

VERBALE DI ACCORDO

Facendo seguito all'ipotesi di accordo del 10 settembre 2003, in data 11 marzo 2004 si sono incontrati per la Cooperativa Sociale Quadrifoglio a r.l., il Sig. VISENTIN Angelo e la Sig.ra TROVATO Maddalena e, per le OO.SS. POLO Pietro – UIL FPL e le sig.re DAL BORGO Teresa e CONVILLI Nicoletta per la CGIL FP, al fine di definire un accordo per quanto riguarda il passaggio degli operatori dell'assistenza domiciliare e scolastica del Comune di Cavallino, Treporti, dalla Cooperativa Elleuno alla Cooperativa Sociale Quadrifoglio con le modalità previste dal CCNL Cooperative Sociali. Dopo ampia discussione si conviene quanto segue:

- 1) la Cooperativa Quadrifoglio, di sua, garantisce la retribuzione in essere per tutti gli operatori, comprensivo di quanto previsto dal CCNL Cooperative Sociali e dalla contrattazione territoriale; nonché l'aziendale.
- 2) La Cooperativa Quadrifoglio garantisce l'anzianità maturata ed in maturazione, allo scopo il personale fornirà alla cooperativa copia delle ultime tre buste paga dalle quali si potranno desumere le condizioni riferite al punto uno e all'anzianità.
- 3) Il personale in passaggio diretto, potrà scegliere se essere assunto come socio o dipendente, la cooperativa conseguentemente dovrà assumere l'interessato come da opzione espressa.
- 4) La Cooperativa garantisce tutte le applicazioni contrattuali, nella fattispecie tutti gli aumenti retributivi dovuti al rinnovo contrattuale (accordi nazionali).
- 5) Viene riconosciuto il rimborso chilometrico ad €. 0,21 a KM al personale: tale riconoscimento avviene a partire dal primo utente fino al raggiungimento dell'ultimo. Situazioni particolari saranno affrontate dall'interessato con la cooperativa.
- 6) Ogni mezzo sarà coperto da assicurazione casco per il tempo di lavoro.
- 7) Il personale attualmente senza titolo, viene mantenuto in servizio a condizione dell'impegno dell'iscrizione al primo corso utile di qualificazione.
- 8) Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di ottobre per verificare l'organizzazione conseguente al progetto di aggiudicazione con particolare riferimento ai carichi di lavoro ed eventuali adeguamenti di organico (Jolly).
- 9) Come da capitolato, la cooperativa deve individuare sede e referente nel territorio del Cavallino, metterà a disposizione del personale il telefono e sarà a disposizione per le telefonate alla sede centrale per chiarimenti necessari, negli orari previsti da capitolato.
- 10) Si conferma il criterio di retribuzione a mensilizzazione con verifica trimestrale e con eventuale conguaglio semestrale da concordare con l'operatore. Si conferma che il primo giorno, nel caso di malattia dell'utente viene retribuito.
- 11) La cooperativa si impegna a mettere a disposizione del personale, al più presto possibile e non oltre la fine di aprile, l'auto per il servizio, riconosce inoltre il rimborso chilometrico di €. 0,25 dal 15 marzo 2004, fino alla consegna degli automezzi. Le modalità di gestione verranno definite in tempi brevi. L'articolo 11 del presente accordo sostituisce per la parte inerente gli articoli 5 e 6.
- 12) La cooperativa si impegna a verificare l'attivazione del pagamento dell'infortunio con il mese di competenza.

Cavallino, 11 marzo 2004

Le parti

Cooperativa QUADRIFOGLIO

R.S.A.

OOSS.

Coste Elio
Gall'bone
Tramontano & Lupat
Gregorio Caterina

Polo Pietro
Trova Maddalena
Dal Borgo Teresa
Convilli Nicoletta