

COMUNICATO UIL FPL n°6/2018

Trattativa del 12 settembre



Vi ricordiamo che nel nostro sito internet all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/> potete trovare news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per il vostro lavoro.

SALDO PRODUTTIVITA'

abbiamo sottoscritto l'accordo sulla corresponsione del saldo della produttività 2017 nella misura di quanto finora erogato in ex ULSS 12, secondo la tabella a fianco. Le schede sono diversificate per il personale ex-12 (punteggio max 23) e quello dell'ex-13 e 14 (punteggio max 20) poiché per quest'ultimo non viene previsto un punteggio per il raggiungimento degli obiettivi di budget dell' UO/servizio in quanto non previsto nel 2017. La quota sarà parametrata sulla base della presenza in servizio (fatte salve le assenze dovute a specifiche situazioni) e potrà subire una riduzione in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.

	quota a saldo
A	€ 288,00
B	€ 288,00
Bs	€ 321,00
C	€ 348,00
D	€ 390,00
Ds	€ 441,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

appena concluso l'iter delle valutazioni ai fini della produttività, verranno inviate al solo personale interessato, le schede per formulare le graduatorie per le fasce, che devono essere deliberate entro l'anno. Abbiamo chiesto di sciogliere alcune contraddizioni esistenti che ci auguriamo di definire nel prossimo incontro.

PO E INCARICHI DI FUNZIONE

la discussione viene rinviata al prossimo incontro, ci verrà anticipatamente presentata una proposta in merito. Vale la pena precisare che le delibere n. 1569 e n. 1651 che prorogano al 31.10.18 le PO e i coordinamenti in essere, conferma provvisoriamente la struttura esistente fino al completamento del nuovo impianto che istituirà gli incarichi di funzione ovvero di organizzazione e professionali. Per cui nessun coordinatore decadrà dall'incarico che ora riveste, fino alla formalizzazione della nuova proposta di riorganizzazione.

TEMPO VESTIZIONE

abbiamo chiesto una puntuale verifica del personale che ne ha diritto al di fuori del proprio orario di lavoro e di coloro che possono farlo nell'orario istituzionale. Abbiamo proposto che venga costruita un apposita legenda dove sia esplicitato, dandone debita informazione al personale e in particolar modo ai Coordinatori, le caratteristiche della propria situazione personale in base al turno di riferimento specifico effettuato. Quanto alla questione dei *cartellini* che consentono di verificare le timbrature, ci è stato riferito che stanno adeguando le procedure per renderle uniformi a quelle dell'ex-ULSS 12, ma purtroppo ci vorrà ancora qualche tempo.

Per qualsiasi chiarimento ulteriore i nostri delegati sono comunque a vostra disposizione.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

Mestre, 12 settembre 2018