

## VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 20.06.2011

In data 20 giugno 2011 alle ore 14.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise;
- Per la CGIL-FP: Ferrarese Mirco, Terrin Seba, Scattolin Marina, Chiriac Natalia, Chinellato Sara;
- Per la CISL: Ragazzi Erica;
- per la UIL-FP: Pietro Polo, Panciera Roberto, Vianello Ennio, Scarpa Fiorella, Amendola Massimiliano, Jaril Asmaa

Ordine del giorno:

1. Piano assunzioni
2. Modifiche turnistica Hospice e Degenza Intermedia
3. Aggiornamenti situazione economico-finanziaria
4. Varie ed eventuali

### 1) PIANO ASSUNZIONI

OSMC aggiorna i presenti sulla situazione assunzioni: emerge il dato di +38 assunzioni da inizio 2010, molte delle quali sono diventate parte dell'organico effettivo a tempo indeterminato. Tra queste vi sono per esempio 3 nuovi infermieri, 2 nuove coordinatrici di nucleo, 1 medico per l'unità di degenza intermedia (a quanto risulta il primo medico dipendente nel Veneto in una struttura che applica il ccnl Uneba).

Le OO.SS. preso atto di questi dati e ringraziando per il coinvolgimento, invitano l'amministrazione ad utilizzare lo strumento del tempo determinato come strumento di flessibilità, ma non ad abusarne e a farlo diventare strumento di precarietà.

Le OO.SS. fanno presente che sarebbe apprezzabile se l'organico fosse in grado di garantire lo smaltimento delle ferie estive senza ricorrere ad assunzioni per sostituzioni ferie durante il periodo estivo. Inoltre chiedono all'amministrazione se la pianta organica è in grado di fare fronte allo smaltimento delle ferie e a sopperire alle malattie fisiologiche.

OSMC risponde che di fatto non rientra nello stile di OSMC abusare dello strumento del tempo determinato. Le ferie di norma vengono intensificate durante il periodo estivo, anche per preferenza del personale stesso, pertanto il ricorso ad assunzioni per sostituzioni ferie è inevitabile. Inoltre si informa che è in programma uno studio da parte del responsabile del personale che entro fine anno porterà a definire la pianta organica aggiornata.

Le OO.SS. sollevano alcune perplessità sulle politiche retributive degli infermieri professionali, in particolare rilevano che l'assunzione a tempo determinato con la sola paga base risulta essere poco motivante e non in linea con il mercato, pertanto si corre il rischio di migrazioni verso altri enti (recentemente si è verificato un caso).

Si apre discussione dove vengono confrontate le riflessioni da parte delle OO.SS. e di OSMC sulle politiche retributive.

La discussione si conclude con l'auspicio delle parti di poter addivenire quanto prima a concepire una politica condivisa che definisca criteri e percorsi retributivi e di inserimento del personale, che sia dettata da criteri oggettivi, eliminando per quanto possibile la discrezionalità di OSMC, pur tenendo in considerazione le esigenze del mercato del lavoro.

### 2) MODIFICHE TURNISTICA HOSPICE E DEGENZA INTERMEDIA

*[Handwritten signatures and initials]*  
M. Chiriac  
UE

OSMC informa le OO.SS. che dal 1 giugno 2011 viene applicata in via sperimentale per un periodo di 6 mesi, una nuova turnistica nei reparti Hospice e Degenza Intermedia. Tale turnistica è stata costruita assieme ad una rappresentanza dell'equipe e successivamente è stato sentito il parere favorevole di tutta l'equipe.

