presso la Residenza Santa Maria del Rosario.

Per l'analisi, la trattativa e la firma dell'accordo quadro le parti si incontreranno giovedì 18 dicembre 2008 alle ore 08:45 presso il Centro Nazaret di Zelarino.

Zelarino, 5 dicembre 2008 *

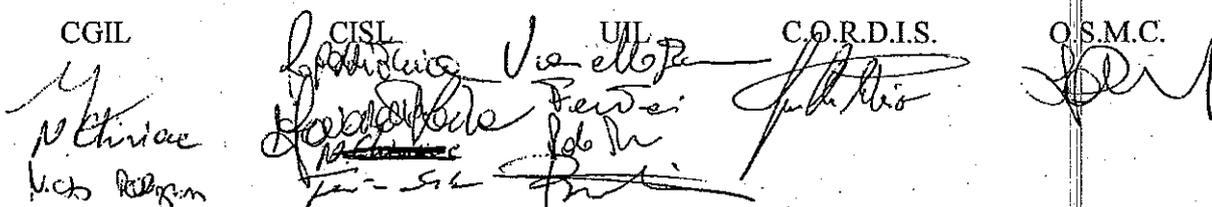
CGIL

CISL

UIL

C.O.R.D.I.S.

O.S.M.C.



VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 5 dicembre 2008 alle ore 18.45 si sono incontrati presso il Centro Servizi Centro Nazaret di Zelarino, per la Cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S., il Presidente Dott. Luigi Polesel, il Vicepresidente della Cooperativa sig. Mario Capovilla, il consulente della Cooperativa Dott. Massimo Tremante, in rappresentanza dell'Opera Santa Maria della Carità il Rag. Alvise Cian e Sig. Gabriele De Anna, per la CGIL FP la Sig.ra Teresa Dal Borgo, la Sig.ra Chiriack Natalia, per la CISL FP la Sig.ra Erica Ragazzi e la Sig.ra Favaretto Loredana, per la UIL FPL il Sig. Polo Pietro, la Sig.ra Festari Isabella.

Dopo ampia e approfondita discussione tra le parti si conviene quanto segue:

al fine di definire l'una tantum per gli arretrati per il rinnovo del contratto si riconosce quanto allegato in tabella. Per quanto riguarda il premio-presenza secondo le modalità degli accordi aziendali intercorrenti, e riportati nella tabella allegata, si concorda di riconoscere quanto dovuto nella retribuzione di giugno 2009 tramite OSMC che assorbirà i soci lavoratori di Cordis. Con apposito accordo con OSMC si definiranno i criteri di riutilizzo dell'eventuale disavanzo.

Si concorda che con le mensilità di novembre e dicembre 2008 si liquiderà il TFR maturato al 31.12.2008, salvo diversa destinazione a richiesta degli aderenti a fondi pensionistici integrativi.

Si concorda che le ferie maturate e non godute al 31.12.2008 verranno trasferite al nuovo datore di lavoro OSMC.

Si concorda che al 31.12.2008 verrà azzerata e conguagliata la "banca ore".

Si concorda che l'ERT verrà erogato non appena verrà sottoscritto l'accordo regionale e comunque con la mensilità di settembre.

Zelarino, 5 dicembre 2008

CGIL

N. Chiriack
ey

CISL

F. Dal Borgo
Loredana Favaretto

UIL

Festari
Polo Pietro

C.O.R.D.I.S.

Luigi Polesel
Mario Capovilla

3° LIVELLO	Situazione	Proposta	Premio annuo
	arretrato 2008 per aumento ccnl Coop Sociali	725,27	
-	importo medio percepito in più per errata applicazione accordo sindacale periodo 2007-2008	373,89	
-	I.V.C. percepita	138,45	
=	arretrato dovuto	212,93	341,00
X	nr. dipendenti 3° livello	63	63
=	totale importo lordo arretrato 3° livello	13.414,59	21.483,00
	pari ad un costo azienda	17.975,55	28.787,22

4° LIVELLO	Situazione	Proposta	Premio annuo
	arretrato 2008 per aumento ccnl Coop Sociali	780,00	
-	importo medio percepito in più per errata applicazione accordo sindacale periodo 2007-2008	550,89	
-	I.V.C. percepita	148,85	
=	arretrato dovuto	80,26	341,00
X	nr. dipendenti 3° livello	106	106
=	totale importo lordo arretrato 3° livello	8.507,56	36.146,00
	pari ad un costo azienda	11.400,13	48.435,64

Handwritten signatures and notes:
 P. Di...
 ...
 ...

