

Opera Santa Maria della Carità – OO.SS.

**Accordo Sindacale
del 25 luglio 2012**

Oggi, 25 luglio 2012, alle ore 14.30, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- Per l'Opera Santa Maria della Carità [OSMC]:
 - Alberto Fantuzzo, Responsabile del Personale
 - Alvise Cian, Ufficio Personale
- Per la CGIL-FP: Mirco Ferrarese;
- Per la CISL-FP: Alessio De Rossi, Vincenzo Vianello;
- Per la UIL-TuCS: Pietro Polo, Nerio Veronese;
- In rappresentanza dei lavoratori di OSMC i Sig.ri:
 - o delegati CGIL: Chiriak Natalia, Pamio Francesco, Chinellato Sara;
 - o delegati CISL: --;
 - o delegati UIL: Jaril Asmaa, Martins Darlene, Vianello Ennio Amendola Massimiliano.

Al termine del confronto, tra i convenuti si condivide e concorda quanto segue.

1 PREMESSE GENERALI

- a) Richiamati gli accordi sindacali del 18/12/2008, del 29/01/2010 e del 15/03/2011;
- b) Richiamate tutte le premesse dei suddetti accordi, ed in particolare l'obiettivo della piena sostenibilità economica e finanziaria, finalizzata al mantenimento delle attività a beneficio degli Ospiti e del personale stesso tramite il mantenimento dei livelli occupazionali e la regolarità della retribuzione;
- c) Ricordato infine che i suddetti accordi sono stati ispirati anche dall'esigenza di un'omogeneizzazione delle condizioni contrattuali e retributive;
- d) Considerato che il bilancio consuntivo del 2011 presenta un risultato della gestione operativa, che seppur migliorato rispetto all'esercizio precedente, non garantisce allo stato attuale la completa sostenibilità.
- e) Considerato che la politica di restrizione attuata per i prossimi anni nel settore socio sanitario dagli enti pubblici in convenzione, unita alla già nota crisi finanziaria degli stessi enti, non lascia intravedere nel medio-breve termine margini di miglioramento;
- f) Considerato che nelle varie operazioni susseguitesisi dalla fine del 2008 l'Opera ha sempre salvaguardato per il proprio personale il principio della non penalizzazione rispetto alla situazione contrattuale di provenienza, ed intende continuare a salvaguardare tale principio, nonostante la difficile situazione illustrata nei precedenti punti D ed E;

Tutto ciò premesso, con il presente accordo sindacale si condivide e concorda quanto segue:

2 PREMIO PRODUZIONE

Richiamate le premesse generali, e ricordato inoltre che:

- g) L'accordo sindacale del 15/03/2011 ha definito che a partire dal 2012 gli importi del Premio Produzione potranno essere ridefiniti in base agli obiettivi e ai risultati di bilancio.

Si condivide e concorda quanto segue:

1. Per il personale che percepisce il Premio Produzione, a partire dal mese di luglio 2012, e per tutto il periodo di maturazione del cosiddetto "secondo scatto di anzianità maturato dopo il 01.01.2009" (vale a dire fino al mese di gennaio 2015 compreso), il valore del Premio Produzione viene rideterminato con le modalità definite dalla seguente tabella:

[Handwritten signatures of representatives from OSMC, CGIL, CISL, and UIL]

Situazione fino a giugno 2012		Situazione da luglio 2012		
Importo Premio Produzione		Importo Premio Produzione		Importo aggiuntivo all'Indennità di Perequazione
Mensile (x 12 mesi):	€ 75,00	Mensile (x 12 mesi):	€ 50,00	Mensile (x 14 mesi): € 21,43
Annuo:	€ 900,00	Annuo:	€ 600,00	Annuo: € 300,02
Mensile (x 12 mesi):	€ 25,00	Mensile (x 12 mesi):	€ 0,00	Mensile (x 14 mesi): € 21,43
Annuo:	€ 300,00	Annuo:	€ 00,00	Annuo: € 300,02

