

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 5 dicembre 2008 alle ore 16.30 si sono incontrati presso il centro servizi Centro Nazaret di Zelarino, per la Fondazione di Religione Opera Santa Maria della Carità il Responsabile socio sanitario con delega ai rapporti sindacali dott. Luigi Polesel, il Vicepresidente cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. sig. Mario Capovilla, il consulente della C.O.R.D.I.S Dott. Massimo Tremante, in rappresentanza dell'Opera Santa Maria della Carità il rag. Alvisè Cian e sig. Gabriele De Anna, per la CGIL FP la sig.ra Teresa Dal Borgo, la sig.ra Chiriac Natalia, il sig. Terrin Seba, sig. Nicola Pellegrino e sig. Massimo Scarso, per la CISL FP la sig.ra Erica Ragazzi e la sig.ra Favaretto Loredana, per la UIL FPL il sig. Polo Pietro, la sig.ra Festari Isabella, il sig. Boscaro Luigino, sig. Vianello Ennio e la sig.ra Marmi Maria Teresa.

Il dott. Luigi Polesel illustra ai presenti la bozza di ipotesi accordo quadro O.S.M.C. – OO.SS.

Il sig. Alvisè Cian risponde dettagliatamente ai presenti, ove possibile a proposito dei contenuti tecnici dell'ipotesi di accordo (in allegato al presente verbale) tra la Fondazione di Religione Opera Santa Maria della Carità, la Cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. e le Organizzazioni Sindacali, per il passaggio dei soci lavoratori della Cooperativa C.O.R.D.I.S. S.C.S. con contratto C.C.N.L. alle dipendenze della Fondazione O.S.M.C. con contratto U.N.E.B.A. e il cambiamento di contratto dei dipendenti O.S.M.C. dal contratto A.G.I.D.A.E. a U.N.E.B.A.

Premesso che la Fondazione si impegna a non penalizzare nessun dipendente nel passaggio.

Le OO.SS. esprimono parere favorevole al medesimo passaggio, previo istituzione di una commissione tecnica, coordinata dal rag. Alvisè Cian, che insieme ai rappresentanti designati dalle OO.SS. avrà il compito di redigere un documento sinottico utile all'individuazione delle modalità di passaggio, che verranno definite in apposita trattativa.

Le persone che compongono il tavolo tecnico sono le seguenti: rag. Alvisè Cian, sig. Gabriele De Anna, sig. Boscaro Luigino, sig. Vianello Ennio, sig. Terrin Seba, sig. Scarso Massimo, sig. Nicola Pellegrino, sig.ra Favaretto Loredana, sig.ra Festari Isabella e sig.ra Chiriac Natalia.

Il primo incontro è fissato per lunedì 15 dicembre 2008 alle ore 09:30 presso la Residenza Santa Maria del Rosario.

Per l'analisi, la trattativa e la firma dell'accordo quadro le parti si incontreranno giovedì 18 dicembre 2008 alle ore 08:45 presso il Centro Nazaret di Zelarino.

Zelarino, 5 dicembre 2008

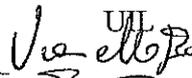
CGIL


Nicola Pellegrino

CISL


Erica Ragazzi

UIL


Polo Pietro

C.O.R.D.I.S.


Massimo Tremante

O.S.M.C.


Luigi Polesel

IPOTESI DI ACCORDO QUADRO O.S.M.C – OO.SS.

Tra la **Fondazione Opera Santa Maria della Carità**, rappresentata da:

- Il Presidente Don Corrado Cannizzaro
- Il Responsabile dell'Area Socio Sanitaria dott. Luigi Polesel

- Con l'assistenza del Dott. Ernesto Burattin dell'UNEBA

e le **OO.SS.** rappresentate da:

- CGIL FP dalla sig.ra Teresa Dal Borgo
- CISL FP rappresentata dalla sig.ra Erica Ragazzi
- UIL FPL rappresentata dal sig. Pietro Polo
- RSU aziendali da

.....

.....

PREMESSO

- Che la predetta Fondazione intende applicare per i rapporti di lavoro, instaurati ed instaurandi, con il proprio personale dipendente, il CCNL UNEBA attualmente vigente;
- Che la Fondazione intende addivenire ad un protocollo che regolamenti il passaggio dal CCNL attualmente vigente per i dipendenti attualmente in forza al CCNL UNEBA
- Che le OO.SS. sono state sufficientemente edotte della volontà che la Fondazione ha nel gestire tale transizione;
- Che le medesime OO.SS. intendono aderire, come in effetti aderiscono, al presente accordo;
- Che le OO.SS. hanno pieno mandato dai lavoratori interessati all'accordo di cui di seguito;

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) Il CCNL UNEBA entra in vigore dal 01/01/2009 e la sua efficacia ed applicazione avviene contestualmente.
- 3) Per il personale in forza al 31/12/2008, l'applicazione del CCNL UNEBA non comporterà penalizzazioni rispetto agli istituti previsti dal contratto collettivo di provenienza.
- 4) Quanto prima le parti si incontreranno per siglare un accordo che definirà le modalità applicative di passaggio dal CCNL di provenienza al CCNL UNEBA. Tale accordo andrà ad assorbire ed annullare tutti gli accordi sindacali precedentemente siglati.
- 5) Il suddetto accordo applicativo verrà steso seguendo le fasi genericamente elencate di seguito:

- a) Riclassificazione dei dipendenti interessati secondo i livelli UNEBA, Tale riclassificazione terrà conto:
- delle attività effettivamente svolte
 - dei titoli in possesso validi ai fini delle attività di cui sopra
 - di particolari situazioni specificatamente certificate

In particolare gli operatori socio sanitari verranno inquadrati nel livello 4 super.

- b) Calcolo della Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) attualmente erogata per ogni dipendente in forza. In detta R.A.L. non andrà sommato il salario di produttività legato alla presenza, ove previsto.
- c) Calcolo della R.A.L. secondo la nuova riclassificazione del CCNL UNEBA applicata.
- d) Calcolo delle differenze tra la fase C e la fase B:
se la R.A.L. di provenienza è superiore a quella UNEBA tale differenza sarà considerata quale valore convenzionale degli scatti di anzianità calcolati secondo il protocollo di prima applicazione UNEBA. Il tutto sarà utile ai fini dei conteggi retributivi (es. TFR, maggiorazione turni ecc.).
La data di inizio della maturazione dei nuovi scatti sarà per tutti convenzionalmente coincidente con il mese gennaio 2009.
Se la R.A.L. di provenienza è inferiore a quella UNEBA tale differenza sarà assorbita dalle eventuali indennità ad personam, ove previste.
- e) Il Fondo per il miglioramento dei servizi (Produttività) in quanto non facente parte del calcolo di cui sopra verrà erogato secondo quanto stabilito in tema di Salario Variabile di Qualità dal CCNL UNEBA in vigore.
- f) La differenza tra il Fondo di cui sopra e il S.V.Q. sarà erogato secondo le regole del CCV UNEBA e formerà una dotazione personale, assorbibile fino a concorrenza dai futuri incrementi del S.V.Q.

6) Lo stipendio mensile verrà corrisposto entro il giorno 10 del mese successivo a quello di competenza, o al primo giorno utile successivo nel caso in cui tale giorno coincidesse con sabato, domenica o festivo.

OPERA

CORDIS

CGIL

CISL

UIL