Le modifiche riguardano sia gli infermieri che gli OSS, ma gli aspetti più innovativi riguardano gli OO.SS. la cui turnistica presenta queste caratteristiche:

- 8 turnisti con una sequenza ciclica di 8 giorni, con orario medio settimanale di 40,25 ore, pertanto l'impiegato che gestisce i turni avrà cura di inserire di tanto in tanto dei riposi per far rientrare l'orario nelle 38 ore contrattuali
- 2 jolly con turno mattina che subentrano a copertura delle ferie e delle emergenze (es. malattie) del reparto.
- Equilibrata rotazione, quindi certezza del turno per il lavoratore, turno cadenzato, semplice e ripetitivo.
- Abbinamento con turno IP per favorire lo svolgimento CONGIUNTO delle attività (igiene, idratazione, medicazioni, terapie) con conseguente maggior attenzione all'ospite (minor disturbo e azione congiunta)
- Conseguente risparmio nei tempi di esecuzione (IP e OSS fanno il giro insieme e non devono "staccare" o fare percorsi dispendiosi lungo i corridoi)
- Possibilità di gestire malattie impreviste senza grossi disagi.
- Non serve la 13esima risorsa che di solito inseriamo per smaltire ferie in estate

L'aspetto più innovativo e al tempo stesso più critico è il turno Mattina + Notte nello stesso giorno, che non garantisce il riposo giornaliero di 11 ore, come previsto dalla legge.

OSMC chiede pertanto alle OO.SS. di siglare un accordo che recepisca tale turnistica permettendo in tal modo, come previsto dalla legge, di derogare alla norma sul mancato riposo giornaliero di 11 ore.

Le OO.SS. esprimono diverse perplessità:

- Perplessità che la legge consenta la possibilità di derogare in presenza di un accordo sindacale aziendale.
- La turnazione potrebbe risultare troppo pesante per il lavoratore e alla lunga potrebbe portare quindi a effetti negativi sulla salute e quindi sull'assenteismo e sull'organizzazione.
- Prima di dare il consenso alla nuova turnistica intendono sentire il parere dei lavoratori.
- Preoccupazione che tale turnistica, nata per il reparto di degenza intermedia, possa venire estesa a tutta l'Opera.
- Chiedono pertanto di sospendere quanto prima possibile l'applicazione della nuova turnistica in attesa di approfondire le perplessità sopra espresse.

Una parte dell'assemblea, tuttavia, ritiene che la nuova turnazione potrebbe presentare anche dei vantaggi, non solo in termini organizzativi, ma anche per il personale in termini di gestione del tempo, e solo una sperimentazione sul campo potrebbe chiarire eventuali perplessità.

Si conclude la discussione con l'impegno di riprendere l'argomento alla prossima riunione sindacale, per consentire nel frattempo alle parti gli opportuni accertamenti, in particolare di verificare la fonte normativa che prevede la possibilità di derogare al riposo giornaliero.

Nel frattempo la turnistica rimarrà in essere.

### 3) AGGIORNAMENTO SU SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OSMC spiega che l'Aulss, come accennato negli ultimi incontri, ha ripreso il pagamento delle fatture correnti, ma rimane un credito per fatture pregresse di 5 milioni. Di conseguenza l'esposizione debitoria di OSMC rimane pesante, con oneri finanziari di 75.000 euro all'anno.

### 4) VARIE ED EVENTUALI

I lavoratori di Santa Maria del Mare chiedono di chiarire alcuni dubbi:

*M. Chivari*

*W*

*B*

*S*

*V*

### Day Hospital:

OSMC conferma che il certificato di ricovero in day hospital vale a tutti gli effetti come certificato di malattia.

### Conteggio del saldo ferie dei part-time:

le OO.SS. invitano l'amministrazione a chiarire le modalità di conteggio del saldo ferie per i part-time perché a Santa Maria del Mare la questione è piuttosto ambigua e i lavoratori si trovano nella spiacevole situazione di non sapere a quanto ammonta il loro saldo ferie. OSMC si impegna a chiarire la questione con l'ufficio personale di Santa Maria del Mare.

### Riconoscimento delle ore di assemblea sindacale

Le OO.SS. ritengono che le ore di assemblea sindacale dei lavoratori debbano essere riconosciute come (retribuite/recuperate), non solo per il personale che si trova in servizio, ma anche per quello fuori servizio, come indicato all'art. 10 del ccnl Uneba.

OSMC ricordando che l'argomento era già stato chiarito in passato (vedi verbale del tavolo tecnico del 11.12.2009) e ribadisce ancora una volta che l'Uneba, considerato che il ccnl effettivamente si presta a interpretazioni, ha già pubblicato una nota di chiarimento sulla questione precisando che le ore di assemblea sono riconosciute solo per il personale in servizio (vedi allegato nota di chiarimento estratta dall'area riservata del sito [www.uneba.org](http://www.uneba.org)).

