

## PROGRAMMA DI RIDUZIONE DEI LAVORATORI ATIPICI

Addì 22/07/2016 presso la sede legale della Fondazione Venezia Servizi alla Persona in Venezia-Mestre, via Rampa Cavalcavia, sono comparsi:

- FONDAZIONE VENEZIA avente sede legale in Venezia-Mestre, via Rampa Cavalcavia, 9, in persona del suo legale rappresentante dott. Brussato Luca, (in seguito, per brevità, "FONDAZIONE");
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali: UIL FPL – Pietro POLO, (in seguito, per brevità, "Organizzazione Sindacale"), e la RSA aziendale, unitamente definite "le parti"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Al fine di favorire la fidelizzazione dei lavoratori dipendenti e quindi prevedere la progressiva riduzione, dei lavoratori atipici, la Fondazione Venezia si impegna nell'utilizzare maggiormente lavoratori diretti, quindi dipendenti dalla Fondazione stessa, mediante la stipula di contratti a tempo determinato ed indeterminato.

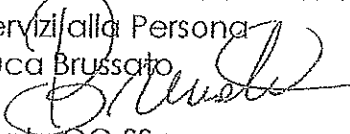
A tal fine, in assenza di disciplina contrattuale nazionale, premesso che l'art. 13, D.Lgs. 81/2015 disciplina il contratto di lavoro intermittente quale contratto mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno, le parti concordano che in aggiunta alla disciplina di cui al citato D.Lgs. n. 81/2015 il contratto di lavoro intermittente può essere stipulato, sino ad un massimo di 10 dipendenti su base annua, per i seguenti profili professionali che, per propria natura, sottendono ad attività di lavoro discontinue o di semplice attesa:

- operatori di assistenza, socio sanitari;
- lavoratori che svolgono funzioni tecnico-esecutive, che presuppongono un normale addestramento;
- lavoratori che svolgono funzioni semplici.

P

Il lavoratore intermittente che abbia svolto attività lavorativa per più di 6 mesi equivalenti, avrà diritto ad un titolo di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato per le stesse mansioni già espletate.

Per la Fondazione Venezia  
Servizi alla Persona  
Luca Brussato



Per le OO.SS.:

Polo PdL

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_