

ACCORDO QUADRO SINDACALE OSMC – LAVORATORI CENTRO DIURNO MODULARE “BELLINATO – ZORZETTO”

In data odierna, alle ore 13.15, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- per l'Opera Santa Maria della Carità il Presidente Don Corrado Cannizzaro,
- il responsabile socio-sanitario Osmc Dott. Luigi Polesel
- per la CGIL-FP la sig.ra Teresa Dal Borgo, sig. El Ghanami Abdessamad
- per la CISL-FP la sig.ra Erica Ragazzi
- per la UIL-TuCS il sig. Pietro Polo
- per la FLAICA CUB la sig.ra Gina Albiero, Francesco Masiero.
-
- in rappresentanza del lavoratori del Centro Diurno Modulare “Bellinato-Zorzetto”:
Sig.ra Fabiana Scaramuzza (Cisl), Patrizia Busicchia (Cgil), Nicola Ferrarese (Cgil), Walter Pulignano (Cgil),

Premesso che

- a) l'Opera S. Maria della Carità [OSMC], attiva da più di 50 anni nel settore socio-assistenziale con risultati riconosciuti e assai apprezzati, intende rispondere positivamente all'invito della Aulss 12 Veneziana, di concerto con il Comune di Venezia, la proposta di assumere la gestione del Centro Diurno Moulare “Bellinato-Zorzetto”;
- b) il Consiglio di Amministrazione di OSMC in data 11.12.2008 ha deliberato:
 - di assumere – su richiesta della ULSS 12 e con il benessere del Comune di Venezia – la gestione del Centro Diurno Modulare “Bellinato-Zorzetto”;
 - di essere disponibile ad assorbire tutto il personale attualmente operante presso il Centro per garantire la continuità del servizio richiesta dai familiari degli ospiti, mantenendone la stessa tipologia di rapporto di lavoro, e garantendone la medesima Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) percepita fino al 31/12/2008;
 - di applicare al personale del Centro Diurno Modulare “Bellinato-Zorzetto” dal 01/01/2009 il CCNL UNEBA per regolare i rapporti con il proprio personale;

si condivide e concorda quanto segue:

1. le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Dal 01/01/2009 OSMC assume il personale in forza al Centro Diurno Modulare “Bellinato-Zorzetto” al 31/12/2008, alle medesime condizioni contrattuali di provenienza e contestualmente applicherà il CCNL UNEBA.
3. Nell'ottica di una omogeneizzazione delle condizioni contrattuali e retributive il presente accordo annulla e sostituisce tutti e singoli accordi applicati in precedenza.
4. Tutto il personale interessato verrà riclassificato secondo i livelli previsti dal CCNL UNEBA, tenendo conto:
 - delle attività effettivamente svolte;

- dei titoli in possesso validi ai fini delle attività di cui sopra;
- di particolari situazioni specificatamente certificate.

5. Al fine di consentire un adeguato periodo di monitoraggio di tutto il passaggio, il trattamento economico di tutto il personale – sia proveniente da ccnl Anffas che da ccnl Cooperative Sociali – rimane fissato per tutto il corso del 2009 all'importo della R.A.L. percepita fino al 31/12/2008, con l'adeguamento percentuale proporzionato al valore economico delle maggiori ore lavorabili previste dal ccnl UNEBA rispetto ai ccnl di provenienza.

6. Lungo il corso del 2009, verrà istituito un tavolo di confronto permanente che si riunirà almeno 3 volte a partire dal 1 marzo 2009, su convocazione di OSMC, per definire con precisione le modalità di passaggio e di riconoscimento delle diverse voci (indennità, premi, superminimi...) presenti nei contratti di provenienza, al fine di giungere a una chiara semplificazione delle stesse, e a una composizione della busta paga che dal 1 gennaio 2010 preveda unicamente:

- paga base
- anzianità
- indennità di mansione (se prevista)
- premio presenza giornaliero
- ad personam eventuale

A tale tavolo sarà definito anche fino a che punto saranno da ritenersi assorbibili le singole voci. Eventuali effetti migliorativi verranno applicati successivamente, nel rispetto degli accordi presi e riguardanti l'insieme del personale OSMC per i quali vige un criterio di omogeneità.

7. Nel periodo di transizione (ossia tutto il 2009) per il personale in forza al 31/12/2008 il passaggio avverrà secondo le seguenti modalità:

a) Trattamento economico:

il nuovo trattamento economico sarà costituito dalle seguenti voci:

- Paga Base prevista per il livello di classificazione
- Indennità di Presenza Giornaliera
- Eventuali indennità di mansione.
- Indennità di Perequazione di importo tale da portare la R.A.L. percepita secondo la classificazione con il ccnl UNEBA, allo stesso importo della R.A.L. percepita con il ccnl di provenienza.
Nel conteggio delle suddette R.A.L. viene quantificato il valore delle maggiori ore lavorabili previste dai contratti di provenienza.

b) Considerato che uno dei ccnl di provenienza è appena stati rinnovati, mentre il ccnl UNEBA è in fase di imminente rinnovo, con il prossimo aumento contrattuale del ccnl UNEBA verrà assorbita l'Indennità di Perequazione o altre indennità indicate nei precedenti sottopunti a) e b), nonché da eventuali altri superminimi o ad personam.

Una volta rinnovato il ccnl UNEBA, le parti si incontreranno nuovamente per riconsiderare gli eventuali aumenti – non cumulabili e non totalmente assorbibili – e comunque entro il 30 settembre 2009, con riferimento agli aumenti previsti dai contratti di provenienza.

c) Viene riconosciuta al personale l'anzianità aziendale prevista con il contratto di provenienza.

d) Per l'anno 2009 il rateo di 14a verrà spalmato almeno nei primi sei mesi e poi sarà oggetto di specifica definizione nel tavolo tecnico

8. Eventuali casi particolari verranno affrontati singolarmente.

9. A partire dal 2009 lo stipendio verrà liquidato entro il giorno 10, se lavorativo (dal lunedì a venerdì) o il primo giorno lavorativo immediatamente precedente.

10. Si rinvia al tavolo tecnico la valutazione di eventuali accordi specifici personali o relativi al contratto di provenienza.

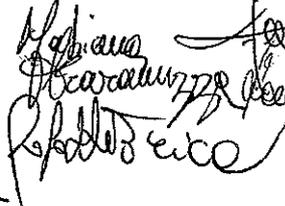
Zelarino, 18 dicembre 2008

Letto, firmato e sottoscritto,

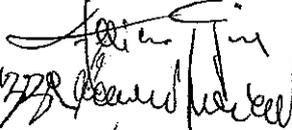
CGIL



CISL



FLAICA CUB



UIL



OSMC

