

ACCORDO SINDACALE

Oggi presso la sede della SOCIOCULTURALE Coop. Soc. Onlus di Mira (Ve) si sono incontrati

- Paolo Dalla Bella in qualità di Presidente della SOCIOCULTURALE Coop. Soc. Onlus;
- Pietro Polo e Federica Bonaldo della UIL FP di Venezia;
- Vianello Dario in qualità di delegato della UIL FP di Venezia;

Visto

- quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro *per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore Socio-Sanitario Assistenziale-Educativo e di inserimento lavorativo*;
- quanto previsto dall'accordo sull'orario di lavoro e banca ore stipulato in sede regionale in data 22/04/2015 e tutt'ora in vigore;

Premesso che

- SOCIOCULTURALE Coop. Soc. Onlus svolge in appalto servizi socio-sanitari per la Casa di Riposo 'Monumento ai Caduti' di San Donà di Piave, impiegando lavoratori aventi la mansione di infermieri ed OSS;
- il servizio oggetto dell'appalto è caratterizzato da una notevole variabilità delle prestazioni lavorative su base annua, determinata dalla variabilità del numero degli utenti assistiti dalla Casa di Riposo ma anche da eventuali richieste straordinarie da parte del Committente e dalla necessità di sostituire le assenze, in parte non programmabili, dei lavoratori;
- visto quanto sopra, SOCIOCULTURALE Coop. Soc. Onlus e l'organizzazione sindacale si sono incontrate per cercare di garantire ai lavoratori la maggiore stabilità oraria e retributiva possibile ed anche al fine di verificare, attraverso il sistema banca ore, l'adeguatezza degli orari contrattuali del personale in forza a tempo indeterminato;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
- in via sperimentale, a tutti i lavoratori impiegati nell'appalto **dal 01/09/2017 e fino al 31/12/2017** verrà applicata la banca delle ore.
Durante tale periodo ai dipendenti verrà garantita la retribuzione per l'orario di lavoro risultante da contratto o da variazione oraria eventualmente in essere.
Le ore prestate oltre l'orario contrattuale verranno accantonate in un conto individuale, le ore prestate in meno saranno comunque retribuite, in quanto anticipate o recuperate da tale conto.
L'orario teorico mensile di riferimento sarà determinato moltiplicando l'orario settimanale del lavoratore per 4,33 (media settimane nel mese).
Le assenze dovute a permessi ed assemblee sindacali, formazione e festività saranno considerate come neutre rispetto alla banca ore e pertanto non concorreranno a formare debito orario;

Il lavoratore potrà verificare nel cedolino paga l'andamento mensile e complessivo della sua banca ore;

L'istituto della banca ore consentirà al lavoratore di cumulare un monte ore di permessi dal quale attingere per fruire di riposi aggiuntivi. Il monte ore così accumulato dovrà essere smaltito preferibilmente entro la fine dell'anno solare e nel pieno rispetto delle esigenze tecniche, produttive ed organizzative della cooperativa.

- Le maggiorazioni di varia natura maturate nel mese - domenicale, festivo, notturno... - verranno comunque integralmente liquidate con la busta paga di competenza.

Qualora al 31/12 il conto ore individuale presenti un saldo positivo, le ore accantonate, unitamente alla maggiorazione supplementare o straordinaria, verranno retribuite con le competenze del mese di dicembre, salvo che il lavoratore non richieda di spostare il residuo all'anno successivo.

Qualora al 31/12 il conto ore individuale presenti un saldo negativo, le ore anticipate al lavoratore saranno trattenute dalle competenze di dicembre o recuperate dal residuo rol/permessi e ferie del lavoratore.

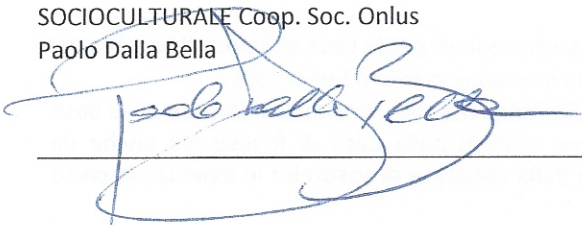
- Trimestralmente le parti si incontreranno al fine di verificare l'andamento della banca ore per evitare distorsioni dell'istituto, sia a credito che a debito, nonché monitorare il residuo rol/permessi e ferie e pianificarne lo smaltimento.

Anche al fine di evitare che alla data del 31/12/2017 il conto ore individuale presenti un saldo negativo molto ampio, resta ferma la possibilità, con specifiche intese fra il singolo lavoratore e la parte datoriale, di modificare l'orario contrattuale di lavoro.

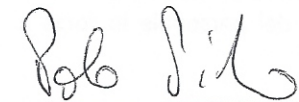
Alla scadenza dell'accordo, in data 31/12/2017, le parti si incontreranno per ridefinire o confermare i termini dello stesso e per determinare i nuovi orari contrattuali del personale a tempo indeterminato, compatibili con gli esiti della sperimentazione, e pertanto sulla base dei risultati della banca ore alla medesima data.

Letto, firmato e sottoscritto.

SOCIOCULTURALE Coop. Soc. Onlus
Paolo Dalla Bella



Pietro Polo della UIL FP di Venezia



Federica Bonaldo della UIL FP di Venezia



RSA Vianello Dario della UIL FP di Venezia