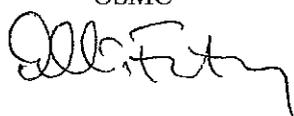
OSMC chiude l'argomento chiedendo alle OO.SS. di presentare una proposta per la gestione delle ore di assemblea.

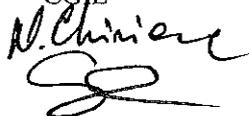
### Preparazione farmaci da somministrare

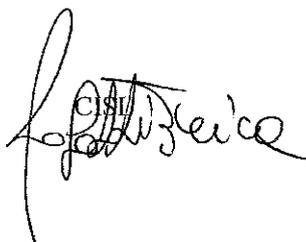
Le OO.SS. invitano a riflettere e a verificare se le procedure di preparazione dei farmaci da somministrare vengono correttamente applicate, in particolare nelle comunità dove non vi è la presenza fissa dell'infermiere.

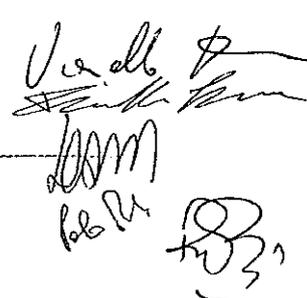
Viene fissata la data della prossima assemblea sindacale in data 12 luglio 2011 alle ore 14.30 presso il Centro Nazaret.

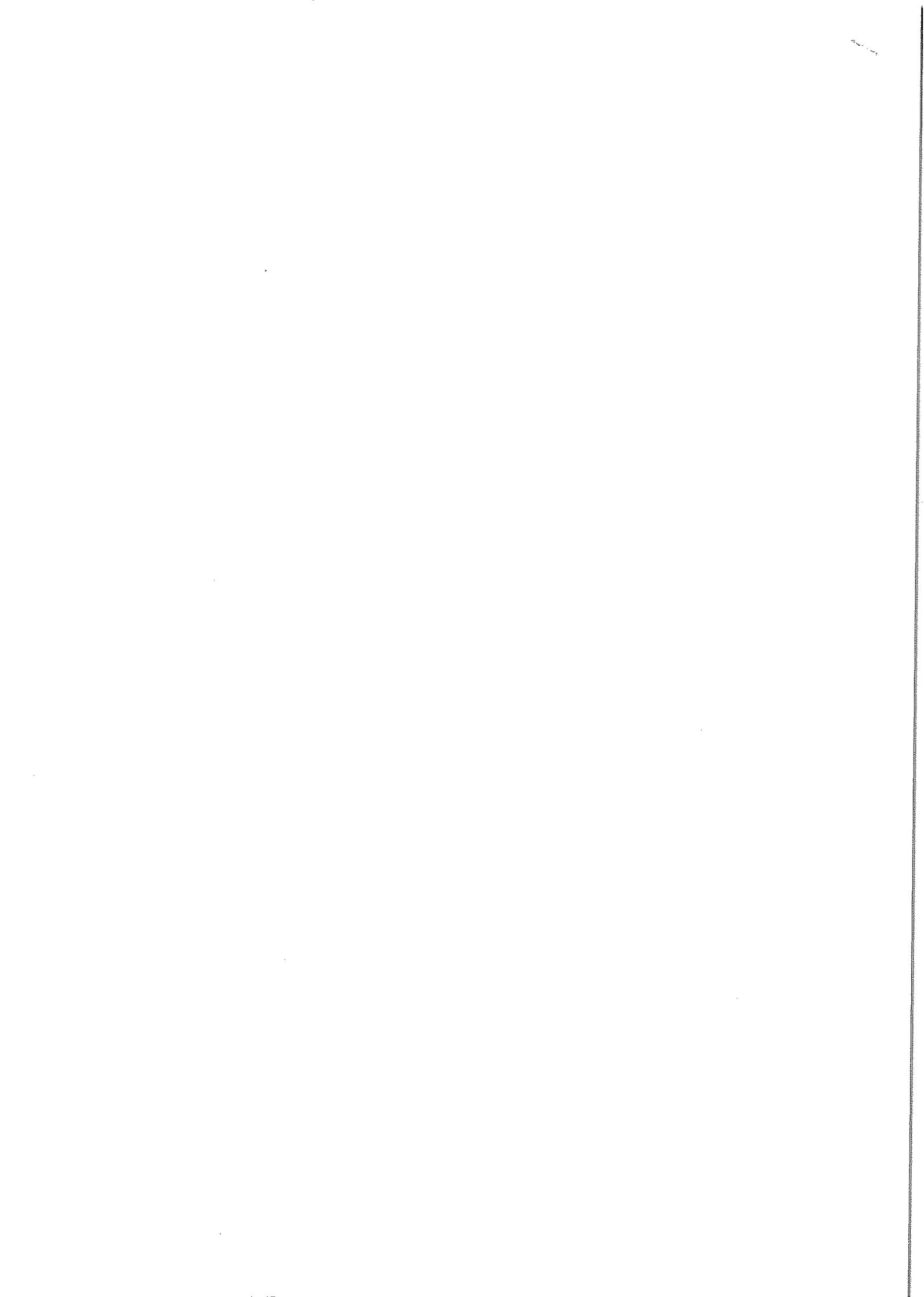
Alle ore 16.30 l'incontro si conclude.

