

## VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 17.02.2012

In data 17 febbraio 2012 alle ore 09.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise;
- Per la CGIL-FP: Ferrarese Mirco, Pamio Francesco, Pellegrino Nicola, Chinellato Sara, Scattolin Marina, Chiriac Natalia, Terrin Seba;
- Per la CISL: Ficotto Maurizio, Alessio De Rossi;
- per la UIL-FP: Polo Pietro, Panciera Roberto, Vianello Ennio, Amendola Massimiliano, Scarpa Fiorella, Martins Darlene, Scarpa Consuelo.

Ordine del giorno:

1. Scatto di anzianità – ipotesi di assorbimento
2. Premio produttività – scaduto 31.12.2011
3. Detassazione anno 2012
4. Progetto riqualificazione reparto Sabbia e situazione complessiva Casa dell'Ospitalità
5. Varie ed eventuali

### **1. SCATTI DI ANZIANITA' – IPOTESI DI ASSORBIMENTO**

Si riprende la discussione partendo dalla proposta fatta da Opera durante l'incontro precedente cioè: spostare – e quindi consolidare - una parte del premio produzione dell'importo di 25,00 euro nella parte alta del cedolino paga, sotto la voce indennità di perequazione (analogamente a quanto fatto nel 2010). Contestualmente assorbire all'80% il secondo scatto maturato dopo il 2009, laddove vi sia sufficiente capienza di assorbimento nell'indennità di perequazione.

Si riapre la discussione incentrata soprattutto sull'assorbibilità dell'indennità di perequazione, sulla quale le OO.SS. continuano a sollevare perplessità ritenendo che questa proposta non tutela la sostenibilità delle famiglie.

Opera ritiene invece che si tratti di una proposta che tutela la sostenibilità delle famiglie in quanto non è eccessivamente penalizzante e garantisce la sostenibilità economica dell'Opera, tenuto conto che i costi sono aumentati a fronte di un mancato aumento delle rette.

Le OO.SS. presentano due controproposte:

**Proposta UIL:** per il 2012 manteniamo lo status quo di ogni singola posizione; si mette a disposizione il monte economico del premio produzione erogato nel 2011 e lo redistribuiamo secondo i criteri definiti, verifichiamo l'eventuale rinnovo contrattuale e di conseguenza si vede il da farsi.

**Proposta CGIL:** liquidare lo scatto di anzianità senza assorbimento e rinunciare ad una parte del premio produzione.

Rispetto alle proposte, Opera necessita di tempo per valutarle e darà un riscontro al prossimo incontro.

Le OO.SS. chiedono che nel frattempo, fintanto che non si sarà raggiunto un accordo, venga ripristinato il premio produzione di 75 euro che è stato sospeso da gennaio 2012.

Su questo punto Opera si riserva di dare una risposta entro fine mese..

### **2. PREMIO PRODUTTIVITA' – SCADUTO IL 31.12.2011**

Vedi punto precedente.

### **3. DETASSAZIONE ANNO 2012**

L'argomento verrà trattato al prossimo incontro.

### **4. PROGETTO RIQUALIFICAZIONE REPARTO SABBIA E SITUAZIONE CASA OSPITALITA'**

Si ribadisce quanto già detto all'incontro del 1° febbraio. E' in corso una rivisitazione dell'unità di offerta. Il Sabbia è una lungodegenza psichiatrica, pagata fino all'anno scorso vuoto per pieno. Dal 2012 la lungodegenza psichiatrica non è più accreditata, quindi occorre riqualificare il servizio in unità estensiva. E' stato necessario valutare l'adeguatezza del personale al servizio con delle selezioni al termine delle quali è stata costituita una nuova equipe composta da: assistente sociale, psicologa, educatrice, infermiere, OSS.

Nel frattempo a gennaio sono state eseguite numerose operazioni di mobilità importanti.

CGIL, pur non avendo nulla da eccepire sulla mobilità, rileva delle criticità sul metodo applicato. Invita quindi, in caso di future operazioni importanti di mobilità, a coinvolgere le parti sindacali convocando un tavolo tecnico. Questo per evitare ogni eventuale polemica. Invita inoltre a valutare il ripristino di situazioni pregresse.

Un altro fatto importante è l'uscita delle suore dal 2012. Per sopperire alla loro assenza è stata introdotta la turnazione notturna passiva delle notti, e una turnazione degli impiegati per coprire 365 giorni l'ufficio cortesia.

Sull'ufficio è stata chiesta una proposta di turno agli impiegati, in assenza di risposta è stata fatto un turno da Opera.

Per quanto riguarda gli infermieri Opera fa il punto della situazione:

il giorno 8 febbraio si è tenuto un tavolo tecnico nel quale si è cercato di risolvere alcuni aspetti:

- **notte attiva (sostenuta dai lavoratori) o passiva (sostenuta da Opera).**

Opera ha valutato il libro delle consegne relativo a primi due mesi sperimentali:

il 118 è stato chiamato 5 volte, vi sono stati 3 casi in cui gli infermieri sono stati chiamati per somministrare delle terapie. Altri casi di "disturbo" sono stati causati da problemi di poco conto, risolvibili dagli OSS senza coinvolgere gli infermieri.

Osservazioni delle OO.SS.:

- perplessità sui dati forniti, ritenuti sottostimati
- sarebbe opportuno incrociare il registro degli infermieri con quello degli operatori.
- criticità sull'apertura del cancello: in sostanza viene svolto servizio di portineria.
- Si tratta comunque di una questione di responsabilità: se succede qualche problema di chi è la responsabilità?

Opera rimane ferma dell'idea che sulla base degli interventi monitorati la notte passiva sia sufficiente a svolgere il servizio, pur essendo disponibile a rivedere alcuni aspetti critici emersi (per esempio l'apertura del cancello).

- **Trattamento economico per le notte:**

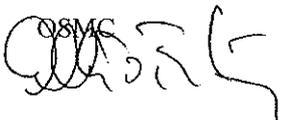
A quanto pare nelle trattative precedenti c'è stata un'incomprensione tra Opera e OO.SS. Opera infatti aveva proposto un riconoscimento di 3 ore di lavoro per ogni notte. Le OO.SS. invece avevano inteso che dovesse essere riconosciuto un importo di 60 euro lordi per ogni notte effettuata, più il riconoscimento di 3 ore di lavoro.

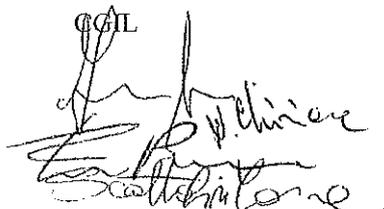
Conclusione:

- si rimane in attesa da parte delle OO.SS. di due proposte di turno con notte attiva che non aggravino i costi: una con 12 infermieri e una con 13 infermieri.
- nel frattempo, fintanto che non si raggiungerà un accordo, per ogni notte passiva vengono riconosciute 3 ore di lavoro ed inoltre un'indennità economica di 60 euro lordi, compreso anche l'arretrato di gennaio

Viene fissata la data del prossimo incontro il 13 marzo 2012 ore 9.30 c/o Centro Nazaret.

Alle ore 17.00 l'incontro si conclude.

OSMC  


CGIL  


CISL

UIL  
