

COMUNICATO UIL FPL n°6/2018

Trattativa del 7 agosto



FONDI CONTRATTUALI

ci viene presentato un prospetto provvisorio dei fondi sulla base delle novità introdotte dal nuovo CCNL - artt. 80 e 81 - che riduce a 2 i contenitori nei quali vengono allocate le risorse. In sintesi, le quote economiche destinate alle PO e coordinamenti vengono trasferite nel fondo della premialità e fasce o in quello delle condizioni di lavoro. Siamo comunque in attesa di alcuni chiarimenti interpretativi della norma. È stata ribadita da entrambe le parti, la necessità di **procedere quanto prima alla definizione di un accordo per le progressioni orizzontali**, la cui applicazione, ricordiamo, deve essere fatta entro il mese di dicembre. La Direzione auspica che vi sia una condivisione di un accordo e attende una proposta da parte delle OOSS. **È nostra intenzione, visti gli esiti dell'accordo del 2017 che ha determinato diverse incongruità, ridefinire regole per un'applicazione più equa.**

INDENNITA' ART. 44 PER PPI

la Direzione ritiene che tale ipotesi debba essere ridiscussa nella definizione complessiva dell'assegnazione delle indennità di terapia sub-intensiva ex-art.44 che oggi è estesa ad una sola unità nei Pronti Soccorso di San Donà, Portogruaro e Jesolo che si occupano dei codici rossi. C'è tuttavia una **differenza nello svolgimento della attività a Caorle e Bibione** poiché solo in quest'ultima sede l'attività di emergenza viene garantita dal personale dipendente e non della cooperativa. Di questo argomento comunque l'Azienda si impegna a ridiscuterne in occasione della programmazione per il 2019, così come prevedere la partecipazione di personale proveniente da altre UUOO.

PROGETTI OBIETTIVO

abbiamo **chiesto conto della situazione dei progetti obiettivo sinora effettuati**, e abbiamo fatto rilevare che molte UUOO non sono state ricomprese nella programmazione degli stessi. L'invito è di cercare di coinvolgere a rotazione tutto il personale. Nel prossimo incontro faremo il punto della situazione.

ORARIO DI LAVORO

abbiamo presentato poi alcune osservazioni sulla proposta che ci è stata data a giugno ed abbiamo concordato il **riconoscimento del tempo di vestizione** nella misura di 5' in entrata e 5' in uscita nelle UUOO che operano nelle 24 e 12 ore purché risultanti dalle timbrature, **ribadendo il riconoscimento di 30' complessivi per il personale che deve anche dare le consegne** (anziché 15' come proposto) così come definito dall'accordo precedente. Sulla questione dei rientri è stato ribadito che non debbano superare i 2 mensili, così come per la possibilità di effettuare turni di 12 ore in servizi per la quale chiediamo semplicemente che venga svolto un confronto con le OOSS ed RSU. Nel merito è stato sottoscritto un accordo che potrete vedere sul nostro sito alla pagina dedicata <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/ulss-4-accordi/>

Ci è stato infine riferito che il processo per la valutazione ai fini della corresponsione del **SALDO DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017** procede con le consuete modalità e a breve verranno distribuite le schede al personale.

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

San Donà, 7 agosto 2018