

IPOSTESI DI ACCORDO

In data 24 ottobre 2016 presso la sede della SANA COOPERATIVA SOCIALE di Fiesso D'Artico (Ve)

tra

la società SANA COOPERATIVA SOCIALE rappresentata da Cristiano Frigoli assistita da Davide Rigamonti Consulente del Lavoro

e

in rappresentanza dei lavoratori la UIL FPL Venezia rappresentata da Pietro Polo, Nerio Veronese, Federica Bonaldo

premesse che

- in data 22.04.2015 è stato siglato un accordo valido per il Veneto e relativo all'orario di lavoro e alla banca ore
- la nuova normativa della Aziende Sanitarie comporta una gestione molto accurata dei tempi di lavoro e degli standard relativi al personale impiegato in attività di assistenza
- la cooperativa applica la banca ore in applicazione delle previsioni contrattuali
- si sono svolti alcuni produttivi incontri fra le parti negli scorsi mesi
- le organizzazioni sindacali e la cooperativa vedono con favore la regolamentazione di alcuni istituti, con l'intento di ottenere una migliore organizzazione del lavoro e qualità dello stesso

si conviene quanto segue

- A. Ex festività: con decorrenza immediata, la banca ore mensile sarà incrementata mensilmente anche del rateo di ex festività previsto all'articolo 60 del CCNL. In ogni caso il dipendente potrà chiedere di usufruirle prima della scadenza entro l'anno di maturazione.
- B. Patrono: viene concordemente stabilito che sarà quello di Milano, sede legale, il 7 dicembre.
- C. Banca ore: A parziale modifica di quanto previsto dall'accordo regionale citato in premessa, entro il 31 dicembre di ogni anno sarà chiuso il conto individuale di quanto maturato nell'anno: banca ore ed ex festività; la cooperativa corrisponderà in un'unica rata nel mese di giugno dell'anno successivo il saldo positivo, resta inteso che solo il saldo della banca ore spettante sarà maggiorato in base alle previsioni contrattuali. Resta inteso che l'importo delle ex festività non sarà maggiorato.
- D. Programmazione ferie: entro il 31.03 di ogni anno
- E. ERT: da una valutazione dell'accordo Regionale in vigore, si ritiene che non sia dovuto per l'anno 2015 e neppure per l'anno in corso, ma la cooperativa a riconoscimento dello sforzo profuso da parte del personale per l'avvio della struttura, riconoscerà a tutto il personale già in forza al 31.12.2015 un importo lordo pari ad € 200,00 e avrà le seguenti caratteristiche:
- Onnicomprensività – con rispetto a qualsiasi incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, incluso il TFR
 - Maturazione – in dodicesimi (oltre 15 giorni) in relazione all'effettivo servizio nel periodo di riferimento 01.05.2015 – 31.12.2015
 - Riproporzionamento in relazione all'orario contrattuale – l'importo indicato è da considerarsi applicabile al personale a tempo pieno (38 ore), per i part time saranno quindi conteggiati in proporzione all'orario
 - Erogazione – il premio sarà erogato con la retribuzione di novembre 2016
 - Decadenza – il premio è da considerarsi un importo una tantum senza possibilità di mantenimento dello stesso nel tempo.
- F. Le parti convengono incontri periodici per la verifica organizzativa e contrattuale.

OOSS



Polo Polo

30/11

SANA COOPERATIVA




