



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### SUL VERBALE DI ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL

21 GIUGNO 2013

**Oggetto: progressioni economiche orizzontali per il triennio 2008/2010 criteri e modalità per l'attribuzione delle fasce.**

La presente relazione illustrativa viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia di contratto integrativo** :contratto stralcio su specifica materia
- **Data di sottoscrizione** : 21 giugno 2013
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**  
Materia:progressioni economiche orizzontali  
Periodo di vigenza: triennio 2008-2010
- **Composizione della delegazione trattante:**

<b>delegazione trattante di parte pubblica:</b>	
Carlo Bramezza – direttore generale	firmato
Michela Conte – direttore amministrativo	firmato
Lorenzo Tonetto – direttore u.o.c. risorse umane	firmato
Patrizia Serafini – direttore sostituto direzione medica	firmato

<b>delegazione trattante di parte sindacale:</b>	
R.S.U.: Caterina Benvegnù (coordinatore), Wanda Bergamo, Michele Iannacone, Maria Assunta Luceri, Patrizia Marin, Oreste Montagner	firmato
R.S.U.: Carlo Foschiani, Massimo Ius	non firmato
R.S.U.:Massimiano Ferro, Donato Lancellotti, Vito Pasqual, Mauro Prataviera	assenti
C.G.I.L. – F.P.: Antonio Battustuzzo	firmato
C.I.S.L. – F.P. Guido Marcati	assente
F.I.A.L.S. Renzo Sessolo	non firmato
F.S.I.: Angelo Marchesin	firmato
NURSING UP: Patrizia Marin	firmato

U.I.L. – F.P.L.: Francesco Menegazzi

firmato

- **Soggetti destinatari:** personale del comparto del servizio sanitario nazionale
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo non riguarda riconoscimenti economici correlati alla retribuzione di produttività, disciplinando esclusivamente i criteri e le modalità per le progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1° gennaio di ciascuno degli anni 2008, 2009, 2010.

Va rilevato che il blocco disposto dal il 1° comma dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, concerne gli anni 2011, 2012 e 2013 e che all'applicazione dell'accordo in questione che, come già precisato, riguarda il triennio 2008/2010, conseguiranno per i dipendenti beneficiari delle progressioni orizzontali degli arretrati comunque previsti dalla norma in argomento.

A' mente delle disposizioni dettate dall'articolo 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, e da quanto previsto dall'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'attribuzione delle fasce retributive nel periodo predetto, come peraltro già avvenuto nelle intese riguardanti precedenti periodi, è incentrata al riconoscimento del merito, escludendo elementi automatici, attraverso la previsione di una procedura selettiva.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione illustrativa.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

Obiettivo dell'accordo è quello di applicare le disposizioni contrattuali in materia di progressione economica in coerenza con le norme vigenti che, in termini sempre maggiormente stringenti, incentrano l'istituto contrattuale a criteri di merito.

Prevede, infatti, che la disponibilità del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, risultante al 31 dicembre degli anni 2007, 2008 e 2009 quale differenza fra il valore del fondo ed il fondo già impegnato, sia utilizzata per attribuzione di ulteriori fasce al personale, previamente distribuendo le risorse fra i ruoli in proporzione al numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio di ciascuno degli anni di riferimento.

All'interno di ogni ruolo, nel limite delle risorse assegnate, l'accordo in parola prevede la formulazione di specifiche graduatorie, distinte per categoria e fascia retributiva.

Fermo restando il requisito dei ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica in godimento previsto dall'art. 3 del c.c.n.l. 10 aprile 2008, è previsto che possa partecipare alle selezioni per il passaggio alla fascia retributiva superiore il personale a tempo indeterminato, in possesso di definiti requisiti di carriera, che abbia prestato nell'anno antecedente a quello della selezione servizio effettivo in azienda pari ad almeno 183 giorni e che sia in regola con il rispetto degli obblighi previsti dalle vigenti disposizioni in materia di formazione continua od obbligatoria.

Ulteriormente, al punteggio di valutazione conseguito, qualora nel biennio antecedente l'anno di riferimento delle selezioni, un dipendente abbia riportato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, è prevista una decurtazione, da 1 a 4 punti, dal punteggio totale conseguito, a seconda della sospensione comminata.

Il possesso dei requisiti predetti costituisce solo la condizione per l'accesso alla selezione, il cui espletamento è previsto mediante valorizzazione, a punteggio, della scheda di valutazione individuale e dell'esperienza professionale; questi due elementi, nel limite massimo di punteggio attribuibile di 100 punti, rilevano nella misura del 60% (60 punti) la prima e del 40% (40 punti) la seconda, talchè il punteggio risultante per ciascun dipendente consente la stesura di una graduatoria in utilizzo della quale, sulla base delle risorse disponibili e ripartite con i criteri definiti nell'intesa e delle priorità elencate al punto 6) dell'intesa medesima, saranno assegnate le fasce retributive alle singole date.

I criteri concordati risultano, quindi, coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009.

