



Accordo Aziendale Area Comparto Finanziamento Progetti anno 2018

Premesso che nell'Accordo aziendale sottoscritto in data 28 giugno 2017 è stato previsto che:

"le eventuali risorse derivanti dalle quote residue dei fondi aziendali (comprehensive delle quote derivanti dal piano di razionalizzazione secondo le modalità di cui all'accordo regionale del 24.11.2016), con criteri da definirsi in sede di C.I., saranno utilizzate per riconoscere una quota aggiuntiva fino al raggiungimento tendenziale della produttività in essere alla ex Ulss 12, affinché per l'anno 2017 non vi sia riduzione rispetto alle attuali quote in godimento. Eventuali ulteriori residui saranno redistribuiti con criteri definiti in sede di C.I.";

Accertato da parte dell'UOC Gestione Risorse umane che:

- l'ammontare complessivo del fondo per la produttività collettiva anno 2017, comprensivo dei residui degli altri fondi aziendali, consente di attuare la prevista omogeneizzazione dei trattamenti economici di produttività collettiva previsti nell'accordo aziendale del 28 giugno 2017, (che sarà operata in sede di conguaglio incentivi a seguito della conclusione del processo di valutazione individuale in itinere) - Allegato 1;
- risultano ancora disponibili le seguenti risorse:

Ulteriori residui fondo produttività collettiva anno 2017: € 700.000,00

Risorse regionali aggiuntive (0,6 monte salari ad incremento fondi anno 2008): € 243.934,24

Sulla base della Procedura aziendale per la presentazione di progetti aziendali i responsabili di tutte le UU.OO./servizi aziendali sono stati invitati a presentare - entro il 20 luglio scorso - progetti aziendali da realizzarsi mediante l'espletamento di attività aggiuntiva del personale area comparto; il budget economico richiesto per la realizzazione dei singoli progetti aziendali è stato calcolato sulla base delle tariffe orarie concordate con le OO.SS. in data 28 marzo 2018;

In data 6 agosto 2018 si è riunita la Commissione di Valutazione dei progetti aziendali che ha approvato la maggior parte dei progetti presentati, come sotto sinteticamente indicato.

| Area | N° progetti | N° dipendenti Coinvolti | Budget complessivo richiesto |
|----------------------------|-------------|-------------------------|------------------------------|
| Ospedaliera | 33 | 1.102 | 442.327,00 |
| Territoriale | 25 | 151 | 101.212,00 |
| Tecnica- Amministrativa | 34 | 303 | 184.654,00 |
| Totale | 92 | 1.556 | 728.193,00 |

A
2/12/18

Nonostante la rilevante necessità di attivazione di progetti aziendali per far fronte alle novità di carattere organizzativo derivanti dall'accorpamento delle tre ex Aziende ULSS 12, 13 e 14, esistono le risorse economiche sufficienti a finanziare tutte le attività progettuali approvate dalla Commissione per l'anno 2018, attingendo in parte dalle quote disponibili del fondo produttività collettiva anno 2017 e in parte dalle quote disponibili delle risorse regionali aggiuntive;

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Comparto Sanità; l'art. 62, comma 11, prevede che *"i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi"*.



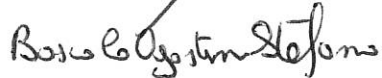





Vista l'importanza di coinvolgere nella realizzazione delle attività previste la maggior parte dei lavoratori, si propone di prevedere la possibilità di partecipazione alla realizzazione di progetti aziendali anche del personale dipendente con rapporto di lavoro part-time nella misura oraria proporzionale rispetto a quella prevista per il personale con rapporto a tempo pieno.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. di destinare € 700.000,00 del fondo della produttività collettiva anno 2017 e € 243.934,24 di risorse regionali aggiuntive ancora disponibili al finanziamento dei Progetti aziendali approvati dalla Commissione di Valutazione da realizzarsi nell'anno 2018;
2. di destinare all'incremento della quota parte del fondo produttività che finanzia la quota individuale di incentivo alla produttività anno 2017, da liquidare in sede di conguaglio produttività collettiva anno 2017:
 - eventuali altri residui del fondo per il trattamento accessorio che derivassero a seguito della completa applicazione dell'accordo del 28 giugno 2017 inerente il "Fondo Disagio 2017";
 - i residui del fondo di collaborazione 2015 e 2016;
3. di prevedere la possibilità di partecipazione alla realizzazione di progetti aziendali anche del personale dipendente con rapporto di lavoro part-time nella misura oraria proporzionale rispetto a quella prevista per il personale con rapporto a tempo pieno.

