

ACCORDO SINDACALE

La cooperativa sociale elleuno s.c.s., rappresentata da Alberto De Rossi

e
le OO.SS.:

C.G.I.L.-F.P., rappresentata da Teresa Da Borgo

C.I.S.L.-F.P.S., rappresentata da Paolo Tramontini

U.I.L.-F.P.L., rappresentata da Pietro Polo

assistiti da una delegazione di lavoratori

PREMESSO

che la cooperativa sociale elleuno è risultata aggiudicataria della gara bandita dal Comune di Cavallino Treporti per l'affidamento del servizio di assistenza domiciliare a favore dei residenti sul territorio del Comune medesimo;

che in data 04 ottobre 2005 le parti sopra descritte si sono incontrate - così come previsto dall'art. 37 del CCNL per i lavoratori delle cooperative sociali - al fine di definire il passaggio dei lavoratori occupati nel servizio oggetto della gara nella precedente gestione, e risultanti dall'elenco trasmesso alle parti dal precedente gestore, allegato "A" al presente accordo, del quale forma parte integrante e sostanziale;

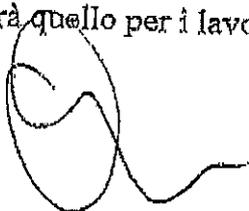
che la cooperativa sociale elleuno è entrata in servizio, così come indicato dalla stazione appaltante con apposita comunicazione di aggiudicazione, il 2 ottobre 2005,

CONCORDANO:

la cooperativa sociale elleuno ha assunto, dal 2 ottobre 2005, i lavoratori risultati dipendenti nella precedente gestione, ed associato quelli inquadrati come soci lavoratori, attribuendo loro livello, qualifica e mansioni eguali a quelli in essere al momento del cambio di appalto. Detti lavoratori risultano da apposito elenco, allegato "B" al presente accordo sindacale;

i lavoratori che alla data del 2 ottobre 2005 risultavano fruire di una prestazione da parte degli enti previdenziali sono rimasti, e rimarranno, a libro paga e matricola del precedente gestore sino al termine della prestazione stessa. Il giorno successivo la cooperativa sociale elleuno li assumerà o assocerà secondo i principi enunciati nel precedente articolo, e con le medesime modalità e garanzie. Anche di questi lavoratori è stato formato apposito elenco, allegato "C" al presente accordo sindacale;

il CCNL di lavoro applicato ed applicabile ai lavoratori di cui ai precedenti punti sarà quello per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali, 26.05.2004;



ai lavoratori oggetto del presente accordo verranno mantenute le condizioni retributive in essere, anzianità compresa, così come risultanti dalle tre ultime buste paga (luglio, agosto e settembre 2005), che i lavoratori hanno prodotto in copia fotostatica. Per il calcolo delle frazioni di anzianità aziendale farà fede la data di assunzione, o di associazione, riportata sui listini paga del precedente datore di lavoro. Assunzioni verificatesi nella prima quindicina del mese varranno come mese di anzianità aziendale; assunzioni verificatesi dal giorno 16 in poi faranno decorrere la predetta anzianità dal mese successivo;

ai lavoratori oggetto del presente accordo verrà erogato l'elemento integrativo aziendale così come definito dall'accordo sindacale 21.12.2000 siglato dalle OO.SS. con la cooperativa sociale elleuno relativo ai servizi di assistenza domiciliare e di accompagnamento svolti sul territorio del Comune di Venezia;

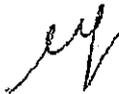
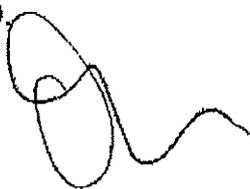
stante la richiesta degli operatori di effettuare un monte ore lavorativo maggiore di quello attualmente realizzato gli stessi daranno la propria disponibilità ad intervenire nei servizi svolti sul territorio della città di Venezia, senza che venga loro assegnato alcun riconoscimento economico ulteriore a quelli definiti nel presente accordo;

ai lavoratori occupati nei servizi di assistenza domiciliare per il Comune di Cavallino Treponti che utilizzeranno, per motivi di servizio, la propria autovettura, verrà riconosciuto - a fronte di consegna, unitamente alle schede mensili riepilogative delle attività effettuate, di apposito rendiconto compilato secondo le istruzioni che verranno fornite e sottoscritto dal lavoratore stesso - un rimborso pari ad un quinto del prezzo medio alla pompa, nel mese considerato, della benzina senza piombo. Detto rimborso sarà dovuto per le percorrenze, debitamente documentate, relative ai servizi successivi al primo della giornata e sino all'ultimo, con specifica esclusione dei percorsi da e per l'abitazione del lavoratore;

i dati degli automezzi di proprietà dei lavoratori e dagli stessi utilizzati per motivi di servizio verranno inseriti in apposita polizza kasko, gestita e pagata dalla cooperativa sociale elleuno. I dati degli stessi dovranno essere comunicati alla cooperativa a cura dei lavoratori, così come le eventuali variazioni che dovessero intervenire;

la cooperativa sociale potrà attivare verifiche e controlli sulle attività svolte nei modi e limiti previsti dalle normative in vigore.

La cooperativa sociale elleuno prende inoltre atto della richiesta delle OO.SS. di inserire in servizio, oltre alle due previste, una autovettura ulteriore messa a disposizione dalla cooperativa stessa. Relativamente a tale richiesta le parti concordano di rivalutarne l'applicabilità non appena intervenuto un eventuale aumento delle ore complessive mensili di servizio, per una quantità non inferiore alle 200.

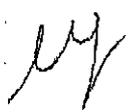


Il presente accordo avrà valore dal 02 ottobre 2005 e sino al 30.09.2007, data di scadenza prevista dell'appalto.

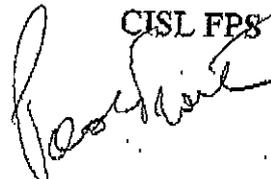
Mestre, 05.05.2006

Letto, confermato e sottoscritto

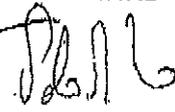
CGIL FP



CISL FPS



UIL PFL



Cooperativa elleuno s.c.s.