OSMC  


CGIL  


OSM  


UIL  




VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL <sup>12 07</sup>~~20.06.~~2011

In data 12 luglio 2011 alle ore 14.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise;
- Per la CGIL-FP: Cambrisi Enrico, Chiriak Natalia, Scattolin Marina, Pamio Francesco, Pellegrino Nicola;
- Per la CISL: Ragazzi Erica, Ficotto Maurizio;
- per la UIL-FP: Polo Pietro, Panciera Roberto, Vianello Ennio, Martins Darlene Lucia.

Ordine del giorno:

1. Turnistica Hospice e degenza intermedia
2. Varie ed eventuali

Vengono trattati inizialmente dei temi non previsti nell'o.d.g. in quanto particolarmente sentiti dalle parti.

### **MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEI CREDITI D'IMPOSTA 730**

OSMC ricorda che, così come era stato già ipotizzato nei precedenti incontri relativi al tema della detassazione, i conguagli a credito derivanti dai mod. 730 verranno probabilmente rateizzati con modalità che saranno meglio precisate nei prossimi giorni. Questo perché quest'anno gli importi dei 730 a credito (importi che Opera anticipa al dipendente e successivamente recupera tramite compensazione dall'Irpef dovuto nel mese) sono superiori all'Irpef dovuto nel mese. In questo caso particolare è previsto che gli importi dei 730 vengano liquidati fino a capienza sull'Irpef dovuto e la liquidazione della parte rimanente venga rimandata ai mesi successivi.

OSMC precisa che i rimborsi sono così alti per effetto della normativa sulla detassazione degli elementi retributivi legati ad incrementi di produttività.

Si apre ampia discussione: in particolare le OO.SS. segnalano che ciò comporterà dei disagi per molti lavoratori che, aspettandosi l'intero rimborso del 730, possono aver preso impegni economici. La discussione si conclude con l'impegno di OSMC a valutare eventuali situazioni di particolare disagio che dovessero venire segnalate e a concedere eventuali anticipazioni sullo stipendio.

OSMC esporrà nelle bacheche del personale apposita comunicazione per informare i dipendenti sulle modalità di rateizzazione.

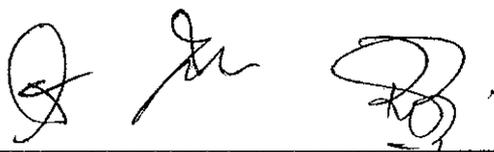
### **LIQUIDAZIONE DELLA BORSA ORE**

OSMC informa le OO.SS. che, così come nel 2010, con lo stipendio di settembre 2011 verrà liquidato il saldo "borsa ore" di giugno 2011, ovvero quello di settembre qualora quest'ultimo fosse inferiore. Nel caso in cui il saldo "borsa ore" di giugno fosse negativo si procederà ad azzeramento del saldo negativo tramite decurtazione dal saldo ROL. Verrà esposta nelle bacheche apposita comunicazione per informare il personale.