Mestre, 8.08.2018

Letto, firmato, sottoscritto



Parte pubblica

Dott. Danilo Corrà
Direttore UOC Gestione Risorse Umane



Dott. ssa Francesca Rossi
Coordinatore Professioni Sanitarie



Parte Sindacale

CGIL FP Paolo Basso

CISL FPS Dario N. Rossi

UIL FPL Antonio Capolongo

FSI USAE Antonio Capolongo

FIALS _____

RSU Roberto Agostini Stefani

Giuseppe

Roberto

Antonio

Giuseppe

Pietro

Roberto

FONDO A - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno(Art

Allineamento:

| DESCRIZIONE VOCI | 2016 | | 2017 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| | Uls 12 | Uls 13 | Uls 3 Serenissima |
| Risorse fisse e stabili - Fondo Consolidato | | | |
| Fondo Consolidato al 31/12/2007 | 7.373.593,55 | 3.651.371,73 | 1.109.515,49 |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (divieto di superamento del valore del fondo 2010) - pari alla riduzione anno 2014 per effetto Legge di stabilità 2014 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (proporzionale al personale cessato) - pari alla riduzione anno 2014 per effetto Legge di stabilità 2014 | -134.667,63 | -12.998,88 | 0,00 |
| Riduzione art.23 D.Lgs. 75/2017: le risorse stabili - fondo consolidato non possono essere superiori a quelle dell'anno 2016 | | | |
| Riduzione per trasferimento Cavallino e esternalizzazioni | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Riduzione Azienda Zero: da 01/01/2018 pari a 0,96% | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale 1 | 7.238.925,92 | 3.638.372,85 | 1.109.515,49 |
| Risorse variabili - Riduzioni e Incrementi | | | |
| Riduzione fondo per finanziamento pos. organizzative | -48.933,95 | -34.308,28 | 0,00 |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (divieto di superamento del valore del fondo 2015) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (proporzionale al personale cessato) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Applicazione Art.71 comma 1 L. 133/2008 | -1.450,72 | -675,18 | -18,06 |
| Totale 2 | -50.384,67 | -34.983,46 | -18,06 |
| A - Risorse Complessive Disponibili (Totale 1 + 2) | 7.188.541,25 | 3.603.389,39 | 1.109.497,43 |
| Pagamento competenze nell'anno | | | |
| 5100 - LAVORO STRAORD.FERIALE | 903.561,44 | 143.154,07 | 58.456,40 |
| 5101 - LAVORO SUPPLEMENTARE (P.T.) | - | - | 4.174,96 |
| 5200 - LAVORO STRAORD.NOTTURNO | 8.205,11 | 34.290,11 | 1.564,60 |
| 5300 - LAVORO STRAORD. FESTIVO | 18.143,68 | - | 1.675,24 |
| 5400 - LAVORO STRAORD.NOTTURNO E FESTIVO | 1.176,14 | 4.092,45 | 234,41 |
| 5401 - LAVORO SUPPLEMENTARE ECC.LIM.(P.T.) | - | - | 4.370,24 |
| 6100 - LAVORO STRAORD.FERIALE in P.D. | 48.348,33 | 63.250,46 | 33.041,80 |
| 6200 - LAVORO STRAORD.NOTTURNO in P.D. | 47.902,47 | 43.889,36 | 45.116,30 |
| 6300 - LAVORO STRAORD.FESTIVO in P.D. | 44.656,88 | 66.016,04 | 26.492,65 |
| 6400 - LAVORO STRAORD.NOTTI/FESTIVO in P.D. | 10.168,98 | 8.844,13 | 10.760,81 |
| 6011 - BANCA DELLE ORE "MAGG. 15%" | - | 2.723,27 | - |
| 6012 - BANCA DELLE ORE "MAGG. 30%" | - | 2,95 | - |
| 6014 - BANCA DELLE ORE "MAGG. 50%" | - | 1,04 | - |
| Lavoro Straordinario (vedi dettaglio) | 1.082.163,03 | 366.263,88 | 185.887,41 |
| 1500 - Indennità polizia giudiziaria | - | - | - |
| 1501 - Indennità polizia giudiziaria Parte A) C.P. | 16.537,25 | 14.281,62 | 5.061,00 |
| 3100 - Indennità rischio per funzioni particolari | 17.036,17 | 20.055,27 | 10.436,51 |
| 5500 - Indennità servizio notturno | 1.289.897,16 | 747.829,60 | 224.148,67 |
| 5600 - Indennità servizio festivo | 894.124,05 | 515.991,35 | 133.321,69 |
| Totale | 1.229.265,32 | 1.768.998,30 | 1.619.307,85 |


