

## Accordo Sindacale del 27 gennaio 2011

### Somme riconducibili agli indici di produttività, innovazione, efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento dell'impresa

Oggi, 27 gennaio 2011, alle ore 14.30, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- Per l'Opera Santa Maria della Carità [OSMC]:
  - Alberto Fantuzzo, Responsabile del Personale
  - Alvise Cian e Gabriele De Anna, Ufficio Personale
- Per la CGIL-FP: Sig.ra Teresa Dal Borgo;
- Per la CISL-FP: Sig.ra Erika Ragazzi;
- Per la UIL-TuCS: Sig. Pietro Polo;
- In rappresentanza dei lavoratori di OSMC i Sig.ri:
  - o delegati CGIL: Scattolin Marina, Chiriak Natalya, Pamio Francesco, Scarso Massimo, Terrin Seba
  - o delegati CISL: --;
  - o delegati UIL: Vianello Ennio, Vianello Giovanna, Jaril Asmaa, Scarpa Fiorella

Al termine del confronto, date le seguenti premesse generali:

- Richiamata la normativa sulla tassazione agevolata relativa all'anno 2011 (D.L.93/2008 convertito in Legge 126/2008, D.L.185/2008 convertito in Legge 2/2009, D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e Legge 220/2010) che prevede un'imposta sostitutiva del 10% sulle somme erogate in relazione a incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa;
- Considerati i chiarimenti succedutisi in merito da parte dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro;
- Considerate le circolari interpretative dell'Uneba nazionale;
- Considerate le valutazioni verbali già intercorse;

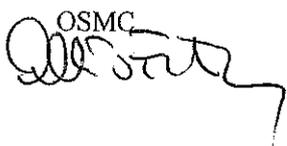
L'OSMC e le rappresentanze sindacali e dei lavoratori concordano che i seguenti strumenti:

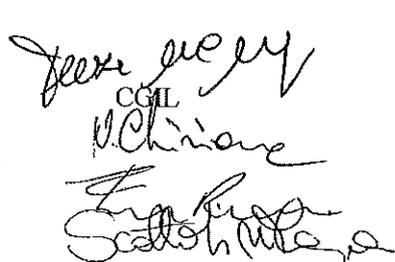
- organizzazione di lavoro su turni basata su criteri di flessibilità di orario
- orario di lavoro notturno, festivo e domenicale
- clausole flessibili e/o elastiche
- banca ore
- reperibilità
- straordinari sia in senso stretto che forfettizzato
- lavoro supplementare
- premi individuali
- indennità riconducibili a lavoro ordinario e straordinario
- monetizzazione di permessi

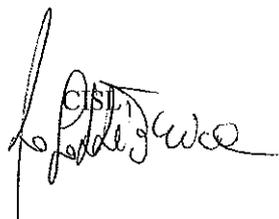
determinano un'organizzazione del lavoro complessivamente utile per l'impresa e pertanto contribuiscono a perseguire obiettivi di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa; tali obiettivi saranno complessivamente valutati da OSMC a consuntivo.

Le somme erogate in dipendenza di tali strumenti, ai sensi della sopra citata normativa ed in base alle letture delle ultime circolari esplicative dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro, potranno essere assoggettate ad imposta sostitutiva del 10%, salvo eventuali diverse modifiche di legge e/o chiarimenti che potranno succedersi.

Le parti convengono che il riconoscimento delle agevolazioni spettanti ai lavoratori conseguenti all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%, debba avvenire minimizzando gli oneri a carico dell'OSMC.

OSMC  


CGIL  
  
Scattolin Marina

CISL  


UIL  