2. Gli importi delle trattenute del premio produzione vengono riproporzionati, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

Importo massimo erogabile – mensile	50,00
1° giorno di assenza	- € 10,00
2° giorno di assenza consecutivo	- € 10,00
3° giorno di assenza consecutivo	- € 10,00
4° giorno consecutivo e successivi	-1,00
Assenze speciali	-2,5

3. A partire dal 2015 gli importi potranno essere ridefiniti in base agli obiettivi e ai risultati di bilancio.
4. Resta inteso che l'effettiva erogazione del Premio Produzione, così come l'eventuale ridefinizione degli importi, rimangono soggetti alle valutazioni condivise tra OSMC e le OO.SS. dei fattori rilevanti per la sostenibilità complessiva di OSMC.

3 EROGAZIONE DEL 2° SCATTO DI ANZIANITA' MATURATO DOPO IL 01.01.2009

Richiamate le premesse generali, e ricordato inoltre che:

- h) L'accordo sindacale del 29/01/2010 ha definito le modalità di riconoscimento dell'anzianità già maturata fino al 31/12/2008 e le modalità di progressione dell'anzianità dopo il 31/12/2008. In particolare, per quanto riguarda il progredire dell'anzianità, ha definito le modalità di erogazione del primo scatto di anzianità maturato dopo il 01.01.2009.

Si condivide e concorda quanto segue:

- al fine di garantire l'effettiva sostenibilità dei costi, si concorda fin d'ora che per ciascun dipendente – ad eccezione di quanto al successivo art. 3.2 – il secondo scatto di anzianità maturato dopo il 01.01.2009 sarà erogato nella misura del 30% e il rimanente assorbito all'interno dell'indennità di perequazione, ove presente.
- Si intende che per i dipendenti di provenienza AGIDAE, di cui al punto 5.3.d dell'accordo sindacale del 29/01/2010, in forza della situazione storica ormai consolidata, che altrimenti darebbe origine al perdurare di disomogeneità nelle situazioni retributive, il secondo scatto di anzianità maturato dopo il 01.01.2009 sarà interamente assorbito all'interno dell'indennità di perequazione.
- Rimangono confermati i criteri definiti nel precedente accordo sindacale del 29/01/2010 relativi alla **decorrenza** (art. 4.3.a) e alla **data di maturazione del prossimo scatto** (art. 4.3.b).



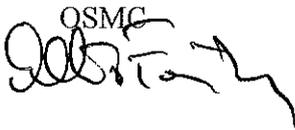

4 UNA TANTUM

Nonostante le note difficoltà economiche, visto l'impegno dimostrato dalle OO.SS. nella conclusione del presente accordo, considerata la mancata erogazione del Premio Produzione nei mesi di gennaio e febbraio 2012, OSMC stanzierà l'importo complessivo di € 22.000 lordi che verranno distribuiti proporzionalmente fra gli aventi diritto al Premio Produzione con gli stipendi di agosto 2012.

5 CLAUSOLA DI RESPONSABILITA'

Consapevole degli effetti che potrebbero derivarne sulla motivazione dei dipendenti e sul loro senso di appartenenza all'Azienda, oltre che degli effetti economici per i dipendenti stessi, Opera creerà, per quanto di sua competenza, i presupposti per evitare future forme di assorbibilità.

Le parti confermano l'impegno, quale senso di responsabilità, che qualora le condizioni di bilancio dell'Opera dovessero prevedere riduzione della dotazione organica e/o la chiusura di servizi irreversibilmente in perdita economica, ovvero subentrassero altri fattori tali da compromettere la sostenibilità economica, a ritrovarsi per ridiscutere le condizioni definite dal presente accordo al fine di evitare l'adozione dei suddetti provvedimenti.

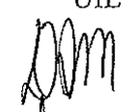
OSMC


CGIL

M. Chiniere
Sara Olivetti
Francesca Lanza

CISL

V. V. V.

UIL

Sara M.
W. V.
P. V.
G. V.