FONDO A - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno(Art
Allineamento:

| DESCRIZIONE VOCI | 2016 | | | 2017 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | Uls 12 | Uls 13 | Uls 14 | Uls 3 Serenissima |
| 5700 - Indennità rischio radiologico/Ind. Prof.le Specifica | 52.381,28 | 15.160,03 | 6.202,08 | 74.658,04 |
| 5800 - Indennità profilassi tubercolare | | | | |
| 5900 - Indennità pronta disponibilità | 324.397,30 | 245.256,12 | 116.864,10 | 730.005,00 |
| 6000 - Indennità centralinista cieco - art. 9, comma 1, L. 113/85 | 3.332,89 | 3.524,04 | 1.084,56 | 7.200,12 |
| 6002 - Indennità di ASSISTENZA DOMICILIARE | 118.231,36 | 65.979,37 | 19.723,56 | 191.885,34 |
| 6003 - Indennità SERT | 29.820,23 | 22.388,45 | 8.092,86 | 60.198,15 |
| 9400 - Indennità pronta disponibilità - maggiorazione 10% | 116.090,63 | 84.611,88 | 13.781,93 | 210.647,05 |
| 9900 - pronta disponibilità - I ^a chiamata | 61.501,55 | | | |
| 30400 - Indennità giornaliera servizi articolati su 3 turni | 1.221.298,82 | 551.529,53 | 183.635,69 | 1.966.025,73 |
| 30500 - Indennità giornaliera terapie intensive/sala operatoria | 698.874,90 | 274.103,61 | 110.789,17 | 1.087.698,20 |
| 30600 - Indennità giornaliera servizio malattie infettive | 33.931,18 | - | - | 33.905,36 |
| 30800 - Indennità giornaliera servizi articolati su 2 turni | 239.325,07 | 255.161,94 | 33.844,38 | 521.035,91 |
| 30900 - Indennità giornaliera servizio malattie infettive III/IV livello | 2.993,36 | - | - | 2.957,22 |
| Particolari Condizioni di Lavoro (vedi dettaglio) | 5.119.773,20 | 2.815.872,81 | 866.986,20 | 8.859.610,55 |
| B - Totale - Straordinario e Particolari Condizioni di Lavoro | 6.201.936,23 | 3.182.136,69 | 1.052.873,61 | 10.628.608,85 |
| C - Importo da destinare a chiusura d'anno | 0,00 | 83.736,12 | 0,00 | 297.909,94 |
| D - Differenza destinata a produttività (A - B - C) | 986.605,02 | 337.516,58 | 56.623,82 | 994.416,35 |
| Residuo Fondo (A - B - C - D) | - | - | - | - |

FONDO B: Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità pro

Allineamento:

| DESCRIZIONE VOCI | 2016 | | | 2017 |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | Ulss 12 | Ulss 13 | Ulss 14 | |
| Risorse fisse e stabili - Fondo Consolidato | | | | |
| Fondo Consolidato al 31/12/2007 | | | | |
| Consolidamento incremento valore delle fasce a decorrere dall'1/1/2008 - Art.10 CCNL 10 Aprile 2008 | 11.928.384,71 | 6.618.965,76 | 2.049.100,20 | 20.596.450,67 |
| Incremento risorse per la contrattazione integrativa - Art.11 CCNL 10 Aprile 2008 - a valere dal 2008 | 30.630,57 | 0,00 | 7.122,05 | 37.752,62 |
| Incremento di cui all'art. 6 c. 1 CCNL 8/06/2006 | 0,00 | 16.737,77 | 7.503,11 | 24.240,88 |
| Incremento valore delle fasce a decorrere dall'1/1/2009 - Art.9 CCNL 31 Luglio 2009 | 0,00 | 38.983,00 | 38.983,00 | 38.983,00 |
| Finanziamento per incrementi dotazione organica (art. 39, comma 8, CCNL 7/04/1999) intesa come attivazione nuove strutture | 327.514,33 | 149.426,00 | 54.366,31 | 531.306,64 |
| RIA del personale cessato al netto dell'RIA personale assunto - Art.3 c.3 lettera a CCNL 20/1/2001 II biennio) | 0,00 | 72.933,64 | 72.933,64 | 72.933,64 |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (divieto di superamento del valore del fondo 2010) - pari alla riduzione anno 2014 per effetto Legge di stabilità 2014 | 1.103.405,76 | 435.258,27 | 94.930,90 | 1.633.594,93 |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (proporzionale al personale cessato) - pari alla riduzione anno 2014 per effetto Legge di stabilità 2014 | -319.743,16 | -143.276,05 | -40.339,61 | -503.358,82 |
| Riduzione art.23 D. Lgs. 75/2017: le risorse stabili - fondo consolidato non possano essere superiori a quelle dell'anno 2016 | -233.844,58 | -1.218,74 | 0,00 | -235.063,32 |
| Riduzione per trasferimento Cavalino e esternalizzazioni | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Riduzione Azienda Zero: da 01/01/2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale 1 | 12.836.347,63 | 7.148.826,65 | 2.211.665,97 | 22.196.840,25 |
| Risorse variabili - Riduzioni e Incrementi | | | | |
| Variazioni per finanziamento passaggi verticali e/o per finanziamento pos. organizzative | 48.933,95 | -400.691,72 | -57.897,62 | -409.655,39 |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (divieto di superamento del valore del fondo 2015) | -138.147,23 | -50.721,90 | -4.824,70 | -193.693,83 |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (proporzionale al personale cessato) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008 | -6.680,74 | -1.809,63 | -440,82 | -8.931,19 |
| Totale 2 | -95.894,02 | -453.223,25 | -63.163,14 | -612.280,41 |
| A - Risorse Complessive Disponibili (Totale 1 + 2) | 12.740.453,61 | 6.695.603,40 | 2.148.502,83 | 21.584.559,84 |
| Pagamento competenze nell'anno | | | | |
| 400 - Assegno ad personam pensionabile | 9.890,45 | 15.750,24 | 6.413,48 | 32.054,17 |
| 402 - Assegno ad personam pensionabile non riassorbibile | 25.833,96 | - | - | 25.833,96 |
| 1200 - Fascia retributiva superiore | 7.936.941,52 | 3.152.412,63 | 1.400.687,67 | 12.490.041,82 |
| 2800 - Indennità professionale specifica | 888.015,72 | 556.103,83 | 156.217,78 | 1.600.337,33 |
| 2900 - Indennità di coordinamento - Parte fissa non Riassorbibile | 113.824,08 | 111.607,96 | 45.155,57 | 270.587,61 |
| 2901 - Indennità di coordinamento - Parte fissa Riassorbibile | 89.816,13 | 51.915,42 | - | 141.731,55 |
| 2902 - Indennità di coordinamento - Parte variabile accordo | 171.307,46 | - | 6.680,06 | 177.987,52 |
| 3500 - Indennità Posizione Organizzativa | 220.095,04 | 177.164,66 | 38.658,03 | 435.917,73 |
| 3501 - Indennità posizione Organizzativa (TFR) | 3.099,98 | 3.099,98 | 3.099,98 | 3.099,98 |
| 30200 - Indennità di qualificazione professionale | 2.392.247,06 | 1.563.449,37 | 446.189,75 | 4.401.886,18 |
| B - Totale | 11.847.971,42 | 5.628.404,11 | 2.103.102,32 | 19.579.477,85 |
| C - Importo da destinare a chiusura d'anno | - | - | - | - |
| D - Differenza destinata a produttività (A - B - C) | 892.482,19 | 1.067.199,29 | 45.400,51 | 2.005.081,99 |
| Residuo Fondo (A - B - C - D) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -0,00 |

FONDO C: Finanziamento del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestaz. individ. (Art. 8 CCNL 31 Luglio 2009)

Allineamento:

| DESCRIZIONE VOCI | 2016 | | | | 2017 |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| | Ulss 12 | Ulss 13 | Ulss 14 | Ulss 3 Serenissima | |
| Risorse fisse e stabili - Fondo Consolidato | | | | | |
| Fondo Consolidato al 31/12/2007 | 5.301.121,93 | 2.471.046,12 | 812.957,58 | 8.585.125,63 | 8.585.125,63 |
| Incremento risorse per la contrattazione integrativa - art.11 CCNL 10 Aprile 2008 - a valere dal 2008 | 101.215,79 | 16.737,77 | 8.936,00 | 126.889,56 | 126.889,56 |
| Incremento per attivazione nuovi servizi - art.39 c.8 CCNL 1998-2001 | - | 53.438,40 | - | 53.438,40 | 53.438,40 |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (divieto di superamento del valore del fondo 2010) - pari alla riduzione anno 2014, per effetto Legge di stabilità 2014 | - | - | - | - | - |
| Riduzione L.30/07/2010 n.122 art.9 c.2 bis (proporzionale al personale cessato) - pari alla riduzione anno 2014 per effetto Legge di stabilità 2014 | -98.665,59 | -9.046,75 | - | -107.712,34 | -107.712,34 |
| Riduzione art.23 D.Lgs. 75/2017: le risorse stabili - fondo consolidato non possano essere superiori a quelle dell'anno 2016 | - | - | - | - | - |
| Riduzione per trasferimento Cavallino e esternalizzazioni | - | - | - | 0,00 | 0,00 |
| Riduzione Azienda Zero: da 01/01/2018 | - | - | - | 0,00 | 0,00 |
| Totale 1 | 5.303.672,13 | 2.532.175,54 | 821.893,58 | 8.657.741,25 | 8.657.741,25 |
| Risorse variabili - Riduzioni e Incrementi | | | | | |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (divieto di superamento del valore del fondo 2015) | - | - | - | - | - |
| Riduzione L.28/12/2015 n.208 art.1 c.236 (proporzionale al personale cessato) | - | - | - | - | - |
| risorse derivanti dalla attuazione della legge 449/97 art.43 commi 3 e 5 (art.38, comma 4, lettera a), CCNL 7.4.99) - risorse derivanti da proventi ALPI | 67.707,06 | - | - | 67.707,06 | 67.707,06 |
| Applicazione Art.71 comma 1 L. 133/2008 - non prevista (rif. Circ. n. Del) | - | - | - | - | - |
| Integrazione per autonomo finanziamento | - | - | 13.679,25 | 13.679,25 | 13.679,25 |
| Integrazione quota personale comandato | - | - | 1.838,00 | 1.838,00 | 1.838,00 |
| Totale 2 | 67.707,06 | - | 15.517,25 | 83.224,31 | - |
| Altre Risorse variabili | | | | | |
| Quota destinata a produttività da Fondo Accessorio | 986.605,02 | 334.369,30 | 56.623,82 | 1.377.598,14 | 994.416,35 |
| Quota destinata a produttività da Fondo Fasce | 892.482,19 | 1.067.199,29 | 45.400,51 | 2.005.081,99 | 2.183.615,93 |
| Fondo Produttività anno precedente | 247.161,56 | 417.337,67 | 15.517,25 | 680.016,48 | 53.040,33 |
| Totale 3 | 2.126.248,78 | 1.818.906,26 | 117.541,58 | 4.062.696,61 | 3.231.072,62 |
| A - Risorse Complesive Disponibili (Totale 1 + 2 + 3) | 7.497.627,97 | 4.351.081,79 | 954.952,41 | 12.803.662,17 | 11.888.813,87 |
| Pagamento competenze nell'anno | | | | | |
| Produttività Collettiva - Acconto (cod. 35600-35601-35900-36300-76300-6700-7000) | 4.681.423,37 | 3.042.393,58 | 706.779,11 | 8.430.596,06 | 8.519.975,25 |
| Produttività Collettiva - Saldo (cod. 36400-76400) | 2.574.930,52 | 1.176.156,68 | 231.354,51 | 3.982.441,71 | - |
| Progetti Aziendali (cod. 36301-76301-9100-7800 Ist 799) | 241.676,00 | 95.908,07 | - | 337.584,07 | 65.712,62 |
| Importo da destinare ad acconto a chiusura d'anno | - | - | - | - | - |
| Importo da destinare a saldo previo accordo sindacale | - | - | - | - | - |
| Importo da destinare a progetti previo accordo sindacale | - | - | - | - | - |
| B - Totale | 7.498.029,89 | 4.314.458,33 | 938.133,62 | 12.750.621,84 | 11.888.813,87 |
| Residuo Fondo (A - B) | -401,92 | 36.623,46 | 16.818,79 | 53.040,33 | -0,00 |

Accordo Profedi obiedus
US&L 3 Serwsgrup Anno 2018

Dichiarazione a veicolo FSI/USA

Nel sottoscrivere il presente Accordo FSI/USA
infece l'Assicuratore a fornire un ferro
proprio d'ordine con cadaveri di > Trasmissione
Infece l'Assicuratore a mettere a carico il
proprio capo al momento del decesso.
al ferire sentiva in caso di essere ugonis,
fora solo le vertice a Serche deo l'altro
on stendi e del pres al. osuzione -
del ferire.

Il Segretario FSI/USA di Venezia
A.

Venezia, 8 Agosto 2018