Il costo conseguente all'applicazione dell'intesa in argomento trova copertura nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, di cui all'art. 9 del c.c.n.l. 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009, quantificato quale differenza fra il valore del fondo contrattualmente determinato, quale esplicitato nella relazione tecnico finanziaria, e l'ammontare delle risorse dello stesso non disponibili alla contrattazione integrativa.

Tale differenza è stata considerata nei bilanci economici consuntivi degli anni 2008 e successivi e risulta iscritta, quale debito verso il personale, nel conto 08.10.300102, mentre nel conto 08.09.130000 sono iscritti i relativi debiti per oneri a carico ente.

= 0 = 0 = 0 = 0 = 0 = 0 =

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SUL VERBALE DI ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE  
DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL 21 GIUGNO 2013**

ompilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.  
 **Oggetto: progressioni economiche orizzontali per il triennio 2008/2010 criteri e modalità per l'attribuzione delle fasce.**

**ANNO 2008**

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**1.2.1 Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:**

ASCE RETRIBUTIVE	2.256.569,19
IDENNTITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	1.438.001,26
IDENNTITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	494.364,56
SSEGNO AD PERSONAM	79.780,74
OSIZIONI ORGANIZZATIVE (intesa ex ddg. 149/2007 e 212/2009)	54.794,26
ORDINAMENTO PARTE FISSA (intesa ex ddg. 149/2007)	142.489,11
ORDINAMENTO PARTE VARIABILE (intesa ex ddg. 149/2007)	78.256,66
quota fondo destinato alla produttività collettiva (ddg n. 212 del 1/4/2009)	455.566,47

**4.999.822,25**

rtale destinazioni non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

**1.2.2 Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:**

progressioni economiche orizzontali da 1.1.2008	175.119,75
---	------------

**1.2.3 Sezione III - destinazioni ancora da regolare:**

nessuna

**1.2.4 Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

l totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate dal contratto integrativo	4.999.822,25
) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	175.119,75
- totale destinazioni ancora da regolare	0
<b>) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>5.174.942,00</b>

Relativamente all'anno 2009 l'ammontare delle risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali potrà essere definito dopo aver concluso le procedure selettive per i passaggi alle fasce superiori al 1° gennaio 2008, ciò in quanto l'entità da utilizzare al 1° gennaio 2009 sarà pari alla differenza fra il totale del fondo utilizzabile e le risorse dello stesso non disponibili, ivi comprese quelle derivanti dal presente accordo per l'anno 2008. Analogamente, e per le stesse motivazioni, la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2010 potrà essere definita dopo aver concluso le procedure selettive per i passaggi alle fasce superiori al 1° gennaio 2009.

**compiata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012**

**Obiettivo: Progressi economici e modalita' per l'attribuzione**

**INDICED I LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA**

art. 9 con 31 luglio 2009 - biennio economico 2008-2009 -  
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,  
del valore comune delle ex indennita' di qualificazione

2008

II.1.1 Sezione I-RISORSE ESSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2007 art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 26.824,5)

10.729,80

netto maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2006 per 1 mese

131.998,07

fra il valore al 31/12/2007 ed al 1/1/2007 x 12 mesi)

22.299,21

netto risparmi fra 2007 a mese

22.894,60

risorse art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 57.086,51) innessa 1.4.2009

33.780,24

risparmio fra 2007 ad annu(m)ico costo per cessazioni € 35.947,08

33.780,24

aggiog costo per assunzioni € 2.165,94)

33.780,24

maggiore valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2007 per 13  
mensili) personale in servizio al 1° gennaio 2008:

A.1	5	132,60
A.2	2	104,78
A.3	0	-
A.4	12	1.024,92
B.1	9	269,10
B.2	12	790,08
B.3	7	562,38
B.4	34	3.522,74
Bs.1	47	1.576,38
Bs.2	69	4.574,70
Bs.3	0	-
Bs.4	10	1.280,50
C.1	19	701,48
C.2	5	398,45
C.3	2	245,44
C.4	27	5.019,30
C.5	2	504,66
D.1	342	16.188,44
D.2	99	8.931,78
D.3	92	12.295,08
D.4	399	70.289,85
D.5	32	7.042,88
Ds.1	32	1.747,20
Ds.2	17	1.878,50
Ds.3	0	-
Ds.4	6	967,98
D.2	6	5.615.091,95

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2007 art. 9 comma 2 con 31 luglio 2009):

A.1	5	11,70
A.2	2	9,10
A.3	0	-
A.4	12	88,52
B.1	9	23,46
B.2	12	62,40
B.3	7	49,14
B.4	34	304,58
Bs.1	47	194,42
Bs.2	69	394,68
Bs.3	0	-
Bs.4	10	111,80
C.1	19	61,75
C.2	5	35,10
C.3	2	21,32
C.4	27	438,75
C.5	2	43,94
D.1	342	1.422,72
D.2	99	785,07

**INDICED I LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA**

art. 9 con 31 luglio 2009 - biennio economico 2008-2009 -  
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,  
del valore comune delle ex indennita' di qualificazione

2009

II.1.1 Sezione I-RISORSE ESSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2007 art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 26.824,5)

10.729,80

netto maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2006 per 1 mese

131.998,07

fra il valore al 31/12/2007 ed al 1/1/2007 x 12 mesi)

22.299,21

netto risparmi fra 2007 a mese

22.894,60

risorse art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 57.086,51) innessa 1.4.2009

33.780,24

risparmio fra 2007 ad annu(m)ico costo per cessazioni € 35.947,08

33.780,24

aggiog costo per assunzioni € 2.165,94)

33.780,24

maggiore valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2007 per 13  
mensili) personale in servizio al 1° gennaio 2008:

A.1	5	132,60
A.2	2	104,78
A.3	0	-
A.4	12	1.024,92
B.1	9	269,10
B.2	12	790,08
B.3	7	562,38
B.4	34	3.522,74
Bs.1	47	1.576,38
Bs.2	69	4.574,70
Bs.3	0	-
Bs.4	10	1.280,50
C.1	19	701,48
C.2	5	398,45
C.3	2	245,44
C.4	27	5.019,30
C.5	2	504,66
D.1	342	16.188,44
D.2	99	8.931,78
D.3	92	12.295,08
D.4	399	70.289,85
D.5	32	7.042,88
Ds.1	32	1.747,20
Ds.2	17	1.878,50
Ds.3	0	-
Ds.4	6	967,98
D.2	6	5.615.091,95

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2009 (art. 9 comma 2 con 31 luglio 2009):

A.1	5	92,95
A.2	1	36,66
A.3	0	-
A.4	11	656,37
B.1	9	186,03
B.2	12	508,56
B.3	7	392,21
B.4	31	2.236,65
Bs.1	47	1.099,80
Bs.2	68	3.147,04
Bs.3	0	-
Bs.4	8	714,48
C.1	19	486,59
C.2	5	275,90
C.3	2	170,82
C.4	24	3.110,64
C.5	2	351,52
D.1	331	10.886,59
D.2	101	6.554,92

**INDICED I LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRAZIONE INTEGRATIVA**

art. 9 con 31 luglio 2009 - biennio economico 2008-2009 -  
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,  
del valore comune delle ex indennita' di qualificazione

2010

II.1.1 Sezione I-RISORSE ESSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2007 art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 26.824,5)

10.729,80

netto maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2006 per 1 mese

131.998,07

fra il valore al 31/12/2007 ed al 1/1/2007 x 12 mesi)

22.299,21

netto risparmi fra 2007 a mese

22.894,60

risorse art. 11 CCNL 10/4/2008 (nella misura del 40% di € 57.086,51) innessa 1.4.2009

33.780,24

risparmio fra 2007 ad annu(m)ico costo per cessazioni € 35.947,08

33.780,24

aggiog costo per assunzioni € 2.165,94)

33.780,24

maggiore valore delle fasce retributive a seguito della loro rideeterminazione decorrente  
dal 1/1/2006 (differenza fra il valore di fascia al 31/12/2005 ed al 1/1/2007 per 13  
mensili) personale in servizio al 1° gennaio 2008:

A.1	5	132,60
A.2	2	104,78
A.3	0	-
A.4	12	1.024,92
B.1	9	269,10
B.2	12	790,08
B.3	7	562,38
B.4	34	3.522,74
Bs.1	47	1.576,38
Bs.2	69	4.574,70
Bs.3	0	-
Bs.4	10	1.280,50
C.1	19	701,48
C.2	5	398,45
C.3	2	245,44
C.4	27	5.019,30
C.5	2	504,66
D.1	342	16.188,44
D.2	99	8.931,78
D.3	92	12.295,08
D.4	399	70.289,85
D.5	32	7.042,88
Ds.1	32	1.747,20
Ds.2	17	1.878,50
Ds.3	0	-
Ds.4	6	967,98
D.2	6	5.615.091,95

*dati stociche consolidate al 31 dicembre 2007*

netto risorse 2009 (art. 9 comma 2 con 31 luglio 2009):

A.1	5	92,95
A.2	1	36,66
A.3	0	-
A.4	11	656,37
B.1	9	186,03
B.2	12	508,56
B.3	7	392,21
B.4	31	2.236,65
Bs.1	47	1.099,80
Bs.2	68	3.147,04
Bs.3	0	-
Bs.4	8	714,48
C.1	19	486,59
C.2	5	275,90
C.3	2	170,82
C.4	24	3.110,64
C.5	2	351,52
D.1	331	10.886,59
D.2	101	6.554,92



Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10 " VENETO ORIENTALE" DI SAN DONA' DI PIAVE

Regione: Veneto

Sede: San Donà di Piave (VE)

## Verbale n. 2 del COLLEGIO SINDACALE del 14/02/2014

In data 14/02/2014 alle ore 16.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**MARCO SILVESTRI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**ELIO LABRUNA**

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**STEFANO MASARIN**

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**Maurizio Interdonato**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**Gianni Cerchier**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. deliberazioni del direttore generale;
2. varie ed eventuali.