Si apre discussione in quanto le OO.SS. non sono favorevoli all'azzeramento del saldo negativo tramite decurtazione dal saldo ROL.

OSMC invita a riflettere sul fatto che al dipendente non viene tolto nulla di quanto spettante per contratto, ma semmai viene azzerato un debito di ore di lavoro del dipendente nei confronti dell'azienda, pur riconoscendo che tale debito dipende dall'organizzazione dei turni impostati dall'azienda e che sarebbe preferibile che fosse il dipendente a disporre per quanto possibile dei permessi ROL.

A conclusione dell'argomento le OO.SS. si impegnano a segnalare i casi limite. Si concorda inoltre che nella comunicazione che verrà esposta in bacheca verrà scritto che il saldo "borsa ore" negativo verrà azzerato tramite decurtazione dal saldo ROL salvo comunicazione contraria del dipendente.



## 1. TURNISTICA HOSPICE E DEGENZA INTERMEDIA

Dopo un breve riassunto viene ripresa la discussione che si era interrotta all'incontro precedente per consentire alle OO.SS. le opportune riflessioni.

Le OO.SS., che nel frattempo hanno sentito anche il parere dei dipendenti, esprimono ancora alcune perplessità. In particolare risulterebbe che in questo periodo sperimentale siano stati chiesti dei rientri nel giorno di riposo. Inoltre risulterebbe che qualche dipendente abbia manifestato segni di difficoltà.

OSMC smentisce che siano stati fatti rientri dal riposo (a conferma viene appositamente chiamata in assemblea l'impiegata che si occupa dei turni). OSMC inoltre smentisce che i casi di difficoltà evidenziati dalle OO.SS. siano riconducibili al nuovo orario di lavoro, ma semmai a problemi di integrazione tra l'equipe (problemi ai quali l'Opera sta studiando soluzioni per porvi rimedio).

Ciò chiarito, le OO.SS. sono sostanzialmente favorevoli alla sperimentazione della nuova turnistica, (eccetto a condizione che nel periodo ottobre/maggio l'Opera si impegni ad inserire il riposo compensativo CGIL) dopo il giorno di riposo successivo allo smontante notte, utilizzando come copertura le due figure Jolly.

M. G. B.  
R. G. B.

## 2. VARIE ED EVENTUALI

### Trasferte:

le OO.SS. chiedono di aprire un tavolo per definire le regole di gestione delle trasferte.

### Riconoscimento del pasto:

OSMC informa che dal 1° marzo 2011, accogliendo una vecchia richiesta delle OO.SS., è stato esteso il riconoscimento del pasto con costo a carico dell'Opera a tutte le figure con orario di almeno 6 ore con pausa pranzo, risolvendo in tal modo un problema di diversità di trattamento tra medesime figure professionali.

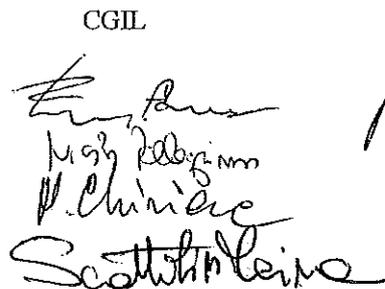
Per aumentare i beneficiari del pasto senza aumentare i costi, ai dipendenti che lavorano nelle strutture operative il buono pasto è stato sostituito con il servizio della mensa interna che comprende: primo piatto o secondo piatto, contorno, pane, frutta, acqua.

Laddove non esiste il servizio mensa (sede amministrativa) viene mantenuto il buono pasto per un valore nominale comparato al medesimo servizio offerto ai dipendenti che fruiscono del servizio mensa (la comparazione è stata effettuata con il Self-service più economico disponibile).

Viene fissata la data della prossima assemblea sindacale in data 8 settembre 2011 alle ore 14.30 presso il Centro Nazaret.

Alle ore 16.30 l'incontro si conclude.

OSMC  


CGIL  
  
M. G. B.  
R. G. B.  
S. C. M. L.

CISL  


UIL  
