

COMUNICATO UIL FPL n°7/2018

Trattativa dell'11 settembre



Vi ricordiamo che nel nostro sito internet all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> potete trovare news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.

PROGETTI OBIETTIVO

come espressamente richiesto dalla UIL al tavolo nello scorso incontro, ci viene presentato il resoconto allineato dei 42 progetti obiettivo conclusi e quelli ancora in essere, utilizzando sia i residui dello 0,6% regionali che risorse aziendali destinate nel 2016. Parte di questi progetti sono già stati liquidati e altri verranno via via liquidati appena conclusi. Ci viene fatto rilevare che più di qualche volta il personale non aderisce, e questo non potrà che essere motivo di riflessione e di analisi da parte dell'Azienda.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

la Direzione ha l'obbligo di comunicare alla Regione un piano dettagliato delle necessità, la previsione è che si superi e di molto il tetto di spesa previsto per cui c'è molta attenzione alla definizione. Dell'andamento verremo informati periodicamente. Ma francamente è piuttosto curioso come la Regione chieda dettagliate e motivate richieste alle diverse ASL e poi non dia l'autorizzazione ad assumere.....

COORDINAMENTO E PO

ci viene presentata la fotografia delle posizioni organizzative ed incarichi di coordinamento esistenti e la quota destinata, pari a circa 420.000€, dati che spesso abbiamo chiesto in passato. Com'è noto il nuovo CCNL prevede la definizione di incarichi di organizzazione e funzione, superando di fatto l'impianto contrattuale esistente. Abbiamo chiesto di prorogare le posizioni esistenti non oltre novembre 2018, nell'attesa di un nuovo impianto che sia coerente con l'atto aziendale e rispettoso delle norme, fermo restando che, nel contempo nessun coordinatore o titolare di PO perderà la sua funzione e riconoscimento economico.

FASCE 2018

ed eccoci all'argomento clou... l'RSU, unitamente a CISL e CGIL ha presentato una proposta che, in sintesi, prevede graduatorie distinte per ruolo, categoria e fascia, e un requisito-vincolo di accesso alla 1ª fascia dopo 6 anni e poi ulteriori 6 per l'accesso alle successive (quindi 12 anni per la 2ª, 18 anni per la 3ª, etc... fino a 36 anni di anzianità per la 6ª) e altre norme a nostro parere, ancor più penalizzanti. In sostanza, viene riproposto l'accordo del 2017 che ha fortemente penalizzato i dipendenti che da più tempo attendono un passaggio di fascia e che amplificherà ancor di più l'effetto del 2017 con conseguenze maggiori soprattutto per il personale sanitario. Abbiamo presentato una controproposta unitamente a FIALS ed FSI che spiega i motivi per i quali è opportuno procedere a graduatoria unica, per dare la precedenza al personale che da più tempo non beneficia di una progressione. Ci auguriamo di poter spiegare la nostra ipotesi nelle assemblee con il personale.

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia